



17. augusti 2023

1 (2)

Norra områdets avtalsbrandkårers samarbetsgrupp
Mikael Petterson
email: mikael.pnp@gmail.com

Referens: Email 3.7.2023 Mikael Petterson

Beredskapsfrågan

Tack för att ni tog upp ärendet inför förberedelserna av servicenivåbeslutet. Skrivningarna gällande jourtjänst i framtids- och anpassningsprogrammet har gjorts, eftersom det inte går att i fortsättningen bygga ett pålitligt beredskapsarrangemang på basen av jourtjänst ur arbetsgivarens synvinkel och kostnadseffekterna av alternativa arrangemang kan medföra speciella ekonomiska anpassningsåtgärder inom välfärdsområdet inom den närmaste framtiden.

Lösningar baserade på jourtjänst är inte hållbara på längre sikt, som de senaste åren har visat. Avtal och gemensamt överenskomna rådande praxis betyder inget, när situationerna blir konfliktfyllda. Dessa domstolsbeslut har mestadels varit ogynnsamma för arbetsgivaren och ger därför ingen bra grund att använda den som en lösning. Det i brevet nämnda 15 min / 30% har hållit i rättsfall, men det är svårt att bedöma hur bra det håller i framtiden.

I princip kan användningen av jourtjänst övervägas att användas även i framtiden. Den måste vara väl motiverad med tanke på verksamhetens beredskapsbehov och man måste ta hänsyn till begränsningarna för hur den inte kan utnyttjas. Om den planerade beredskapsplaneringsanvisningen inte medför några förändringar, innebär det ett tryck på beredskapen att säkerställa tillgänglighet/prestanda för den första enheten i framtiden. Den beredskap som därmed bildas måste för sin del utnyttjas i denna helhet.

Ett färskt fall till er kännedom, Västra Finlands regionförvaltningsverk övervakar hur Österbottens välfärdsområdes räddningsverk lyckas verkställa sina brådskande uppdrag och har noterat brister i dem. Den senaste är Kaskö, där det krävs en särskild åtgärdsplan både för beredskap och prestationsförmågan. En uppföljningstid har fastställts för åtgärdsplanen, under vilken det kommer att bedömas om åtgärderna har rättat till situationen.

I servicenivåbeslutet besluts om de enhetliga, hela området täckande tjänsterna, med beaktande av riskerna i verksamhetsmiljön och de brådskande och andra räddningsväsendets tjänster. Vi bör föreslå lösningar i besluten, med vilka uppgifterna kan skötas antingen genom att producera dem självt eller genom avtal, inklusive brådskande tjänster.

Brevet framhäver en viktig faktor i beredskapen, personalresurserna. Beredskapen inkluderar också lokaler och utrustning. Dessa utgör en helhet som ställer krav på tillgänglighet / prestationsförmåga. Byggandet och upprätthållandet av beredskapen baserar sig inte enbart på



användning av jour, utan också på utvecklandet och upprätthållandet av kompetensen, vilket utgör grunden för prestationsförmågan, med vilken man strävar efter att reagera på utmaningarna i en föränderlig verksamhetsmiljö.

Vi förväntar oss att avtalspersonalen och de bakomliggande föreningarna förstår räddningstjänstens och beslutsfattarnas ansvar i organiserandet och dess upprätthållande på den nivå som lagen kräver. Skrivelsen i brevet väcker oro om det gemensamma åtagandet: "Hur kan man veta att någon kommer om ingen har jour?". Vi tar kommentaren på allvar. Vi måste tillsammans förstå områdets risker. Baserat på detta bestämmer vi med vilken beredskap, i vilken mängd och med vilken prestationsförmåga avtalspersonalen deltar i brådskande räddningstjänstuppgifter.

Räddningsmyndigheten måste i framtiden fokusera mer på enhetliga arrangemang och att de täcker hela välfärdsområdet, med beaktande av lokala skillnader i verksamhetsmiljöns risker. Österbottens välfärdsområde har ett tätt nätverk av stationer, och det utgör grunden för en decentraliserad närservice. På detta sätt främjar vi en känsla av säkerhet i byar och tätorter.

Jag har nog vid många tillfällen påpekat avtalspersonalens viktighet. Därför anser jag det vara ganska osannolikt att vi inte gemensamt skulle kunna hitta nya sätt att verka på ett sätt som förbättrar avtalspersonalens bindning och förmåga att uppfylla de förväntningar som ställts på dem. Dessutom behöver vi förbättra medvetenheten om de förändringar som påverkar avtalspersonalens bindning och engagemang i att hjälpa andra.

Förberedelserna för servicenivåbeslutet fortsätter enligt en brådskande tidsplan. Trots detta strävar vi efter att ordna hörandetillställningar, där innehållet i servicenivåbeslutet presenteras. Avtalspersonalens samarbetsgrupp kommer att informeras om helheten under sina möten i höst.

Österbottens räddningsverk

Tero Mäki
räddningsdirektör

Distribution

Norra områdets avtalsbrandkårers samarbetsgrupp/ Mikael Petterson

Delgivning

Räddningsväsendets sektion, Marina Kinnunen, räddningsverkets ledningsgrupp