

MOTION TILL VÄLFÄRDSOMRÅDESFULLMÄKTIGE

Fullmäktigemotion: Behovet av övergångsboende bland äldre i Österbottens välfärdsområde bör utredas och undersökas.

Samtidigt bör man utreda möjligheten att ändra Bergcentret till ett gemenskapsboende med tillhörande tjänster på det sätt som seniorerna ursprungligen hade planerat och låtit bygga det!

I framtiden kommer antalet äldre att öka. Enligt forskning uppskattas antalet över 75-åringar uppgå till 910 000 personer år 2040, vilket är 400 000 fler över 75-åringar än år 2019.

Det här kräver föregripande och förberedelser.

Samtidigt som förberedelserna inför de utmaningar som åldrandet för med sig konstaterats vara ringa i kommunerna.

Därutöver har man konstaterat att det inte finns några övergångsboenden i Österbottens välfärdsområde.

År 1985 färdigställdes det första servicehuset i Vasa, vilket seniorer hade låtit bygga.

För att kunna bygga sig ett hus med bl.a. mat-, bad-, frisör- fotvårdstjänster osv. grundade seniorerna en stiftelse.

Ifrågavarande tjänster kunde användas även av seniorer som bodde utanför huset.

Under årens lopp har huset modifierats och servicen gallrats.

Huset ägs av en servicehusstiftelse som hyr servicedelen till välfärdsområdet.

I ursprunglig form utgör Bergcentret (Berghemmet) en bra modell för övergångsboende.

Följaktligen föreslår jag att man för att föregripa och förbereda sig på framtiden ska utreda behovet av övergångsboenden i Österbottens välfärdsområde.

Arja Miettinen

Välfärdsområdesledamot SDP

Vasa 12.6.2023

Fullmäktigemotion

Försök med förkortad arbetstid

I Österbottens välfärdsområde ställer det till stora utmaningar att få kompetent arbetskraft. Antingen finns det inte yrkesutbildade personer att tillgå eller så har de sökt sig till andra uppgifter. Många gånger är orsaken lönen, men även arbetsförhållandena och belastningen i arbetet. Det går inte att åtgärda allt – men däremot kan man nog påverka arbetstagarnas välbefinnande och trivsel i arbetet. Sjukfrånvaron och uppsägningar är tecken på misslyckanden – dessutom kan dylika budskap försvåra rekryteringen. Belastningen i arbetet och de otillräckliga resurserna utgör också ett verkligt problem.

Arbetstidsarrangemang som tar arbetstagarnas livssituation i beaktande kan överraskande nog vara en lösning på trivseln och orken i arbetet, men till och med främja en intressant arbetsgemenskaps attraktivitet.

I Storbritannien genomförde man ett arbetstidsförsök som även på global nivå var omfattande med 61 medverkande arbetsplatser och cirka 2 900 arbetstagare. Under försöket testade arbetstagarna en kortare arbetstid med full lön. Försöket som genomfördes i form av en fyra dagar lång arbetsvecka varade i ett halvår. I försöket minskade arbetstagarnas frånvaro. Dessutom ville personalen sannolikare arbeta kvar på sin nuvarande arbetsplats, vilket igen påverkade rekryteringskostnaderna. Välbefinnandet hos arbetstagarna blev också bättre. Både den fysiska och psykiska hälsan blev bättre under försöket. Arbetstagarna stressnivåer sjönk. Dessutom hade de mindre ångest, trötthet och sömnproblem. Arbetstagarna fick också mer till stånd på fyra arbetsdagar än på fem dagar.

På motsvarande sätt har Island förkortat veckoarbetstiden för alla offentligt anställda från 40 timmar till 36 timmar och i skiftesarbete till 32–36 timmar med synnerligen goda resultat.

Även Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC har föreslagit att man nationellt ska genomföra ett försök med förkortad arbetstid i Finland.

Vänsterförbundets partigrupp föreslår att man ska genomföra ett försök med förkortad arbetstid i Österbottens välfärdsområde för att man efter försöket ska kunna driva en evidensbaserad arbetsgivarpolitik i välfärdsområdet. Under försöket kan man på olika sätt testa förkorta arbetstiden, exempelvis med en dagligen förkortad arbetstid eller genom att övergå till en fyra dagars arbetsvecka. Det finns många alternativ i olika arbetsgemenskaper, varför man inte bör låsa sig vid de givna alternativen – för ofta vet fungerande arbetsgemenskaper bäst vad som fungerar hos dem. På basis av försöket kan man på evidensbaserade grunder minska omsättningen bland personalen i Österbottens välfärdsområde och främja orken och välbefinnandet i arbetet samt göra arbetsgemenskaperna attraktiva.

Vasa 12.6.2023

Harri Moisio

Källor:

<https://www.4dayweek.com/>

<https://www.kommunal.se/blogg/hampus-andersson/island-genomfor-fullt-lonekompenserad-arbetstidsforkortning-hela-offentliga>)

Fullmäktigemotion

Ambulansverksamhet för medborgarnas trygghet

Bland de åtgärder som nämns i framtids- och anpassningsprogrammet lyfter man fram användningen av combilanser, dvs. ambulanser som är bemannade med sjukskötare som kan behandla lindriga sjukdomar hemma hos patienten. Det här är säkert en bra och fungerande modell som lugnar i synnerhet seniorer.

Däremot ökas oron i omfattande grad av de diskussioner som stundom förs i offentligheten där människor berättar om sina personliga upplevelser när de i nöden kallat på en ambulans. Akutvårdarna har konstaterat situationen och uppmanat patienten att självmant ta sig till akuten. I stället för en ambulanstransport har man föreslagit egen bil, taxibil eller att vänner eller släktingar ska köra dem till akuten.

Mången gång saknar situationerna både rim och reson ur patientens perspektiv, även om många tycks följa förstavårdarnas uppmaningar. Varför överhuvudtaget köra till patienten om budskapet till patienten blir — att du måste söka dig till akuten på egen hand. Få ringer ambulans för nöjes skull.

Situationen blir problematisk när nödvändig vård fördröjs till följd av resan som patienten gjort på egen hand. I värsta fall kan dröjsmålet leda till att patienten dör eller får men.

Vänsterförbundets fullmäktigegrupp begär att principerna för de patienttransporter som sköts med ambulans tas till fullmäktige för kännedom. Med tanke på medborgarnas trygghet och patienternas rättigheter är det viktigt att medborgarna upplyses om verksamhetsprinciperna och -grunderna.

Vasa 12.6.2023

Harri Moisio