



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 19.06.2023 Kello: 09:00 - 14:44  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3

**Läsnäolijat:**

<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Salovaara-Kero Anne Lithén Carola	puheenjohtaja jäsen	Poistui klo 11.30 § 172 jälkeen
Somppi Sari	jäsen	Poistui klo 13.24 § 182 aikana
Haldin Annica	jäsen	Poistui klo 12.55 § 181 aikana
Sjökvist Peter Lindqvist Hans-Erik Rajala Katja	varapuheenjohtaja jäsen II varapuheenjohtaja	Poistui klo 13.04 § 179 jälkeen
Willman Gösta Karppi Päivi	jäsen jäsen	Poistui klo 13.34 § 183 aikana
Bystedt Rainer Sandbacka Joacim Rantala Mervi Pettersson David	jäsen jäsen jäsen jäsen	

**Poissaolijat:**

**Muut läsnäolijat:**

Ollikainen Mikko	VALT pj.	Poissa klo 11.50-11.59 §180 aikana, poistui klo 13.33 §183 aikana
Berg Kim Strand Joakim	VALT I varapj. VALT II varapj.	Paikalla klo 9.00-11.00 ja 11.37-13.05 poistui §179 jälkeen
Heinonen Marko	VALT III varapj.	Paikalla klo 9.00-12.08 poistui §180 aikana
Borg Johanna	VALT IV varapj.	Paikalla klo 9.00-11.00 ja 11.42-14.44
Ala-Heikkilä Sari Kinnunen Marina Vähäkangas Pia Sjöström Pia-Maria Penttinen Erkki Jakobsson-Pada Linda Berg Päivi	kansalliskielilautakunnan pj. esittelijä esittelijä esittelijä esittelijä sihteeri / esittelijä asiantuntija	

**Pykälät:** 173 - 196



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi Anne Salovaara-Kero Puheenjohtaja	Nimi Linda Jakobsson-Pada Sihteeri
Nimi Hans-Erik Lindqvist Pöytäkirjan tarkastaja	Nimi David Pettersson Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)

Österbottens välfärdsområde / registratur  
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa  
[registrator@ovph.fi](mailto:registrator@ovph.fi)

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo  
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa  
[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 19.06.2023 Kello: 09:00 - 14:44  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 173	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 174	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 175	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 176	Puheenjohtajan tilannekatsaus	7
§ 177	Johtajan tilannekatsaus	8
§ 178	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	9
§ 179	Valvontaraportti 2022	10
§ 180	Sosiaali- ja terveystalveluiden henkilöstö, tilannekatsaus	12
§ 181	Lääkäriresurssien kustannukset	14
§ 182	IT-kokonaissuunnitelma	17
§ 183	Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinnan hyväksyminen	18
§ 184	Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området Ab:n osakkeiden siirto Pohjanmaan kunnilta Pohjanmaan hyvinvointialueelle	21
§ 185	Pohjanmaan hyvinvointialueen tiedonhallinnan ja asianhallinnan vastuhenkilöt	23
§ 186	Vaasan uuden paloaseman ja sivupaloaseman rakentaminen	24
§ 187	Eropyyntö kuntoutuksen toimialajohtajan virasta	26
§ 188	Kuntoutuksen toimialajohtajan tehtävien hoito	27
§ 189	Nuorisovaltuuston uusia edustajia	29
§ 190	Maksuttoman ehkäisyn alle 25-vuotiaille jatkumisesta v. 2024 Pohjanmaan hyvinvointialueella	30
§ 191	Aloite polkupyöräedusta	32
§ 192	Valtuustoaloite työsuhdepyöräedusta	34
§ 193	Laihian kunnanhallituksen Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitukselle osoittamat huomiot ja kysymykset	36
§ 194	Irtisanoutuminen luottamustehtävistä, Patrick Ragnäs	37
§ 195	Muut mahdolliset asiat	39
§ 196	Kokouksen päättäminen	40



## Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 19.06.2023 § 173

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

### **Päätös:**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9, kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltainen läsnä olevien jäsenten määrän perusteella.



## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 19.06.2023 § 174

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Hans-Erik Lindqvist ja David Pettersson. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.



## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 19.06.2023 § 175

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

### **Päätös:**

Hyvinvointialuehallitus päätti, että henkilöstöasiat § 180 ja 181 käsitellään hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen jälkeen, muuten kokous seuraa asialistan järjestystä.



## Puheenjohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 19.06.2023 § 176  
818/00.02.01.00/2023

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen aluehallituksen puheenjohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa.

### **Päätös:**

Hallituksen puheenjohtaja totesi lyhyesti, että valtuusto hyväksyi viikko sitten tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman muutamin muutoksin, elokuussa hallitus palaa ohjelman toimeenpanoon.  
Merkittiin tiedoksi.

Jakelu



## Johtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 19.06.2023 § 177

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista.

### **Päätös:**

Johtaja antoi tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Huutoniemen alueesta käytiin lähetekeskustelu.

Asiat merkittiin tiedoksi.

Kokous keskeytettiin lounaan ajaksi klo 11-11.30.





## Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Aluehallitus 19.06.2023 § 178  
817/00.02.01.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää myös aluehallituksen esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen ja aluehallituksen jaoston on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa viranhaltijapäätöksen tekemisestä tai pöytäkirjan tarkastamisesta.

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n 5 momentissa on lueteltu asiaryhmät, joihin ei voi käyttää otto-oikeutta. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Edellä mainittujen säännösten nojalla aluehallitukselle ilmoitetaan, 1.1.2023 lukien, seuraavien toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset:

aluehallituksen jaostot, kansalliskielilautakunta, hyvinvointialuejohtaja ja johtavat viranhaltijat.

Aluehallitukselle toimitetaan ohessa luettelo viranhaltijapäätöksistä ja mainittujen toimielinten pöytäkirjojen otsikoista.

### Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa aluehallituksen päättävän, että se ei käytä otto-oikeuttaan liitteessä mainittuihin päätöksiin.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

### Liitteet

Liite 1 Jaostojen asialistat

Liite 2 Päätösluettelo 190623



## Valvontaraportti 2022

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 04.05.2023 § 16

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021) mukaan hyvinvointialueen on toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja tekemiensä sopimusten noudattaminen. Sosiaali- ja terveyspalvelujen omavalvonnan ja valvonnan päätarkoituksena on varmistaa, että ihmiset saavat perusoikeuksien heille turvaamat ja tarpeidensa mukaiset palvelut oikeaan aikaan, yhdenvertaisesti, saavutettavasti, laadukkaasti ja turvallisesti. Tämä valvontaraportti on Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän (nykyisen hyvinvointialueen) ensimmäinen ja jatkossa vuosittain sosiaali- ja terveyspalveluiden omavalvonnasta ja valvontatoiminnasta laadittu kooste. Valvontaraportin hyväksyy Pohjanmaan hyvinvointialueen johtoryhmä, ja se viedään tiedoksi aluehallitukselle. Valvontaraportissa kuvataan edeltäneen vuoden omavalvonnan, valvontatoiminnan ja -suunnitelman toteutuminen sekä arvioidaan valvontatoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Valvontaraportti sisältää yhteenvedon edellisen vuoden aikana tehdyistä valvontakäynneistä, valvontatapahtumista ja keskeisimmistä valvontahavainnoista. Raportissa kuvataan lisäksi valvontatapahtumista seuranneita toimenpiteitä ja tulevan vuoden valvonnantavoitteita. Valvontaraportin tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä sekä tuottaa tietoa päättäjille, johdolle, esihenkilöille, henkilöstölle, asiakkaille, potilaille ja omaisille Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden palveluiden laadusta ja turvallisuudesta, sekä omavalvonnan ja valvonnan toteutumisesta. Omavalvonnan ja valvonnan kautta saatua seurantatietoa seurataan läpi vuoden ja omavalvonnan kehittämissuunnitelmia tehdään laatu- ja turvallisuuspoikkeamien välttämiseksi jatkuvasti.

### **Laatujohdaja Plukka Mari**

Merkitään tiedoksi.

### **Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus 15.05.2023 § 147

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus merkitsee raportin tiedoksi.

### **Päätös:**

Asia pantiin pöydälle 19.6. pidettävään kokoukseen saakka, koska asian liitettä ei ole julkaistu luottamushenkilöiden julkaisujärjestelmässä.

Jakelu



Aluehallitus 19.06.2023 § 179  
558/00.02.03.02/2023

Valmistelija Mari Plukka  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**  
ehdottaa, että hallitus merkitsee raportin tiedoksi.

**Päätös:**  
Raportti merkittiin tiedoksi.  
Merkitään pöytäkirjaan, että laatujohtaja Mari Plukka osallistui (Teamsin kautta) asian käsittelyyn.

Jakelu

Liitteet

Liite 3 Valvontaraportti 2022



## Sosiaali- ja terveystyöpalveluiden henkilöstö, tilannekatsaus

Aluehallitus 19.06.2023 § 180  
1764/01.00.02/2023

Valmistelija Nåls Carina  
Nieminen Peter  
Orava Marjo  
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallituksen vuosikellon mukaisessa henkilöstön tilannekatsauksessa esitellään henkilöstöstrategian toimeenpanon etenemistä. Henkilöstöstrategiassa kolme päätavoitetta ovat Suomen parhaat hyvinvointityöntekijät, Suomen paras hyvinvointityönantaja ja korkea työhyvinvointi. Katsauksessa on painotettu rekrytointiin eteen tehtyjä toimenpiteitä, mutta esitellään lyhyesti myös muita strategian toimeenpanoa edistäviä asioita.

Henkilöstötilanne on heikentynyt kuluneen vuoden aikana huolestuttavasti. Lääkäri- ja sosiaalityöntekijäpula on ollut tuttu ilmiö vuosikausia, mutta nyt, joskaan ei odottamatta, on kehittynyt merkittävä pula sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä, joka ei vaikuta tilapäiseltä. Ilmiö on hyvin huolestuttava ja vaikuttaa koko hyvinvointialueen toimintaan. Koko alan vetovoima on ainakin subjektiivisessa laskussa, hakijamäärät oppilaitoksiin laskussa, ja sosiaali- ja terveysalan ammattihenkilöitä hakeutuu muihin töihin tai lisäkoulutuksiin. Osa-aikaisuustoiveet ovat kovassa nosteessa, minkä lisäksi, kun on selkeästi työntekijän markkinat, ei haluta sitoutua pysyviin työsuhteisiin.

Rekrytoinnista tulee entistä haastavampaa samoin kuin nykyisistä työntekijöistä kiinnipitäminen. Nykypäivänä tasapainoilu joustavien työehtojen ja organisaation tarpeiden välillä on hyvin haastavaa. Yhteiskunnallinen tilanne vaikuttaa myös siihen, että muutokset ammattikunnan sisällä ovat väistämättömiä.

Rekrytointi ja tarkoituksenmukainen työnjako on ehdoton prioriteetti, keinot ova monet mutta hieman eri painotuksilla substanssilinjoissa. Erityisasiantuntijoiden rekrytoinnissa paljon on kiinni henkilökohtaisista verkostoista, suurien määrien rekrytoinnissa tulevat kyseeseen muut menetelmät.

Katsauksessa käy ilmi, että Hyvinvointialueella on toteutettu ja käynnistetty jo useita henkilöstöstrategian mukaisia toimenpiteitä. Henkilöstöstrategia toteutuu osin myös osana tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmaa. Katsauksessa nostetaan esille toteutuneita ja käynnissä olevia toimenpiteitä henkilöstöstrategian kolmen päätavoitteen pohjalta. *Suomen parhaat hyvinvointityöntekijät* - osuudessa esitellään osaamisen kehittämiseksi ja urakehityksen tueksi käynnistettyjä toimenpiteitä. Perehdytykseen on panostettu sekä työtehtävä- että laajemmassa kontekstissa. Ennakoiva henkilöstösuunnittelu on osa tulevaisuus- ja perehdyttämishjelmaa. *Suomen paras hyvinvointityönantaja* - tavoitteen toimenpiteinä ovat esimerkiksi johtajuuden tueksi toteutetut toimenpiteet, turvallinen työpaikka-hanke ja erilaiset työsuhteeseen ja palkkarakenteeseen liittyvät kysymykset. Katsauksessa on fokuksessa rekrytointiin liittyvät teemat. Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi on toteutettu useita eri rekrytointimenetelmiä sekä kehitetty työnantajamielikuvaa edistävää viestintää. *Työhyvinvoinnin*, yhteistyötaitojen ja yhteenkuuluvuuden parantamiseksi on laadittu useampi ohjelma ja olemme mukana KEVAN hankkeessa työterveyshuollon yhteistyön kehittämiseksi. Osallistumme myös STM:n hyvän työn edellytykset-pilottiin osana sote-henkilöstön riittävyuden ja saatavuuden ohjelmaa. Syksyllä osallistumme työterveyslaitoksen hyvinvointikyselyyn.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus käy keskustelua katsauksesta ja merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

### Päätös:



Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että resurssijohtajat Peter Nieminen, Marjo Orava ja Carina Nähls (Teamsin kautta) sekä HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl olivat läsnä asiaa käsiteltäessä.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Henkilöstökatsaus aluehallitus 19.6.2023



## Lääkäriresurssien kustannukset

Aluehallitus 19.06.2023 § 181  
1760/01.00.02/2023

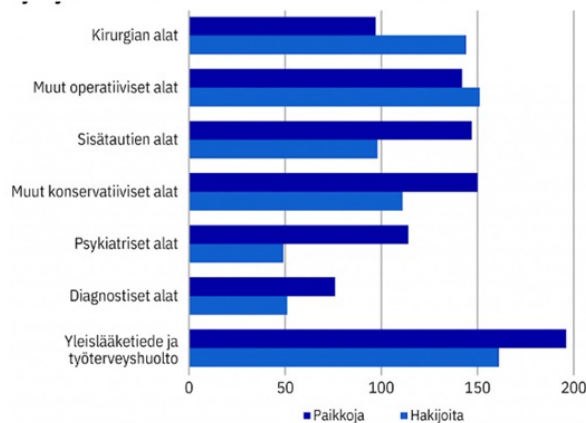
Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaalla on pulaa kaikista tulosalueen resursseista, eli lääkäreistä, hammaslääkäreistä ja psykologeista. Monella alalla pula on jatkunut pitkään, toisaalta eräillä aloilla on tilanne (esim. rtg) korjaantunut vuosikymmenten vaikea tilanteen jälkeen joustavilla työehdoilla ja kannustavalla palkkauksella. Kaikkia linjoja yhdistää se, että niissä on helppo toimia paitsi julkisessa sote-maailmassa myös yksityisen työnantajan palveluksessa tai ammatinharjoittana, ja aika usein erilaisissa kombinaatioissa, jolloin julkisella puolella tehdään erilaisia osa-aikaisuuksia.

Valtakunnallisesti nähdään kolme suurta ongelma-aluetta; yleislääketiede, psykiatria ja perusterveydenhuollon tason päivystyspalvelut. Osin pula selittyy kahden ensimmäisen alan kohdalla sillä, että aloilla ei ole vetovoimaa, esimerkiksi erikoistumisaloituspaikkoja ei saada täytettyä, ja esim. psykiatreja eläköityy lähivuosina merkittävästi enemmän kuin uusia valmistuu.

## Erikoislääkärikoulutuksen koulutuspaikat ja hakijamäärät syksyllä 2022



Lähde: lääketieteelliset tiedekunnat

Suurempi ongelma on kuitenkin "shoppailu", pulan vallitessa niin vastavalmistuneet kuin erikoistumisopintonsa valmiiksi saaneet lääkärit kilpailuttavat/tarjoavat itseään joko vuokrausyrityksen kautta tai suoraan omalla sopimuksella. Ilmiö on traaginen, sillä vastavalmistuneet kilpailuttavat yrityksiä niin palkkojen kuin työsuhte-etujen suhteen. Välitysyrietykset ovat loppuvaiheen opiskelijoiden ahkerimpia kestitäjiä. Tämä näyttäytyy jopa lääkäreitä kouluttavilla yliopistopaikkakunnilla, missä joudutaan turvautumaan ostopalveluihin, vaikka tarjontaa luulisi olevan runsaasti (esim. Helsingissä ~20%). Tämä ilmiö kertautuu sitten yleislääketieteen tason päivystykseen, sillä käytännössä kaikissa isommissa päivystyspisteissä joudutaan turvautumaan vuokralääkäreihin, useimmiten täysulkoistuksena. Ulkoistusten yksi suuri syy on muuttunut asenne työntekoon, vapaa-ajan lisääntynyt arvostus ja yleensäkin lisääntyvä osa-aikaisten työsuhteiden toive, ja luonnollisesti halu ulosmitata kaikki saatavissa oleva. Päivystyshalukkuus on koko ajan laskusuunnassa, ja tämä aiheuttaa myös yrityksille vaikeuksia saada lääkäreitä rekrytoitua, mikä pikemminkin uhkaa nostaa kuin laskea hintoja.



Psykiatriassa pula virkalääkäreistä on huutava koko maassa, yliopistosairaalatkin joutuvat turvautumaan ostopalveluihin runsain määri, joka luonnollisesti johtaa myyjän markkinoihin. Pohjanmaalla on niin aikuis-kuin nuorisopsykiatriassa ollut vuosikausia vain yksi virkasuhteinen lääkäri lukuisista rekrytointiyrityksistä (mukaan lukien ulkoisia konsulttipalvelua), ja toimintaa on ollut pakko paikata ostopalveluilla. Ostopalvelopsykiatrien saaminen on haasteellista, koska hyvinvointialueet kilpailevat heistä keskenään.

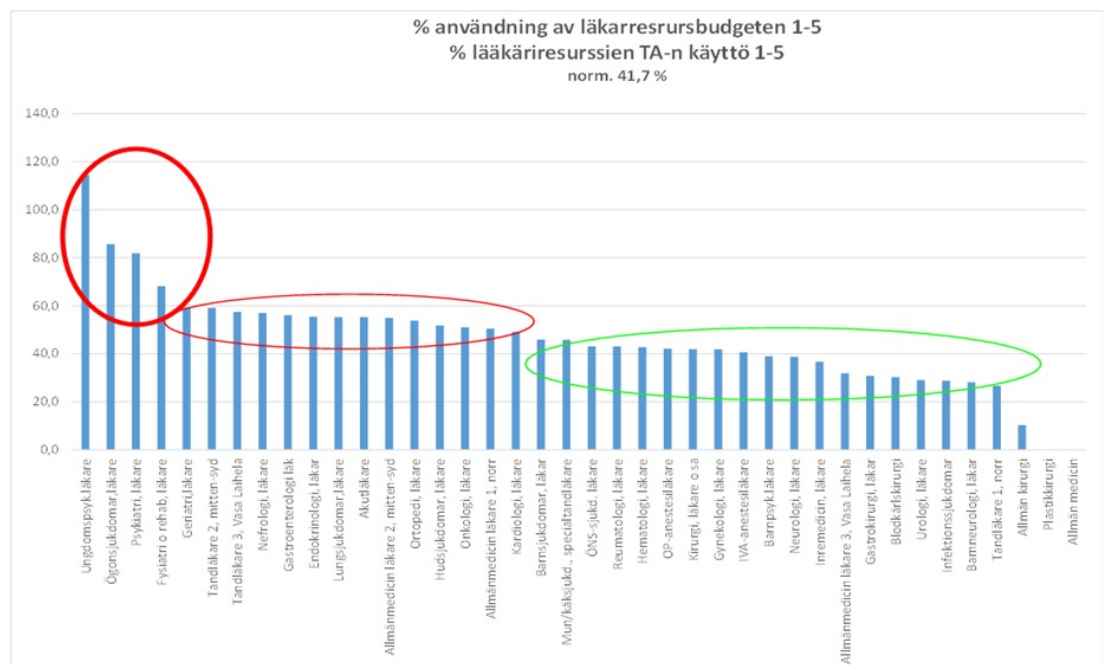
Fysiatriassa ylitys on suhteellinen pienen resurssin takia, ja kustannuksia ovat nostaneet erityishuoltopiireissä toimineiden vammaislääketieteeseen perehtyneiden erikoislääkäripalvelujen ostamiseen. Fysiatritilanteen parantuessa pitemmällä aikavälillä voitaneen näistä ostopalveluista luopua.

Silmätaudeilla klinikan miehitys romahti runsas vuosi sitten, niin että siellä on vain yksi virkasuhteinen erikoislääkäri ja hiljan aloittanut erikoistuva lääkäri. Lukuisista rekrytointiyrityksistä huolimatta ei tilannetta olla onnistuttu parantamaan. Silmäsairauksia hoidetaan maassamme runsaasti ostopalveluina/palveluseleillä. Pohjanmaan ongelma on, että myös yksityissektori on kuormittunut ja jonot ovat pitkiä. Leikkaustoiminnan ja kiireellisten tapausten hoitamiseksi on täten konsulttipalvelut välttämättömiä, ja tämä toimii hyvin, joskin on hyvin kallista. Rekrytointiyritykset kuitenkin jatkuvat ja yhteistyötä Uumajan suuntaan sondeerataan.

Lääkäriresurssien kustannusseuranta per 31.5.2023 osoittaa, että omien lääkäriresurssien kustannukset ovat budjetoiduissa kehyksissä (40,2 % toteutunut), kun taas ulkopuolisten lääkäreiden palkkioiden kustannukset ja vuokralääkärikustannukset ylittävät budjetoidun määrän jo reilusti. Tämän vuoksi kauden lääkäriresurssikustannukset ovat yhteensä 49,6 % eli 8 % suuremmat kuin viiden kuukauden jälkeen pitäisi, mikä merkitsee yli 5 milj. euron ylitystä. Kehitys johtaa n. 12 milj. euron kokonaisylitykseen vuoden lopussa, ellei ryhdytä voimallisiin toimenpiteisiin.

Budjetoinnissa kaikki virat on budjetoitu täysimääräisesti, ja täyttämättömiin virkoihin tarkoitetut varat ovat käytettävissä ostopalveluihin. Lisäksi vuokralääkäreihin on budjetoitu niissä yksiköissä, jotka ovat käyttäneet vuosittain yhä enemmän ostopalveluja.

Kokonaisylitykset ovat suurimmat psykiatriassa, silmätaudeissa ja fysiatriassa. Lisäksi viitisentoista resurssiyksikköä ylittää budjetoidun määrän n. 10-15 %:lla, kun taas noin puolet lääkäriresurssiyksiköistä on budjetoitua tasolla tai sen alapuolella.





Vuokralääkäreiden osuus on suurin akuuttilääketieteessä (78,2 %), psykiatriassa (66,6 %), geriatriassa (60,8 %), silmätaudeissa (31,3 %) ja yleislääketieteessä (n. 30 %).

Kustannuskehitys osoittaa voimakasta lisäystä akuuttilääketieteessä, jolla on psykiatrian ohella ollut suuria haasteita pitkän aikaa. Akuuttilääketiede on lisääntynyt vuoden 2016 n. 2 milj. eurosta lähes 5 milj. euroon vuonna 2023. Psykiatrian kustannukset ovat olleet noin 3 milj. euroa, mutta nousivat 6 milj. euroon vuonna 2022, tosin osuuteen sisältyy muitakin kuin pelkästään erikoissairaanhoidon palveluja. Vuoden 2023 talousarvion taso on kuitenkin vain 3,5 milj. euroa ja tulee todennäköisesti ylittymään.

Ostopalveluja haluamme luonnollisesti välttää viimeiseen asti, jollei se sitten ole kustannustehokasta (täsmäpalvelut). Niitä on kuitenkin pakko ajoittain käyttää esim. jononpurkuun (lainsäädäntö), ellei lisätyösopimuksia.

Jatkossa on tarve pyrkiä yhteistyöhön ja työnjakoon rajanaapurihyvinvointialueidemme kanssa. Myös kansallisesti olisi hyvä tarttua ripeästi tilanteen korjaamiseen, jotta kustannukset eivät karkaa vielä enemmän ja että julkiset sosiaali- ja terveystieteiden palvelut voidaan turvata

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus merkitsee selvityksen tiedoksi.

#### **Päätös:**

Selvitys merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että resurssihoitaja Peter Nieminen oli läsnä asiaa käsiteltäessä.

Jakelu

#### **Liitteet**

Liite 5 Keskeisimmät ongelma-alueet, ostopalvelutarve ja rekrytointi

Liite 6 Lääkäriresurssikustannukset 1-5 2023





## IT-kokonaissuunnitelma

Aluehallitus 19.06.2023 § 182  
779/00.01.02/2023

Valmistelija Tiira Kimmo  
Haglund Pia

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Viimeiset kaksi vuotta ovat olleet poikkeuksellisia ICT-näkökulmasta sekä Hyvinvointialueen kuntayhtymän ja Hyvinvointialueen ICT-valmistelujen myötä. Tästä huolimatta vuosien 2022-2025 IT-kokonaissuunnitelma on tällä hetkellä edelleen ajantasainen. Työtä on tehty pääasiassa eri hankkeiden kautta, suurimpana Hyvinvointialueen ICT-hanke. ICT-hankkeelle olemme saaneet valtion avustusta STM:n ja VM:n kautta yhteensä 13 305 967,63 Eur, joka tullaan käyttämään täysimääräisesti ennen avustuksen käytön määräaikaan 2025. Hyvinvointialueen ICT-hankkeen lisäksi IT-ratkaisuja on edistetty myös muissa hankkeissa ja myös Hyvinvointialueen omalla rahoituksella.

Hyvinvointialueen IT:n osalta varmistettiin häiriötön siirtymä vuodenvaihteessa 2023. Pystyimme minimoimaan ongelmia verrattuna Hyvinvointialueen kuntayhtymän siirtymään 2022.

Vuoden 2022 tehtävistä osa on valmiiksi tai edistettyä vaihtelevalla menestyksellä. Hyvinvointialueen ICT-muutostyöt ovat edistyneet mittavasti, mutta osa tärkeimmistä tehtävistä, kuten työasemajakelu ja uuden alueellisen verkon rakentaminen ovat kuitenkin vielä kesken. Nämä kaksi tehtävää etenevät kuntakohtaisesti tällä hetkellä.

Hyvinvointialueeseen liittyneet uudet alueet käyttävät Hyvinvointialueen järjestelmiä, mutta tiedonsiirrot ovat osittain vielä kesken. Uuden H-talon IT-ratkaisut on saatu käyttöön. Osa ratkaisuista toimii jo moitteetta, mutta osaa vakautetaan vielä. Asiakas- ja potilastietojärjestelmän kilpailutus viivästyi keväällä kuukaudella, mutta aikataulua saatiin kurottua kiinni ja hankintapäätös tehtiin kesäkuun 2. päivä.

Vuoden 2023 laajimpia tehtäviä ovat Hyvinvointialueen ICT-hankkeen eri projektit ja uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton aloitus syksyllä 2023. Lisäksi edistämme ja yhtenäistämme erilaisia digitaalisia ratkaisuja. ASPO-hankkeen myötä aloitetaan myös vanhojen tietojen arkistointi ja suunnitelmat vanhojen järjestelmien alasajolle, tämä tulee olemaan merkittävä työ.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee IT-kokonaissuunnitelman tiedoksi.

#### Päätös:

Hallitus merkitsi suunnitelman tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että IT-johtajat Kimmo Tiira ja Pia Haglund olivat läsnä asiaa käsiteltäessä.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 OVPH ICT kokonaissuunnitelma 2022-2025



## Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinnan hyväksyminen

Aluehallitus 19.06.2023 § 183  
809/02.08.00/2023

Valmistelija Haglund Pia  
Tiira Kimmo

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

### 1. Taustaa

Pohjanmaan hyvinvointialueeseen kuuluu 14 kunnan sosiaali- ja terveystalvet, erikoissairaanhoidon ja erityispiirin sekä alueellisen pelastuslaitoksen palvelut.

Hyvinvointialueella on tällä hetkellä käytössä eri laajuudessa 6 erilaista asiakas- ja potilastietojärjestelmää useine eri järjestelmäversioineen. Asiakas- ja potilastietojärjestelmä on sote -ammattilaisten tärkeimpiä työvälineitä. Nykyjärjestelmien hajanaisuus aiheuttaa erityisiä haasteita alueen toiminnan, tiedonhallinnan, raportoinnin, johtamisen sekä yhteisten toimintatapojen yhtenäistämisen osalta. Pirstaleinen järjestelmäkenttä ei ole kustannustehokas ja se on teknisesti vaikea hallinnoida. Nykytilanne on sote-ammattilaisen näkökulmasta katsottuna haastava, koska tarvittava tieto on hajaantuneena useissa eri tietojärjestelmissä. Tietojärjestelmien hajanaisuudesta johtuen asiakkaan/potilaan tilanteen kokonaiskuvan muodostaminen on vaikeaa. Mutta hajanainen tilanne vaikeuttaa myös integroitujen palveluiden tuottamista Pohjanmaan väestölle. Yhtenäinen järjestelmä antaa paljon mahdollisuuksia kehittää palveluita väestölle.

Pohjanmaan asiakas- ja potilastietojärjestelmät toimittaa alueelle 2M-IT Oy palveluna, asiakas- ja potilastietojärjestelmiin liittyvät sopimukset ovat siirtyneet tälle liikkeenluovutuksina. Asiakas- ja potilastietojärjestelmiin toteutettavissa hankinnoissa 2M-IT Oy toimii hankintayksikkönä.

Aluevaltuusto päätti 06.06.2022 §60 kokouksessa käynnistää asiakas- ja potilastietojärjestelmän kilpailutuksen yhteistyössä 2M-IT:n kanssa.

### 2. Hankinnan tavoitteet

Tavoitellun muutoksen strategisena tavoitteena on kehittää yhteiset kaksikieliset palvelu- ja hoitoprosessit yhdessä alueen erikoissairaanhoidon, perusterveydenhoidon, sosiaalihuollon toimijoiden kanssa hyödyntäen hankinnan kohteena olevaa yhteistä asiakas- ja potilastietojärjestelmää.

Tavoitteena on alueellisten sote-toimintatapojen yhtenäistäminen, asiakaslähtöiset palvelut sekä digitalisaatiolla tavoitellaan merkittävää toiminnan tehostumista.

Muutos mahdollistaa paremmin koko alueen laajuisen toiminnan analysoimisen ja seurannan, joka osaltaan tehostaa palvelutuotannon alueellista johtamista.

### 3. Osallistaminen

Hankintaan liittyen Pohjanmaalla on toteutettu erillinen laajempi sidosryhmäanalyysi.

Sidosryhmäanalyysissä tunnistettiin sekä sisäisiä, että ulkoisia sidosryhmiä. Sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille on laadittu osallistamissuunnitelma hankkeen eri vaiheiden osalle.

Osallistamissuunnitelmassa on kuvattu miten eri sidosryhmät osallistuvat hankkeen eri vaiheisiin. Sidosryhmäanalyysiä ja osallistamissuunnitelmaa täydennetään ja tarkennetaan hankkeen eri vaiheissa.



Henkilöstön osallistamisen lisäksi on perustettu myös parlamentaarinen ryhmä aluevaltuutetuista hankintaprosessin tueksi. Parlamentaarisen ohjausryhmän tuki hankintaprosessin ajan on koettu tarpeelliseksi ja ehdotus on, että sama ohjausryhmä jatkaisi myös toimitusprojektin ajan.

Hankintavaiheen aikana henkilöstö on osallistunut laajasti toiminnallisiin ja ei-toiminnallisiin vaatimusmäärittelyihin, jotka on toteutettu työpajatyöskentelynä, avainhenkilöiden haastatteluina ja esimiehille suunnatuilla kyselyillä. Näiden lisäksi neuvotteluihin kutsuttiin 29 eri erikoisan avainhenkilöä mukaan. Tuotevertailun käyttäjätarinoiden suunnitteluun osallistui 58 ammattilaista ja itse tuotevertailuun osallistui 140 ammattilaista, joista 9 oli asiakasraadın jäsentä.

#### 4. Kilpailutuksen lopputulos

Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinta toteutettiin kilpailullisella neuvottelumenettelyllä. Kilpailutukseen osallistui kolme toimittajaa, CGI Suomi Oy, Mediconsult Oy sekä TietoEvry Finland Oy. Tarjoajia arvioitiin seitsemän eri pisteytetyn osa-alueen kautta. Kilpailutuksen voitti TietoEvry Finland Oy, joka oli paras kuudessa osa-alueessa ja seitsemännessä toiseksi paras.

Valintapäätöstä olivat osaltaan tekemässä eri osa-alueiden vertailussa Pohjanmaan hyvinvointialueelta 140 ammattilaista. Tuotevertailun käyttötapausten perusteella Pohjanmaan hyvinvointialueen ammattilaiset valitsivat TietoEvryn Lifecaren kokonaisuutena parhaaksi järjestelmäksi.

Kilpailutuksen lopputuloksena Pohjanmaan hyvinvointialue tulee saamaan kaksikielisen järjestelmän, jossa ammattilaisen käyttöliittymä sekä asiakkaan ja potilaan sähköiset asiointikanavat toimivat sekä suomeksi että ruotsiksi.

#### 5. Hankinnan arvioidut kustannukset

Hankinnan alkuperäinen kustannusarvio perustui viime vuosina toteutettuihin laajojen asiakas- ja potilastietojärjestelmäkilpailutusten kustannusanalyysiin. Yhtenäisen ASPO-järjestelmän hankinnan arvioitiin maksavan n. 20-30 M€, riippuen hankittavan järjestelmäkokonaisuuden laajuudesta.

Hankinnan investointikustannukset sisältävät hankintaprosessin, asiakas- ja potilastietojärjestelmän vaatimusten toteuttamisen, järjestelmän käyttöönottoon osallistuvien organisaatioiden ja palveluympäristön muutoksista aiheutuvat kustannukset. Tarkentunut arvio yllä mainitusta investointikustannuksista on 20,6 milj.€.

Tarkennettu arvio sisältää hankinnan tähän mennessä toteutuneet kustannukset yhteensä 4,5 milj.€. Tämä koostuu 3,1 milj.€ Aster-hankkeen aikana toteutetusta alueellisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän määrittely- ja suunnittelutyöstä, sekä 1,4 milj.€ vuosien 2022-23 ASPO –hankinnan (kilpailutus) toteutuneita kustannuksia. ASPO järjestelmäkokonaisuuden jatkuvan palvelun kustannusten arvioidaan olevan käyttöönoton jälkeen 8,9 milj.€ vuodessa.

Hankinnan lopulliset kustannukset tarkentuvat sopimusneuvotteluiden aikana.

#### 6. Hankinnan riskit

Hankintayksikkönä toimineen 2M-IT:n kilpailuttaman asiakas- ja potilastietojärjestelmä kokonaisuuden hankintapäätöksen valitusaika päättyy 16.6.2023. Mahdollisesta valituksesta toteutuisi aikataulu- ja kustannusriski.



**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

- ehdottaa, että aluehallitus esittää valtuustolle asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden hankinnan hyväksymistä 2M-IT Oy:ltä. Asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden toimittaa kilpailutuksen voittanut TietoEvry Finland Oy:n.

- ehdottaa, että aluehallitus esittää valtuustolle hyvinvointialuejohtajan valtuuttamista allekirjoittamaan hankintaan liittyvät toimitusprojektin- ja jatkuvien palveluiden sopimukset.

- ehdottaa, että aluehallitus esittää valtuustolle parlamentaarisen ohjausryhmän jatkamista myös toimitusprojektin ajan.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että IT-johtajat Kimmo Tiira ja Pia Haglund olivat läsnä asiaa käsiteltäessä.

Jakelu

## Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området Ab:n osakkeiden siirto Pohjanmaan kunnilta Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Aluehallitus 19.06.2023 § 184  
567/02.07.02/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan kunnat, jotka ovat Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området Ab:n (jäljempänä FSKC) osakkeenomistajia, ovat päättäneet luovuttaa FSKC:n osakeomistuksensa maksutta Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Pohjanmaan kunnat omistavat yhteensä 80 osaketta 408 osakkeesta, joiden nimellisarvo on 80 euroa. Muiden osakkeiden omistajina ovat kunnat Keski-Pohjanmaalta Itä-Uusimaalle, Helsingin kaupunki, Helsingin yliopisto, Åbo Akademi, ammattikorkeakoulut Novia ja Arcada sekä järjestöt, kuten Folkhälsan, Barnavårdsföreningen ja FDUV. Muilla hyvinvointialueilla Keski-Pohjanmaalta Itä-Uusimaalle on meneillään vastaavanlaisia kuntien osakeomistuksen siirtoprosesseja. Käytännössä tämä tarkoittaisi siis sitä, että hyvinvointialueista tulisi FSKC:n osakkaita kuntien ja kuntayhtymien sijasta. Yliopistojen, korkeakoulujen ja järjestöjen osakeomistus säilyy ennallaan.

Kuntien päätökset ovat seurausta sote-uudistuksesta, jonka johdosta sosiaalihuollon järjestäminen ja kehittäminen ei ole enää kuntien tehtävä. Lisäksi sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain (13.12.2001/1230) 1 §:n sanamuoto muuttui 1.1.2023 seuraavasti: ”Osaamiskeskuksen voivat muodostaa kunkin toimialueen hyvinvointialueet yhdessä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja muiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, maakunnan liittojen, aluehallintovirastojen, järjestöjen ja yritysten sekä muiden sosiaali- ja terveysalalla toimivien eri tahojen kanssa.” Hyvinvointialueet ovat siis korvanneet kunnat ja kuntayhtymät yhtenä pääasiallisista toimijoista osaamiskeskusten perustamisessa.

Osaamiskeskustoiminta on ollut lakisääteistä 20 vuoden ajan. Osaamiskeskuksia on 11, joista yksi on FSKC. Osaamiskeskuslain 2 §:n mukaan osaamiskeskusten tehtäviin kuuluu turvata: 1) sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen, 2) peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen, 3) sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys, 4) sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen, sekä 5) muiden kuin 1 §:n 1 mom:n tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen. Osaamiskeskukset saavat suoraa valtionavustusta perustoimintaansa varten. Rahoitusta hankitaan valtion tukemien kehittämishankkeiden sekä muiden hankkeiden ja toimeksiantojen kautta.

FSKC:n on osaamiskeskus, joka tarvitaan ruotsinkielisen väestön tarpeita varten (osaamiskeskuslaki 1 §). FSKC on yleishyödyllinen yhteisö ja toimii sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus- ja kehittämistyön edistäjänä, kehittäjänä ja toteuttajana. FSKC:n missiona on ruotsin- ja kaksikielinen toiminta ja se huolehtii siitä, että uudistus- ja kehittämistyö tuottaa tietoa ja vuorovaikutusta, jotka edistävät asiakkaiden hyvinvointia ja ammattilaisten työskentelyedellytyksiä. FSKC on suorittanut erilaisia valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia kehittämistehtäviä. Valtakunnallisissa kehittämistehtävissä FSKC vastaa ruotsinkielisistä työpaketeista. Alueelliseen ja paikalliseen kehittämistyöhön FSKC osallistuu yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tai omien toimeksiantojensa kautta. FSKC harjoittaa myös omaa sosiaalityön tutkimustoimintaa Mathilda Wrede-instituutin ja Helsinki Practice Research Centren (HPRC) puitteissa. FSKC:n kaikki kehittämis- ja



tutkimustoiminta on suunniteltu siten, että tulokset hyödyttävät Suomen kaikkia ruotsinkielisiä alueita.

**Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda**

ehdottaa, että Pohjanmaan hyvinvointialue vastaanottaa yhteensä 80 Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området Ab:n osaketta, jotka on luovutettu kuntien päätöksellä maksutta hyvinvointialueelle.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 8 Osakkeet FSKC



## Pohjanmaan hyvinvointialueen tiedonhallinnan ja asianhallinnan vastuuhenkilöt

Aluehallitus 19.06.2023 § 185  
785/00.01.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 69-72 §:n mukaan aluehallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalaissa (906/2019) säädetyt asiakirjahallinnon vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen eri tehtävissä. Aluehallitus nimeää hyvinvointialueen tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan. Tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät ilmenevät 70 §:stä.

Samoin aluehallitus vastaa siitä, että asianhallinnan ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen eri tehtävissä, sekä määrää hyvinvointialueen asianhallintaa johtavan viranhaltijan. Asianhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät ilmenevät 72 §:stä.

Tiedonhallinnan ja asianhallinnan vastuuhenkilöt tulee nimetä yleishallintoon kuuluvien viranhaltijoiden keskuudesta. Yleinen kokonaisvastuu kuuluu hallintojohtajalle, kun taas eri osavastuualueet tulee jakaa yleishallinnon hallintopäällikköjen ja tietosuojapäällikön kesken.

Vastuuhenkilöiden tehtäviin kuuluu mm. ohjata ja kehittää hyvinvointialueen tiedonhallintaa ja asianhallintaa, laatia ja hyväksyä näihin kokonaisuuksiin kuuluvia ohjeita, valvoa, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti, sekä huolehtia tiedonhallintaan ja asianhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että aluehallitus päättää, että yleinen kokonaisvastuu tiedonhallinnasta ja asianhallinnasta kuuluu hallintojohtajalle, ja eri osavastuualueet jaetaan yleishallinnon hallintopäällikköjen ja tietosuojapäällikön kesken. Hallintojohtajalle annetaan valtuudet määritellä tarkemmin viranhaltijapäätösten kautta, miten eri osavastuualueet jaetaan asianomaisten viranhaltijoiden kesken.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

## Vaasan uuden paloaseman ja sivupaloaseman rakentaminen

Aluehallitus 19.06.2023 § 186  
810/10.03.02.00/2023

Valmistelija Ulf Stenbacka  
Sanna Ahola  
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

### Vaasan pääpaloasema

Pääpaloasemalle on keskitetty Pohjanmaan pelastusalueen pelastustoiminnan, varautumisen, onnettomuuksien ehkäisyn ja ensihoidon palveluja sekä hallinnollisia tukipalveluja. Paloasemalla on 24/7 valmius, jonka johtamis-, miehistö ja kalustovalmiutta käytetään koko alueella. Vaasan paloasemalta on suunniteltu laajempien onnettomuuksien johtaminen ja tukeminen koko pelastustoimen alueella.

Yhteenvedot pelastustoimen ja ensihoidon riskianalyyseistä ja palvelutasopäätöksen edellyttämästä toimintavalmiudesta, sekä pääpaloaseman palvelut ja saavutettavuus on esitetty Pääpaloaseman tarveselvityksessä 23.8.2021.

Nykyiset tilat on todettu huonokuntoisiksi rakenteellisesti ja teknisesti, korjaustarpeet olisivat mittavat ja kalliit. Rakennus ei myöskään sovellu nykyaikaiseen Puhdaspaloasema-konseptin mukaiseen toimintaan, jolla parannetaan työturvallisuutta. Tarveselvityksessä on myös esitelty tehdyt kuntotutkimukset ja kosteusmittausraportit, sekä kooste todetuista vaurioista ja rakennusvirheistä.

Henkilökunta on ollut evakossa osasta rakennusta huonon sisäilman takia jo useamman vuoden, mikä haittaa pelastustoiminnan järjestämistä. Sairaslomia on esiintynyt paljon pelastaja- ja ensihoitohenkilöstöllä, sekä tukitoimintojen henkilöstöllä, joista suurin osa tekee 24/7 vuoroja rakennuksessa.

Pääpaloaseman rakennus on päätetty purkaa ja rakentaa tilalle nykypäivän pelastustoimen vaatimukset täyttävä rakennus.

### Liisanlehdon sivupaloasema

Pelastustoimen palvelutason tulee vastata paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia (perustuslaki 379/2011). Vaasan seudun kehitys on johtanut siihen, että nykyinen paloasema välittömällä valmiudella ei yksin riitä täyttämään asetettuja toiminta-aika vaatimuksia. Yhteenvedo riskianalyyseistä ja palvelutasopäätöksen edellyttämästä toimintavalmiudesta ja pelastustoiminnan nykytilasta on esitetty Liisanlehdon sivupaloaseman tarveselvityksessä 9.2.2018. Asemakaavassa (kaava 1062 / 2019) on osoitettu palo- ja pelastustoimintaa varten korttelialue Liisanlehdossa Kanavasillantien varrella. Tontin sijainti on pelastustoiminnan valmiuden kannalta optimoitu vastaamaan Suvilahden, Ristinummen, Runsorin ja Hietalahden riskialueiden toimintavalmiusvaatimuksia (LSSAVI selvityspyyntö 2018).

Paloasema toteutetaan sivupaloasema konseptilla. Se suunnitellaan palvelemaan kehittyvän alueen pelastustoiminnan valmiutta ja tukemaan laajemmin seudun pelastustoimintaa.

Pääpaloaseman ja sivupaloaseman hankkeita on valmisteltu yhtä aikaa. Paloasemien samanaikaisella rakentamisella saavutettaisiin synergiahyötyjä ja kustannustehokkuutta. Pääpaloaseman ja sivupaloaseman tilaohjelmat on päivitetty 8.6.2023 hyvinvointialueen Rakennuttamisen yksikön ja Pohjanmaan pelastuslaitoksen yhteistyönä. Pohjanmaan pelastuslaitoksen henkilöstö on osallistunut tilaohjelmien laatimiseen ja henkilöstöä on informoitu säännöllisesti. Hyvinvointialue tulisi olemaan tilojen vuokraaja. Rakennuttajasta ei ole vielä päätöstä.





Vuokratason määrittäminen on nykyisessä tilanteessa haastavaa, koska rakentamisen kustannuskehityksessä on epävarmuutta, eikä mahdollinen sijoittaja ja vuokrasopimuksen sisältö ole tiedossa. Tilaohjelmapohjainen tavoitehinta perustuu 3000 €/brm<sup>2</sup> neliökustannusarvioon. Pääpaloaseman bruttoneliötavoite on 6350 brm<sup>2</sup>, jolloin tavoitehinta-arvio on 19 050 000 €. Vuosivuokra-arvio on 1 143 000 €. Sivupaloaseman bruttoneliötavoite on 1058 brm<sup>2</sup>, jolloin tavoitehinta-arvio on 3 174 000 €. Vuosivuokra-arvio on 190 440 €. Nykyiset Vaasan alueen vuokratustannukset ovat: 390 670 €/vuosi.

PELA:n toiminnan ja valmiuden hajuttamista väistötiloihin on selvitetty. Tuloksena on laadittu alustava väistötilojen tilaohjelma. Väistötilojen sijainnissa on huomioitava pelastustoiminnan saavutettavuus- sekä tilaturvallisuusvaatimukset. Väistötilojen on oltava henkilöstötilojen osalta sisäilmaltaan terveitä. Pelastustoimen ja ensihoidon väistötilojen ei tarvitse olla samassa paikassa. Väistötilojen hankinnalle on tunnistettu erilaisia vaihtoehtoja, joita edelleen selvitetään. Väistötilojen hankinta tulisi käynnistää nopealla aikataululla, riippumatta hankkeen käynnistymisen aikataulusta.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää hallitukselle, että hallitus:

- Päättää sitoutua Vaasan uuden paloaseman ja sivupaloaseman vuokraamiseen 20 vuodeksi
- Valtuutta hyvinvointialuejohtajan käymään keskustelua hankkeen sitoumusten saamiseksi investointipäätöksiin, jo tämän vuoden puolella Sisäministeriön kanssa
- Antaa virkamiehille tehtäväksi edistää nopealla aikataululla hankkeen eteenpäin viemistä tulevan rakennuttajan kanssa
- Antaa virkamiehille tehtäväksi tehdä ratkaisut väistötiloista kiireellisellä aikataululla, mahdolliset kustannuslisäykset huomioidaan syksyn talousarvionmuutoksessa

#### **Päätös:**

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Ensimmäiseen kohtaan lisättiin teksti "hallitus ja johtaja käyvät neuvotteluja vuokratasosta ja tuottotasosta hankkeen edetessä."

Toista kohtaa muutettiin siten, että se kuuluu seuraavasti:

- Hyvinvointialuejohtajalle ja talousjohtajalle annetaan tehtäväksi valmistella sitoumus osaksi investointisuunnitelmaa.

Hallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pelastusjohtaja Tero Mäki, kiinteistöjohtaja Ulf Stenbacka ja suunnitteluinsinööri Sanna Ahola osallistui (Teamsin kautta) asian käsittelyyn.



## Eropyyntö kuntoutuksen toimialajohtajan virasta

Aluehallitus 19.06.2023 § 187  
1704/01.01.04/2023

Valmistelija Berg Päivi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Annica Sundberg on hoitanut sekä kuntoutuksen toimialajohtajan virkaa että toimintakyvyn johtavan lääkärin virkaa. Annica Sundberg on jättänyt kirjallisen irtisanoutumispyynnön kuntoutuksen toimialajohtajan virasta siten, että viimeinen virantoimituspäivä on 30.6.2023. Hän jatkaa 1.7. 2023 alkaen toimintakyvyn johtajan lääkärin virassa kokopäiväisellä työpanoksella.

Toimialajohtajat kuuluvat ns. johtaviin viranhaltijoihin, joiden virkavalinnoista päättää aluehallitus hallintosäännön § 37 ja § 18 mukaisesti.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää myöntää Annica Sundbergille eron kuntoutuksen toimialajohtajan virasta siten, että viranhoidon viimeinen päivä on 30.6.2023.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 9 Irtisanoutuminen



## Kuntoutuksen toimialajohtajan tehtävien hoito

Aluehallitus 12.12.2022 § 224

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Fysiatrian erikoislääkäri Annica Sundberg valittiin Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntoutuksen toimialajohtajan virkaan hyvinvointikuntayhtymän hallituksen päätöksellä 18.1.2021, § 8.

Vuoden 2021 aikana hyvinvointikuntayhtymän valmistelutehtävät hoidettiin oman taustaorganisaation viranhoidon ohessa. Hyvinvointikuntayhtymän toiminnan alkaessa 2022 viranhoitoon siirryttiin täysiaikaisesti. Annica Sundberg on lisäksi valittu kuntoutuksen erityisalan johtavaksi lääkäriksi (johtava lääkäri toimintakyky) ja käytännössä Annica Sundberg on siten myös 2022 aikana vastannut sekä toimialajohtajan hallinnollisten tehtävien että johtavan lääkärin virkatehtävien hoidosta vallitsevan yleisen lääkäritilanteen ja erityisesti kuntoutukseen liittyvän erityisosaamisen hallinnan vuoksi. Sundbergin virkavastuuseen kuuluva työnkuva ja kuntoutuksen toimiala ja lääkärintehtävien laajenevat entisestään erityishuoltopiirien toiminnan siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Kuntoutuksen toimialalla on organisaation kasvamisen johdosta johtuvista käytännön syistä tarpeellista muokata toimialan ylimmän johdon tehtäväkuvia. Ehdotus on, että kuntoutuksen toimialajohtajan tehtävää hoidetaan jaetulla vastuulla 1.1.-30.6.2023 siten, että

- Annica Sundberg hoitaa toimialajohtajan tehtävää 50 % työajalla toimien 50 % työaikaosuudella toimintakyvyn johtavana lääkärinä
- kuntoutuspalveluiden ylihoitaja Heidi Kotanen hoitaa ylihoitajan tehtävää 50 % työajalla ja toimii toimialajohtajana 50 % työajalla
- toimialan sisällä päätetään työtehtävien tarkoituksenmukaisesta vastuunjaosta oheisten työaikaprocenttien mukaisesti
- Annica Sundbergin ja Heidi Kotasen henkilökohtainen palkkaus määritetään ko. ajanjaksolle uudelleen huomioiden henkilöstöjaoston ohjeistukset, organisaation linjaukset ja säännöt, muuttuneet virkavastuut, rinnasteisissa tehtävissä olevien palkkaus sekä työaikaprocentit

Kevään 2023 aikana ratkaistaan myös, miten kuntoutuksen toimialajohtajan tehtävät hoidetaan 1.7.2023 alkaen. Mikäli hallitukselle ei tuoda uutta päätöstä tehtäväksi, jatkuu viranhoito 1.7.2023 alkaen hallituksen 18.1.2021 päätöksen mukaisesti.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus päättää

1. kuntoutuksen toimialajohtajan jaetusta viranhoidosta aikavälillä 1.1.-30.6.2023 yllämainitulla tavalla siten, että tehtävää hoitavat 50 % työajalla Annica Sundberg ja 50 % työajalla Heidi Kotanen
2. henkilöiden palkkaus määritellään ko. ajanjaksolle ylläesitettyjen periaatteiden mukaisesti

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



Aluehallitus 19.06.2023 § 188  
2789/01.01.03/2022

Valmistelija Berg Päivi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Annica Sundberg on jättänyt irtisanotutumisilmoituksen kuntoutuksen toimialajohtajan tehtävästä ja pyytänyt hallitukselta eroa viranhoidosta siten, että toimialajohtajan viranhoito päättyy 30.6.2023.

Kuntoutuksen toimialajohtajan viranhoito hoidettiin 1.1.-30.6.2023 jaettuna tehtävänä siten, että Heidi Kotanen hoiti toimialajohtajan tehtävää 50 % työajalla ylihoitajan 50 % viranhoidon lisäksi.

Organisaatioissa on käynnissä talouden ja toiminnan sopeuttamistoimenpiteet. Näissä kehittämistoimenpiteissä toimialajohtajilla on keskeinen rooli. Viranhoidon sisäiset jatkojärjestelyt ovat motivoituja myös siksi, että osana tulevaisuuden sopeuttamisohjelmaa läpikäydään myös hallinnon ja johdon rakenteita. Ylihoitajan tehtävänhoito kuntoutuksen toimialalla hoidetaan toimialan sisällä ja resurssilinjajohtajan eli johtajaylihoitajan päätöksellä.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että aluehallitus päättää

1. kuntoutuksen toimialajohtajan virkaa hoitaa kokopäiväisesti Heidi Kotanen aikavälillä 1.7.-31.12.2023
2. viranhoito 1.1.2024 alkaen tuodaan hallituksen päätettäväksi ennen vuodenvaihdetta

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Nuorisovaltuuston uusia edustajia

Aluehallitus 19.06.2023 § 189  
813/00.02.07.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lakisääteisiä vaikuttamistoimielimiä ovat nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto.

Hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, § 32) määritellään, että aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielimien jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Valitut jäsenet edustavat oman kuntansa vaikuttamistoimielimiä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus on 12.12.2022 (§ 221) nimennyt jäsenet vaikuttamistoimielimiin. Vanhus- ja vammaisneuvoston toimikauden pituus on normaalisti hyvinvointialueen valtuustokauden mittainen. Nuorisovaltuuston toimikausi on normaalisti kaksi vuotta, mutta ensimmäiselle kaudelle jäsenet valitaan poikkeuksellisesti ajalle 1.1.2023–31.5.2025.

Hallituksen tekemän päätöksen jälkeen Kaskisen kunta on ilmoittanut nuorisovaltuuston uusista edustajista; varsinaiseksi jäseneksi Teresa Grönforsin ja varajäseneksi Emilia Kellerin.

**Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**  
ehdottaa, että hallitus hyväksyy Kaskisen uudet edustajat valmistelun mukaisesti.

**Päätös:**  
Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Maksuttoman ehkäisyn alle 25-vuotiaille jatkumisesta v. 2024 Pohjanmaan hyvinvointialueella

Aluehallitus 19.06.2023 § 190  
786/06.00.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on ollut mukana valtionrahoitteisessa Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –hankkeessa vuoden 2023 aikana. Hanke on sisältänyt maksuttoman ehkäisyn kokeilun alle 25-vuotiaille-projektin. Kokeilun tavoitteena on ehkäisypalvelujen yhdenmukaisuus, tasavertaisuus, saavutettavuus ja potilasturvallisuus. Tarkoituksena on järjestää kattavat ehkäisypalvelut, jotka sisältävät seksuaaliterveyttä edistävän neuvonnan sekä seksitautien ja ei-toivottujen raskauksien ehkäisyn.

Pohjanmaan hyvinvointialueen osassa kuntia nuorille on tarjottu aikaisemmin ilmaisia ehkäisyvälineitä paikallisten päätösten perusteella. Maksuttoman ehkäisyn kokeilussa kaikilla alle 25-vuotiailla sukupuolesta riippumatta, toiselta paikkakunnalta tai toisesta maasta tulevilla opiskelijoilla sekä pakolaisilla, on saatavilla kaikki ehkäisyvälineet. Näitä ovat kierukat, ehkäisyimplantaatit, laastarit, renkaat, e-pillarit, minipillerit, kondomit ja suuseksisuojat. Projektin myötä on yhtenäistetty ehkäisypalveluiden prosessit ja alle 25-vuotiaille on tuotu yhdenmukaiset, tasavertaiset, saavutettavat ja potilasturvalliset ehkäisymenetelmät sekä seksuaali- ja lisääntymisterveyttä tukeva ohjaus ja neuvonta.

Valtakunnallisesti, ja myös Pohjanmaalla, seksitautien määrät nousevat ja suurin osa tartunnoista todetaan 15–29-vuotiailla. Samaan aikaan kondomin käyttö on epäsäännöllistä ja nuorten, erityisesti poikien, tiedot seksuaali- ja lisääntymisterveydestä on todettu heikoiksi. Hoitamattomat seksitaudit voivat aiheuttaa lapsettomuutta, sekä jälkitauteina erilaisia tulehduksia joka johtaa palvelutarpeen kasvuun myöhemmin. Helposti saatavilla olevat maksuttomat ehkäisyvälineet, sekä seksuaali- ja lisääntymisterveyttä edistävä ohjaus ja neuvonta ehkäisevät nuoren seksuaali- ja lisääntymisterveyteen ja mielenterveyteen pitkäaikaisesti vaikuttavia negatiivisia asioita. Ne vahvistavat laajasti yhdenvertaisuutta ja nuoren oikeutta päättää omasta kehostaan ja ovat panostus ehkäiseviin palveluihin. Pohjanmaan hyvinvointialueella on koulutettuja seksuaaliterapeutteja ja seksuaalineuvojia, joiden ammattitaitoa hyödynnetään seksuaali- ja lisääntymisterveyden edistämiseksi.

Suomessa 15–24-vuotiaiden raskaudet ja erityisesti 15–19-vuotiaiden raskaudenkeskeytykset ovat vähentyneet sen jälkeen, kun ehkäisytabletti tuli markkinoille. Uusintakeskeytyksiä on kuitenkin yli 30 prosentilla nuorista, eivätkä raskauden ja seksitautien ehkäisy ole olleet yhdenvertaisesti nuorten saatavilla. Eniten raskaudenkeskeytyksiä tehdään tällä hetkellä 20–24-vuotiaiden ikäryhmässä. Maksuttoman ehkäisyn tarjoaminen on tulkittu yhteydessä teini-ikäisten matalampiin synnytys- ja raskaudenkeskeytyksilukuihin. Teiniraskauksien ehkäisy on tärkeää, koska ei-toivottu raskaus on nuoren elämässä usein osa isompaa ongelmakenttää, jonka vaikutukset ovat pitkäaikaisia Valtakunnallisesti vuonna 2021 alle 25-vuotiaista raskaudenkeskeytyksen tehneistä 40 % ei käyttänyt luotettavaa ehkäisymenetelmää ennen raskautta.

Maksuttoman ehkäisyn kokeilu päättyi vuoden 2023 lopussa. Ehkäisyvalmisteiden kustannusarvio olisi Pohjanmaan hyvinvointialueelle jatkossa noin 170 000 euroa vuodessa, josta lisäkustannus, huomioiden jo budjetoitu maksuton ehkäisy, olisi n. 120 000 euroa. Kustannusarvio käsittää kaikki ehkäisymenetelmät ja on huomioitu hyvinvointialueen tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmassa ennaltaehkäisevänä painopisteenä.



**Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

ehdottaa, että hallitus päättää, että maksuttomat ehkäisypalvelut, tarjotaan kaikille alle 25-vuotiaille Pohjanmaan hyvinvointialueella alkaen 1.1.2024. Maksuton ehkäisy käsittää seksuaaliterveyttä edistävän neuvonnan sekä seksitautien ja ei-toivottujen raskauksien ehkäisyvälineet.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Aloite polkupyöräedusta

Henkilöstöjaosto 27.04.2023 § 89

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen ideaboksiin on tullut useita ehdotuksia polkupyöräedun käyttöönotosta hyvinvointialueella. Lisäksi KD-ryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen samasta asiasta.

Veroton polkupyöräetu on ollut olemassa vuoden 2021 alusta. Polkupyöräetu on luontoisetu, jonka työnantaja voi tarjota työntekijöilleen. Polkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön. Polkupyöräetu on keino työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja ympäristökuormituksen vähentämiseen. Lisäksi se on keino parantaa työpaikkaan sitoutumista.

Käytännössä kyse on siitä, että työntekijä voi hankkia polkupyörän, joka maksetaan leasingsopimuksella. Polkupyörän hinta vähennetään työntekijän palkasta. Bruttopalkasta vähennetään kuukausittain 100 euroa, kunnes polkupyörä on maksettu. Koska polkupyöräetu on veroton, työntekijä maksaa lopulta hieman vähemmän veroa.

Työnantajia varten on eri tapoja polkupyöräedun hallinnointiin. Voidaan tehdä paljon omana työnä tai järjestää etu osittain ostopalveluna. Jos suuri osa hallinnointipalveluista ostetaan, kustannus on 8–13 €/pyörä/kk eli 96–150 euroa/pyörä/vuosi. Lisäksi tulee edun käsittely palkanmaksussa. Työnantajan tulee myös laatia ehdot, jotka koskevat esim. palvelussuhteen kestoa, palkattomia jaksoja ja sopimuksen irtisanomista.

Asiasta on keskusteltu viranhaltijatasolla, ja ehdotusta on kannatettu laajasti. Käyttöönoton ei arvioida olevan mahdollista tämän vuoden aikana, koska sitä on tällä hetkellä vaikea järjestää HR-yksikössä ja taloushallinnossa. Tavoitteena voisi olla vaihtoehtojen analysointi ennen pyöräilykauden 2024 alkua ja järjestelmän laatiminen asiaa varten sekä rahoituksen varmistaminen talousarviossa.

### **HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto suhtautuu myönteisesti polkupyöräetujärjestelmän käyttöönottoon ja että käyttöönoton malli suunnitellaan ja laaditaan ennen talousarviotyötä ja pyöräilykautta 2024.

HR-johtaja täydensi ehdotusta esittämällä asian siirtämistä hallituksen käsittelyyn, sillä asiasta on tehty myös valtuustoaloite

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu





Aluehallitus 19.06.2023 § 191  
1173/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelin: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto suhtautuu myönteisesti polkupyörätujärjestelmän käyttöönottoon ja ehdottaa, että käyttöönoton malli suunnitellaan ja laaditaan ennen talousarviotyötä ja pyöräilykautta 2024.

**Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda**

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 10 Aloite koskien pyörätua



## Valtuustoaloite työsuhdepyöräedusta

Henkilöstöjaosto 25.05.2023 § 105

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaalidemokraattinen puolue on tehnyt valtuustoaloitteen, jonka mukaan hyvinvointialueen tulisi selvittää mahdollisuus ottaa käyttöön polkupyöräetu. Ohessa oleva aloite on päivätty 24.4.2023.

Henkilöstöjaosto on jo käsitellyt pyöräetuasian kokouksessaan 27.4.2023. Asiasta on tehty aloitteita sisäisesti hyvinvointialueen organisaatiossa, ja lisäksi KD on tehnyt valtuustoaloitteen. Henkilöstöjaosto suhtautui aloitteeseen myönteisesti ja päätti, että asia selvitetään ennen talousarviotyötä ja pyöräilykautta 2024. Asia on viety hyvinvointialueen hallituksen käsittelyyn.

### **HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa henkilöstöjaoston toteavan, että asiakysymys on jo valmisteltu ja että aloite viedään hyvinvointialueen hallituksen käsittelyyn.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Aluehallitus 19.06.2023 § 192  
1429/01.00.00/2023

Valmistelija

Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

### **Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda**

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Vastauksessa viitataan vastaukseen, joka annettiin vastaavanlaiseen KD-ryhmän aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 11 Aloite - Työsuhdepyöräetu



## Laihian kunnanhallituksen Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitukselle osoittamat huomiot ja kysymykset

Aluehallitus 19.06.2023 § 193  
585/00.01.02/2023

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laihian kunnanhallitus on 24.4.2023 osoittanut huomiota ja kysymyksiä Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitukselle. Huomioit ja kysymykset ovat tarkemmin nähtävillä liitteessä. Alla olevat vastaukset on saatu organisaation vastuuhenkilöiltä. Omaishoidon palkkioihin vastauksen on toimittanut Mico Botnia.

### Asia 1, omaishoito:

Kysymys:

Millainen näkemys hyvinvointialueella on omaishoidon toimivuudesta ja tilasta? Onko palkkoja jäänyt ilmoittamatta, jos on, niin miten varmistetaan, että jatkossa kaikki palkat ilmoitetaan tulorekisteriin?

Vastaus:

Omaishoito on tärkeä palvelumuoto, jonka hyvinvointialue näkee merkityksellisenä. Omaishoidon palkkiot ja kriteerit on harmonisoitu. Ennen 2023 toimintavuoden käynnistymistä hallitus korotti maksuluokkien 2 ja 3 korvauksia noin 13 %. Omaishoidon kehittämistä tehdään vuoden 2023 aikana mm. ulkoisen rahoituksen avulla toteutettavassa hankkeessa.

Laihian omaishoidon tulorekisterin tiedot vuodelta 2022 on tarkistettu. Joidenkin omaishoidon lomittajien tulorekisterisiirroissa on ollut ongelmia. Kun tulorekisteritiedot on lähetetty, näiden muutaman henkilön osalta tiedot eivät ole siirtyneet. Huomatut puutteet on korjattu ja tarvittaessa korjataan.

Laihian omaishoidon tulorekisterin tiedot vuoden 2023 osalta on luvattu tarkistaa Mico Botnian toimesta. Jotta varmistetaan, että jatkossa kaikki palkat ilmoitetaan tulorekisteriin, täsmäytetään palkkajärjestelmästä lähteneet ja tulorekisteriin saapuneet tiedot jatkossa kuukausittain.

### Asia 2, laskutus:

Kysymys:

Koska hyvinvointialueen laskutus saadaan ajantasaiseksi? Voidaanko mahdolliselle useamman kuukauden kertalaskuille saada lisää maksuaikaa?

Vastaus:

Laskutus on saatu ajantasaiseksi. Mahdolliset viiveet johtuvat jostakin poikkeuksellisesta tilanteesta. Maksuaika on aina neuvotellen pidennettävissä.

### Asia 3, ajanvaraus, yhteydenotot:

Mikä on hyvinvointialueen tilanne kuntakohtaisten yhteydenottomahdollisuuksien suhteen?

Vastaus:

Pohjanmaan hyvinvointialueen tavoite on luoda keskitetty Asiakaspalvelukeskuksen yksikkö, johon kuuluu hoidon tarpeen arviointi ja tulevaisuudessa myös sosiaalihuollon ensivaiheen asiakasohjauslinja koko alueelta. Pyrimme eroon kuntakohtaisista numeroista. Kuntakohtaiset numerot ovat koko ajan jo ohjautuneet samaan paikkaan ja samoille hoitajille kuin keskitettyyn numeroon soittaessa. Asiakkaat usein ajattelevat päätyvänsä puhelimitse Laihian terveysasemalle soittaessaan kuntakohtaiseen numeroon. Näin ei ole käytännössä ollut enää hetken aikaan. Hoitaja, joka vastaa Laihian terveysaseman valikkoon voi fyysisesti olla joko Laihialla tai Vaasassa tällä hetkellä. Tavoittemme on, että hoitajat jotka vastaavat Asiakaspalvelukeskuksen numeroon voivat fyysisesti sijaita



missä päin hyvinvointialuetta tahansa joko Sote-keskuksen yhteydessä tai Asiakaspalvelukeskuksen omassa tilassa. Tämä tulee mahdolliseksi siinä vaiheessa, kun koko hyvinvointialueella on yhtenäinen puhelinjärjestelmä, yhteinen verkko ja yhteinen asiakas- ja potilastietojärjestelmä. Tällöin vasta pääsemme myös lopullisesti eroon Asiakaspalvelukeskuksen kuntakohtaisista näppäinvalikoista.

Seniorilinja avattiin toukokuussa Vaasa-Laihia-Vähäkyrö alueen asukkaille ja linjaa on tarkoitus laajentaa koko hyvinvointialueen asukkaiden käyttöön. Linja on tarkoitettu niille asiakkaille, joilla on haasteita Asiakaspalvelukeskuksen numeronäppäinvalikon kanssa. Seniorilinjaan vastaa samat hoitajat kuin Asiakaspalvelukeskuksen numerossa. Sote-keskukseen varattuja lääkäri- ja hoitajavastaanottoaikoja voi nyt perua myös tekstiviestillä numeroon 040 190 8576. Sähköiset varaukset perutaan sähköisen asioinnin kautta. Kuulovammaisena voi käyttää kuulovammaisille tarkoitettua tekstiviestipalvelua terveysasemalle asioimisen yhteydessä virka-aikana, numero 040 488 8985. Kannustamme väestöä myös käyttämään Omaolo-oirearviointipalvelua, jota laajennamme tämän vuoden aikana kattamaan koko hyvinvointialuetta. WWW-sivuillamme oleva chatbot ohjaa asiakkaita oikean palvelun yhteystietoihin. Tavoitteemme on avata myös chat-toiminta, jolloin chatbot-robotti ohjaa tarvittaessa kysymykset terveydenhuollon ammattilaiselle.

Hoito- ja palveluyksiköihin on jatkossakin olemassa omat erilliset suorat yksikkökohtaiset puhelinnumerot. Mikäli on aiemminkin ollut hoidon/palvelun piirissä jossain tietyssä yksikössä, niin toivomme asiakkaiden olevan jatkossakin samaan asiaan liittyen yhteydessä suoraan tähän hoito-/palveluyksikköön, millä vältetään tarpeetonta puhelinruuhkaa Asiakaspalvelukeskukseen.

#### **Huomioitavaksi:**

Vammaisten kuljetuspalveluissa on tapahtunut edistystä. Laihian kunta peräänkuuluttaa yhtenäisiä käytännön ohjeita siitä, mihin lain puitteissa asiakkailta on oikeus/mahdollisuus. Palveluiden digitalisaatio on välttämätöntä. Laihian kunta esittää, että hyvinvointialueella meneillään oleviin digitalisaatiohankkeisiin panostetaan entistä vahvemmin ja tuodaan voimakkaammin esille digitalisaation käytännön mahdollisuuksia unohtamatta ns. kivijalkapalveluita.

#### **Vastaus:**

Pohjanmaan hyvinvointialue kiittää huomioitavaksi nostetusta asiasta ja on samaa mieltä Laihian kunnanhallituksen näkemyksen kanssa. Tulemme panostamaan digitalisaatioon ja kehittämään ohjeistusta.

#### **Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda**

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastaukset tiedoksi.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

#### **Liitteet**

Liite 12 Pöytäkirjanote\_Laihia



## Irtisanoutuminen luottamustehtävistä, Patrick Ragnäs

Aluehallitus 19.06.2023 § 194  
827/00.02.01.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Patrick Ragnäs (RKP) on ilmoittanut 14.6.2023 kirjallisesti eroavansa kaikista Pohjanmaan hyvinvointialueen poliittisista tehtävistään henkilökohtaisista syistä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75 §:ssä säädetään, että luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetuille ja varavaltuutetuille.

Patrick Ragnäsillä on tällä hetkellä seuraavat luottamustoimet Pohjanmaan hyvinvointialueella:

- Aluevaltuuston jäsen
- Pelastustoimen jaoston puheenjohtaja, hallitus valitsee
- Suhteellisten vaalien lautakunnan varajäsen, valtuusto valitsee
- Aluehallituksen varajäsen, valtuusto valitsee

### Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdotettaa,

1. että hallitus myöntää Patrick Ragnäsille (RKP) eron pelastustoimen jaoston puheenjohtajan tehtävästä henkilökohtaisista syistä, jotka tosiasiallisesti vaikeuttavat luottamustoimen hoitamista, ja valitsee jaostoon uuden jäsenen ja uuden puheenjohtajan Patrick Ragnäsin tilalle

2. että aluehallitus esittää valtuustolle, että Patrick Ragnäsille (RKP) myönnetään henkilökohtaisista syistä, jotka tosiasiallisesti vaikeuttavat luottamustoimen hoitamista, ero seuraavista luottamustoimista, ja että valtuusto valitsee uudet luottamushenkilöt seuraavasti:

- Aluevaltuuston jäsen. Ragnäsin tilalle kutsutaan siten RKP:n ryhmän ensimmäinen varajäsen Gun Granlund valtuuston varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
- Suhteellisten vaalien lautakunnan varajäsen, joten lautakuntaan tulee valita uusi henkilökohtainen varajäsen Anne Rintamäelle
- Aluehallituksen varajäsen, joten Joacim Sandbackalle tulee valita uusi henkilökohtainen varajäsen.

### Päätös:

Hallitus päätti myöntää Patrick Ragnäsille (RKP) eron pelastustoimen jaoston puheenjohtajan tehtävästä henkilökohtaisista syistä ja valitsee seuraavassa kokouksessa jaostoon uuden jäsenen ja puheenjohtajan Ragnäsin tilalle.

Aluehallitus päätti esittää valtuustolle, että Patrick Ragnäsille (RKP) myönnetään ero seuraavista luottamustoimista henkilökohtaisista syistä, jotka tosiasiallisesti vaikeuttavat luottamustoimen hoitamista, ja että valtuusto valitsee uudet luottamushenkilöt seuraavasti:

- Aluevaltuuston jäsen. Ragnäsin tilalle kutsutaan siten RKP:n ryhmän ensimmäinen varajäsen Gun Granlund valtuuston varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
- Suhteellisten vaalien lautakunnan varajäsen, joten lautakuntaan tulee valita uusi henkilökohtainen varajäsen Anne Rintamäelle.
- Aluehallituksen varajäsen, joten Joacim Sandbackalle tulee valita uusi henkilökohtainen varajäsen.



Jakelu

Liitteet

Liite 13 Irtisanoutuminen

Liite 14 Valitut jäsenet



## Muut mahdolliset asiat

Aluehallitus 19.06.2023 § 195

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

### **Päätös:**

Jäsen Bystedt kysyi, mitä sopimuksia hyvinvointialueella on Uumajan yliopistosairaalan kanssa.

Jäsen Sjöqvist kysyi, millaisia koronaohjeita hyvinvointialueella on.

Asiat merkittiin tiedoksi, seuranta tarvittaessa tulevissa kokouksissa.



## Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 19.06.2023 § 196

Kokouksen päättäminen.

### **Päätös:**

Hallituksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.44 ja toivotti kaikille hyvää kesää.





**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 173, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190

### Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi).

### Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2-4

65130 Vaasa

[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.