

Motion. **Betydelsen av bilddiagnostiska undersökningar på hälsovårdscentralerna.**

Basundersökningarna inom primärvården, på hälsovårdscentralen bör fungera så att inte alla patienter åker till akuten/VCS röntgen.

I den fortsatt planeringen inom välfärdsområdet bör man utgå från patienterna och deras möjligheter att få vård i sitt närområde. Det kan aldrig vara ändamålsenligt att åka 50 km för en röntgenundersökning och sen åka 50 km tillbaka till den egna hälsovårdscentralen för åtgärder.

I dagsläget har vi inte möjlighet att bygga upp en primärvårdsenhet vid Vasa centralsjukhus som kan betjäna hela välfärdsområdet. Det är inte heller en modell vi skall eftersträva. Hälsovårdscentralerna ute på landsbygden fungerar idag långt enligt modellen för egenläkare, egenskötare och där personalen känner sina patienter. Det betyder kontinuitet och trygghet för patienterna. Även de allmänmedicinska avdelningarna vid hälsovårdscentralerna fungerar bra idag och har personal som gärna jobbar på en mindre enhet. För hvc-läkarna är det stimulerande och även tryggt att kunna verifiera sina diagnoser med röntgen och laboratorieundersökningar.

Med hjälp av bilddiagnostiska undersökningar kan man diagnostisera eller utesluta olika sjukdomar och vid behov planera en effektiv behandling. Läkaren bedömer om en undersökning behövs ur helhetssynpunkt och skriver en remiss till bilddiagnostiska undersökningar. De vanligaste undersökningarna inom primärhälsovården är röntgenundersökningar (skelett och lungor), ultraljudsundersökningar och panoramabilder av munnen.

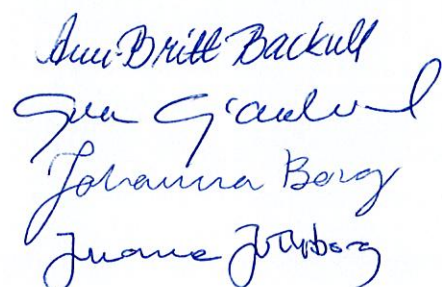
En uppskattad möjlighet för läkarna är att de även kan konsultera specialister på Centralsjukhuset som även ser bilderna och kan ge ett utlåtande för att säkra diagnosen. På så sätt undviks långa resor för patienten.

Jag vill nu att välfärdsområdet gör en utredning som utgår från patientens bästa och samtidigt stärker intresset för läkare- och vårdpersonal att arbeta inom primärhälsovården på enheter som finns på längre avstånd från våra två sjukhus.

Jag hoppas att vi gemensamt går in för målet att stärka och göra primärvårdens arbete attraktivt. I det arbetet ingår att snabbt kunna få laboratoriesvar och via röntgenundersökningar stärka diagnostiseringen. På så sätt undviker vi onödig belastning på vår akutenhet vid sjukhuset. Det bästa är att patienten känner sig trygg med känd personal och att kontinuiteten i vården är säkrad.



Oravais 20.3.2023 Gunilla Jusslin



Den Kristdemokratiska fullmäktigegruppen initierar en utredning för att ta reda på varför vårdpersonal som inte arbetar inom vården i välfärdsområdet valt att byta bransch. Vidare önskar vi att det utreds vad som kan få vårdarna att återvända till arbete inom vården.

Vasa 24.4.2023

David Pettersson

Andreas Kjellman

Matti Pyörä

Jani Kaurimäki

Valtuustoaloite: Omaishoidon kehittäminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnan keskeinen osa-alue on omaishoito. Omaishoito on sekä inhimillisesti että taloudellisesti kestävä hoitomuoto. Omaishoitajien työtä on tuettava hyvinvointialueen puolesta riittävästi ja oikea-aikaisesti. Yhteistyö alueen ja omaishoitajien välillä pitää olla saumatonta ja tasapuolista. Omaishoidettavissa on ikäihmisiä, pitkäaikaissairaita ja vammaisia ihmisiä. Heidän toimintakykynsä on iän vuoksi rajoittunut tai heillä on jokin sairaus tai vamma. Omaishoidettavissa on myös erityislapsia ja –nuoria. Omaishoidettavat elävät omaisensa avun ja hoivan varassa. Omaishoitajien jaksamisesta, hyvinvoinnista, toimintakyvystä sekä fyysisestä ja psyykkisestä terveydestä on pidettävä hyvää huolta.

Omaishoitajilta saadun palautteen perusteella hyvinvointialueen omaishoidon toiminnassa on kehitettävää. Erityisesti hyvinvointialueen ja omaishoitajien välisessä jatkuvassa yhteistyössä on parantamisen varaa. Aktiivinen yhteistyö ja omaishoitajien toiveiden kuuntelu esim. omaishoidettavien intervallipaikkojen ja loma-ajan hoitopaikkojen suunnittelemisessa on tärkeää omaishoidon tulevaisuuden kannalta. Myös tukipalveluiden kehittäminen yhteistyössä omaishoitajien kanssa on tärkeä osa kokonaisuutta.

Uudessa tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmassa omaishoitoa ei montaa kertaa mainita. Omaishoito on kuitenkin alueen ja koko maan tulevaisuuden kannalta keskeinen hoitomuoto, jota ei voi unohtaa hyvinvointialuetta kehitettäessä. Suunniteltujen säästöjen ja hoitopaikkojen vähentämisen takia omaishoidon rooli tulee korostumaan tulevaisuudessa.

Esitän, että Pohjanmaan hyvinvointialue laatii selvityksen omaishoidon nykytilanteesta ja toimintamallin omaishoidon kehittämiseksi yhteistyössä omaishoitajien kanssa tavoitteena nostaa omaishoidon merkitys Pohjanmaan hyvinvointialueella entistä korkeammalle.

Vaasassa 24.4.2023



Valtuustoaloite työsuhdepyöräedusta

2020 syksyllä Suomen hallitus päätti, että vuodesta 2021 polkupyöräetu on tuloverovapaa 1200 euroon saakka.

Työntekijöistä käydään tällä hetkellä kilpailua, joten pyöräedun tarjoaminen työntekijöillemme tukisi etutarjonnan monimuotoisuutta ja parantaisi osaltaan houkuttelevuutta työnantajana. Useat työnantajatahot ovat ottaneet käyttöön polkupyöräedun työntekijöilleen uudistuksen jälkeen. Mm. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on 16.1.2023 päättänyt sisällyttää polkupyöräetuuden henkilöstöetuudeksi. Työsuhdepyörä oli noussut heillä henkilöstöetuuksia koskevan selvityksen yhteydessä arvostettuna ja vaikuttavana etuutena.

Työsuhdepyörä on myös ekologinen työsuhde-etu ja sillä on parhaimmillaan kauaskantoisia positiivisia vaikutuksia työntekijöiden hyvinvoinnille ja tuottavuudelle. Polkupyöräedulla lisätään esimerkiksi työntekijöiden liikuntaharrastusta ja vähennetään sairauspoissaolojen määrää. Polkupyöräedun tarjoamista pidetään myös konkreettisena ilmastotekona.

Pyöräliiton sivuilta löytyy Kymmenen hyvää syytä tarjota työsuhde pyöräetua:

- Säännöllisesti liikkuva työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta
- Työsuhdepyörä on edullinen ja tehokas tapa sitouttaa työntekijöitä
- Työsuhdepyörällä on mahdollista vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia
- Pyöräetu on konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin ja sekä jalkauttaa että tehdä tutuksi muita strategisia tavoitteita
- Työsuhdepyörällä voi vahvistaa yritysmielikuvaa ja lisätä houkuttelevuutta työnantajana
- Pyöräily on nopein tapa liikkua kaupungissa, eli työasioidenkin hoito sujuu tehokkaasti
- Jo muutaman pysäköintipaikan vähentäminen voi tuoda yrityksellesi merkittäviä säästöä
- Sähköpyörät voivat innostaa jopa liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan
- Edelläkävijyys ja rohkeus vastuullisuus- ja kestävyysasioissa palkitaan usein positiivisena, organisaationa näkyvyytenä medioissa ja somessa, mikä on lottovoitto maineenrakennuksen ja -kehittämisen kannalta.

Esitän, että Pohjanmaan hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden ottaa henkilökunnalleen käyttöön polkupyöräedun.


Sari Ala-Heikkilä, sdp

Vaasa 24.4.2023







