



**Elin:** Henkilöstöjaosto

**Aika:** 13.06.2024 Kello: 09:00 - 11:45

**Paikka:** Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

**Läsnäolijat:**

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	
Ray Jan	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	
Källberg Birgitta	varajäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	

**Poissaolijat:**

Ingo Jenni	jäsen
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja

**Muut läsnäolijat:**

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.	osallistui Teams välityksellä
Nieminen Peter	johtajaylilääkäri	osallistui Teams välityksellä
Orava Marjo	johtajaylihoitaja	
Nåls Carina	sosiaalijohtaja	
Lindström Torbjörn	pelastusjohtaja	
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja	
Lindvall Maria	asiantuntija	
Kortemäki Virpi	asiantuntija	
Becker Johanna	sihteeri	
Suikkanen Juha	palvelussuhdepäällikkö	

**Pykälät:** 78 - 93



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist  
Puheenjohtaja

Johanna Becker  
Sihteeri

Matti Vahtera  
Pöytäkirjan tarkastaja

Nina Brännkärr-Friberg  
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo  
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa  
[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)



**Elin:** Henkilöstöjaosto

**Aika:** 13.06.2024 Kello: 09:00 - 11:45

**Paikka:** Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 78	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 79	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 80	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 81	Yleinen tilannekatsaus	7
§ 82	Vastaus valtuustoaloitteeseen: Lyhennetyn työajan kokeilu	8
§ 83	Vastaus valtuustoaloitteeseen: Työterveyshuollon kokonaisuus, sairauskassan mahdollisuus	10
§ 84	Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet	12
§ 85	Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pohjanmaan pelastuslaitos	14
§ 86	Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista Pietarsaaressa	15
§ 87	Esitys uusien toimipohjien perustamiseksi Merililjaan	16
§ 88	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi	17
§ 89	Erivapaus kielitaitovaatimuksista (suomen kieli) osastonsihteerille	18
§ 90	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) syöpätautien erikoislääkärille	19
§ 91	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) syöpätautien erikoislääkärille	20
§ 92	Muut mahdolliset asiat	21
§ 93	Kokouksen päättäminen	22



## Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 78

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

### **Päätös:**

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.00. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



## Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 79

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Matti Vahtera ja Nina Brännkärr-Friberg. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

### **Päätös:**

Matti Vahtera ja Nina Brännkärr-Friberg valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 80

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

### **Päätös:**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



## Yleinen tilannekatsaus

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 81

3565/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

- Kehittäjäsosiaalityöntekijä Maria Lindvall ja vt. lastensuojelun päällikkö Virpi Kortemäki esittelevät ehdotuksen lapsi- ja perhepalvelujen kokonaisuuden uudeksi johtamis- ja yksikkörakenteeksi sosiaali- ja terveystieteiden toimialalla sekä esittävät katsauksen lastensuojelun nykytilanteeseen.
- kevään yhteistoimintaneuvottelujen tulokset
- suosittelumittari toukokuu 2024

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Vastaus valtuustoaloitteeseen: Lyhennetyn työajan kokeilu

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 82

3570/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuutettu Harri Moisio ja Vasemmistoliiton ryhmä ovat jättäneet 12.6.2023 valtuustoaloitteen, joka koskee lyhennetyn työajan kokeilua. Aloitteessa todetaan, että hyvinvointialueella on rekrytointivaikeuksia ja että niiden yhtenä syynä saattavat olla työolosuhteet ja työn rasittavuus. Aloitteen mukaan työntekijöiden elämäntilanteen huomioivat työaikajärjestelyt voivat olla ratkaisu työssä viihtyvyyteen ja jaksamiseen sekä hyvinvointialueen vetovoiman lisäämiseen. Aloitteessa viitataan Ilossa-Britanniassa ja Islannissa tehtyihin työaikakokeiluihin, joissa kokeiltiin lyhennettyä työaikaa täydellä palkalla. Aloitteessa ehdotetaan, että eri työyhteisöissä kokeiltaisiin erilaisia lyhennetyn työajan vaihtoehtoja hyvinvointialueen henkilöstön vaihtuvuuden vähentämiseksi sekä jaksamisen ja hyvinvoinnin parantamiseksi.

Aloite liitteessä.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n vuoden 2023 lopussa hyvinvointialueille tekemä, avoimia työpaikkoja koskeva kysely osoittaa, että koko maassa on henkilöstöpula. Suhteellisesti eniten pulaa on yliopistokoulutuksen saaneista, esim. lääkäreistä, psykologeista, lastensuojelun sosiaalityöntekijöistä ja puheterapeuteista. Määrällisesti eniten pulaa on hoitajista. Pohjanmaan hyvinvointialueella on aloitettu veto- ja pitovoimaohjelman laatiminen. Ohjelmaan kootaan eri toimenpiteitä ja panostuksia, jotka tähtäävät henkilöstön saatavuuden parantamiseen.

Henkilöstöstrategian toimenpideohjelmaan kuuluu joustavien, vapaa-ajan ja työajan yhdistämisen mahdollistavien työaikajärjestelyjen kehittäminen. Käytössä on nyt suuri valikoima erilaisia vaihtoehtoja: liukuva työaika, työaikapankki, osa-aikajärjestelyt, autonominen työvuorosuunnittelu, mahdollisuus työvuorojen pidentämiseen ja etätööhön.

Työajan lyhentämistä ei ole kokeiltu eikä se ole tällä hetkellä ajankohtaista millään hyvinvointialueella Suomessa. Ruotsissa kokeiluja on tehty usean vuoden ajan ja Länsipohjan alueella on laadittu juuri arviointiraportti eri työaikamallien kokeilusta, joka käsitti mm. ympärivuorokautisen hoidon yksikköjen työajan lyhennyksen. Työntekijöillä oli mahdollisuus työskennellä osa-aikaisesti täydellä palkalla, mutta heillä oli velvollisuus tehdä lisätunteja/puskuritunteja, joita ei ollut työvuorolistassa. Länsipohjan arviointi osoitti, ettei uusilla työaikamalleilla ollut myönteistä vaikutusta terveyteen eikä sairauspoissaolotilastoihin. Kokeilun kaikista työaikamalleista aiheutui lisäkustannuksia. Ruotsissa myös keskustellaan siitä, pitäisikö työajan lyhentämistä säännellä valtakunnan tasolla.

Lainsäädäntö ja työehtosopimukset ovat erittäin kattavia työaikajärjestelmien sääntelyn ja työaika-asioiden osalta. Lyhennetyn työajan kokeilu paikallistasolla vaatisi mittavia panostuksia sopimusjuridiikkaan ja IT-ohjelmien kehittämiseen. Tässä asiassa ei ole eduksi toimia yksittäisenä hyvinvointialueena. Valtion tasolla toimii työaikatyöryhmä. Työryhmä kehittää työaikajärjestelmiä ja -sääntöjä, jotka tukevat sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa sekä henkilöstön terveyttä ja hyvinvointia. Mahdolliset tulevat kokeilut tulisi kytkeä mainittuun ryhmään.

Lisäksi lyhennetyn työajan kokeilu ympärivuorokautisessa toiminnassa merkitsisi sitä, että täytyisi palkata lisää henkilöstöä, koska mitoitusvaatimus ei ole muuttunut. Myös monet muut henkilöstöryhmät ilmoittavat, että työssä ehtiminen on vaikeaa.





Koska nykytilanteessa tehdään suuria muutoksia sopeuttamisohjelman kautta ja organisaatio on vielä muotoutumisvaiheessa, ei lyhennetyin työajan kokeilulle ole edellytyksiä.

**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että hallitus

- päättää antaa edellä olevan vastauksen valtuustolle
- esittää valtuustolle, että aloite on loppuun käsitelty.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Valtuustoaloite, lyhennetyin työajan kokeilu



## Vastaus valtuustoaloitteeseen: Työterveyshuollon kokonaisuus, sairauskassan mahdollisuus

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 83

3571/01.00.00/2024

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sari Ala-Heikkilä ym. sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän jäsenet ovat jättäneet jo 11.4.2022 valtuustoaloitteen tavoitteellisesta työterveyshuollosta, jossa työnantaja tarjoaa myös sairaanhoitoa. Aloitteessa esitetään lisäksi, että selvitetäisiin mahdollisuus sairauskassan perustamiseen.

Aloite liitteessä.

Työterveyshuolto oli hyvinvointialueen alkuvaiheessa 2022 hyvin kirjavaa, koska siirtyvillä organisaatioilla oli ollut erilaisia työterveyshuollon ratkaisuja. Osa organisaatioista tarjosi vain lakisääteisiä palveluja ja jotkut tarjosivat myös sairaanhoitoa. Vuoden aikana valmisteltiin toiminnan ja palvelutarjonnan harmonisointi. Tuolloin päätettiin myös, että työterveyshuollon palvelutarjontaan kuuluisi yleislääkäritasoinen sairaanhoito.

Itse palvelutuotannon osalta tehtiin 1.1.2023 alkaen sopimus työterveyshuollon palveluista in-house-yhtiö TT Botnian kanssa, joka puolestaan teki alihankintasopimukset kolmen paikallisen palveluntuottajan kanssa (Työplus, Mehiläinen, Wellmedic). Työterveyshuoltotoiminnan yhteistyötä, koordinointia, seurantaa ja kehittämistä tehdään jatkuvasti. Työterveyshuollon rooli ja vastuu on myös ilmaistu selkeästi esim. henkilöstön työkyvyn johtamisen ja päihdeettömän työpaikan toimintaohjelmissa. Työterveyshuollon ja työsuojelun välinen yhteistyö on erittäin tärkeää. Pohjanmaan hyvinvointialue ja TT Botnia osallistuvat lisäksi Kevan johtamaan kehittämishankkeeseen, jonka tavoitteena on yhteistyön edelleenkehittäminen tavoitteelliseksi toiminnaksi.

Sairauksassa on vakuutusmuoto, jossa palkasta peritään kuukausittain maksu, jotta jäsenet voivat hakea korvausta esim. erilaisista hoitokuluista. Kassojen toiminnan yleisestä valvonnasta vastaa Finanssivalvonta. On selvää, että sairauskassan hoito hyvinvointialueen kaltaisessa suuressa organisaatiossa vaatisi mittavan hallinnon käsittelytoimintaa varten. Se vaatisi myös uusia henkilöstöresursseja. Tämä on periaatteellisesti hyvin suuri kysymys. Nykytilanteessa, jossa meillä on poikkeuksellisen suuret säästö- ja sopeuttamisvaatimukset ja koko toiminta hakee vielä muotojaan, ei sairauskassa-aloitteessa etenemiselle liene edellytyksiä.

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että hallitus

- päättää antaa edellä olevan vastauksen valtuustolle
- esittää valtuustolle, että aloite on loppuun käsitelty.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet



Liite 2 Aloite, työterveyshuollon kokonaisuus, sairauskassan mahdollisuus



## Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

Henkilöstöjaosto 22.02.2024 § 35

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Jo entisissä organisaatioissa on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettävä viivästymisestä johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on ollut potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Nykyiset jononpurkukorvauksia koskevia paikalliset sopimukset päättyvät 31.3.2024. Nykyisiä sopimuksia ehdotetaan jatkettavan vuodella eteenpäin lukuun ottamatta erikoissairaanhoidon lääkäreiden sopimusta, johon palataan myöhemmin. Hammaslääkäreitä koskevassa sopimuksessa on siirrytty kerroin pohjaisesta korvausmallista kiinteään tuntihintaan, jolloin korvaus ei ole riippuvainen hammaslääkärin tuntipalkan suuruudesta.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1-2 mukaisesti.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

JATKUU



**Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 84**

1082/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

JUKO ry on irtisanonut paikallisen sopimuksen korvauksista avohoidon jononpurun yhteydessä 7.3.2024 lukien. Irtisanomisaika sopimuksessa on kolme kuukautta. Irtisanomisen perusteena oli erityisesti sosiaalityöntekijöiden tuntihinta jononpurussa. JUKOn kanssa on neuvoteltu uudesta sopimuksesta. Hyväksytty sopimus on liitteenä.

