



Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

Henkilöstöjaosto 22.02.2024 § 35

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Jo entisissä organisaatioissa on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettäisiin viivästyminen johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on ollut potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Nykyiset jononpurkukorvauksia koskevia paikalliset sopimukset päättyvät 31.3.2024. Nykyisiä sopimuksia ehdotetaan jatkettavan vuodelle eteenpäin lukuun ottamatta erikoissairaanhoidon lääkäreiden sopimusta, johon palataan myöhemmin. Hammaslääkäreitä koskevassa sopimuksessa on siirrytty kerroin pohjaisesta korvausmallista kiinteään tuntihintaan, jolloin korvaus ei ole riippuvainen hammaslääkärin tuntipalkan suuruudesta.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1-2 mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

JATKUU



Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 84

1082/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

JUKO ry on irtisanonut paikallisen sopimuksen korvauksista avohoidon jononpurun yhteydessä 7.3.2024 lukien. Irtisanomisaika sopimuksessa on kolme kuukautta. Irtisanomisen perusteena oli erityisesti sosiaalityöntekijöiden tuntihinta jononpurussa. JUKOn kanssa on neuvoteltu uudesta sopimuksesta. Hyväksytty sopimus on liitteenä.

Erikoissairaanhoidon osalta paikallista sopimusta ei ole voimassa. Vanhasta sopimuksesta on sisällytetty uuteen sopimukseen polikliininen vastaanotto, Echo sydämen ultraäänitutkimus ja neurologia. Korvauksia on nostettu sopimuksen mukaisten yleiskorotusten mukaisesti.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevat ehdotukset paikalliseksi sopimukseksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu