

## Sosiaalityöntekijäopiskelijoiden palkallisten lähiopetuspäivien määrän lisääminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle

Pohjanmaan hyvinvointialueen ohjetta henkilöstön osallistumisesta koulutukseen päivitettiin tammikuussa 2024. Pohjanmaan hyvinvointialueen työntekijänä ja sosiaalityöntekijäopiskelijana haluan tehdä kehitysehdotuksen, joka koskee sitä, kuinka monta vapaapäivää esihenkilö voi myöntää lähiopetusta varten työntekijälle, joka kouluttautuu sosiaalityöntekijäksi.

Nykyisten ohjeiden mukaan esihenkilö voi myöntää työntekijälle enintään viisi päivää palkallista vapaata kyseisen jatkokoulutuksen lähiopetuspäiviin osallistumista varten. Tämä koskee esimerkiksi sosionomia, joka opiskelee sosiaalityöntekijäksi. Koulutuksen tulee tukea työntekijän urakehitystä ja perustua hyvinvointialueen toimintastrategiaan ja resurssien tarpeeseen.

Alueellamme on suuri pula sosiaalityöntekijöistä ja vapaana oleviin virkoihin on vaikea saada päteviä hakijoita, miksi olisi mielestäni työnantajan etu lisätä palkallisten lähiopetuspäivien määrää niille työntekijöille, jotka aikovat suorittaa sosiaalityöntekijän tutkinnon. Palkallisten lähiopetuspäivien määrän lisääminen parantaisi jaksamistamme ja motivaatiotamme ja hyödyttäisi työnantajaa, kun meillä olisi mahdollisuus suorittaa opinnot nopeammin.

Sosiaalityön opinnot kestävät viisi vuotta (3+2), joten viisi palkallista lähiopetuspäivää koko koulutusta varten ei juurikaan tue opiskelua. Lähiopetuspäivien määrän lisääminen ei myöskään aiheuttaisi lisäkuluja hyvinvointialueelle. Tiedoksi, että Soite myöntää sosiaalityöntekijäksi opiskelevalle työntekijälle 20 koulutuspäivää vuodessa.

Koska sosiaalityöntekijöistä on kova pula, ehdotan, että hyvinvointialue lisää sosiaalityöntekijäopiskelijoiden palkallisten lähiopetuspäivien määrää niin, että se on ainakin samalla tasolla kuin ulkoiseen koulutukseen osallistuvilla eli 10 päivää vuodessa.

Patrik Mölsä

sosiaaliohjaaja, sosiaalityöntekijäopiskelija

2.2.2024