



## Ehdotus osallisuuden tuen vakanssimuutoksiksi, Närboda-Nygrändin palveluyksikkö

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 21  
424/01.00.00/2024

Valmistelija

Rönnlund Mari-Anette, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Lisätietoja: puhelinnumero: Rönnlund 050 574 4453; Peltokorpi-Heikkilä: 040 513 1774,  
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Närpiössä sijaitseva osallisuuden tuen palveluyksikkö Närboda-Nygränd on suuri kokonaisuus, joka käsittää kolme eri toimipistettä ja erilaisia palvelumuotoja. Palveluesimiehellä on yhteensä 33 alaista jakautuneena useisiin eri palvelumuotoihin: päivä- ja työtoimintaan, senioriasumiseen, aikuisten asumiseen ja lasten asumiseen. Nykytilanteessa yksikön johtoon kuuluu palveluesimies (viranhaltija) ja palveluvastaava (toimenhaltija). Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi ja jotta lähiesihenkilöllä olisi mahdollisuus johtaa palvelukokonaisuutta, tarvitaan kaksi palveluvastaavaa.

Osallisuuden tuen johdon vakansseja muutettaessa ja harmonisoitaessa on vastaavan sairaanhoitajan toimi ollut täyttämättä, minkä vuoksi se ei tullut mukaan luettelon (henkilöstöjaosto 28.9.2023) henkilöistä, joiden nimike muutetaan palveluvastaavaksi. Närboda-Nygrändin vastaava sairaanhoitaja on hoitanut aikaisemmin samanlaisia tehtäviä kuin palveluvastaava. Vastaavan sairaanhoitajan avoin toimi ehdotetaan muutettavan palveluvastaavan toimeksi. Närboda-Nygrändin sairaanhoitajan työpanos turvataan yksikössä jo olevalla sairaanhoitajan toimella (ei vastaavan sairaanhoitajan toimella kuten aikaisemmin).

Närboda-Nygrändin yksikköön (yksikön numero 226137) ehdotetaan seuraavia muutoksia. Kaikki muutokset toteutetaan yhteisymmärryksessä työntekijöiden kanssa kunkin työntekijän ehdotuksen ja voimassa olevien ohjeiden mukaisesti:

1. Vastaavan sairaanhoitajan toimi muutetaan palveluvastaavan toimeksi 1.1.2024 alkaen. Tämä aiheuttaa kustannuslisäyksen, joka on 110,97 €/kk eli n. 1 498 € vuositasolla.
2. Työntekijöiden toiveiden ja organisaation vakanssien osa-aikaisiksi vakansseiksi muuttamista koskevan ohjeen mukaisesti ja yksikön työaikaprocentin harmonisoimiseksi Pohjanmaan hyvinvointialueella noudatettavien osa-aikaprosenttien mukaisesti (40, 50, 60, 75, 80 tai 100 %) ehdotetaan Närboda-Nygrändin toimien työaikaprosentteihin lisäksi seuraavia toistaiseksi voimassa olevia muutoksia:
  - Lähihoitajan toimi 100 % alennetaan 40 %:iin toimenhaltijan toiveen mukaisesti Kevan myöntämän osatyökyvyttömyyseläkkeen vuoksi (60 %:n vähennys)
  - Lähihoitajan toimi 81,05 % alennetaan 75 %:iin (6,05 %:n vähennys)
  - Lähihoitajan toimi 82,09 % alennetaan 80 %:iin (2,09 %:n vähennys)
  - Lähihoitajan toimi 76,47 % alennetaan 75 % :iin (1,47 %:n vähennys)

Kokonaisvähennys 69,61 %

- Perustetaan uusi lähihoitajan toimi, työaikaprocentti 40 %
- Kolme lähihoitajan tointa 78,43 % korotetaan 80 %:iin (yhteensä 4,71 %:n korotus)
- Lähihoitajan toimi 73,57 % korotetaan 75 %:iin (1,43 %:n korotus)
- Lähihoitajan toimi 73,58 % korotetaan 80 %:iin (6,42 %:n korotus)



- Lähihoitajan toimi 88,89 % korotetaan 100 %:iin (11,11 %:n korotus)

Kokonaislisäys 63,67 %

Työaikaprosentti alenee yhteensä 5,94 %, mikä tuottaa n. 141,73 €:n säästön/kk eli n. 1 913 € vuositasolla. Tämän johdosta edellä oleva muutos (kohdassa 1) voidaan toteuttaa kustannusneutraalisti.

**Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut vakanssimuutokset ja toimien perustamisen ehdotusten mukaisesti. Ehdotetut toimenpiteet ovat kustannusneutraaleja (tuottavat hieman säästöä).

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu