

Paikallinen sopimus korvauksista avohoidon jononpurun yhteydessä

Sopimuksen tarkoitus

Jononpurkutyötä tehdään pääasiallisesti tilanteissa, joissa halutaan varmistaa, että polikliinisissa hoitajajonoissa toteutuvat hoitotakuun määrääjat ja että lainmukaiset määrääjat toteutuvat sosiaalihuollossa.

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan täyttä työaikaa tekevään sekä määräaikaiseen että toistaiseksi otettuun henkilöstöön.

Tämän sopimuksen työtä voi tehdä joko ennen tai jälkeen oman työvuoron tai vapaapäivinä. Vuosilomalla tämän sopimuksen alaista työtä ei voi tehdä.

Vaihtoehdot henkilöstön työajan järjestämiseksi jononpurun yhteydessä

1. Toiminta järjestetään ensisijaisesti normaalein työaikajärjestelyin, jolloin viikkotyöaika suunnitellaan toiminnan pohjalta. Säännöllinen työaika voidaan suunnitella ja toteuttaa iltavuorona.
2. Jos jononpurku järjestetään ylityönä ja korvaus annetaan vapaa-aikana, ylityökorvaus annetaan niin, että se on 100 % ensimmäisestä ylityötunnista lähtien ottaen huomioon sen, että ylityökynnys on 8 tuntia tai 38,75 tuntia, jos työaika on viikkoilytyötä.
3. Jos työaikajärjestelyt eivät ole jononpurussa mahdollisia, maksetaan säännöllisen työajan ylittävältä työajalta palkkio, joka on
 - sairaanhoitajilla tai vastaavilla 60 €/h
 - sosiaalityöntekijöillä, sosiaaliohjaajilla tai vastaavilla 60 €/h
 - hammashoitajilla 42,30 €/h
 - tukihenkilöstöllä 42,30 €/h

Tuntipalkkion lisäksi ei makseta muita työaikakorvauksia, eikä korvausta voi muuntaa vapaa-ajaksi.

Kohtien 2 ja 3 mukainen työ perustuu kunkin työntekijän kanssa tehtyyn sopimukseen.

Työaika

Työ järjestetään niin, että lepoajat voidaan antaa työaikalain ja SOTE-sopimuksen määräysten mukaisesti.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 1.4.2024–31.3.2025. Sopimuksen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta.