



Tykytoiminnan periaatteet

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 188

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstön hyvinvointiin on budjetoitu yhteensä 2,3 miljoonaa euroa vuodeksi 2024. Suunnitelmat määrärahan käytöstä kokonaisuudessaan eivät ole vielä täysin valmiit. Vuonna 2023 suurin yksittäinen panostus henkilöstön hyvinvointiin oli Epassi. Epassietu oli 170 euroa. Epassin lisäksi työnantaja on antanut yksiköille ilmaiseksi kahvia ja teetä. Lisäksi yksiköt ovat saaneet järjestää omaa tykytoimintaa. Toimintaan on voinut käyttää puolet työpäivästä ja 20 euroa/työntekijä. Tykytoiminta on yksi tapa panostaa yhteisöllisyyteen ja siten parantaa työhyvinvointia.

Vuoden 2024 määrärahasta käydyissä keskusteluissa on tuettu vahvasti Epassia ja ilmaista kahvia ja teetä. Uutena panostuksena tullaan tarjoamaan mahdollisuutta pyöräetuuun, jota myös henkilöstöjaosto on aiemmin puoltanut. Epassin summaa vähentävät jatkossa sekä osa-aikatyö että pidemmät poissaolot. Nyt selvitetään vielä tykytoiminnan muotoja, jatkuuko se nykyisenlaisena vai jossakin toisessa muodossa. Pohditaan, pitäisikö sen olla liikuntapainotteisempaa ja miten paljon työaikaa siihen voi käyttää. Ajatuksena on, että teemme perusteellisen selvityksen siitä, mitä mieltä henkilöstö on tykytoiminnasta.

Vaikka asia on tykytoiminnan osalta vielä kesken, tarvitaan osapäätös muista osa-alueista, jotta voimme edetä asiassa palvelun tarjoajien kanssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että henkilöstön hyvinvointia koskevat panostukset ovat enintään 170 euron arvoinen Epassi, ilmainen kahvi ja tee yksiköihin sekä pyöräetu. Tykytoimintaa tai muita hyvinvointipanostuksia koskevat periaatteet käsitellään jaostossa myöhemmin, kun kiinnostus ja tuki erilaisia vaihtoehtoja kohtaan on selvitetty tarkemmin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 12
1619/01.00.00/2023

Valmistelija

Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointipanostusten linjausten mukaisesti panostamme henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen sekä toimintaan, joka edistää yhteishenkeä. Isoin panostus yhteishenkeen on yksiköissä järjestettävä tykytoiminta, joka hyödyttää koko henkilöstöä. Muita hyvinvointipanostuksia, E-passia ja pyöräetua, käytetään yksilökohtaisemmin. Tykyohjelma on nyt päivitetty henkilöstökyselyn ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn pohjalta.



Yhteishengen kannalta on hyvä, että henkilöstö osallistuu tykypäivän suunnitteluun. Uutena toimenpiteenä olemme luoneet intraan tykyideapankin, joka helpottaa suunnittelua, jos siihen halua apua. Toiminta voi sisältää fyysisiä aktiviteetteja, kulttuuria tai luentoja. Tykytoiminnan kustannuskorvauksen ehdotetaan olevan 40 €/työntekijä vuonna 2024. Vuonna 2023 kustannusraja oli 20 €/työntekijä. Syksyllä toteutetusta henkilöstökyselystä kävi selvästi ilmi, että talousarviomääräraha koettiin liian pieneksi. Korotettu summa mahtuu hyvin hyvinvointipanostuksille 2024 varattuun talousarviomäärärahaan.

Tykytoiminnan periaatteet ohessa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän ehdotuksen tykytoiminnan periaatteiksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu