

Förslag om merarbete för primärvårdsläkarna i Vasaområdet

Personalsektionen 27.04.2023 § 85

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1300, fornamn.efternamn@ovph.fi

Läkarsituationen har länge varit svår inom primärvården i Vasa. I genomsnitt har ungefär 80 % av vakanserna varit tillsatta under våren, och en del av arbetsinsatsen går till administrativt arbete. Beläggningsprocenten ger inte en verklig bild av situationen, eftersom en mycket stor del av läkarna är s.k. tillfälliga läkare, alltså nyutexaminerade läkare som utför sina obligatoriska perioder på hälsovårdscentralen och vars tid inom primärvården vanligen förblir nio månader lång. Deras arbetsinsats och kännedom om social- och hälsovårdshelheten motsvarar inte på något sätt en erfaren specialläkares arbetsinsats. Mottagningsbesöken går i allt större utsträckning ut på att bemöta svårare och multisjuka patienter. Dessutom går en del av de erfarna läkarnas arbetsinsats till att ge unga läkare introduktion och handledning. Den stora omsättningen minskar alltså verksamhetens effekt på många sätt och de erfarna specialläkarnas arbetsbelastning blir allt större.

För tillfället ligger 143 kunder över vårdgarantin (90 dygn), medan antalet personer som väntat på en mottagningstid i 60–90 dygn är 352 stycken. Detta antal överskrider snart vårdgarantin. Dessutom har nästan lika många väntat på en tid i 30–60 dygn. Det finns alltså ett uppenbart tryck på att förkorta köerna, i likhet med då man konstaterade att det fanns behov av köavkortning inom specialsjukvården och tandvården på personalsektionens möte 2/23.

Ärendet har diskuterats i resurslinjen och för tillfället finns det inte behov av köavkortning någon annanstans än i Vasa, på vissa håll har köerna förkortats med hjälp av köptjänster och just nu är läget i balans. Dessutom skulle det vara utmanande att snabbt skapa en enhetlig modell för Österbotten på grund av de olika lönebetalningsgrunderna (besöksarvoden i Vasa, åtgärdsarvoden på övriga ställen). Därmed är det nu i första hand nödvändigt att få till stånd ett avtal för köavkortning i Vasaområdet, i synnerhet när semestrarna närmar sig.

Ersättningsnivån ska ställas i förhållande till övriga avtal om köavkortning (PS 2/23 § 30). Som jämförelseobjekt kan man använda tandläkarnas avtal om köavkortning, enligt vilket dubbel timlön och åtgärdsarvoden betalas förhöjt (åtgärdsarvode för kliniskt merarbete) för merarbete under vardagskvällar.

Därmed är förslaget att man för merarbete som utförs måndag–torsdag kl. 16–20 och fredag kl. 14.30–18 ska betala dubbel uppgiftsrelaterad lön, dessutom 10 euro per timme och de besöksarvoden som tillämpas i Vasaområdet ersätts dubbelt (klass 1-4).

Besöksarvodesklasserna i det tidigare lokala avtalet som bilaga.

Chefsöverläkare Nieminen Peter

föreslår att personalsektionen ska godkänna merarbete i enlighet med förslaget. Beslutet är i kraft 1.5 – 31.12.2023.

Beslut:

Förslaget godkändes i linje med tidigare beslut angående köavkortning för social- och vårdpersonal, Personalsektionen 23.2.2023 § 30.

Distribution

Personalsektionen 25.05.2023 § 102
1163/01.00.00/2023

Beredare Nieminen Peter
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1300, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid sitt sammanträde 4/2023 § 85 godkände personalsektionen ett förslag i föreliggande form om mertidsarbete för primärvårdsläkarna i Vasaområdet. En stor del av vården i Vasaområdet uppfyller inte ens i nuläget vårdgarantin och detta håller dessutom på att öka. Den huvudsakliga orsaken är den dåliga läkarsituationen och den coronarelaterade vårdskulden.

Det föregående förslaget baserade sig på beredarens missförstånd. Det godkända förslaget där ersättningen baserar sig på den uppgiftsrelaterade lönen beaktar inte i tillräcklig omfattning erfarenheten hos dem som utför merarbete och det mervärde som denna erfarenhet tillför. Tack vare erfarenheten kan dessa läkare vårda mer krävande patienter än nytexaminerade läkare.

Inom allmänmedicinen är skillnaden mellan de uppgiftsrelaterade löner som betalas erfarna specialister och de uppgiftsrelaterade löner som betalas nytexaminerade mindre än inom den specialiserade sjukvården, cirka 25 %.

Den ersättningsmodell som godkändes vid det föregående sammanträdet beaktar inte det mervärde som erfarenheten tillför i samma förhållande som inom den specialiserade sjukvården. Exempelvis inom den specialiserade sjukvården är skillnaden mellan den ersättning som betalas en specialist för mertidsarbete och den ersättning som betalas en icke specialiserad läkare för mertidsarbete 50 %/patient (65 euro vs. 42 euro).

Genom att använda en läkares beräknade totala timlön (inkluderar övriga tillägg förutom besöksarvoden) som grund för ersättningen av mertidsarbetet skulle man komma närmare det förhållande som råder inom den specialiserade sjukvården.

Därmed föreslås att man för mertidsarbete som utförs måndag–torsdag kl. 16–20 och fredag kl. 14.30–18 ska betala den beräknade totala timlönen dubbelt samt dessutom 10 euro per timme samtidigt som de besöksarvoden som tillämpas i Vasaområdet ska ersättas dubbelt (klass 1-4).

Besöksarvodesklasserna i det tidigare lokala avtalet som bilaga.

Chefsöverläkare Nieminen Peter

föreslår att personalsektionen ska godkänna det preciserade förslaget till mertidsarbete i enlighet med förslaget.

Beslutet är i kraft 1.5–31.12.2023.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue