



Osaamisen varmistamisen suunnitelma

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 55
1685/01.00.00/2024

Valmistelija Vakkuri Henna-Maija
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla (631/2021) edellyttää että hyvinvointialueella tulee olla henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Yhteistoimintalain lisäksi henkilöstön kouluttamisesta säädetään ammatillisen osaamisen kehittämisestä koskevassa laissa (1136/2013) ja koulutuksen korvaamisesta laissa (1140/2013). Pohjanmaan hyvinvointialueen osaamisen varmistamissuunnitelma sisältää henkilöstön kehittämisen kokonaisuuden, sisältäen myös koulutussuunnitelman. Suunnitelmassa huomioidaan ammattihenkilöiden osaamista ohjaava lainsäädäntö sekä 1.4.2024 voimaan tuleva asetus sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutuksesta (57/2024). (Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma liitteenä).

Pohjanmaan hyvinvointialueen osaamisen varmistamissuunnitelma on strateginen dokumentti, jonka valmistelussa on huomioitu sekä toimialueiden esille nostamat tarpeet että hyvinvointialueen strategiaa tukeva osaamisen kehittäminen. Suunnitelma täydentää muita strategisia dokumentteja.

Osaamisen varmistamista ja kehittämistä toteutetaan monin eri tavoin ja muodoin, kuten työssä oppimalla, mentoroinnilla, perehdytyksellä ja täydennyskoulutuksella. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa suunnitelmassa esitellään laajemmin henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyviä tunnuslukuja. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain suunnitelman päivittämisen yhteydessä ja henkilöstöraportissa.

Suunnitelman sisältöä on käsitelty resurssilinjoissa, toimialojen johtoryhmissä ja hyvinvointialueen johtoryhmässä. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt suunnitelman 15.3.2024.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy osaamisen varmistamisen suunnitelman.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu