



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 25.01.2024 Kello: 09:00 - 11:22

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	
Ray Jan	jäsen	
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	
Ingo Jenni	jäsen	

Poissaolijat:

Mäki Tero pelastusjohtaja

Muut läsnäolijat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.	osallistui Teams välityksellä
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja	
Nieminen Peter	johtajaylilääkäri	osallistui Teams välityksellä
Orava Marjo	johtajaylihoitaja	
Nåls Carina	sosiaalijohtaja	
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja	
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja	
Plukka Mari	asiantuntija	
Becker Johanna	sihteeri	

Pykälät: 1 - 29



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja

Johanna Becker
Sihteeri

Matti Vahtera
Pöytäkirjan tarkastaja

Nina Brännkärr-Friberg
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 25.01.2024 Kello: 09:00 - 11:22

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 3	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 4	Esitys radiologian lisätyöstä 2024	8
§ 5	Yleinen tilannekatsaus	9
§ 6	Tarkastajan viran perustaminen laadun ja valvonnan tulosalueelle	10
§ 7	Paikalliset sopimukset Stemi-päivystyksessä 2024–2026	12
§ 8	Ohje henkilöstön osallistumisesta koulutukseen	14
§ 9	Lähiesihenkilöiden vahvistaminen vuodeksi 2024	16
§ 10	Osa-aikatyön ja harkinnanvaraisen osittaisen virka-/työvapaan periaatteet	16
§ 11	Sosiaali- ja kriisipäivystyksen mahdollisuus ottaa yhteyttä esihenkilöihin virka-ajan ulkopuolella; korvaus konsultaatiosta ja mahdollisesta aktiiviyöajasta	18
§ 12	Tykytoiminnan periaatteet	20
§ 13	Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden saatavuuden turvaamiseksi	22
§ 14	Opintopolku sairaanhoitajasta röntgenhoitajaksi	24
§ 15	Opetuspäällikön viran perustaminen opiskelijaohjauksen kokonaisuuteen	25
§ 16	Virkanimikemuutos ja tehtäväkohtaisen palkan nostaminen	26
§ 17	Virkojen muuttaminen, 9 sosiaalityöntekijän viran muuttaminen 9:ksi sosiaalihjaajan viraksi, asiakas- ja resurssikeskus, sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjaus	27
§ 18	Virkanimikkeen muuttaminen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi asumisyksikkö Purotien palveluyksikkö	28
§ 19	Viran muuttaminen, johtavan sosiaalityöntekijän virka muutetaan palveluesihenkilön viraksi, asiakas- ja resurssikeskus, sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjaus	29
§ 20	Viran muuttaminen, kotihoidon päällikön virka muutetaan palveluesihenkilön viraksi, koti- ja asumispalvelut	30
§ 21	Ehdotus osallisuuden tuen vakanssimuutoksiksi, Närboda-Nygrändin palveluyksikkö	31
§ 22	Henkilöstörakenteelliset muutokset sekä palveluesimiehen viran ja palveluvastaavan toimen perustaminen, osallisuuden tuen tulosalue	33
§ 23	Vakanssimuutos, lähihoitajan toimi 52,29 % muutetaan 80 %:n lähihoitajan toimeksi, Korallen-asumispalvelu, osallisuuden tuen tulosalue	35
§ 24	Kahden vakanssin muutos vammaispalvelun sosiaalityössä	36
§ 25	Esitys palveluvastaavan viran muuttamisesta palveluvastaavan toimeksi, kuntoutuksen toimiala, asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalue, Toukoranta	37
§ 26	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi	38
§ 27	Erivapaus kielivaatimuksesta (ruotsi) sosiaalityöntekijä Lapsi- ja perhesosiaalityön yksikössä, toimiala Sosiaali- ja terveystieteiden keskus	39
§ 28	Muut mahdolliset asiat	40



§ 29

Kokouksen päättäminen

41



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 1

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitaan kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.03. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 2

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Matti Vahtera ja Nina Brännkärr-Friberg. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Matti Vahtera ja Nina Brännkärr-Friberg valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 3

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Esitys radiologian lisätyöstä 2024

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 4
366/01.00.00/2024

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Diagnostiikan johtava lääkäri esittää lisätyösopimusta radiologiassa vuodelle 2024 (liite). Radiologisten tutkimusten määrä jatkaa vuosittain useamman prosentin tasaisella kasvukäyrällä, samalla kun uusia yksiköitä tuli hyvinvointialueen vastuulle ilman lisävirkoja yhtä lukuun ottamatta.

Virkaradiologit ovat tehneet lisätyötä useamman vuoden kyetäkseen vastaamaan lisääntyneeseen kysyntään samalla kun ulkopuolisia ostopalveluja on kyetty merkittävästi vähentämään liitteessä esitetyn mukaisesti.

Johtavan lääkärin arvion mukaan tarvittaisiin lisää viiden kokopäivätoimisen radiologin työpanos, jotta Pohjanmaan HVA tuottamat radiologiset tutkimukset voitaisiin lausua virkatyönä (virkatyöksi lasketaan myös päivystystyö).

Kaiken kaikkiaan laadullisesti parhaaksi ja tehokkaimmaksi vaihtoehdoksi on todettu omien virkalääkäreiden lausunnot tutkimuksista. Työ on silloin sujuvinta ja laatupoikkeamia on vähiten. Laatupoikkeamien korjaavat toimet on myös helpoin ja nopein toteuttaa omien radiologian lausuntojen osalta.

Vuoden 2024 tavoitteena on edelleen vähentää ostopalvelua lausuntojen tuottamisessa siten, että ostopalveluihin käytetty summa alenisi n. 200 000 eurolla vuoteen 2023 verrattuna. Tätä varten johtava lääkäri esittää, että vuonna 2024 radiologian tuloyksikössä voidaan käyttää lisätyönä suoritettaviin tutkimusten saneluihin 90 000 euroa tutkimuskohtaisen hinnaston mukaisesti. Vain kokoaikatyötä tekevien radiologian erikoislääkäreiden on mahdollista lausua tutkimuksia lisätyönä normaalin työajan ulkopuolella.

Ostopalvelut voitaisiin saada näin budjetoidulle 578 000 euron tasolle.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

esittää, että henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen vuosiksi 2024-2025 (1.1.2024 – 31.12.2025).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Esitys radiologien lisätyöstä 2024



Yleinen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 5
337/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laatujohtaja Mari Plukka tekee selkoa valvonnan resurssien tilanteesta.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott
ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selonteon tiedoksi.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Valvonnan tilannekuva



Tarkastajan viran perustaminen laadun ja valvonnan tulosalueelle

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 6
340/01.00.00/2024

Valmistelija Mari Plukka
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tämänhetkiset Pohjanmaan hyvinvointialueen valvonnan resurssit ovat: yksi valvonnan päällikkö ja viisi tarkastajaa. Nykyinen resurssimäärä on todettu liian vähäiseksi lakiin pohjautuvien valvontavastuuelvoitteiden ja tehtävien täyttämiseksi, myös benchmarking muiden vastaavan kokoisten hyvinvointialueiden valvontaresursseihin tukee tätä. Resurssisuunnittelu on alun perin tehty vuoden 2020 tietojen mukaisesti. Resurssilisästarvetta valvontatoiminnan organisointiin ovat kasvattaneet mm. so-te-pe-järjestämislakien veloitteet, jotka velvoittavat hyvinvointialueet valvomaan ja varmistamaan omavalvonnan toteutumista.

Valvontatyö on osoittautunut merkittävästi vaativammaksi viranomaistyöksi kuin alkuperäinen ymmärrys on ollut. Aluehallintovirasto vaatii hyvinvointialueen omavalvonnalta ja valvonnalta kattavasti ja laadukkaasti toteutettua valvontaa. Myös tarkastuskertomusten raportoinnin tulee sujua viivytyksettä. Aluehallintovirasto on siirtänyt nykyisin lain myötä aikaisemmin heille kuuluneita valvontatehtäviä hyvinvointialueen hoidettavaksi ja omavalvonnallisesti selvitettäväksi.

Jotta valvontakäynnit voidaan toteuttaa laadukkaasti, voi yhdellä tarkastajalla olla n. 40 valvontakäyntiä vuodessa (Ylikunnallisen valvontakeskushankkeen laatima arvio/suositus). Viikkotasolla tämä tarkoittaa noin 1(-2) valvontakäyntiä /viikko/tarkastaja, määrään vaikuttaa tarkastettavan kohteen vaatavuus ja laajuus. Pohjanmaan hyvinvointialueella on noin 800 valvottavaa sote-yksikköä (oma palvelutuotanto, ostopalvelut ja palvelusetelituottajat).

Vuoden 2023 aikana on havaittu jo pelkästään reaktiivisten valvontakäyntien määrässä huomattavan suuri kasvu. Vuoden 2022 loppuun mennessä reaktiivisia valvontakäyntejä toteutettiin noin vajaa 20. Kuluneen vuoden 2023 aikana reaktiivisten valvontakäyntien määrä on marraskuun loppuun mennessä tuplaantunut edellisvuoteen verrattuna. Reaktiivisia valvontakäyntejä on toteutettu 28.11.23 mennessä 40. Reaktiivisten valvontakäyntien lisääntynyt määrä on vaikuttanut siihen, että suunnitelmallista valvontatyötä on jouduttu vähentämään reaktiivisten valvontakäyntien vuoksi.

Laadukkaan omavalvonnan ja valvontatoiminnan varmistamiseksi sosiaalipalvelulla tulisi olla oma kyseiseen palveluun erikoistunut tarkastaja (kokenut sosiaalihuollon ammattihenkilö): ikääntyneet, lastensuojelu, mielenterveys- ja päihdepalvelut, vammaispalvelut. Erityisesti lastensuojelun valvonnassa tulee olla oma kyseiseen palveluun erikoistunut tarkastaja, jotta voimme toteuttaa lastensuojelun sijaishuollon valvontaa THL:n suositusten mukaisesti.

Terveystieteiden valvontatyö on vasta alkanut pienimuotoisesti vuoden 2023 aikana. Terveystieteiden valvontaan tulisi olla omat valvontaresurssit (kokenut terveystieteiden ammattihenkilö). Valvonnan piiriin kuuluvat erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon palvelut. Valvonnan tarkastuskohteisiin kuuluvat myös sosiaalihuollon asumisyksikköjen rajatut lääkevarastot (n. 35 yksikköä), jotka tulee lain mukaan tarkastaa kerran vuodessa. Tarkastuksia voi tehdä ainoastaan terveystieteiden ammattihenkilö, jolla on lääkehoidon koulutus.



Pelastustoimen valvontatoimintaa ei ole vielä kyetty lainkaan käynnistämään, koska siihen ei ole ollut osoittaa valvontaresurssia.

Sopimusvalvontaa ei ole vielä kyetty täysimääräisesti aloittamaan valvontaresurssien vähyyden vuoksi.

Valvontayksiköön on lisäksi siirtymässä loppuvuoden -23 aikana vielä uusia tehtäviä, kuten ARA-kohteiden asukasvalintavalvonta.

Nykyisillä tarkastajaresursseilla (5) laadun ja valvonnan yksikkö ei kykene hoitamaan edellä kuvattuja tehtäviä ja täyttämään niiden osalta lain edellyttämiä valvonnallisia velvoitteita.

Valvonnalla tulee olla käytettävissä riittävästi resursseja kohdentaa valvontatoimintaa eri valvonnan muotoihin, kuten ennakolliseen, suunnitelmalliseen ja reaktiiviseen valvontaan/ omaan palvelutuotantoon sekä palvelusetelituotantoon sekä ostopalveluna hankittavien palveluiden sopimusten ja laadun valvontaan.

Valvontatehtävän hoitaminen on erittäin vaativa asiantuntijatehtävä. Valvontaa suorittavan henkilön osaamisella ja aiemmalla työhistorialla on tehtävässä suoriutumisen kannalta suuri merkitys. Lainsäädännön, eri palveluiden ja sote-palvelukentän toiminnan laaja-alainen tuntemus on välttämätöntä tehtävien hoidossa.

Tarkastajan tehtäväkohtainen palkka on 3987 euroa.

Vuoden 2024 osalta tarkastajaresurssi rahoitetaan opintovapaa- ja muiden osa-aikaisten poissaolojen kautta syntyvistä palkkasäästöistä.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

esittää, että henkilöstöjaosto hyväksyy tarkastajan viran perustamisen laadun, turvallisuuden ja valvonnan tulosalueelle. Resurssi rahoitetaan vuonna 2024 ilman talousarviomuutosta ja vuodelle 2025 tehdään lisäys talousarvioon.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Paikalliset sopimukset Stemi-päivystyksessä 2024–2026

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 7
362/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sydänaseman toimintaan sidoksissa olevan ja stemi-päivystystoimintaa ylläpitävän hoitohenkilöstön toimintaedellytykset ovat ennallaan sitten 2021, jolloin asia oli viimeksi käsiteltävänä. Varallaoloon osallistuu 13 hoitajaa ja jokaiseen päivystysvuoroon tarvitaan kolme hoitajaa. Työntekijöillä on keskimäärin 7–9 varallaolovuorokautta kuukaudessa. Kesäkuukausina varallaolovuoroja on 10–13. Voidaan todeta, että varallaolosidonnaisuus on erittäin suuri. Henkilöstö on kuitenkin ollut tyytyväinen järjestelyyn, koska aktiivisuuden määrä ei ole kovin kuormittava. Vuodessa tehdään noin 160 akuuttia toimenpidettä sydäninfarktipotilaille päivystysaikana, lisäksi noin 40 kpl virka-aikana.

Yritämme helpottaa työtilannetta antamalla varallaolokorvauksen vapaa-ajan muodossa siinä määrin kuin se on mahdollista. Tätä mahdollisuutta hyödynnetään melko usein. Selvitämme henkilöstön hyvinvointi mielessämme myös sitä, voitaisiinko varallaolokorvaus järjestelmällisemmin ja suuremmissa määrin antaa vapaa-ajan muodossa, jolloin hoitajien määrää voitaisiin lisätä.

Henkilöstöjaoston aiemman päätöksen mukaisesti sovelamme stemi-päivystyksen varallaoloon osallistuviin hoitajiin erityistä korvausmallia. Päätös oli voimassa 31.12.2023 saakka. Korvausmallissa maksetaan määräaikainen 200 euron erillispalkkio ja jokaiselta varallaolovuorolta maksetaan ylimääräinen 50-100 euron korvaus. Korvauksia on nostettu edellisestä sopimuksesta seuraavasti:

- määräaikainen henkilökohtainen lisä 157€ > 200 €
- korvaus varallaolovuorosta arkena 50 € > 70 €
- korvaus varallaolovuorosta viikonloppuisin ja juhlapyhinä 50 € > 100 €

Lisäksi työntekijälle maksetaan hälytysraha erillisen paikallisen sopimuksen mukaan, mikäli joutuu meneillään olevan työvuoron jälkeen suoraan varallaolovuoroon. Suuri sidonnaisuus tässä ryhmässä tekee sen, että lisävuoroja esimerkiksi äkillisen sairastumisen yhteydessä on vaikeampi järjestää ja ne aiheuttavat työntekijälle lisäkuormitusta.

Lääkäreiden kohdalla invasiivisen kardiologisen päivystyksen korvausmalli laadittiin vuonna 2017 ja sitä päivitettiin 2019 ja 2021. Kardiologinen päivystys on laaja-alaisempaa kuin stemi-päivystys, sillä se sisältää puhelinkonsultaatioita koko piirin alueella ja muita kardiologisia päivystystehtäviä. Aktiivisuuden määrä voi vaihdella suuresti päivystysaikana, miksi lääkärit ovat katsoneet, että kiinteä palkkio jokaiselta vuorolta on oikeudenmukaisempi kuin lääkärisopimuksen mukainen päivystyskorvausjärjestelmä. Paikallisen korvausjärjestelmän mukaan jokaiselta päivystysvuorokaudelta maksetaan kiinteä kokonaispalkkio. Korvauksia on nostettu edellisestä sopimuksesta seuraavasti:

- arkipäivystys 650€ > 700 €
- viikonloppu ja juhlapyhäpäivystys 1150 € > 1250 €



Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi stemi-varallaolo- ja päivystyskorvauksiksi on liitteissä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen korvausmalliksi liitteiden mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 3 Paikallinen sopimus - kardiologipäivystykseen osallistuvien lääkäreiden korvaukset

Liite 4 Paikallinen sopimus - kardiologipäivystykseen osallistuvien hoitajien korvaukset



Ohje henkilöstön osallistumisesta koulutukseen

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 8
393/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen nykyinen ohje henkilöstön osallistumisesta koulutukseen on nyt päivitetty. Edellinen versio on vuoden 2022 lopulta (22.10.2022). Hyvinvointialue panostaa henkilöstön kouluttamiseen 16 100 päivää vuodessa. Osaamisen johtaminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen ovat yksi henkilöstöstrategiamme painopisteistä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöt ovat lain mukaan velvollisia ylläpitämään ammattinsa edellyttämää osaamista. Mahdollisuus osallistua koulutukseen ja osallistumisen ehdot ovat asioita, jotka synnyttävät ajoittain keskustelua ja kysymyksiä. Hyvinvointialueen aiempaa ohjetta onkin tarkistettu ja päivitetty, jotta ohje olisi mahdollisimman selkeä ja tukisi myös yhdenvertaista kohtelua.

Työnantaja/esihenkilö päättää koulutuspanostuksesta sekä yksittäisen työntekijän että organisaation tarpeiden pohjalta. Esihenkilön päätöstä henkilöstön osallistumisesta koulutukseen edeltää aina harkinta, joka koskee sekä osallistumista työaikana (palkallinen virka-/työvapaa) että kustannusten korvaamista. Koulutukset jaetaan sisäiseen ja ulkoiseen koulutukseen sekä laajoihin koulutuksiin. Suurin osa koulutuksesta on täydennyskoulutusta, jolla parannetaan tai ylläpidetään tarpeellista ammattitaitoa. Lisäksi ohjeessa on kuvattu laajoja koulutuksia, joihin henkilöstö voi osallistua. Päätökset laajoista ja kalliista koulutuksista tehdään keskijohdossa tai resurssihoitajatasolla. Näistä koulutuksista päätettäessä on erityisen tärkeää, että päätökset tehdään saman linjan mukaisesti, jos lähtötilanne ja osaamisen parantamisen tarve ovat verrannollisia.

Kun hyvinvointialue maksaa kalliin ja laajan koulutuksen, työntekijältä edellytetään, että hän on hyvinvointialueella työssä vähintään kolmen vuoden ajan tutkinnon suorittamisen jälkeen. Laajojen koulutusten ollessa kyseessä solmitaan takaisinmaksusopimus, jonka mukaan työntekijä korvaa kustannukset kokonaan tai osittain, jos hän lopettaa työn ennen kuin tutkinnon suorittamisesta on kulunut kolme vuotta.

Ohessa on ehdotus ohjeeksi henkilöstön osallistumisesta koulutukseen sekä lomake takaisinmaksusopimusta varten.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän ohjeen henkilöstön osallistumisesta koulutukseen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Koulutuskulujen takaisinmaksusopimus

Liite 6 Ohje henkilöstön osallistumisesta koulutukseen



Lähiesihenkilöiden vahvistaminen vuodeksi 2024

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 9
397/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 50 §:n mukaan henkilöstöjaosto vahvistaa vuosittain lähiesihenkilöt ja heidän sijaisensa, joilla on toimivalta työnjohto- ja henkilöstöasioissa. Lähiesihenkilö käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevissa asioissa, jollei aluehallitus ole toisin määrännyt. Myös lähiesihenkilöt huomioivat päätöksenteossaan henkilöstöjaoston antamat ohjeistukset. Lähiesihenkilöiksi valittavat henkilöt saavat käyttöönsä esihenkilötyöpöydän, joka mahdollistaa heille pääsyn kaikkiin omaa henkilöstöä koskeviin tietoihin. Suuri osa henkilöstöhallinnon päätöksistä samoin kuin kehityskeskustelut laaditaan sähköisesti esihenkilötyöpöydän kautta. Jos lähiesihenkilöllä ei ole nimettyä sijaista, päätöksenteko siirtyy organisaatiossa ylöspäin niin, että lähiesihenkilön esihenkilö tekee päätöksen.

Liitteenä on luettelo lähiesihenkilöinä toimivista henkilöistä ja heidän sijaisistaan henkilöstöhallinnollisten asioiden hoidossa. Luetteloa päivitetään, jos henkilöstö tehtävissä vaihtuu.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto vahvistaa lähiesihenkilöt ja heidän sijaisensa liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 Delegointilista 2024



Osa-aikatyön ja harkinnanvaraisen osittaisen virka-/työvapaan periaatteet

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 10
398/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on vahvistanut 27.10.2022 tekemässään päätöksessä virka-/työvapaiden periaatteet ja samalla myös osittaisten virka-/työvapaiden periaatteet. Lähiesihenkilö harkitsee osa-aikatyön, joka käsittää osa-aikaisen poissaolon. Jos toiminta voidaan turvata, on ollut mahdollista sopia 40 %:n, 50 %:n, 60 %:n, 75 %:n tai 80 %:n mukaisesta työajasta. Osittainen virkavapaa voidaan myöntää yhteensä enintään kahdeksi vuodeksi. Jos työntekijä haluaa jatkaa osa-aikatyön tekemistä kahden vuoden jälkeen ja työnantaja pystyy sen järjestämään, työsopimus ja toimi voidaan sovittaessa muuttaa osa-aikaiseksi toimeksi. Viranhaltijan palvelussuhde muutetaan vastaavalla tavalla. Osa-aikaisen poissaolon myöntämisrajoitusta perustellaan sillä, että useiden henkilöiden osa-aikaisesta poissaolosta aiheutuu suuri sijaistarve ja useita pitkiä määräaikaista palvelussuhteita, mikä on työaikalain mukaan kielletty. Työvoimatarpeen ollessa pysyvä henkilöstö on palkattava vakinaisesti.

Henkilöstön taholta ja rekrytointien yhteydessä toivotaan melko usein, että voitaisiin valita vielä pienempi tai suurempi osa-aikaprosentti kuin nyt on mahdollista. Asiaa on tarkasteltu uudelleen viranhaltijatasolla, ja ehdotuksena on, että vaihtoehtoja lisätään kahdella prosenttimäärällä, 30 % ja 90 %. Työsopimuksista, joissa työaika on alle 30 %, aiheutuu ongelmia lomaoikeuden laskentaan. Työntekijän työtunnit on laskettava manuaalisesti kuukausittain, minkä vuoksi se vaihtoehto ei ole työnantajan näkökulmasta toteuttamiskelpoinen.

On keskusteltu myös lähiesihenkilöiden mahdollisuudesta osa-aikaisuuteen. Asiassa on noudatettu rajoittavaa linjaa, vaikka sitä ei ole hyvinvointialueella erityisesti ilmaistu missään ohjeessa tai päätöksessä. Johtajana ja lähiesihenkilönä työskentely Pohjanmaan hyvinvointialueella on vaativa ja mittava tehtävä. Yleensä lähiesihenkilöillä on 20-60 alaista. Lisäksi hiljattain organisaatiolle on tehty strateginen linjaus, jonka mukaan johto- ja esihenkilörakennetta on tarkastettu ja supistettu. Lähiesihenkilöille on määrätty paljon tehtäviä, ja ainakin organisaation alkuvaiheessa on tuotu esiin, että aika ei tunnu riittävän. Samalla henkilöstön taholta ilmaistaan toiveita, että lähiesihenkilö olisi enemmän paikalla ja tukena. Osa-aikajärjestelyt eivät tue näitä tarpeita. Johto- ja esihenkilötyöskentelyn osalta katsomme viranhaltijatasolla, että tässä tilanteessa organisaatiomme tulee vahvistaa ja tukea esihenkilötyöskentelyä, jotta päällikön tehtäväkin olisi jatkossa kiinnostava työpaikka.

Jos lähiesihenkilöllä on jossakin tilanteessa eri syistä vahva toive osa-aikatyöhön siirtymisestä, voi käytännön ratkaisuna olla, että henkilölle etsitään ja sovitaan jokin muu hänelle soveltuva tehtävä.



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että

- osa-aikatyötä voidaan järjestää prosenttien 30, 40, 50, 60, 70, 75, 80 ja 90 mukaan

- lähiesihenkilötyö hoidetaan kokoaikatyönä. Mahdollista osa-aikatyötä varten voidaan sopia muusta määräaikaisesta työtehtävästä

- vuoden aikana seurataan ja tarkistetaan lähiesihenkilöiden työtilannetta, työn sisältöä ja tukitoimintojen tarvetta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Sosiaali- ja kriisipäivystyksen mahdollisuus ottaa yhteyttä esihenkilöihin virka-ajan ulkopuolella; korvaus konsultaatiosta ja mahdollisesta aktiiviyöajasta

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 11
411/01.00.00/2024

Valmistelija

Hägglom Josefine

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 198 6494, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on sosiaali- ja kriisipäivystys, joka toimii ympäri vuorokauden vuoden kaikkina päivinä. Aluehallintoviraston ja sosiaali- ja terveysministeriön suositusten mukaisesti olemme järjestäneet esihenkilöpäivystyksen sosiaali- ja kriisipäivystyksen työntekijöille. Esihenkilöt ovat olleet varalla, jotta kentällä työskentelevä sosiaalityöntekijä on voinut tarvittaessa konsultoida esihenkilöä. Kevästä 2022 lähtien esihenkilöiden varallaolorinkiin on osallistunut viisi henkeä. Varallaoloon on 1.1.2024 lähtien kuitenkin suostunut vapaaehtoisesti enää kolme henkilöä. Yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Tämä on huomioitu laaditussa suunnitelmassa. Henkilöstöjaosto päätti 24.3.2022, että varallaolokorvaus on 30 % peruspalkasta. Aktiiviyöajan osuus on ollut suhteellisen pieni, keskimäärin yksi konsultaatio kuukaudessa. Kaikki yhteydenotot ovat olleet puhelimitse tapahtuneita konsultaatioita.

Sosiaalihuollon esihenkilöpäivystyksen arvioinnissa on tultu siihen tulokseen, että nykyinen järjestelmä ei ole tarkoituksenmukainen kustannustehokkuuden eikä henkilöstön turvallisuuden kannalta. Sosiaalityöntekijät ovat toivoneet, että esihenkilöpäivystykseen osallistuvilla olisi osaamista myös valmiudesta ja siitä, miten menetellä esimerkiksi suuronnettomuuksien tai tulipalojen yhteydessä, sillä tulipalot voivat vaatia useiden henkilöiden evakuoimista. Tähän asti esihenkilöpäivystykseen osallistuvilla henkilöillä on ollut tietämystä lähinnä lastensuojeluasioista.

Sen vuoksi ehdotetaan, että sosiaali- ja kriisipäivystyksen työntekijöille annetaan mahdollisuus ottaa virka-ajan ulkopuolella yhteyttä suurempaan joukkoon esihenkilöitä, asian luonteesta riippuen. Esihenkilöt saisivat toteutuneesta puhelinkonsultaatiosta puhelinkonsultaatiokorvauksen sekä korvauksen mahdollisesta asian vaatimasta aktiiviyöajasta.

Kaikki esihenkilöt työskentelevät virka-aikana. He eivät siten ole velvollisia olemaan varalla tavanomaisen virka-aikansa ulkopuolella. Ajatuksena ei ole, että nämä esihenkilöt hoitavat virka-ajan ulkopuolella kaikenlaiset työnkuvaukseensa kuuluvat tehtävät, vaan sosiaali- ja kriisipäivystyksen työntekijät voivat ottaa esihenkilöön yhteyttä vain seuraavissa tapauksissa:

- tulipalot, jotka vaativat useiden ihmisten välitöntä evakuoimista
- suuronnettomuudet
- päätökset, joihin sisältyy huomattavia kustannuksia tai resursseja (henkilöstöä, tiloja jne.)
- päätös asiakkaan asuntoon pääsemisestä sosiaalipalvelun akuutin tarpeen arvioimiseksi sosiaalihuoltolain 41 §:n mukaisesti
- päätös sijaishuoltopaikan muuttamisesta lastensuojelulain 43 §:n mukaisesti, jolloin lastensuojelulain 13 § 2 momentin mukaan on otettava yhteyttä johtavaan viranhaltijaan.



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän ehdotuksen uudeksi korvausmalliksi, joka koskee sosiaali- ja kriisipäivystyksen työntekijöiden puheluita esihenkilöille virka-ajan ulkopuolella asioista, jotka on kuvattu tässä pykälässä.

- Puhelinkonsultaatiosta maksetaan korvaus, joka vastaa suuruudeltaan hälytysrahaa, 100 €/puhelu arkipäivisin ja 120 €/puhelu viikonloppuisin. Korvaus koskee puhelua, jonka kesto on enintään 15 minuuttia. Jos puhelu kestää yli 15 minuuttia tai samasta asiasta soitetaan monta kertaa, maksetaan ylimenevältä aktiiviyöajalta korvaus virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräysten mukaisesti.

- Uusi korvausmalli tulee voimaan 1.2.2024.

- Henkilöstöjaoston aiempi päätös esihenkilöpäivystyksestä § 19/24.3.2022 kumotaan (liitteenä).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 8 Sosiaalihuollon esimiespäivystys 24.3.2022 § 19



Tykytoiminnan periaatteet

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 188

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstön hyvinvointiin on budjetoitu yhteensä 2,3 miljoonaa euroa vuodeksi 2024. Suunnitelmat määrärahan käytöstä kokonaisuudessaan eivät ole vielä täysin valmiit. Vuonna 2023 suurin yksittäinen panostus henkilöstön hyvinvointiin oli Epassi. Epassietu oli 170 euroa. Epassin lisäksi työnantaja on antanut yksiköille ilmaiseksi kahvia ja teetä. Lisäksi yksiköt ovat saaneet järjestää omaa tykytoimintaa. Toimintaan on voinut käyttää puolet työpäivästä ja 20 euroa/työntekijä. Tykytoiminta on yksi tapa panostaa yhteisöllisyyteen ja siten parantaa työhyvinvointia.

Vuoden 2024 määrärahasta käydyissä keskusteluissa on tuettu vahvasti Epassia ja ilmaista kahvia ja teetä. Uutena panostuksena tullaan tarjoamaan mahdollisuutta pyöräetuuun, jota myös henkilöstöjaosto on aiemmin puoltanut. Epassin summaa vähentävät jatkossa sekä osa-aikatyö että pidemmät poissaolot. Nyt selvitetään vielä tykytoiminnan muotoja, jatkuuko se nykyisenlaisena vai jossakin toisessa muodossa. Pohditaan, pitäisikö sen olla liikuntapainotteisempaa ja miten paljon työaikaa siihen voi käyttää. Ajatuksena on, että teemme perusteellisen selvityksen siitä, mitä mieltä henkilöstö on tykytoiminnasta.

Vaikka asia on tykytoiminnan osalta vielä kesken, tarvitaan osapäätös muista osa-alueista, jotta voimme edetä asiassa palvelun tarjoajien kanssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että henkilöstön hyvinvointia koskevat panostukset ovat enintään 170 euron arvoinen Epassi, ilmainen kahvi ja tee yksiköihin sekä pyöräetu. Tykytoimintaa tai muita hyvinvointipanostuksia koskevat periaatteet käsitellään jaostossa myöhemmin, kun kiinnostus ja tuki erilaisia vaihtoehtoja kohtaan on selvitetty tarkemmin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 12
1619/01.00.00/2023

Valmistelija

Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointipanostusten linjausten mukaisesti panostamme henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen sekä toimintaan, joka edistää yhteishenkeä. Isoin panostus yhteishenkeen on yksiköissä järjestettävä tykytoiminta, joka hyödyttää koko henkilöstöä. Muita hyvinvointipanostuksia, E-passia ja pyöräetua, käytetään yksilökohtaisemmin. Tykyohjelma on nyt päivitetty henkilöstökyselyn ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn pohjalta.



Yhteishengen kannalta on hyvä, että henkilöstö osallistuu tykypäivän suunnitteluun. Uutena toimenpiteenä olemme luoneet intraan tykyideapankin, joka helpottaa suunnittelua, jos siihen halua apua. Toiminta voi sisältää fyysisiä aktiviteetteja, kulttuuria tai luentoja. Tykytoiminnan kustannuskorvauksen ehdotetaan olevan 40 €/työntekijä vuonna 2024. Vuonna 2023 kustannusraja oli 20 €/työntekijä. Syksyllä toteutetusta henkilöstökyselystä kävi selvästi ilmi, että talousarviomääräraha koettiin liian pieneksi. Korotettu summa mahtuu hyvin hyvinvointipanostuksille 2024 varattuun talousarviomäärärahaan.

Tykytoiminnan periaatteet ohessa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän ehdotuksen tykytoiminnan periaatteiksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 9 Tyky-periaatteet 2024



Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden saatavuuden turvaamiseksi

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 13
415/01.00.00/2024

Valmistelija

Nåls Carina, Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero, Nåls: 040 623 7573; Gröndahl: 044 323 1810
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lastensuojelun asiakasmitoitusta kiristettiin 1.1.2024 lukien enintään 35 asiakkaasta sosiaalityöntekijää kohden enintään 30 asiakkaaseen sosiaalityöntekijää kohden. Lastensuojelulain (13.4.2007/417) 13 b §:n mukaan lastensuojelun asiakkaana olevan lapsen asioista voi vastata vain laillistettu sosiaalityöntekijä. Lain mukaan tämällyyppistä palvelua/resurssia ei ole myöskään mahdollista ostaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen lastensuojelun sosiaalityön yksikössä on yhteensä kolme johtavan sosiaalityöntekijän virkaa ja 32 sosiaalityöntekijän virkaa. Jo viime vuonna lastensuojelun asiakasmitoitus ylittyi laillistettujen sosiaalityöntekijöiden puutteen seurauksena, ja tämän johdosta aluehallintovirastolle ilmoitettiin joulukuussa, että emme täytä asiakasmitoituksen lakisääteisiä vaatimuksia ja että tämä vaikuttaa asiakasturvallisuuteen.

Kohdennettu toimenpide, johon on ryhdytty lastensuojelun henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi, on panostus kilpailukykyiseen palkkaan. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöillä on ollut 1.6.2023 alkaen kaikista sosiaalihuollon resurssinjan sosiaalityöntekijöistä suurin tehtäväkohtainen palkka. Pilka on kilpailukykyinen myös valtakunnallisesti. 28.11.2023 alkaneiden ja 14.12.2023 päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen puitteissa tehtiin resurssipulaan kohdennettu yleinen toimenpide. Kymmenen sosiaalityöntekijää sijoitetaan uudelleen, heistä yksi lastensuojeluun. Organisaation sosiaalihuollon eri lakisääteisistä tehtävistä puuttui ennen yhteistoimintaneuvotteluja yhteensä yli 20 laillistettua sosiaalityöntekijää.

Yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen lastensuojelun resurssipula on tällä hetkellä 5 sosiaalityöntekijää (kokoaikaisia virkoja) ja yksi johtava sosiaalityöntekijä (kokoaikainen virka). Lisäksi 7 sosiaalityöntekijää työskentelee osa-aikaisesti, mistä aiheutuu vielä 2,15 henkilötyövuoden menetys. Asiakasmäärä sosiaalityöntekijää kohden (johtavat sosiaalityöntekijät mukaan lukien) oli 38,8 per 31.12.2023. Lakisääteinen asiakasmitoitus, 30 asiakasta sosiaalityöntekijää kohden, ei niin ollen täyty, joten lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssien turvaamiseen tähtäävät toimenpiteet on asetettava etusijalle.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden puute ei kuormita vain nykyisen henkilöstön hyvinvointia, vaan sillä on välitön vaikutus myös erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lasten elinolojen turvaamiseen ja heidän tarpeidensa täyttämiseen.

Tällä hetkellä lastensuojelussa työskentelevien sosiaalityöntekijöiden työssä pysymisen turvaamiseksi ehdotetaan väliaikaisesti kohdennettua sitoumuslisää, palkkiota lastensuojelun laillistetuille sosiaalityöntekijöille, jotka pysyvät työssä ja sitoutuvat työskentelemään 1.1.2024–31.1.2025 välisen ajan. Tällainen poikkeava palkanlisä voidaan katsoa perustelluksi ja tarpeelliseksi vallitsevan akuutin resurssipulan vuoksi. Toimenpidettä varten ei ole varattu erityisiä talousarviovaroja vuodeksi 2024, mikä merkitsee sitä, että jollakin muulla taholla tulee syntyä vastaava säästö. Vuoden 2023 resurssipulan seurauksena lastensuojelun sosiaalityön yksikön henkilöstötalousarvio toteutui vain 75-prosenttisesti. Tällä hetkellä lastensuojelussa on tyhjiä vakansseja, jotka vastaavat seitsemää henkilötyövuotta.



Palkkiojärjestelmä on vuoden mittainen väliaikainen kokeilu, jonka tavoitteena on varmistaa lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssit välittömästi. Vuodeksi 2024 on suunnitteilla lisää toimenpiteitä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi organisaation toimenpideohjelman puitteissa, jonka tavoitteena on vahvistaa organisaation pito- ja vetovoimaa henkilöstön osalta.

Sitoumuslisä muodostuisi erillisistä kertasummista, jotka maksettaisiin tietyin edellytyksin kolme kertaa vuodessa laillistetuille sosiaalityöntekijöille (myös johtaville sosiaalityöntekijöille), jotka työskentelevät lastensuojelun sosiaalityön yksikössä. Korvaus on riippuvainen palvelussuhteen kestosta.

Ehdotus korvausmalliksi

Anställningsförhållan det i kraft. Palvelussuhde voimassa	Anställningsförhållandet börjat före 1.12.2023. Palvelussuhde alkanut ennen 1.12.203	Anställningsförhållandet börjat 1.12.2023-30.4.2024. Palvelussuhde alkanut 1.12.2023-30.4.2024	Anställningsförhållandet börjat 1.5- 31.8.2024. Palvelussuhde alkanut 1.5-31.8.2024.
31.5.2024	400	-	-
30.9.2024	650	400	-
31.1.2025	900	650	400

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen väliaikaisesta korvaustoimenpiteestä lastensuojelussa seuraavin edellytyksin

- Korvaus maksetaan lastensuojelun laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille
- Lisä maksetaan kolmessa erässä edellä olevan taulukon ehtojen mukaisesti.
- Summa maksetaan suhteessa työaikaprosenttiin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Opintopolku sairaanhoitajasta röntgenhoitajaksi

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 14
396/01.00.00/2024

Valmistelija Orava Marjo
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Röntgenhoitajien saatavuudessa on sekä hyvinvointialueella että kansallisesti haasteita. Koulutuksen aloituspaikkoihin ei aina ole riittävästi hakijoita. Pohjanmaan hyvinvointialueella röntgenhoitajia työskentelee röntgenyksikön lisäksi sädehoitoyksikössä. Henkilöstön saatavuuden haasteet vaikuttavat muun muassa tutkimusten viivästymiseen ja sitä kautta usean muun toimintayksikön toimintaan. Uutena kokeiluna on tarkoitus mahdollistaa laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön (esimerkiksi sairaanhoitaja AMK tutkinto) lisäksi suorittaa röntgenhoitajan tutkinto työn ohessa. Kokeilusta on sovittu yhteistyössä Novia ammattikorkeakoulun kanssa. Yhteistyössä on mukana myös Ahvenanmaa.

Röntgenhoitajan tutkinto suoritettaisiin avoimen ammattikorkeakoulun kautta noin 2 vuodessa. Pohjanmaan hyvinvointialue maksaisi koulutuskustannukset (noin 300 €/vuosi), tarjoaisi työharjoittelun palkallisena sekä myöhemmin varmistaa työpaikka röntgenhoitajana valmistumisen jälkeen. Työntekijällä olisi tämän jälkeen kaksi tutkintoa.

Hyvinvointialueella on valmisteilla osaamisen kehittämisen suunnitelma, missä otetaan kantaa myös tutkintoon valmistaviin koulutuksiin tukemisessa. Tällä hetkellä täydennyskoulutuksen periaatteissa otetaan kantaa ainoastaan lähiopetuspäivien määrään ja koulutuskustannuksiin. Tämä röntgenhoitaja-koulutusmalli tarjottaisiin Pohjanmaan hyvinvointialueen omille vakituisille työntekijöille, jotka ovat kiinnostuneet vaihtamaan ammattia yhteistoimintamenettelyn tai muun syyn johdosta. Toteutuakseen kokeilu edellyttää vähintään 10 opiskelijaa, opiskelu voidaan toteuttaa molemmilla kotimaisilla kielillä. Toimintamalli on osa henkilöstön riittävyuden ja saatavuuden ohjelmaa ja yksi urapolkumallin osa. Hyvinvointialue sitoutuisi tässä vaiheessa maksimissaan 10 työntekijän uudelleen koulutukseen.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että opintopolkukokeilu sairaanhoitajasta röntgenhoitajaksi toteutetaan ja että kokeilun aikana hyvinvointialue vastaa koulutuskustannuksista ja Pohjanmaan hyvinvointialueella toteutuneen työharjoittelujan palkasta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Opetuspäällikön viran perustaminen opiskelijaohjauksen kokonaisuuteen

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 15
384/01.00.00/2024

Valmistelija

Orava Marjo, Näls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero, Orava: 040 484 0518; Näls: 040 623 7573
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi tarvitaan erilaisia toimenpiteitä. Yksi tärkeä osa-alue on huolehtia siitä, että alan opiskelijoille syntyy myönteinen kuva sekä ammatista että Pohjanmaan hyvinvointialueesta mahdollisena tulevana työnantajana.

Hyvinvointialueita vertailtaessa Pohjanmaan hyvinvointialue erottuu muista siinä, että opiskelijaohjauksen kokonaisuuteen on varattu muita vähemmän resursseja. Opiskelijaohjauksen koordinaatiolla on pidemmät perinteet hoitotyön linjassa ja se näkyy muilla hyvinvointialueilla. Hyvinvointialueilla on päätoimisia päällikötason tehtäviä, kuten opetusylihoitajia, hoitotyön klinisiä opettajia, opetuskoordinaattoreita sekä koulutussuunnittelijoita.

