



Vastaus valtuustoaloitteeseen: Työterveyshuollon kokonaisuus, sairauskassan mahdollisuus

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 83

3571/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sari Ala-Heikkilä ym. sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän jäsenet ovat jättäneet jo 11.4.2022 valtuustoaloitteen tavoitteellisesta työterveyshuollosta, jossa työnantaja tarjoaa myös sairaanhoitoa. Aloitteessa esitetään lisäksi, että selvitetäisiin mahdollisuus sairauskassan perustamiseen.

Aloite liitteessä.

Työterveyshuolto oli hyvinvointialueen alkuvaiheessa 2022 hyvin kirjavaa, koska siirtyvillä organisaatioilla oli ollut erilaisia työterveyshuollon ratkaisuja. Osa organisaatioista tarjosi vain lakisääteisiä palveluja ja jotkut tarjosivat myös sairaanhoitoa. Vuoden aikana valmisteltiin toiminnan ja palvelutarjonnan harmonisointi. Tuolloin päätettiin myös, että työterveyshuollon palvelutarjontaan kuuluisi yleislääkäritasoinen sairaanhoito.

Itse palvelutuotannon osalta tehtiin 1.1.2023 alkaen sopimus työterveyshuollon palveluista in-house-yhtiö TT Botnian kanssa, joka puolestaan teki alihankintasopimukset kolmen paikallisen palveluntuottajan kanssa (Työplus, Mehiläinen, Wellmedic). Työterveyshuoltotoiminnan yhteistyötä, koordinoitua, seurantaa ja kehittämistä tehdään jatkuvasti. Työterveyshuollon rooli ja vastuu on myös ilmaistu selkeästi esim. henkilöstön työkyvyn johtamisen ja päihteettömän työpaikan toimintaohjelmissa. Työterveyshuollon ja työsuojelun välinen yhteistyö on erittäin tärkeää. Pohjanmaan hyvinvointialue ja TT Botnia osallistuvat lisäksi Kevan johtamaan kehittämishankkeeseen, jonka tavoitteena on yhteistyön edelleenkehittäminen tavoitteelliseksi toiminnaksi.

Sairaukassa on vakuutusmuoto, jossa palkasta peritään kuukausittain maksu, jotta jäsenet voivat hakea korvausta esim. erilaisista hoitokuluista. Kassojen toiminnan yleisestä valvonnasta vastaa Finanssivalvonta. On selvää, että sairauskassan hoito hyvinvointialueen kaltaisessa suuressa organisaatiossa vaatisi mittavan hallinnon käsittelytoimintaa varten. Se vaatisi myös uusia henkilöstöresursseja. Tämä on periaatteellisesti hyvin suuri kysymys. Nykytilanteessa, jossa meillä on poikkeuksellisen suuret säästö- ja sopeuttamisvaatimukset ja koko toiminta hakee vielä muotojaan, ei sairauskassa-aloitteessa etenemiselle liene edellytyksiä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että hallitus

- päättää antaa edellä olevan vastauksen valtuustolle
- esittää valtuustolle, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu