



Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden saatavuuden turvaamiseksi

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 13
415/01.00.00/2024

Valmistelija

Nåls Carina, Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero, Nåls: 040 623 7573; Gröndahl: 044 323 1810
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lastensuojelun asiakasmitoitusta kiristettiin 1.1.2024 lukien enintään 35 asiakkaasta sosiaalityöntekijää kohden enintään 30 asiakkaaseen sosiaalityöntekijää kohden. Lastensuojelulain (13.4.2007/417) 13 b §:n mukaan lastensuojelun asiakkaana olevan lapsen asioista voi vastata vain laillistettu sosiaalityöntekijä. Lain mukaan tämäntyyppistä palvelua/resurssia ei ole myöskään mahdollista ostaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen lastensuojelun sosiaalityön yksikössä on yhteensä kolme johtavan sosiaalityöntekijän virkaa ja 32 sosiaalityöntekijän virkaa. Jo viime vuonna lastensuojelun asiakasmitoitus ylittyi laillistettujen sosiaalityöntekijöiden puutteen seurauksena, ja tämän johdosta aluehallintovirastolle ilmoitettiin joulukuussa, että emme täytä asiakasmitoituksen lakisääteisiä vaatimuksia ja että tämä vaikuttaa asiakasturvallisuuteen.

Kohdennettu toimenpide, johon on ryhdytty lastensuojelun henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi, on panostus kilpailukykyiseen palkkaan. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöillä on ollut 1.6.2023 alkaen kaikista sosiaalihuollon resurssinjan sosiaalityöntekijöistä suurin tehtäväkohtainen palkka. Pilka on kilpailukykyinen myös valtakunnallisesti. 28.11.2023 alkaneiden ja 14.12.2023 päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen puitteissa tehtiin resurssipulaan kohdennettu yleinen toimenpide. Kymmenen sosiaalityöntekijää sijoitetaan uudelleen, heistä yksi lastensuojeluun. Organisaation sosiaalihuollon eri lakisääteisistä tehtävistä puuttui ennen yhteistoimintaneuvotteluja yhteensä yli 20 laillistettua sosiaalityöntekijää.

Yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen lastensuojelun resurssipula on tällä hetkellä 5 sosiaalityöntekijää (kokoaikaisia virkoja) ja yksi johtava sosiaalityöntekijä (kokoaikainen virka). Lisäksi 7 sosiaalityöntekijää työskentelee osa-aikaisesti, mistä aiheutuu vielä 2,15 henkilötyövuoden menetys. Asiakasmäärä sosiaalityöntekijää kohden (johtavat sosiaalityöntekijät mukaan lukien) oli 38,8 per 31.12.2023. Lakisääteinen asiakasmitoitus, 30 asiakasta sosiaalityöntekijää kohden, ei niin ollen täyty, joten lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssien turvaamiseen tähtäävät toimenpiteet on asetettava etusijalle.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden puute ei kuormita vain nykyisen henkilöstön hyvinvointia, vaan sillä on välitön vaikutus myös erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lasten elinolojen turvaamiseen ja heidän tarpeidensa täyttämiseen.

Tällä hetkellä lastensuojelussa työskentelevien sosiaalityöntekijöiden työssä pysymisen turvaamiseksi ehdotetaan väliaikaisesti kohdennettua sitoumuslisää, palkkiota lastensuojelun laillistetuille sosiaalityöntekijöille, jotka pysyvät työssä ja sitoutuvat työskentelemään 1.1.2024–31.1.2025 välisen ajan. Tällainen poikkeava palkanlisä voidaan katsoa perustelluksi ja tarpeelliseksi vallitsevan akuutin resurssipulan vuoksi. Toimenpidettä varten ei ole varattu erityisiä talousarviovaroja vuodeksi 2024, mikä merkitsee sitä, että jollakin muulla taholla tulee syntyä vastaava säästö. Vuoden 2023 resurssipulan seurauksena lastensuojelun sosiaalityön yksikön henkilöstötalousarvio toteutui vain 75-prosenttisesti. Tällä hetkellä lastensuojelussa on tyhjiä vakansseja, jotka vastaavat seitsemää henkilötyövuotta.



Palkkiojärjestelmä on vuoden mittainen väliaikainen kokeilu, jonka tavoitteena on varmistaa lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssit välittömästi. Vuodeksi 2024 on suunnitteilla lisää toimenpiteitä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi organisaation toimenpideohjelman puitteissa, jonka tavoitteena on vahvistaa organisaation pito- ja vetovoimaa henkilöstön osalta.

Sitoumuslisia muodostuisi erillisistä kertasummista, jotka maksettaisiin tietyin edellytyksin kolme kertaa vuodessa laillistetuille sosiaalityöntekijöille (myös johtaville sosiaalityöntekijöille), jotka työskentelevät lastensuojelun sosiaalityön yksikössä. Korvaus on riippuvainen palvelussuhteen kestosta.

Ehdotus korvausmalliksi

Anställningsförhållandet i kraft. Palvelussuhde voimassa	Anställningsförhållandet börjat före 1.12.2023. Palvelussuhde alkanut ennen 1.12.203	Anställningsförhållandet börjat 1.12.2023-30.4.2024. Palvelussuhde alkanut 1.12.2023-30.4.2024	Anställningsförhållandet börjat 1.5-31.8.2024. Palvelussuhde alkanut 1.5-31.8.2024.
31.5.2024	400	-	-
30.9.2024	650	400	-
31.1.2025	900	650	400

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen väliaikaisesta korvaustoimenpiteestä lastensuojelussa seuraavin edellytyksin

- Korvaus maksetaan lastensuojelun laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille
- Lisä maksetaan kolmessa erässä edellä olevan taulukon ehtojen mukaisesti.
- Summa maksetaan suhteessa työaikaprosenttiin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu