

ALUEVALTUUSTOALOITE

Valtuustoaloite : Selvitetään ja tutkitaan ikääntyneiden välimuotoasumisen tarve Pohjanmaan hyvinvointialueella .

Samalla selvitetään Vuorikeskuksen ~~palauttaminen palvelutaloksi~~ ^{muuttaminen yhteisölliseksi alumiinmuodoksi palveluineen}, niinkuin ikäihmiset ovat sen alunperinkin suunnitelleet ja rakennuttaneet !

Ikääntyneiden määrä tulee lisääntymään tulevaisuudessa. Tutkimuksen mukaan v.2040 75-vuotta täyttäneitä on laskettu olevan 910.000 henkilöä , joka tarkoittaa 400.000 yli 75-vuotiasta enemmän kuin esim. v. 2019 .

Tähän asiaan tulee ennakoitua ja varautua .

Varautumisen ikääntymisen tuomiin haasteisiin on todettu kunnissa olevan vähäistä .

Pohjanmaan hyvinvointialueella on todettu välimuotoasumisen puuttuminen .

Vaasaan valmistui ikäihmisten toimesta v.1985 ensimmäinen palvelutalo .

Ikäihmiset perustivat säätiön että saivat rakennutettua itselleen talon jonka sisältä löytyisivät palvelut kuten ruoka , kylvytys , kampaamo , jalkahoito ym. palvelut .

Kyseisiä palveluita saivat käyttää myös talon ulkopuolella asuvat ikäihmiset .

Vuosien saatossa taloa on muunneltu ja palvelut on karsittu .

Talon omistaa palvelutalossäätiö , joka on vuokrannut palveluosan hyvinvointialueelle.

Vuorikeskus (Vuorikoti) sellaisena kuin se alunperin oli , on hyvä malli välimuotoasumiselle .

Näin ollen esitän , että ennakoidaan ja varaudutaan tulevaisuuteen siten että välimuotoasumisen tarve selvitetään Pohjanmaan hyvinvointialueella .

Arja Miettinen

Arja Miettinen

Aluevaltuutettu SDP

Vaasassa 12.6.2023

Matti Pyykö
Juha Hänninen
Olja Kieraja

Lyhennetyn työajan kokeilu

Pohjanmaan hyvinvointialueen suurena haasteena on pätevän työvoiman saaminen. Ammattilaisia ei ole saatavilla tai he ovat hakeutuneet jopa toisiin tehtäviin. Monesti kyse on palkasta, mutta myös työolosuhteista ja työn rasittavuudesta. Kaikkein ei voi vaikuttaa, mutta työntekijöiden hyvinvointiin ja työssä viihtyvyyteen voidaan vaikuttaa. Sairauspoissaolot ja irtisanoutumiset, ovat merkki epäonnistumisesta – lisäksi tällainen viesti vaikeuttaa rekrytointia. Työn kuormittavuus ja riittämättömät resurssit ovat myös todellinen ongelma. Työntekijöiden elämäntilannetta peilaavat työaikajärjestelyt voivat yllättäen olla ratkaisu työssä viihtyvyyteen, jaksamiseen ja jopa mielenkiintoisen työyhteisön vetovoiman lisäämiseen.

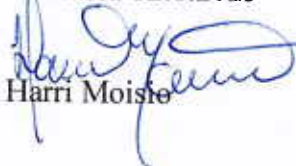
Iso-Britanniassa järjestettiin maailman mittakaavassakin suuri työaikakokeilu, johon osallistui 61 työpaikkaa ja noin 2900 työntekijää. Kokeilun aikana organisaatiot testasivat työntekijöillä lyhyempää työaikaa täydellä palkalla. Kokeilu toteutettiin nelipäiväisenä työviikkona ja se kesti puoli vuotta. Kokeilun perusteella työntekijöiden poissaolot vähenivät. Lisäksi henkilöstö halusi todennäköisemmin pysyä nykyisessä työpaikassaan, millä on vaikutusta rekrytointikustannuksiin. Työntekijöiden hyvinvointi lisääntyi. Sekä fyysinen että psyykinen terveys paranivat kokeilun aikana. Työntekijöiden stressitasot pienenevät. Lisäksi ahdistusta, väsymystä ja uniongelmia oli vähemmän. Työntekijät myös saivat hieman enemmän aikaiseksi neljässä työpäivässä kuin viidessä.

Vastaavasti Islanti on lyhentänyt kaikkien julkisten työntekijöiden viikkotyöaikaa 40 tunnista 36 tuntiin ja vuorotyöntekijöille 32-36 tuntiin, erittäin hyvillä tuloksilla.

Myös Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK on esittänyt valtakunnallista lyhennetyn työajan kokeilua Suomeen.

Vasemmistoliiton ryhmä esittää, että Pohjanmaan hyvinvointialueella toteutetaan lyhennetyn työajan kokeilu niin, että kokeilun päätyttyä voidaan tehdä tietoon perustuvaa työnantajapolitiikkaa. Kokeilun aikana voidaan testata erilaisia malleja lyhentää työaikaa; esimerkiksi päivittäisiin työajan lyhennyksiin tai siirtymällä nelipäiväiseen työviikkoon. Työyhteisöissä on monia vaihtoehtoja, eikä pidä pysyttävä annetuissa vaihtoehtoissa, monesti toimivissa työyhteisöissä tiedetään parhaat vaihtoehdot. Kokeilun tavoitteena voidaan tietoon perustuen vähentää Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön vaihtuvuutta ja parantaa työssä jaksamista sekä työhyvinvointia ja tehdä työyhteisöistä houkuttelevia.

Vaasassa 12.6.2023


Harri Moisio

Lähteet:

<https://www.4dayweek.com/>

<https://www.kommunal.se/blogg/hampus-andersson/island-genomfor-fullt-lonekompenserad-arbetstidsforkortning-hela-offentliga>)

Valtuustoaloite

Ambulanssitoiminta kansalaisten turvana

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimenpiteissä on uutena toimintamallina nostettu esiin combilanssi, eli ambulanssi, jossa on sairaanhoitaja, joka voi hoitaa lievät sairaustapaukset potilaan kotona. Tämä on varmasti hyvä ja toimiva malli ja rauhoittaa varsinkin ikäihmisiä.

Suurta huolta vastaavasti lisää ajoittainen julkinen keskustelu, jossa ihmiset kertovat omakohtaisia tarinoita siitä, miten hädässä on ambulanssi kutsuttu paikalle. Todettu tilanne ja kehoitettu potilasta omatoimisesti hakeutumaan päivystykseen. Ambulanssikuljetuksen vaihtoehdoksi on annettu kulkeminen omalla autolla, taksilla, hakea ystävien tai sukulaisten apua kускаamiseen.

Monesti tilanteet ovat kohtuuttomia potilaan kannalta, vaikka moni näyttää noudattavan näitä ensihoitajien kehoituksia. Miksi yleensä tulla paikalle, jos viesti potilaalle on – mene omin voimin päivystykseen. Harva huvikseen ambulanssia paikalle soittelee.

Ongelmalliseksi tilanteet muuttuvat silloin kun tarpeellinen hoito viivästyy omatoimimatkan seurauksena. Pahin seuraus on tietenkin potilaan kuoleminen tai vammautuminen viiveen seurauksena.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä pyytää tuomaan ambulanssitoiminnan periaatteet potilaskuljetukseen liittyen valtuustolle tiedoksi. Toimintaperiaatteista tiedottaminen ja toiminnan perusteiden jakaminen kansalaisille on tärkeä osa kansalaisten turvallisuuden ja potilaiden oikeuksien kannalta.

Vaasassa 12.6.2023


Harri Moisio