



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS

VUODELTA 2022

SISÄLLYSLUETTELO

1. Yleistä	2
1.1 Kuntayhtymä	2
2. Tarkastuslautakunta, tehtävät, kokoonpano ja työskentely	3
2.1 Arvioinnin toteuttaminen	5
3. Toiminnan tavoitteet	5
3.1. Strategiakartta 2022	5
3.2 Menestystekijät ja päämäärät	6
3.3 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	7
3.3.1 Yksilölliset palvelut = asiakas	7
3.3.2 Strategiset tavoitteet = henkilöstö	7
3.3.3 Sopimuslähtöiset palvelut = prosessi	8
3.3.4 Tasapainoinen talous = talous	9
4. Talousarvion toteutuminen	10
4.1 Määrälliset tavoitteet	10
Määrällisten tavoitteiden toteutuminen	10
4.2 Tilikauden tulos ja talousarvion toteutuminen	10
5. Henkilöstö	13
6. Johtopäätöksiä	14
7. Yhteenveto	15

1. Yleistä

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuuston 15.10.2021 ja 12.11.2021 valitseman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tehtävän suoritettuaan tarkastuslautakunta antaa seuraavan arvion.

1.1 Kuntayhtymä

Perussopimuksen mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää alueellaan:

- 1) kehitysvammaisten erityishuollosta annetussa laissa (519/77) säädettyjä palveluja;
- 2) vammaisten ja vajaakuntoisten työhön kuntoutuspalveluja sekä työllistymistä edistäviä palveluja;
- 3) vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetussa laissa (380/87 = vammaispalvelulaki) tarkoitetuista vammaispalveluista palveluasumisesta, kuntoutusohjausta, sopeutumisvalmennusta ja tulkkipalveluja;
- 4) lastensuojelulaissa (683/83) tarkoitettuja laitospalveluja ja niihin liittyviä avohuollon tukipalveluja;
- 5) kehitysvammalaisissa ja vammaispalvelulaissa tarkoitetuille vammaisille henkilöille asuntoja jälleenvuokrausmenettelyä käyttäen;
- 6) päihdehuoltolaissa (41/86) tarkoitettuja palveluja laitoshoidona, katkaisuhoidona ja klinikkatoimintana, sekä
- 7) sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 21 §:n mukaisia asumispalveluja ja 22 §:n mukaisia laitospalveluja.

Vuonna 2022 jäsenkuntien määrä oli 31.

2. Tarkastuslautakunta, tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi, sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntayhtymän tarkastuslautakuntaan kuuluu tarkastussäännön mukaan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kaksi muuta jäsentä. Valtuuston vuosien 2021–2022 toimikautta vastaavaksi ajaksi valittuun tarkastuslautakuntaan ovat kuuluneet puheenjohtajana Markku Ojaniemi, varapuheenjohtajana Juha Konttas sekä jäseninä Tiina Roumio ja Erja Kivineva.

Kuntayhtymän tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2022 puolella kolme kertaa. Tilivuoden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on vuoden 2023 puolella kokoontunut kolme kertaa.

Kuntayhtymän tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana JHT, HT Esko Säilä.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä tilivuoden 2022 aikana on toiminut Marjo-Riia Valsberg KPMG Oy Ab:stä. Lautakunnan kokoukset on pidetty Eskoon palvelukeskuksen tiloissa. Tarkastuslautakunta on perehtynyt kuntayhtymän toimintaan asiakirjojen avulla ja kuulemalla vastuuhenkilöitä.

Tarkastuslautakunta on tilivuoden 2022 osalta kuullut seuraavia viranhaltijoita:

Kokousaika	Käsiteltävät asiat	Esittelijät
29.9.2022 klo 13.00	Tarkastussuunnitelma 2022 Tarkastuslautakunnan arvioinnin työohjelma	Esko Säilä, vastuunalainen tilintarkastaja Tarkastuslautakunta
24.10.2022 klo 13.00	Sidonnaisuusilmoitukset Katsaus kuntayhtymän tilanteeseen	Kaija Metsänranta, kuntayhtymän johtaja Marianne Kiukkonen, controller
20.12.2022 klo 13.00	Kuntayhtymän toiminnot siirtävävaiheessa Kuntayhtymän kiinteistöt siirtävävaiheessa	Mikko Heiniluoma, palvelupäällikkö Timo Hakala
17.1.2022 klo 9.00	Kuntayhtymän toiminnot hyvinvointialueella Alustava tilinpäätös Arviointikertomus	Marianne Kiukkonen, controller Tarkastuslautakunta
14.3.2022 klo 9.00	Tilinpäätös Arviointikertomus	Marianne Kiukkonen controller Tarkastuslautakunta
2.5.2022 klo 9.00	Tilintarkastajan yhteenvetoreportti ja tilintarkastuskertomus. Arviointikertomuksen hyväksyminen ja allekirjoitus.	Esko Säilä, vastuunalainen tilintarkastaja Tarkastuslautakunta

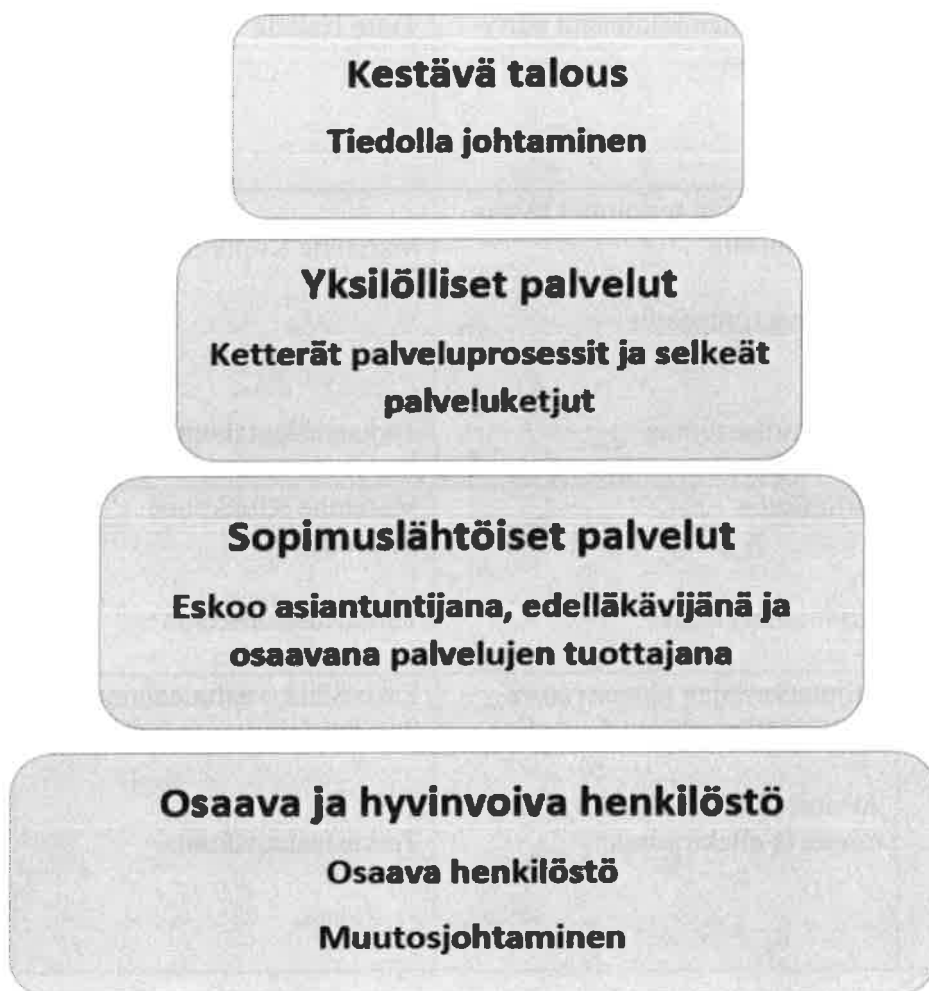
2.1 Arvioinnin toteuttaminen

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä suorittamiseksi perehtynyt yhtymävaltuuston asettamiin toiminnan ja talouden tavoitteisiin. Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan vastuhenkilöitä eri yksiköistä. Tämän kauden aikana arvioinnin kohteena on ollut erityisesti valmistautuminen hyvinvointialueelle siirtymiseen.

Tilikauden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on saanut kuntayhtymän johdolta selvityksen tilivuoden 2022 toiminnasta ja käynyt läpi tilivuodelta laaditun tilinpäätöksen. Toimintakertomuksessa on selvitetty talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutumista.

3. Toiminnan tavoitteet

3.1. Strategiakartta 2022



3.2 Menestystekijät ja päämäärät

Strategiakarttaan merkityt tavoitteet on avattu tarkemmin seuraavassa taulukossa:

	Menestystekijät	Toimenpiteet	Tavoitetaso 2022
Yksilölliset palvelut	Ketterät palveluprosessit ja selkeät palveluketjut	Keskeiset prosessit ja palveluketjut on kuvattu.	Prosessit ja palveluketjut toteutuvat kuvausten mukaan
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Osaava henkilöstö	Koulutussuunnitelma on laadittu osaamistarpeen mukaan.	Oikealla tavalla kohdennetut koulutukset ovat toteutuneet.
	Muutosjohtaminen	Muutosjohtamisen ja -viestinnän toimintamallit käytössä	Valmius siirtyä hyvinvointialueille
Sopimuslähtöiset palvelut	Eskoo asiantuntijana, edelläkävijänä ja osaavana palvelujen tuottajana	Tutkitut ja viimeisimmät toimintamallit otetaan käyttöön.	Laadukkaat toimintamallit käytössä
Kestävä talous	Tiedolla johtaminen	Resurssien ja kustannusten seuranta on reaaliaikaisesti.	Reaaliaikaisen raportoinnin sähköiset työkalut tehokkaassa käytössä ja raportit toimivat päätöksenteon tukena

3.3 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

3.3.1 Yksilölliset palvelut = asiakas

Menestystekijöiksi viimeiselle toimintavuodelle oli kirjattu ketterät palveluprosessit ja selkeät palveluketjut. Ketjut oli kuvattu ja toiminta oli toteutunut kuvausten mukaisesti.

Käyttäjäkokemusta mitattiin myös vuonna 2022 Qpro-mittarilla, johon saatiin 50 vastausta. Edellisenä vuonna vastauksia oli 123 kpl. Voidaan miettiä, vaikuttiko hyvinvointialueelle siirtymisen suunnittelu siihen, että viimeisenä toimintavuotena asiakaspalautteen keräämiseen ei enää pystytty panostamaan aiempien vuosien tapaan.

Asiakasturvallisuutta mitattiin edellisten vuosien tapaan HaiPro-järjestelmällä, johon ilmoituksia vuonna 2022 tuli 666 kpl. Edellisenä vuonna ilmoituksia oli 781 eli ilmoitusten määrä on vähentynyt. Tilinpäätöskirjassa ei oltu eritelty HaiPro-ilmoitusten laatua laisinkaan eli pohdintaa syistä tai toimenpiteistä ei pystytäkään tekemään.

Siirtymät tuotteesta toiseen oli kirjattu ja huomioitu, mutta niitä ei oltu eritelty.

Yksilöllisten palveluiden osalta tarkastuslautakunta toteaa tavoitteen toteutuneen. Tarkastuslautakunta suosittelee hyvien mittareiden aktiivista hyödyntämistä myös jatkossa hyvinvointialueilla.

3.3.2 Strategiset tavoitteet = henkilöstö

Tarkastuslautakunta haluaa kiittää Eskoon johtoa siitä, että se on panostanut muutosjohtamiseen ja sitä kautta henkilöstön turvalliseen siirtymiseen hyvinvointialueelle. Henkilöstölle on annettu suunnitelmallisesti tietoa ja kuntayhtymä on aktiivisesti osallistunut Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelutyöhön.

Henkilöstön koulutus on pyritty toteuttamaan koulutussuunnitelman mukaisesti, mutta pandemiaan liittyvien poikkeusolojen takia osa koulutuksista peruuntuivat tai toteutettiin erikoisjärjestelyin.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota henkilökunnan rekrytointihaasteisiin. Henkilökunnan rekrytointiin ja henkilökunnan työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

3.3.3 Sopimuslähtöiset palvelut = prosessi

Edellä olevassa kaaviossa tavoitteeksi on asetettu: ” Eskoo asiantuntijana, edelläkävijänä ja osaavana palveluntuottajana.” Tavoitteiden toteutumiseksi toimenpiteenä ja tavoitetasona on ollut ottaa käyttöön tutkitut viimeisimmät toimintamallit.

Tavoitteiden toteumana 12/2022 luetellaan neljä eri päättynyttä hanketta sekä kaksi muuta toteutunutta asiaa. Tarkastuslautakunta olisi toivonut, että päättyneistä hankkeista olisi ollut lyhyt kuvaus selkokielisesti, nyt niistä on vain nimilyhenteet (Emo-Hanke, SEO-R2pilotointi NatuReach jne), jotka eivät lukijalle vielä kerro, millaisesta hankkeesta on ollut kyse.

Mittareista on nähtävillä, että käyttöaste on jatkunut hyvänä ja poikkeamat ovat olleet pieniä edellisvuoteen verrattuna. Käyntimäärät ovat kasvaneet. Tarkastuslautakunta on kuullut viranhaltijalta, että käyttöasteprosentin laskuun on osaltaan vaikuttanut varautuminen hyvinvointialueelle siirtymiseen. Toisaalta käyntimäärän kasvua selittää toiminnan normalisoituminen pandemiavuosien jälkeen.

Tarkastuslautakunnan arvioin mukaan tavoite laadukkaiden toimintamallien käyttöönotosta on toteutunut.

3.3.4 Tasapainoinen talous = talous

Kuntayhtymän toimintavuosi on taloudellisesta näkökulmasta ollut poikkeuksellinen, sillä toimintojen siirtyessä hyvinvointialueelle on kuntayhtymä jakanut taseelle kertyneen aiempien tilikausien ylijäämän jäsenkunnilleen perussopimuksen mukaisesti. Kuntayhtymän purkautumiseen liittyen tehtiin myös päätös peruspääoman jakamisesta jäsenkunnille.

Tilikauden tulos oli 736 445,32 € tuhatta euroa ylijäämäinen ennen myynnin oikaisuun tehtyä kirjausta. Tilikauden tulos päätettiin jakaa jäsenkunnille perussopimuksen 19 § mukaisesti siinä suhteessa, mitä kukin jäsenkunta on maksanut ao. tehtävän palveluksista tänä vuonna. Tarkastuslautakunta haluaakin kiinnittää erityistä huomiota näihin tilikauden poikkeuksellisiin kirjauksiin. Tilinpäätöksen lukuja tulkittaessa on otettava huomioon toimintatuottojen lukuihin tehty myynnin oikaisu -kirjaus. Jäsenkuntasuoritteet olivat ennen niihin tehtyä myynnin oikaisukirjausta 0,81 % edellisvuotta korkeammat. Toisaalta toimintakulut myös nousivat tilikauden 2022 aikana 8,7 %. Henkilöstökulut nousivat 9,5 %, mikä selittyy osin tehdyllä henkilöstölisäyksellä ja sairauspoissaoloilla.

Vuoden 2022 tavoitteena oli reaaliaikaisten sähköisten työkalujen tehokas käyttö päätöksenteon tukena. Tarkastuslautakunta arvioi, että tavoite on vuoden 2022 osalta toteutunut, sillä johtoryhmä käsitteli ja analysoi kuukausittain sairauspoissaolojen- ja kustannusten, henkilöstökulujen ja taloustietojen tuloksia. Analysoidut tiedot annettiin kuukausittain tiedoksi valmistelutoimikunnalle ja hallitukselle. Sähköisten työkalujen käyttöä päätöksenteon tukena tulisi jatkaa myös hyvinvointialueella.

Tarkastuslautakunta kiinnitti erityistä huomioita toteutumatta jääneisiin investointeihin. Investointeja on talousarvioon verraten jäänyt toteutumatta. Tuki- ja osaamiskeskuksen alueen rakennusten sähkö- ja vesiliittymiä ei päivitetty ja Niittyvillan koulun tilojen viilentäminen jätettiin toteuttamatta kasvaneiden kustannusten vuoksi vuoden 2022 aikana. Tarkastuslautakunnan saaman tiedon mukaisesti hyvinvointialueelle siirryttäessä tuki- ja osaamiskeskukseen suunnitellut investoinnit eivät automaattisesti siirtyneet hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan, joten tarkastuslautakunta toivoo, että alueen aktiiviseen kehittämiseen kiinnitetään huomiota myös jatkossa.

4. Talousarvion toteutuminen

4.1 Määrälliset tavoitteet

Talousarvion perusteluissa on kuvattuna toiminnan määrätavoitteet palvelusuoritteiden osalta eri toimintamuodoille. Alla olevassa kaaviossa on esitetty talousarvion mukaiset suoritettavat tavoitteet vuosittain vuodesta 2014 alkaen.

Talousarvio vuodet	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Määrätavoitteet	92.000	91.600	99.732	105.422	105.216	103.136	103.768	98.053	108.479

Palvelusuoritteilla tarkoitetaan hoitomuodon mukaan joko käyttöpäivää ja/tai palvelupakettia. Palvelusuoritetta käytetään kuntalaskutuksen perustana.

Määrällisten tavoitteiden toteutuminen

Toteutuneiden suoritteiden määrä 88 365 vuonna 2022 on alle talousarviossa asetetun tavoitteen 92 000. Suoritteiden määrä pysyi samalla tasolla verraten edellisvuoteen.

Tarkastuslautakunnan saaman tiedon mukaan tämän tavoitteen toteutumatta jäämiseen vaikuttivat osaltaan kuntayhtymän varautuminen hyvinvointialueelle siirtymiseen.

4.2 Tilikauden tulos ja talousarvion toteutuminen

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän muutetun talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. – 31.12.2022 sekä verrattuna edellisen vuoden tilinpäätökseen. Luvut on esitetty tuhansina euroina.

Ulkoinen	Talousarvio 2022	Tilinpäätös 2022	Tilinpäätös 2021
Toimintatuotot	26 806,5	26 816,4	35 967,6
Toimintakulut	- 26408,1	- 25 601,7	- 32 331,7
Toimintakate	398,4	1214,7	3 635,9
Rahoitus- tuotot/-kulut	- 71,8	-109,7	- 35,1
Vuosikate	326,7	1105	3 600,8

Poistot	-1110,4	-1118,7	- 1 356,5
Tilikauden tulos	-783,4	-13,6	2 244,3
Poistoero lisäys/vähennys	13,6	13,6	13,6
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-770,1	0	2 257,9

Tilinpäätöksessä 2022 vuosikate ei riitä kattamaan suunnitelman mukaisia poistoja. Lähtökohtana on, että vuosikate tulisi olla vähintäänkin poistojen suuruinen. Poistoeron lisäyksellä tilikauden tulos saatiin riittämään tehtyihin poistoihin. Kuntayhtymän poistosuunnitelma muuttui vuonna 2019 kuntayhtymän valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti v. 2014 jälkeen valmistuneiden rakennusten osalta.

Tilikauden tulos 736.445,32 euroa ylijäämäinen, sillä tilikauden ylijäämä on jaettu kuntayhtymään kuuluville kunnille maksuperusteisesti.

Kuntalain 115 §:n mukaan: ”Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakeromuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.” Kuntalain 110 §:n mukaan alijäämän kattamisvelvollisuutta sovelletaan myös kuntayhtymiin.

Tase (1.000 euroa)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Edellisten tilikausien ylijäämä	0	346,2	346,2	1 102,1	1 548,2	1 962,5
Tilikauden ylijäämä	0	2 257,9	0	- 755,9	- 446,1	- 414,3
Taseen kertynyt ylijäämä	0	2 604,1	346,2	346,2	1 102,1	1 548,2

Taseessa kertyneet ylijäämät tilinpäätöksessä 2022 ovat yhteensä 0 euroa. Näin ollen kuntayhtymää ei koske alijäämän kattamisvelvoite.

Kuntayhtymän koko oma pääoma on yhteensä 5972,5 tuhatta euroa. Omaan pääomaan on aiempina vuosina sisältynyt vuonna 2009 perustettu peruskorjaus- ja rakennemuutosrahasto 600,0 tuhatta euroa. Rahasto on purettu tilikauden 2016 aikana ja siirretty poistoero ja vapaaehtoiset varaukset -tilille. Poistoeroa ja vapaaehtoiset varaukset -tilin saldoa on vähennetty tilikaudella 2022 edelleen, summalla 13,6 tuhatta euroa, jolloin tilille jää tilikauden lopussa saldoa 454,5 tuhatta euroa.

Kassan riittävyys laski vuoden 2022 aikana.

2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
64	99	59	9	17	17	18	21	27	27

Kuntayhtymän tilinpäätös oli 0 euroa ylijäämäinen. Poistot olivat 0,8 tuhatta euroa edellistä tilikautta pienemmät. Toimintakulut nousivat 2 046 tuhatta euroa (+ 8,7 %) edellisestä tilikaudesta ja toimintatuotot laskivat 375 tuhatta euroa (-1,4 %), kun otetaan huomioon kunnille myynninoikaisuna jaettu 736,4 tuhannen euron ylijäämä tilikaudelta.

Rahoituslainojen määrä tilinpäätöksessä on 23 504 tuhatta euroa kun vastaava luku oli vuonna 2021 24 371 tuhatta euroa. Lainarahoituksella katetaan kuntayhtymän investointeja.

Tilikauden aikana ei tehty merkittäviä uusia investointeja, minkä seurauksena tilikauden aikana tehtyjen suunnitelman mukaisten poistojen määrä väheni. Vuonna 2021 poistot olivat noin 1 356,5 tuhatta euroa ja vuonna 2022 poistot olivat noin 1 118,7 tuhatta euroa.

