



Henkilöstöjaosto

§ 19

24.3.2022

§ 19 Sosiaalihuollon esimiespäivystys

Sosiaalihuollossa on sosiaali- ja kriisipäivystys, joka toimii ympäri vuorokauden vuoden kaikkina päivinä. Sekä aluehallintoviraston että sosiaali- ja terveysministeriön suosituksissa muistutetaan nyt, että sosiaalihuollossa on järjestettävä myös esimiespäivystys. Esimies olisi varalla, niin että kentällä oleva sosiaalityöntekijä voi tarvittaessa konsultoida häntä. Esimies voi tarvittaessa päättää tietyistä kiireellisistä asioista, hän voi esimerkiksi myöntää sosiaalityöntekijälle luvan mennä sisään henkilön huoneistoon. Sosiaalijohtaja on valmistellut asiaa ja nyt on laadittu alustava suunnitelma siitä, että kahdeksan esimiestason henkilöä voisi kuulua tällaiseen varallaoloryhmään.

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Tämä on huomioitu laaditussa suunnitelmassa. Virka- ja työehtosopimuksessa määrätään, että kultakin varallaolotunnilta, jona viranhaltija/työntekijä on velvoitettu olemaan varalla, maksetaan rahakorvauksena 20–30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Kyse on uudenlaisesta toiminnasta, joten meillä ei ole tietoa siitä, mikä aktiivisuuden määrä tulee olemaan. Suunnitelman mukaan varallaolovuoroja on 4–5 kuukaudessa. On arvioitu, että monet yhteydenotot voidaan hoitaa konsultaationa niin, että esimiehen ei tarvitse tulla työpaikalle. Tämä puhuu sen puolesta, että korkeampi korvausprosentti voisi olla perusteltavissa. Sitä käytetään myös joissakin muissa hyvinvointialueen varallaoloryhmissä.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto vahvistaa sosiaalihuollon esimiespäivystyksen varallaolokorvauksen 30 prosentiksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.
