



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-6/2023

## Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-6/ 2023

Mötet hålls 30.8.2023 – svaren returneras senast 18.8.2023

Kokous 30.8.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 18.8.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Finns det tryck på ökning i priserna?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Onko hintojen nousupaineita?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Svar från TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi har försvagats efter det första kvartalet och var svagt förlustbringande i slutet av juni. Bolagets mattjänster minskar avsevärt varje år under sommaren, vilket också syns i resultatet. Stegringen av både personal- och råvarukostnaderna ställer till avsevärda utmaningar för att bolaget ska lyckas uppnå ett positivt resultat under den innevarande räkenskapsperioden.
2. Bolaget måste sannolikt höja priserna på grund av den nuvarande kostnadsstrukturen och den engångspott som Avainta arbetsgivarna rf kom överens om. Engångspotten har inte tagits i beaktande i de nuvarande priserna, även om den påverkar bolagets resultat med nästan en halv miljon euro.
3. Bolaget har inte gjort eller planerar att genomföra några betydande organisationsförändringar.
4. Riskhanteringen är fokuserad på HR-systemen och -processerna samt på ändamålsenligheten hos de ekonomiförvaltningstjänster som köps av en utomstående aktör. Utmaningarna i tillgången till arbetskraften utgör en risk både på kort sikt och i synnerhet på lång sikt.
5. Förändringarna i kundernas verksamhet skapar osäkerhet och ett ständigt reaktionsbehov. Också resursbristen kan till viss del skönjas i utvecklandet av verksamheten.
6. Sjukfrånvaron har minskat avsevärt i jämförelse med fjolåret, samtidigt som bolaget fortsätter att satsa på välbefinnandet och ledningen av arbetsförmågan.

## Vastaukset yhtiöltä TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on heikentynyt ensimmäisen kvartaalin jälkeen ollen lievästi tappiollinen kesäkuun lopussa. Yhtiön toiminta supistuu vuosittain merkittävästi ruokapalveluiden osalta kesäkaudella, mikä näkyy myös tuloksessa. Kustannusten nousu niin henkilöstö- kuin raaka-ainepuolella aiheuttaa merkittäviä haasteita positiivisen tuloksen saavuttamiseksi kuluvalla tilikaudella.
2. Hintojen nostoja joudutaan todennäköisesti tekemään nykyisen kustannusrakenteen ja Avainta ry:n sopiman kertaerän vuoksi. Kertaerää ei ole huomioitu nykyisissä hinnoissa ja sen vaikutus yhtiön tulokseen on lähes puoli miljoonaa euroa.
3. Yhtiössä ei ole tehty tai suunnitteilla merkittäviä organisaatiomuutoksia.
4. Riskienhallinta keskittyy HR-järjestelmien ja -prosessien sekä ulkoisen taloushallintopalveluiden tuottajan palveluiden toimivuuteen. Haasteet työvoiman riittävyydessä ovat sekä lyhyen että erityisesti pidemmän ajan riski.
5. Muutokset asiakkaiden toiminnassa aiheuttavat epävarmuutta ja jatkuvaa reagointitarvetta. Myös resurssien puute näkyy osittain toiminnan kehittämisessä.
6. Sairauspoissaolot ovat laskeneet huomattavasti vuotta aikaisemmasta ja panostuksia työkykyjohtamiseen ja hyvinvointiin jatketaan edelleen.