5. Henkilöstö

Henkilöstö on kuntayhtymän tärkein voimavara. Henkilöstökulujen osuus kuntayhtymän toimintakuluista kasvoi noin 5 % verran vuodesta 2021. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista vuonna 2022 oli 60,5 %, kun ne vuonna 2021 olivat noin 55,6 %.

Henkilöstön kokonaismäärä on pysynyt vuoteen 2021 verrattuna samana. Vuoden 2022 aikana henkilöstöä on vakinaistettu aiemmin tehdyn suunnitelman mukaisesti siten, että vakinaisten työntekijöiden määrä kasvoi 12 määräaikaisten vähentyessä saman verran. Tarkastuslautakunta pitää tätä hyvänä asiana ennakoitaessa siirtymistä hyvinvointialueelle sekä turvaamaan osaavan ja motivoituneen henkilöstön pysyvyyden. Toimien vakinaistamiseen liittyen perustettiin 18 uutta tointa sekä yksi virka. Henkilöstökulut kasvoivat tilikauden aikana, johon vaikuttivat sairauspoissaolojen kasvu.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota terveysperustaisten poissaolojen kasvun jatkumiseen. Osin poissaolojen lisääntymistä selittänee Covid-19 pandemiaan liittyvät tilanteet esim. testitulosten odottamiseen kuluneet päivät. Pitkät sairauslomat näyttäisivät vähentyneen, mitä voidaan pitää hyvänä suuntana. Mielensterveydellisistä syistä on vuonna 2022 oltu selvästi vähemmän sairauslomilla kuin edellisenä vuonna, mikä on erittäin hyvä asia. Asian merkitys korostunee, kun todetaan valtakunnallisesti mielensterveydellisistä syistä sairauspäivärahaa saavien henkilöiden lukumäärän suuri kasvu samana aikana. Eskoon tietoinen panostaminen henkilöstön hyvinvointiin näyttäisi tuottavan hyvää tulosta.

6. Johtopäätöksiä

Vuosi 2022 oli Eskoon kuntayhtymän historiassa poikkeuksellinen monella tavalla. Vuoden aikana tehtiin paljon valmisteluja hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyen, mikä on näkynyt varmasti viranhaltijoiden työmäärässä. Valmiita ohjeita ei oltu kuntayhtymälle annettu. Tarkastuslautakunta haluaa antaa erityistä kiitosta kaikille kuntayhtymän työntekijöille. Vuoteen 2022 on voinut kuulua epävarmuutta tulevasta koskien palvelujen järjestämistä.

Tarkastuslautakunta toivoo, että hyvinvointialueille siirryttäessä Eskoon tehtävä oman erikoisalansa merkittävänä johtavana toimijana säilyy. Eskoon panostaminen käyttäjälähtöisten palvelurakenteiden, laadukkaiden palvelujen kehittämiseen ja tarjoamiseen tarkastuslautakunta näkee erittäin myönteisenä asiana.

Edellisten vuosien tapaan tarkastuslautakunta toivoo, että sähköisten järjestelmien kehittämiseen sekä digitalisaation hyödyntämiseen panostetaan vahvasti myös jatkossa. Laadun arvioinnin mittareiden käyttöä tulee hyödyntää jatkossakin tiedolla johtamisen tukena. Tarkastuslautakunta haluaa korostaa sosiaalialan työvoiman veto- ja pitovoiman eteen tehtävää työtä jatkossakin. Hyvällä johtamisella, työhyvinvointiasioilla ja urakehitysmahdollisuuksilla on iso rooli työntekijöiden saatavuudessa ja pysyvyydessä.

7. Yhteenveto

Kokonaisuutena voidaan todeta, että Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta on hoidettu asianmukaisesti. Tarkastuslautakunta toivoo, että erityishuolto nähdään omana erityisalueena ja sen työntekijöiden erityisosaamista osataan arvostaa ja hyödyntää myös hyvinvointialueilla.

Tarkastuslautakunta kiittää, että hyvinvointialueille siirtymisen valmistelu oli aloitettu hyvissä ajoin.

Tarkastuslautakunta osaltaan puoltaa Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilivuodelta 2022.

Seinäjoella 2. toukokuuta 2023



Markku Ojaniemi
puheenjohtaja



Juha Konttas
varapuheenjohtaja



Tiina Roumio
jäsen



Erja Kivineva
jäsen