



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2023

## Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-9/ 2023

Mötet hålls 22.11.2023 – svaren returneras senast 13.11.2023

Kokous 22.11.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 13.11.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande och vilken är prognosen för 2023?
2. Hurudan kostnadsutveckling har bolaget?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Hur påverkas bolagets verksamhet av de sparkrav som Österbottens välfärdsområde ställer på inhousebolagen år 2024?
7. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä, mikä on tämän vuoden ennuste?
2. Mikä on yhtiön kustannuskehitys?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen inhouseyhtiöille asettamat säästövaatimukset vuodelle 2024 vaikuttavat yhtiön toimintaan?
7. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Svar från bolag ”Stöd Botnia Tuki Ab Oy”

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande och vilken är prognosen för 2023? Bolagets ekonomi ser stabil ut för närvarande. Bolagets verksamhet startades 1.6.2023 och sommaren ekonomiska siffror ger inte ännu tillräckligt exakt information gällande alla bolagens inkomster och utgifter.
2. Hurudan kostnadsutveckling har bolaget? Se tidigare svar (fråga 1).
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023? Bolaget startade sin verksamhet 1.6.2023 och anställda från kommuner överfördes via överlåtelse av rörelse. Bolagets organisationsmodell är väldigt tunn; inga större förändringar planeras.
4. Vad visar bolagets riskbedömning? Fortfarande stigande kostnader (speciellt lönekostnader och varukostnader inom matservice) orsakar osäkerhet kring kostnadsutvecklingen år 2024.
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten? Osäkerhet kring ÖVPH's egen verksamhet i olika kommunerna, sektorer och enheter är väldigt utmanande för stödtjänster. Speciellt den snabba tidtabellen för ändringar och den bristfälliga information till inhouse-bolagen.
6. Hur påverkas bolagets verksamhet av de sparkrav som Österbottens välfärdsområde ställer på inhousebolagen år 2024? Bolaget når sitt sparkrav från ÖVPH via effektivisering av egen verksamhet.
7. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet? Bolaget har kommit bra igång under sommaren och hösten. Bolaget jobbar aktivt för att effektivera sin egen verksamhet och hitta rätta verksamhetsmodeller i olika enheterna med Kristinestad i syd och Pedersöre i norr.

## Vastaukset yhtiöltä ”Stöd Botnia Tuki Ab Oy”

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä, mikä on tämän vuoden ennuste? Yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tasapainoiselta. Yhtiö aloitti toimintansa 1.6.2023 ja kesän ajan taloudelliset luvut eivät vielä anna tarpeeksi tarkkaa tietoa yhtiön kaikista tuloista ja menoista.
2. Mikä on yhtiön kustannuskehitys? Kts. aiempi vastaus (kysymys 1).
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023? Yhtiö aloitti toimintansa 1.6.2023 ja työntekijät siirtyivät kunnista liikkeenluovutuksella. Yhtiön organisaatiomalli on hyvin ohut; ei suurempia muutoksia suunnitteilla.
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää? Yhä kohoavat kustannukset (erityisesti palkkakustannukset ja ruokapuolen raaka-ainekustannukset) aiheuttavat epävarmuutta vuoden 2024 kustannuskehityksen kannalta.
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut? Epävarmuus ÖVPH:n oman toiminnan suhteen eri kunnissa, sektoreilla ja yksiköissä on erittäin haastavaa tukipalveluille. Erityisesti muutoksien nopea aikataulu ja puutteellinen tiedotus muutoksista inhouse-yhtiöille.
6. Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen inhouseyhtiöille asettamat säästövaatimukset vuodelle 2024 vaikuttavat yhtiön toimintaan? Yhtiö pystyy toteuttamaan ÖVPH asettamat säästövaatimukset omaa toimintaa tehostamalla.
7. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana? Yhtiön toiminta on käynnistynyt hyvin kesän ja syksyn aikana. Yhtiö tekee aktiivisesti töitä tehostukseen omaa toimintaansa ja löytääkseen oikeat toimintamallit Kristiinankaupungista etelässä Pedersöreen pohjoisessa.