Opiskelijaohjauksen laadun kehittämiseksi ja on perusteltua, että Pohjanmaan hyvinvointialueelle perustetaan myös päällikötason tehtävä vastaamaan kokonaisuuden koordinaatiosta. Tehtävän ammattinimike olisi opetuspäällikkö. Tehtävä olisi sosiaalihuollon ja hoitotyön linjan yhteinen.

Opetuspäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena laillistettu sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö sekä soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hyvinvointialueet saavat 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkintoon sisältyvästä harjoittelusta valtionkorvausta (STM asetus 842/2023). Tätä korvausta voidaan käyttää tehtävän palkkakustannuksiin.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää perustaa opetuspäällikön viran. Tehtävän kelpoisuusvaatimus on laillistettu sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö sekä soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Palkkataso sama kuin koulutus- ja perehdytyspäälliköllä. Virka sijoittuu osaamisen kehittämisen yksikköön. Rekrytointi toteutetaan aluksi määräaikaisena vuoden 2026 loppuun. Toimintamallin arvioinnin jälkeen päätettäisiin jatkosta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikemuutos ja tehtäväkohtaisen palkan nostaminen

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 16
344/01.00.00/2024

Valmistelija Sundman Lisa
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 660 8245, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osastonhoitaja Kirsi Vaaranmaa johtaa laaja-alaista koordinoivaa hoitotyötä hyvinvointialueen dialyysihoidossa. Hän työskentelee nyt dialyysihoidon henkilöstön esihenkilönä Vaasan keskussairaалassa ja Kristiinankaupungissa. Tavoitteena on, että hänen vastuualueensa laajenee ja että hän 1.2.2024 ottaa johtaakseen ja vastuulleen myös dialyysihoidon Pietarsaareissa. Dialyysihoitoa annetaan seitsemänä päivänä viikossa kahdessa vuorossa. Vaasan keskussairaalan dialyysiyksikkö muutti H-taloon maaliskuussa 2023, jolloin hoitopaikkojen määrä nousi 100 % (10:stä 20:een).

Vaaranmaan vastuulle ja työtehtäviin kuuluu toiminnan ja hoitotyön johtaminen ja kehittäminen, organisointi, suunnittelu, koordinointi, henkilöstöhallinto ja vastuu toiminnan talousarviosta. Hänen vastuualueensa ja työtehtävänsä ovat vähitellen kasvaneet erikoisalalan luonteen ja jatkuvan kehittymisen myötä.

Kirsi Vaaranmaalla on laaja kehitys- ja vastuualue sekä vastuu laaja-alaisista johtamistehtävistä, talousarviosta ja yhdenvertaisesta laadukkaasta dialyysihoidosta koko hyvinvointialueella, miksi ylihoitaja anoo virkanimikkeen muuttamista osastonhoitajasta koordinoivaksi osastonhoitajaksi sekä tehtäväkohtaisen palkan nostamista.

Erikoissairaanhoidossa on muitakin vastaavia työkokonaisuuksia. Muutoksen myötä palkkaus on oikeudenmukainen osaamiseen ja erikoissairaanhoidon vastuu- ja toimialaan nähden (sairaalapalvelut).

Hallintosäännön mukaan virkanimikemuutoksista päättää henkilöstöjaosto. Ehdotettu muutos aiheuttaa lisäkustannuksia. Osastonhoitajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 3 756,00 € ja koordinoivan osastonhoitajan 3 950,00 €. Palkkaero on vuositasolla 2 660 €. Dialyysiosasto tekee kuitenkin ison säästön palvelukäytäntöjen muuttamisen seurauksena. Ehdotetaan, että palkankorotuksesta koituvat kustannukset otetaan tuosta säästösummasta.

Toimialajohtaja Christian Palmbergia on kuultu, ja hän puoltaa muutosta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että Kirsi Vaaranmaan virkanimike muutetaan osastonhoitajasta koordinoivaksi osastonhoitajaksi 1.2.2024, jolloin hän ottaa vastuulleen koko hyvinvointialueen dialyysihoidon.

Samalla hänen tehtäväkohtainen palkkansa nostetaan 3 950,00 €:oon kuukaudessa kokopäiväisessä työssä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Virkojen muuttaminen, 9 sosiaalityöntekijän viran muuttaminen 9:ksi sosiaaliohjaajan viraksi, asiakas- ja resurssikeskus, sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjaus

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 17
369/01.00.00/2024

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluevaltuusto päätti 30 miljoonan euron säästövaatimuksesta vuodelle 2024, miksi Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti 28.11.2023 yhteistoimintaneuvottelut koko organisaatiossa (hallinnon toimialaa ja pelastuslaitosta lukuun ottamatta). Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 14.12.2023, kuten myös rinnakkain käydyt johtamisrakennetta, hallintoa ja asiantuntijoita koskeneet yhteistoimintaneuvottelut.

Yllä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että 9 sosiaalityöntekijän virkaa sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä (253625) muutetaan 9:ksi sosiaaliohjaajan viraksi. Sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka asiakas- ja palveluohjauksessa on 3 478 euroa kuukaudessa ja sosiaaliohjaajan 2 761,55 euroa kuukaudessa. Ehdotetaan, että muutokset tehdään seuraavan aikataulun mukaisesti:

5 virkaa muutetaan 1.2.2024

4 virkaa muutetaan 4.3.2024

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

että koko organisaatiota (hallinnon toimiala ja pelastuslaitos pois lukien) koskeneiden yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti 9 sosiaalityöntekijän virkaa sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä (253625) muutetaan 9:ksi sosiaaliohjaajan viraksi, jonka tehtäväkohtainen palkka on 2 761,55 euroa kuukaudessa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi asumisyksikkö Purotien palveluyksikkö

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 18
371/01.00.00/2024

Valmistelija Mustonen Marja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 141 7381, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Asumisyksikkö Purotien palveluyksikössä Närpiössä on olemassa johtavan ohjaajan virkapohjainen vakanssi. Kyseisen vakanssin nimike olisi tullut muuttaa palveluesimiehen vakanssiksi samassa yhteydessä, kun mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluiden esimiesrakennetta käsiteltiin 23.2.2023 henkilöstöjaostossa (§38). Muutosta ei tehty, koska valmistelija ei ollut kirjannut sitä esitykseen. Vastaava nimike on käytössä muissa mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisyksiköissä ja se on rekisteröity myös hyvinvointialueen kelpoisuussääntöön.

Ehdotetaan, että Purotien palveluyksikössä oleva johtavan ohjaajan vakanssin nimike muutetaan palveluesimieheksi. Vakanssi on tällä hetkellä avoin, eikä edellytä keskusteluja viranhaltijan kanssa. Vakanssiin on olemassa palkkamäärärahavaraus yksikön budjetissa ja muutos on näin ollen kustannusneutraali.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

esittää, että henkilöstöjaosto hyväksyy asumisyksikkö Purotien palveluyksikön tehtävänimikkeen muutoksen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Viran muuttaminen, johtavan sosiaalityöntekijän virka muutetaan palveluesihenkilön viraksi, asiakas- ja resurssikeskus, sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjaus

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 19
377/01.00.00/2024

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluevaltuusto päätti 30 miljoonan euron säästövaatimuksesta vuodelle 2024, miksi Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti 3.10.2023 yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat johtotehtävissä, hallinnon toimialalla ja asiantuntijatehtävissä työskenteleviä henkilöstöryhmiä (pois lukien asiantuntijat, jotka työskentelevät välittömässä asiakas- ja potilastyössä). Yhteistoimintaneuvotteluilla haettiin 2 miljoonan euron säästöjä henkilöstökuluissa. Neuvottelut koskivat noin tuhatta henkeä, ja ne päättyivät 14.12.2023.

Yllä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan lähiesihenkilörakenteen muuttamista sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä (253625). Johtavan sosiaalityöntekijän virka muutetaan palveluesihenkilön viraksi. Johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 4 301,68 euroa kuukaudessa, palveluesihenkilön 3 546,0 euroa kuukaudessa. Palveluesihenkilön virka julistetaan avoimeksi 1.2.2024.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

että johtotehtävissä, hallinnon toimialalla ja asiantuntijatehtävissä työskenteleviä henkilöstöryhmiä koskeneiden yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti johtavan sosiaalityöntekijän virka sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä (253625) muutetaan palveluesihenkilön viraksi, jonka tehtäväkohtainen palkka on 3 546,0 euroa kuukaudessa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Viran muuttaminen, kotihoidon päällikön virka muutetaan palveluesihenkilön viraksi, koti- ja asumispalvelut

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 20
383/01.00.00/2024

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluevaltuusto päätti 30 miljoonan euron säästövaatimuksesta vuodelle 2024, miksi Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti 3.10.2023 yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat johtotehtävissä, hallinnon toimialalla sekä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöstöryhmiä (pois lukien asiantuntijat, jotka työskentelevät välittömässä asiakas- ja potilastyössä). Yhteistoimintaneuvotteluilla haettiin 2 miljoonan euron säästöjä henkilöstökuluissa. Neuvottelut koskivat noin tuhatta henkeä, ja ne päättyivät 14.12.2023.

Yllä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että esihenkilörakennetta koti- ja asumispalvelujen toimialalla muutetaan. Keskijohdon virka kotihoidon päällikkö muutetaan palveluesihenkilön viraksi. Kotihoidon päällikön tehtäväkohtainen palkka on 5 550 euroa kuukaudessa, palveluesihenkilön 3 546,0 euroa kuukaudessa.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

että johtotehtävissä, hallinnon toimialalla ja asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöstöryhmiä koskeneiden yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti kotihoidon päällikön virka koti- ja asumispalvelujen toimialalla muutetaan palveluesihenkilön viraksi, jonka tehtäväkohtainen palkka on 3 546,0 euroa kuukaudessa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Ehdotus osallisuuden tuen vakanssimuutoksiksi, Närboda-Nygrändin palveluyksikkö

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 21
424/01.00.00/2024

Valmistelija

Rönnlund Mari-Anette, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Lisätietoja: puhelinnumero: Rönnlund 050 574 4453; Peltokorpi-Heikkilä: 040 513 1774,
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Närpiössä sijaitseva osallisuuden tuen palveluyksikkö Närboda-Nygränd on suuri kokonaisuus, joka käsittää kolme eri toimipistettä ja erilaisia palvelumuotoja. Palveluesimiehellä on yhteensä 33 alaista jakautuneena useisiin eri palvelumuotoihin: päivä- ja työtoimintaan, senioriasumiseen, aikuisten asumiseen ja lasten asumiseen. Nykytilanteessa yksikön johtoon kuuluu palveluesimies (viranhaltija) ja palveluvastaava (toimenhaltija). Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi ja jotta lähiesihenkilöllä olisi mahdollisuus johtaa palvelukokonaisuutta, tarvitaan kaksi palveluvastaavaa.

Osallisuuden tuen johdon vakansseja muutettaessa ja harmonisoitaessa on vastaavan sairaanhoitajan toimi ollut täyttämättä, minkä vuoksi se ei tullut mukaan luetteloon (henkilöstöjaosto 28.9.2023) henkilöstä, joiden nimike muutetaan palveluvastaavaksi. Närboda-Nygrändin vastaava sairaanhoitaja on hoitanut aikaisemmin samanlaisia tehtäviä kuin palveluvastaava. Vastaavan sairaanhoitajan avoin toimi ehdotetaan muutettavan palveluvastaavan toimeksi. Närboda-Nygrändin sairaanhoitajan työpanos turvataan yksikössä jo olevalla sairaanhoitajan toimella (ei vastaavan sairaanhoitajan toimella kuten aikaisemmin).

Närboda-Nygrändin yksikköön (yksikön numero 226137) ehdotetaan seuraavia muutoksia. Kaikki muutokset toteutetaan yhteisymmärryksessä työntekijöiden kanssa kunkin työntekijän ehdotuksen ja voimassa olevien ohjeiden mukaisesti:

1. Vastaavan sairaanhoitajan toimi muutetaan palveluvastaavan toimeksi 1.1.2024 alkaen. Tämä aiheuttaa kustannuslisäyksen, joka on 110,97 €/kk eli n. 1 498 € vuositasolla.
2. Työntekijöiden toiveiden ja organisaation vakanssien osa-aikaisiksi vakansseiksi muuttamista koskevan ohjeen mukaisesti ja yksikön työaikaprocentin harmonisoimiseksi Pohjanmaan hyvinvointialueella noudatettavien osa-aikaprosenttien mukaisesti (40, 50, 60, 75, 80 tai 100 %) ehdotetaan Närboda-Nygrändin toimien työaikaprosentteihin lisäksi seuraavia toistaiseksi voimassa olevia muutoksia:
 - Lähihoitajan toimi 100 % alennetaan 40 %:iin toimenhaltijan toiveen mukaisesti Kevan myöntämän osatyökyvyttömyyseläkkeen vuoksi (60 %:n vähennys)
 - Lähihoitajan toimi 81,05 % alennetaan 75 %:iin (6,05 %:n vähennys)
 - Lähihoitajan toimi 82,09 % alennetaan 80 %:iin (2,09 %:n vähennys)
 - Lähihoitajan toimi 76,47 % alennetaan 75 % :iin (1,47 %:n vähennys)

Kokonaisvähennys 69,61 %

- Perustetaan uusi lähihoitajan toimi, työaikaprocentti 40 %
- Kolme lähihoitajan tointa 78,43 % korotetaan 80 %:iin (yhteensä 4,71 %:n korotus)
- Lähihoitajan toimi 73,57 % korotetaan 75 %:iin (1,43 %:n korotus)
- Lähihoitajan toimi 73,58 % korotetaan 80 %:iin (6,42 %:n korotus)



- Lähihoitajan toimi 88,89 % korotetaan 100 %:iin (11,11 %:n korotus)

Kokonaislisäys 63,67 %

Työaikaprosentti alenee yhteensä 5,94 %, mikä tuottaa n. 141,73 €:n säästön/kk eli n. 1 913 € vuositasolla. Tämän johdosta edellä oleva muutos (kohdassa 1) voidaan toteuttaa kustannusneutraalisti.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut vakanssimuutokset ja toimien perustamisen ehdotusten mukaisesti. Ehdotetut toimenpiteet ovat kustannusneutraaleja (tuottavat hieman säästöä).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Henkilöstörakenteelliset muutokset sekä palveluesimiehen viran ja palveluvastaavan toimen perustaminen, osallisuuden tuen tulosalue

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 22
426/01.00.00/2024

Valmistelija

Vuolle Ann-Catrine, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Lisätietoja: puhelinnumero: Vuolle: 044 358 1103; Peltokorpi-Heikkilä: 040 513 1774,
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osallisuuden tuen palveluyksikkö Treklövern (226127) on suuri toimintakokonaisuus, joka käsittää kolme eri toimipistettä ja erilaisia palvelumuotoja Pedersören kunnassa ja Pietarsaassa. Yksikkö toimii kolmessa eri osoitteessa.

Palvelu koostuu kehitysvammalain mukaisesta lasten asumisesta ja lyhytaikashoidosta sekä aikuisten asumisesta ja lyhytaikashoidosta.

Nykytilanteessa toimintakokonaisuudella on palveluesimies 100 % (viranhaltija) ja palveluvastaava 100 % (toimihaltija). Toimintakokonaisuus tullaan jakamaan kahdeksi erilliseksi yksiköksi; tavoitteena on sekä toiminnan kehittämisen (sekä lasten että aikuisten osalta) että henkilöstön osaamisen parempi tukeminen ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen. Yksikkörakenteen muutoksen johdosta ehdotetaan muutoksia myös esihenkilörakenteeseen. Jotta molemmat yksiköt saisivat oman palveluesimiehen ja palveluvastaavan, ehdotetaan palveluesimiehen viran perustamista Treklövern-yksikköön (lasten toiminta) ja palveluvastaavan toimen perustamista Villa Skataan (aikuisten toiminta). Esihenkilörakenteen muutokset ovat kustannusneutraaleja seuraavien vakanssimuutosten mukaisesti:

- Treklövern-yksikön vastaavan sairaanhoitajan toimi (226127), jolle on budjetoitu vuositasolla 35 025 €:n palkkamääräraha, muutetaan palveluesimiehen viraksi, jonka tehtäväkohtaisen palkan kustannukset ovat vuositasolla 42 975 €
- Intekin päivätoiminnan ohjaajan/kuljettajan toimi (228503), jolle on budjetoitu vuositasolla 27 212 €:n palkkamääräraha, muutetaan aikuistoiminnan 80 %:n palveluvastaavan toimeksi (226142), jonka palkan vuosittaiset kustannukset ovat 29 131 €
- Treklövern-yksikön 100 %:n lähihoitajan toimi, jolle on budjetoitu vuositasolla 29 825 €:n palkkamääräraha, muutetaan 60 %:n toimeksi, jonka palkan vuosittaiset kustannukset ovat 17 895 €. Jäljellä olevan toimen (40 %) rahat 11 390 € käytetään edellä mainittujen muutosten saamiseen kustannusneutraaleiksi.

Yhteenveto kustannusvaikutuksista:

vastaava sairaanhoitaja -> palveluesimies	= - 7 950 €
ohjaaja/kuljettaja -> palveluvastaava	= - 1 919 €
100 %:n lähihoitajan toimi -> 60 %:n lähihoitajan toimi	= + 11 390 €
	+ 1 521 €

Muutokset tehdään 1.1 2024 alkaen. Kaikki muutettavat toimet ovat täyttämättömiä.



Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut vakanssimuutokset sekä palveluesimiehen viran ja palveluvastaavan toimen perustamisen. Ehdotetut toimenpiteet ovat kustannusneutraaleja (tuottavat hieman säästöä).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Vakanssimuutos, lähihoitajan toimi 52,29 % muutetaan 80 %:n lähihoitajan toimeksi, Korallen-asumispalvelu, osallisuuden tuen tulosalue

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 23
434/01.00.00/2024

Valmistelija

Rönnlund Mari-Anette, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Lisätietoja: puhelinnumero: Rönnlund: 050 574 4453; Peltokorpi-Heikkilä: 040 513 1774;
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osallisuuden tuen tulosalue järjestää Pohjanmaalla vammaispalveluja sekä omana toimintana että ostopalvelujen kautta. Korallen-yksikön 52,29 %:n lähihoitajan toimen työaikaprocentin korottaminen mahdollistaisi vastaavan työpanoksen käsittävän ostopalvelun lopettamisen.

Palvelua on annettu tähän saakka ostopalveluna, ja kyseisen ostopalvelun laajuus on ollut n. 11 tuntia/viikko ja kustannukset 72 €/tunti kilometrikorvauksia lukuun ottamatta. Tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman mukaan suurempi osa palveluista tulee järjestää omana toimintana, minkä vuoksi Korallen-asumispalveluyksikköön (tulosityksikkö 226137) ehdotetaan seuraavaa muutosta:

Lähihoitajan toimen 52,29 %:n työaikaprocenttia korotetaan 27,71 %:lla siten, että se on 1.2.2024 alkaen 80 %. Lähihoitajan toimen 27,71 %:n korotus merkitsee 661,2 €:n kustannuslisäystä kuukaudessa eli 8 926,2 € vuositasolla, kun taas vastaavan ostopalvelun hinta on n. 50 000 €/vuosi. Oman vakanssin perustaminen on kustannustehokkaampaa kuin ostopalvelu ja tuottaa n. 41 000 €:n säästön vuodessa. Säästö syntyy tulosityksikössä 228105 (henkilökohtainen apu) ja kustannuslisäys syntyy Korallenin tulosityksikössä, 226137.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut vakanssimuutokset, että Korallen-asumispalvelussa (tulosityksikkö 226137) korotetaan lähihoitajan työaikaprocenttia 27,71 %:lla 1.2.2024 alkaen. Muutos tuottaa n. 41 000 €:n säästön vuositasolla.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kahden vakanssin muutos vammaispalvelun sosiaalityössä

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 24
431/01.00.00/2024

Valmistelija Isosalo Petra
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0156, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vammaispalvelussa on tarve vahvistaa asiakastyön johtamista ja työn kehittämistä. Vammaispalvelun sosiaalityössä korostuu lainsäädännön tunteminen ja tulkinta, päätöksenteko sekä eettinen asiantuntijuus. Uusi vammaispalvelulaki tulee voimaan 1.1.2025.

Vammaispalvelun sosiaalityössä on avoinna kaksi sosiaalityöntekijän vakanssia. Rekrytointi on ollut aktiivista, mutta virkoja ei olla saatu täytettyä.

Muuttamalla yksi sosiaalityöntekijän vakanssi johtavan sosiaalityöntekijän vakanssiksi ja toinen sosiaaliohjaajan vakanssiksi, olisi mahdollista vastata vammaispalvelun asiakastyön johtamisen vahvistamisen tarpeisiin kustannusneutraalisti.

Päätöksiä tekevän sosiaalityöntekijän palkka on vammaispalvelussa 3987e / kk.
Johtavan sosiaalityöntekijän palkka vammaispalvelussa on 4448e / kk
Sosiaaliohjaajan palkka vammaispalvelussa on 3065,29e / kk.

Kustannusvaikutukset per vuosi:
Sosiaalityöntekijän vakanssin muuttaminen johtavaksi sosiaalityöntekijäksi: -7744,8e
Sosiaalityöntekijän vakanssin muuttaminen sosiaaliohjaajaksi: +15484,73e

Yhteiskustannusvaikutukset ovat +7739,93e vuodessa.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy edellä perustellut vakanssimuutokset vammaispalvelun sosiaalityöhön.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Esitys palveluvastaavan viran muuttamisesta palveluvastaavan toimeksi, kuntoutuksen toimiala, asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalue, Toukoranta

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 25
429/01.00.00/2024

Valmistelija

Mansikka-aho Minna, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Lisätietoja: puhelinnumero: Mansikka-aho: 040 769 9346; Peltokorpi-Heikkilä: 040 5131774; etunimi.sukunimi@ovph.fi

Asumispalvelut ja päiväaikainen toiminta vammaispalvelut tulosalueella (entinen osallisuuden tuki) on Toukorannan asumisyksikössä (226140) palveluvastaavan virka. Palveluvastaava on työsuhteeltaan toimi.

Esitetään, että Toukorannan palveluvastaavan virka (Riitta Vettenranta), muutetaan palveluvastaavan toimeksi. Muutos on kustannusneutraali ja keskusteltu ko työntekijän kanssa.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

esittää, että Toukorannan palveluvastaavan virka muutetaan palveluvastaavan toimeksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 26
354/01.00.00/2024

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista. Työntekijä on hakenut lähihoitajan vakinaista toimea ympärivuorokautisessa palveluasumisessa.

Alvina on ympärivuorokautista hoitoa antava palveluasumisyksikkö. Kuntarekryssä on ollut kaksi avointa toimea haettavana sinne. Hakemuksia tuli kolme kappaletta. Yksi hakija ei ole pätevä, mutta kaksi muuta hakijaa on päteviä. Yksi hakijoista ei täytä kielitaitovaatimuksia. Hän täyttää kuitenkin lähihoitajan muodolliset pätevyysvaatimukset ja on opiskeluaikana työskennellyt lähihoitajan sijaisena. Hänen äidinkielensä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hänellä ei ole vielä kielitodistusta suomen kielestä, mutta hän haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että lähihoitajalle myönnetään henkilökohtainen erivapaus kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan ottaa työhön ympärivuorokautista hoitoa antavaan palveluasumisyksikkö Alviinaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielivaatimuksesta (ruotsi) sosiaalityöntekijä Lapsi- ja perhesosiaalityön yksikössä, toimiala Sosiaali- ja terveyskeskus

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 27
414/01.00.00/2024

Valmistelija Hagström Virpi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 624 1185, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön §22 mukaan henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää toimeen valittavalle vapautuksen muodollisista kielitaitovaatimuksista. Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sosiaalityöntekijän viran kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli.

Pohjanmaan hyvinvointialueen lapsi- ja perhesosiaalityössä alkusijoituspaikkana Vaasan toimipisteessä oli auki 1 sosiaalityöntekijän virka. Hakijoita oli 3, joista yksi (1) täytti sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset paitsi kielitaitovaatimusta. Ainut pätevälle hakijalle haetaan erivapautta kielitaitovaatimuksista. Hakijan äidinkieli on suomi ja hän ei täytä kelpoisuussäännön kielivaatimuksia toisessa kotimaisessa kielessä (ruotsi). Hakija työskentelee tällä hetkellä vakituisessa virkasuhteessa Pohjanmaan hyvinvointialueella sosiaalityöntekijän virassa. Muilta osin hakija täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset sosiaalityöntekijänä ja on toiminut nykyisessä virassa kunnassa 1.4.2011 alkaen. 1.1.2022 lähtien virkasuhde siirtynyt Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Lapsi- ja perhesosiaalityön palvelutarpeen arviointiin tarvitaan sosiaalityöntekijää, joka voi työskennellä suomen kielellä eteläisellä alueella. Hakija tulee työskentelemään sekä keskisellä että eteläisellä alueella, jolloin pystytään vahvistamaan asiakkaiden kielellistä yhdenvertaisuutta etelän alueella.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sosiaalityöntekijälle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (ruotsin kieli), jotta hänet voidaan palkata 100%:n lapsi- ja perhesosiaalityön virkaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 28

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

Päätös:

Keskustelu siitä, miten käsitellään asioita, jotka henkilöstöjaoston jäsenet haluavat ottaa esille.

Pyydettiin yhteenveto yhteistyöimintaneuvottelujen toimenpiteistä. Yhteenveto on työn alla.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 29

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päättyi klo 11.22. Seuraava kokous pidetään 22.2.2024 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 5, § 28, § 29

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 4, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkiluantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2-4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.