



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 21.03.2024 Kello: 09:00 - 11:12

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	osallistui Teams välityksellä
Ray Jan	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Ingo Jenni	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Vahtera Matti	jäsen	

Poissaolijat:

Brännkärr-Friberg Nina	jäsen
Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja

Muut läsnäolijat:

Nieminen Peter	johtajaylilääkäri
Orava Marjo	johtajaylihoitaja
Nåls Carina	sosiaalijohtaja
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja
Gref Dan	vs. pelastusjohtaja
Ehrs Camilla	sihteeri
Suikkanen Juha	palvelussuhdepäällikkö

Pykälät: 51 - 66



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja

Camilla Ehrs
Sihteeri

Jenni Ingo
Pöytäkirjan tarkastaja

Jan Ray
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 21.03.2024 Kello: 09:00 - 11:12

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 51	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 52	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 53	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 54	Henkilöstöraportti 2023	7
§ 55	Osaamisen varmistamisen suunnitelma	8
§ 56	Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; liikkuvat palvelut, ensihoidon hoidon tarpeen arviointi	9
§ 57	Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien palkkojen harmonisointi	10
§ 58	Pelastuslaitoksen uudelleen organisoinnista johtuvat virkanimikemuutokset, ylipalomies	12
§ 59	Pelastuslaitoksen uudelleenorganisoinnista johtuvat virkanimikemuutokset	13
§ 60	Palveluesimiehen viran perustaminen kotihoitoon	14
§ 61	Palvelusihteerin toimien muuttaminen palveluesimiehen viraksi	15
§ 62	Virkanimikkeen muutos, osastonhoitaja	16
§ 63	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) Vaasan sote-keskuksen yleislääkärille	17
§ 64	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) lapsi- ja perhesosiaalityön sosiaalityöntekijälle.	18
§ 65	Muut mahdolliset asiat	19
§ 66	Kokouksen päättäminen	20



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 51

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.00. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 52

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Jenni Ingo ja Jan Ray.
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Jenni Ingo ja Jan Ray valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 53

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Henkilöstöraportti 2023

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 54
1728/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden 2023 henkilöstöraportti on laadittu KT Kuntatyöntajien suosituksen mukaisesti. Organisaation ensimmäinen vuosi oli tapahtumarikas. Vuoden aikana saatettiin päätökseen henkilöstösiirrot ja harmonisoitiin palkkoja, ammattinimikkeitä ja muita henkilöstökäytäntöjä. Raportissa kuvataan lyhyesti toimintaa ja painopistealueita rekrytoinnissa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä edistävissä toiminnassa.

Raportti sisältää kansallisesti seurattavat tunnusluvut. Koska hyvinvointialueen nykyinen organisaatio aloitti toimintansa 1.1.2023, ei käytettävissä ole vertailulukuja edellisvuoteen nähden.

Henkilöstöraportti liitteenä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee raportin tiedoksi ja toimittaa sen hallitukselle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Osaamisen varmistamisen suunnitelma

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 55
1685/01.00.00/2024

Valmistelija Vakkuri Henna-Maija
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla (631/2021) edellyttää että hyvinvointialueella tulee olla henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Yhteistoimintalain lisäksi henkilöstön kouluttamisesta säädetään ammatillisen osaamisen kehittämisestä koskevassa laissa (1136/2013) ja koulutuksen korvaamisesta laissa (1140/2013). Pohjanmaan hyvinvointialueen osaamisen varmistamissuunnitelma sisältää henkilöstön kehittämisen kokonaisuuden, sisältäen myös koulutussuunnitelman. Suunnitelmassa huomioidaan ammattihenkilöiden osaamista ohjaava lainsäädäntö sekä 1.4.2024 voimaan tuleva asetus sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutuksesta (57/2024). (Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma liitteenä).

Pohjanmaan hyvinvointialueen osaamisen varmistamissuunnitelma on strateginen dokumentti, jonka valmistelussa on huomioitu sekä toimialueiden esille nostamat tarpeet että hyvinvointialueen strategiaa tukeva osaamisen kehittäminen. Suunnitelma täydentää muita strategisia dokumentteja.

Osaamisen varmistamista ja kehittämistä toteutetaan monin eri tavoin ja muodoin, kuten työssä oppimalla, mentoroinnilla, perehdytyksellä ja täydennyskoulutuksella. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa suunnitelmassa esitellään laajemmin henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyviä tunnuslukuja. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain suunnitelman päivittämisen yhteydessä ja henkilöstöraportissa.

Suunnitelman sisältöä on käsitelty resurssinjoissa, toimialojen johtoryhmissä ja hyvinvointialueen johtoryhmässä. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt suunnitelman 15.3.2024.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy osaamisen varmistamisen suunnitelman.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; liikkuvat palvelut, ensihoidon hoidon tarpeen arviointi

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 56
1680/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueella aloitettiin syksyllä 2023 uutena toimintana liikkuva sairaala ja ensihoidon puhelimesta suorittama hoidon tarpeen arviointi. Toiminnan kokeilu toteutettiin loppu vuoteen projektina, minkä rahoittajana oli sosiaali- ja terveysministeriö. Kokeilun aikana saatiin toiminnasta hyviä tuloksia ja palautetta.

Alkuvuodesta 2024 toimintaa on jatkettu omana toimintana osana TuSo ohjelmaa. Ensihoitajien kohdalla poikkeuksellinen työaika mahdollistaa toiminnan jatkamisen kahdessa vuorossa, mikä on koettu toimintaa tukevaksi ja henkilöstömäärään riittäväksi (lukuun ottamatta loma ja muiden poissaolojen sijaistamiset).

Paikallisessa sopimuksessa sovitaan poikkeavasta työvuoron kestosta, joka voi olla enintään 13 tuntia. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi on liitteenä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien palkkojen harmonisointi

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 57
1758/01.00.00/2024

Valmistelija

vs pelastusjohtaja Dan Gref, palvelussuhdepäällikkö Juha Suikkanen

Lisätietoja: Gref puhelinnumero: 0408373685; Suikkanen puhelinnumero: 0401835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin.

Yhtenä tärkeänä osaa pelastustoimintaa ovat sopimuspalokunnat. Sopimuspalokuntalainen on henkilö, joka osallistuu pelastustoimintaan tarvittaessa. Hän osallistuu hälytyksiin, harjoituksiin, huoltotehtäviin ja valistustyöhön. Hän voi osallistua tähän työhön vapaaehtoisesti ja ilman korvausta, tai sitten hän saa korvausta tästä työstä. Pohjanmaan hyvinvointialueella toimii kolme erilaista sopimuspalokuntatyyppiä. Yksi on aatteellinen VPK, jonka jäsenet eivät saa rahallista korvausta työstään. VPK ry-yhdistykselle maksetaan sopimuksen mukaista korvausta vuosittain. Toinen ryhmä ovat VPK:t, jonka jäsenet saavat korvausta osallistumisesta toimintaan. Heille Hyvinvointialue toimii sijaismaksajana, ja hoitaa työnantajan tehtävät. Kolmantena ryhmänä ovat sopimuspalokuntalaiset, joilla on suora työsopimus Hyvinvointialueen kanssa. VPK:läisiä oli vuoden 2023 lopussa 361 henkilöä ja työsopimuksella toimisi sopimuspalokuntalaisia 513 hlöä.

Vuodenvaihteessa 2022-2023 Vaasaan kuuluneen Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokunnat jatkoivat omilla korvausjärjestelmillään ja Keski-Pohjanmaan sekä Pietarsaaren pelastuslaitokseen kuuluneiden kuntien palokunnat jatkoivat omilla palkkajärjestelmillään.

Korvausten harmonisoinnin toteuttaminen on tullut ajankohtaiseksi, koska ollaan uusimassa pelastuslaitoksen työajan suunnittelu- ja seurantaohjelmaa. Siirtyminen uuteen yhteisen ohjelmaan on tarkoitus tapahtua kesän 2024 aikana. Kahta, omilla alueillaan toimivaa, nykyistä ohjelmaa (Promeron) on tarkoitus korvata yhdellä uudella (Numeron). Tämä tarkoittaa, että kahden erilaisen palkanjärjestelmän sijaan pitää saada toteutettua yksi yhtenäinen palkkausjärjestelmä.

Pelastuslaitoksella toimii sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmä, joissa on eri palokuntien edustajia joka puolelta pelastuslaitosta, jonka kanssa on keskusteltu sopimusten ja palkkojen harmonisomisesta alkaen jo viime vuoden puolella. Harmonisoitu palkkajärjestelmä on työstetty yhdessä HR:n kanssa. Ehdotuksesta on pyydetty palautetta. Harmonisoitu järjestelmä on esitetty kokouksessa 14.12.2023 sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle, jossa HR:n edustajat olivat mukana. Esitys harmonisoiduksi palkkajärjestelmäksi on hyväksytty henkilöstön edustajien kokouksessa 10.3.2024. Sopimuspalokuntalaisilla ei sinällään ole muuta omaa luottamushenkilöorganisaatiota. Ehdotus esitellään myös sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle 13.3.2024.

Sopimuspalokuntalaisiin sovelletaan HYVTES:in teknistä liitettä, liite 7. Ehdotus harmonisoiduksi palkkajärjestelmäksi on liitteessä. Kenenkään palkkiota ei muutoksessa lasketa, vaan tarvittaessa muodostetaan palkkio erillisillä.



Harmonisoinnin kustannukset ovat vuositasolla n. 200 000 €. Lisäkustannus pystytään kattamaan nykyisen budjetin raameissa. Lisäksi sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6.2024 jaettavasta paikallisesta erästä käytetään nyt tehtävään harmonisointiin. Sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6. jaettavasta järjestelyerästä on n. 20 000 €/vuosi. Asiasta sovittiin neuvottelussa henkilöstöjärjestöjen kanssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy sopimuspalokuntalaisten uuden palkkamallin. Uudet palkat ja periaatteet astuvat voimaan 3.6.2024.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin siten, että harmonisoinnin kustannukset korjattiin 300 000 euroon vuositasolla ja muutettiin siten, että uudet palkat ja periaatteet astuvat voimaan 26.8.2024, kun uusi työajan seurantajärjestelmä otetaan käyttöön.

Jakelu



Pelastuslaitoksen uudelleen organisoinnista johtuvat virkanimikemuutokset, ylipalomies

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 58
1772/01.00.00/2024

Valmistelija Gref Dan
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 8373 685, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin. Pohjanmaan pelastustoimen organisaatiossa on käynnissä pelastusviranomaistoiminnan uudelleen organisointi, mikä käsittää rakenteellisten muutosten lisäksi myös virkatehtävien muutoksia sekä resurssien uudelleen mitoittamista ja kohdentamista.

Pohjanmaan pelastuslaitos esittää neljän Vaasan paloaseman palomiesviran muuttamista **ylipalomiehen viroiksi**. Muutoksella selkeytetään päivittäistä operatiivista työtä, sekä paloaseman päivittäistä työn johtamista.

Vaasan paloaseman työvuoroja johtaa palo esimies (esihenkilö), jonka tilapäisen tai esim. lomapoissaolon johdosta työvuoroon tulee asettaa sijainen. Henkilöstö- ja muut tietojärjestelmät sekä operatiiviset ohjeet edellyttävät esihenkilön tehtävässä työskentelevältä yhä enemmän tietoisuutta ohjeistuksesta ja muutoksista.

Muutoksella vakiinnutetaan esihenkilöstön sijaisia, joka auttaa ylläpitämään suunnitelmallisesti myös heidän osaamistaan, eikä varsinaisen esihenkilön poissaolo aiheuta ylimääräisiä ongelmia. Vastaava käytäntö löytyy jo Pietarsaaren paloaseman työyksiköstä. Pelastuslaitoksen työvuoroissa työskentelee palomiehiä, joilla on muodollinen kelpoisuus ja/tai riittävä osaaminen ja kokemus toimia ylipalomiehenä ja esihenkilön roolissa.

Muutokset kustannusvaikutukset ovat maltilliset. Kokonaisvaikutus n. 6000 euroa vuodessa, eli n. 1500 €/virka/vuosi.

Vt. pelastusjohtaja Gref Dan

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy esitetyt virkanimikemuutokset.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Pelastuslaitoksen uudelleenorganisoinnista johtuvat virkanimikemuutokset

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 59
1773/01.00.00/2024

Valmistelija Gref Dan
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 8373 685, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin. Pohjanmaan pelastustoimen organisaatiossa on käynnissä pelastusviranomaistoiminnan uudelleen organisointi, mikä käsittää rakenteellisten muutosten lisäksi myös virkatehtävien muutoksia sekä resurssien uudelleen mitoittamista ja kohdentamista.

Pohjanmaan pelastuslaitos esittää, että:

- Kaksi paloinsinöörin virkaa muutetaan kahdeksi johtavan palotarkastajan viroiksi. Paloinsinöörin nimikkeestä luovutaan, koska virkaan ei vaadita insinöörin kelpoisuutta. Tehtävä ja palkkaus eivät muutu. Viroissa olevat henkilöt jatkavat viroissa virkanimikemuutoksen jälkeen.

Pohjanmaan pelastuslaitoksen toimiala jaetaan kolmeen tulosalueeseen, pelastustoiminta, riskienhallinta sekä kehittäminen ja valmius. Virkanimikkeiden yhtenäistämiseksi halutaan uudella organisaatiomallilla, että tulosalueita johtaa pelastuspäällikkö.

- Yhden riskienhallintapäällikön virkanimike muutetaan pelastuspäällikön viraksi. Muutoksella halutaan yhtenäistää tulosalueiden päälliköiden virkanimikettä. Tehtävät tarkistetaan uuden organisaatiomallin mukaan. Kustannusvaikutus on noin 500 €/kk. Virkaan rekrytoidaan uusi pelastuspäällikkö koska virka ei ole tällä hetkellä täytetty.
- Yhden valmiuspäällikön virka muutetaan pelastuspäällikön viraksi. Muutoksella halutaan yhtenäistää tulosalueiden päälliköiden virkanimikettä. Tehtäväkuva tarkistetaan uuden organisaatiomallin mukaan. Kustannusvaikutus on noin 500 €/kk. Virassa oleva henkilö jatkaa virassaan virkanimikemuutoksen jälkeen.

Vt. pelastusjohtaja Gref Dan

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy esitetyt virkanimikemuutokset.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Palveluesimiehen viran perustaminen kotihoitoon

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 60
1792/01.00.00/2024

Valmistelija

ylihoitaja Paula Olin, koordinoiva palveluesimies Charlotta Walberg

Lisätietoja: Olin puhelinnumero: 040 145 0410, Walberg puhelinnumero: 040 186 9819,
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallintovirasto on tarkastanut Pietarsaaren alueen kotihoidon toiminnan ja nostanut esiin henkilöstön suuren psykososiaalisen kuormituksen. Aluehallintovirasto on velvoittanut työnantajaa ryhtymään toimenpiteisiin kuormituksen vähentämiseksi. Suuren psykososiaalisen kuormituksen taustalla on muun muassa esihenkilön suuri työnkuorma, kun henkilöstön ja varahenkilöstön määrä on suuri. Tällä hetkellä 1-alueella on 40,94 vakituista vakanssia ja 2-alueella 40,08.

Henkilöstö tarvitsee jatkuvasti tukea esihenkilöltä, se on ollut vaikea toteuttaa tarvittavassa laajuudessa, esimerkiksi kehityskeskusteluista ja "aktiivisen tuen" keskusteluista ei ole ennätetty pitää, eikä esihenkilö ole ennättänyt osallistua henkilöstön tiimikokouksiin.

Yksi esihenkilön tärkeimmistä tehtävistä on tukea henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Tämä voidaan mahdollistaa perustamalla kolmannen palveluesihenkilön virka. Tämä on myös aluehallintovirastolle ehdotettu toimenpide.

Muutos ei aiheuta kustannusvaikutuksia, koska määräraha ja vakanssipohja voidaan ottaa jo olemassa olevista toimista. Kodihoitajan 100 % toimi (tehtäväkohtainen palkka 2423,00 €) ja 50 % kotiaavustajan toimi (tehtäväkohtainen palkka 1203,43€) voidaan yhdistää palveluesimiehen viraksi (tehtäväkohtainen palkka 3546,00€).

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että palveluesimiehen virka voidaan perustaa kotihoitoon.

Kustannukset katetaan kahdella avoimella toimella.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jäsen Jan Ray ehdotti, että toimet jätettäisiin mahdollisuuksien mukaan avoimiksi tulevia tarpeita varten, koska osaston henkilökunnan työmäärä on suuri. Ehdotusta ei kannatettu.

Jakelu



Palvelusihteerin toimien muuttaminen palveluesimiehen viraksi

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 61
1764/01.00.00/2024

Valmistelija Holming Yvonne
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Asiakas- ja resurssikeskuksen alaisuuteen kuuluu R22 Sihteerin virat, jossa on tuloyksikkö 421010 Sihteerin virat 10, sosiaalihuolto. Se sisältää kaikki sosiaalihuollon toimintayksiköissä työskentelevät palvelusihteerit. Palvelusihteerien määrä on nyt 25. Tuloyksikössä ei ole tällä hetkellä palveluesimiehen vakanssia, ja asiakas- ja resurssikeskuksen toimialalla jo toteutettujen sekä suunnitteilla olevien tulevien muutosten johdosta ehdotetaan, että 1,47 tyhjää palvelusihteerin tointa muutetaan palveluesimiehen viraksi. Kyseiset vakanssipohjat on budjetoitu, mutta niitä ei ole täytetty.

Palvelusihteerin peruspalkka on 2.425,99 €/kk ja palveluesimiehen tehtäväkohtainen peruspalkka on 3.546,0 €/kk. Ehdotettu muutos on siten kustannusneutraali.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää perustaa palveluesimiehen viran johtotehtävien, hallinnon toimialan ja asiantuntiatehtävien henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisella palkalla 3.546,0 €/kk.

Tämä merkitsee samalla sitä, että tuloyksiköstä 421010 poistetaan 1,47 palvelusihteerin tointa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muutos, osastonhoitaja

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 62
1775/01.00.00/2024

Valmistelija Ivars Birgitta
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 2270, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sairaalapalveluissa on vapautumassa lastenosaston kokonaisuutta koordinoivan osastonhoitajan virka eläkkeelle siirtymisen johdosta. Vuonna 2023 toteutettujen rakenteellisten muutosten vuoksi tehtävän laajuus ja vastuualue ovat kaventuneet. Esihenkilön vastuulla on pelkästään lastenosasto, joten on perusteltua muuttaa virkanimike osastonhoitajaksi.

Muutos tukee myös tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman tavoitetta n. 3000 €:n palkkakustannusten säästöstä vuositasolla.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy virkanimikkeen muuttamisen koordinoivasta osastonhoitajasta lastenosaston osastonhoitajaksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) Vaasan sote-keskuksen yleislääkärille

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 63
1767/01.00.00/2024

Valmistelija Riddar Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 550 8141, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lääkärin kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää virkaan tai toimeen valittavalle erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Vaasan sote-keskuksessa on ollut 5.–19.2.2024 haettavana kolme terveyskeskuslääkärin virkaa (OVPH 15-14-24). Virkoja haki määräaikaan mennessä kolme hakijaa. Kahdella hakijalla on muodollinen kelpoisuus, ja kolmas hakija täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset lukuun ottamatta kielitaitovaatimusta.

Hakija on työskennellyt palveluksessamme vt. terveyskeskuslääkärinä 15.8.2022 alkaen ja amanuenssina 1.4.2019 – 1.10.2020. Hän on suorittanut lääkärin tutkinnon Serra dos Orgãosin-Unifeson yliopistossa Brasiliassa vuonna 2012.

Hakija on toiminut sijaisena saman yksikön vastaavassa tehtävässä ja kyennyt kommunikoidaan potilaiden ja kollegojen kanssa ongelmitta. Hänellä on suomen kielen kielitodistus.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää yleislääkärille henkilökohtaisen erivapauden ruotsin kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata Vaasan sote-keskuksen terveyskeskuslääkärin virkaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) lapsi- ja perhesosiaalityön sosiaalityöntekijälle.

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 64
1757/01.00.00/2024

Valmistelija Hagström Virpi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 624 1185, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle erivapauden voimassa olevista kielitaitovaatimuksista.

Laillistettu sosiaalityöntekijä on hakenut lapsi- ja perhesosiaalityön yksikössä (218101) sosiaali- ja terveystieteiden toimialalla avoimena ollutta sosiaalityöntekijän virkaa. Hakijan äidinkieli on ruotsi, eikä hän täytä tällä hetkellä hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisia kielitaitovaatimuksia. Hakija täyttää muilta osin sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Hän on motivoitunut parantamaan suomen kielen taitoaan.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää hakijalle erivapauden suomen kielen hyvän suullisen ja kirjallisen taidon kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata sosiaalityöntekijäksi lapsi- ja perhesosiaalityön yksikköön (218101).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 65

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

Päätös:

- Ammattiliittojen edustajien kanssa pidetyssä esikokouksessa ilmaistiin huoli siitä, että esihenkilöiden työtaakka kasvaa, kun esihenkilöiden määrää on vähennetty.
- Jäsen Jan Ray otti esille Pietarsaaren mammografiatilanteen, sillä mammografiat otetaan kuulemma bussissa parkkipaikalla sen sijaan, että käytettäisiin omaa uutta laitettamme. Asia on selvitettävä.
- Jäsen Eva-Maria Strömsholm halusi selvittää, vähenevätkö käynnit kohtusyövän seulonnassa, kun kutsu lähetetään ilman päivämäärää ja henkilön on itse varattava aika seulontaan. Kustannussäästötoimenpide, joka voi tarkoittaa sitä, että henkilö ei varaa aikaa seulontaan.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 66

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päättyi klo 11.12. Seuraava kokous pidetään 25.4.2024 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 51, § 52, § 53, § 65, § 66

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2-4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.