



Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2023

Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-9/ 2023

Mötet hålls 22.11.2023 – svaren returneras senast 13.11.2023

Kokous 22.11.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 13.11.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande och vilken är prognosen för 2023?
2. Hurudan kostnadsutveckling har bolaget?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Hur påverkas bolagets verksamhet av de sparkrav som Österbottens välfärdsområde ställer på inhousebolagen år 2024?
7. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä, mikä on tämän vuoden ennuste?
2. Mikä on yhtiön kustannuskehitys?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen inhouseyhtiöille asettamat säästövaatimukset vuodelle 2024 vaikuttavat yhtiön toimintaan?
7. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



Svar av Mico Botnia Ab

1. Enligt årets prognos kommer resultatet ligga nära ett eftersträvansvärt nollresultat eller vara något negativt.
2. Personalkostnaderna utgör den största utgiftsposten för Mico som servicecenter, men kostnaderna för år 2023 och år 2022 är inte jämförbara, eftersom bolagets personalantal minskat från 110 arbetstagare till 76 arbetstagare.

Generellt betraktat ökar personalkostnaderna i och med de kollektivavtalsenliga löneförhöjningarna och kostnaderna för datasystemen höjs av systemleverantörerna.

3. Österbottens välfärdsområde beslutade återta löne- och ekonomitjänsterna i egen regi, vilket medförde att Mico Botnias arbetstagare överfördes till Österbottens välfärdsområde 31.8.2023.

Mico Botnia har i oktober 2023 fört omställningsförhandlingar, vilka resulterat i en omorganisering av organisationen och anpassning av förvaltningen till det faktum att bolaget blivit mindre.

4. För bolaget har förändringarna skapat risker/utmaningar som hänför sig till bevarandet av bl.a. nyckelpersonernas och kundernas tillit.
5. För bolaget har förändringarna skapat risker/utmaningar som hänför sig till bevarandet av bl.a. nyckelpersonernas och kundernas tillit.
6. Bolaget berörs inte av några besparingskonsekvenser. Mico Botnia ska ställa ett förslag till välfärdsområdet om hur man kunde uppnå besparingar i anlitaandet av tolk- och översättningstjänster.

7.

Vastaukset yhtiöltä Mico Botnia Oy

1. Tämän vuoden ennuste lähellä tavoiteltua nollatulosta tai jonkin verran negatiivinen.
2. Palvelukeskuksena Micon suurin kustannuserä on henkilöstökustannukset, mutta kustannukset 2023 vs. 2022 eivät ole vertailukelpoisia, sillä yrityksen henkilöstömäärä muuttui 110 työntekijästä 76 työntekijään.

Yleisesti henkilöstökustannukset kasvavat työehtosopimusten palkankorotusten johdosta ja tietojärjestelmien kustannuksiin kohdistuu korotuksia järjestelmätoimittajien toimesta.

3. Pohjanmaan hyvinvointialue teki päätöksen palauttaa palkka- ja talouspalvelut omaksi toiminnaksi, minkä johdosta Mico Botnian työntekijöitä siirtyi 31.8.2023 Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Mico Botniassa on lokakuussa 2023 käyty muutosneuvottelut, minkä seurauksena organisaatiota on uudistettu ja hallintoa sopeutettu yrityksen pienentyneeseen kokoon nähden.

4. Muutosten keskellä olevalle yritykselle riskejä/haasteita mm. avainhenkilöiden ja asiakkaiden luottamuksen säilyttäminen.
5. Muutosten keskellä olevalle yritykselle riskejä/haasteita mm. avainhenkilöiden ja asiakkaiden luottamuksen säilyttäminen.
6. Yhtiöön ei kohdistu säästövaikutuksia. Mico Botnia toimittaa hyvinvointialueelle ehdotuksia miten tulkki- ja käänöspalveluiden hankinnassa olisi saavutettavissa säästöjä.

7.