Erikoissairaanhoidon osalta paikallista sopimusta ei ole voimassa. Vanhasta sopimuksesta on sisällytetty uuteen sopimukseen polikliininen vastaanotto, Echo sydämen ultraäänitutkimus ja neurologia. Korvauksia on nostettu sopimuksen mukaisten yleiskorotusten mukaisesti.

**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevat ehdotukset paikalliseksi sopimukseksi.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

**Liitteet**

- |            |  |
|------------|--|
| Liite<br>3 | Paikallinen sopimus korvauksista avohoidon jononpurun yhteydessä                       |
| Liite<br>4 | Paikallinen sopimus jononpurku lääkärit 2024-2025_1.5.2024-31.5                        |
| Liite<br>5 | Paikallinen sopimus jononpurun järjestämiseksi suun terveydenhuollossa, hammaslääkärit |



## Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pohjanmaan pelastuslaitos

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 85

2982/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on hälytysrahan maksamista koskeva toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus (henkilöstöjaosto 15.12.2022 §47).

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha on korvaus häiriöstä, joka työntekijälle aiheutuu, kun työnantaja kutsuu hänet työhön vapaa-aikanaan. Työehtosopimuksen mukainen korvaus on 7,61 euroa, jota on maksettu Pohjanmaan pelastuslaitoksessa.

Pelastuslaitoksen osalta sopimus on nimetty poikkeavasti; sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa koska korvauserusteet ovat hieman poikkeavia voimassa olevasta hälytysrahasopimuksesta.

Sopimus on hyväksytty ammattijärjestöjen toimesta lukuun ottamatta Tehyä, joka ei ottanut kantaa sopimukseen. Tehyllä ei myöskään ole tällä hetkellä jäseniä Pelastuslaitoksessa.

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallisen sopimuksen.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 6 Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pela



## Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista Pietarsaassa

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 86

3595/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kesäkuun lopussa päättyy Pietarsaarta koskeva paikallinen sopimus, joka koskee päivystystoiminnan, viikonloppukierrojen ja varallaolon ylläpitämistä. Varallaolo merkitsee sitä, että virkasuhteessa oleva lääkäri voidaan kutsua työhön niissä tapauksissa, kun päivystys hoidetaan ostopalveluna ja lääkärit ovat työsuhteessa. Järjestely on räätälöity Pietarsaaren nykyistä tilannetta varten.

Kertoimia on uudessa sopimuksessa nostettu siitä syystä, että perusterveydenhuollon lääkäreillä on tehty palkkausuudistus ja otettu käyttöön suoritepalkkaus 1.6.2024 lukien. Suoritepalkkaukseen siirryttäessä on tehty samalla leikkaus porraspalkkaan. Uusilla kertoimilla kompensoidaan porraspalkan pienennys. Palkkausmuutoksissa kenenkään palkka ei saa laskea. Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi eräistä lääkäreille maksettavista korvauksista Pietarsaassa on liitteenä. JUKO on hyväksynyt paikallisen sopimuksen.

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen paikalliseksi sopimukseksi liitteen mukaisesti ajalle 1.7.2024-31.3.2025.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

### Liitteet

Liite	Lääkäreille maksettavat päivystyskorvaukset Pietarsaassa_1.7.2024-
7	31.3.2025



## Esitys uusien toimipohjien perustamiseksi Merililjaan

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 87

3572/01.00.00/2024

Valmistelija

Minna Mansikka-aho, Tiina Peltokorpi-Heikkilä

Lisätietoja: Mansikka-aho, puhelinnumero: 040 769 9346; Peltokorpi-Heikkilä, puhelinnumero: 040 513 1774; etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallitus on tehnyt TUSO-toimenpiteenä 15.12.2023 päätöksen aikuisten, erityisen vaativaa tukea tarvitsevien asiakkaiden asumisen tuen tuottamiseksi pienryhmämuotoisessa asumisyksikössä. Asumisyksikkö tulee sijaitsemaan Vaasan keskustassa ja palvelee koko hyvinvointialueen asiakkaita.

Asumisyksikkö on saanut nimen Merililja, yksikkönumero 226144, kuntoutuksen toimiala, vammaispalvelun asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalue. Palvelussa on kyse kehitysvammaisten erityishuoltolain 2 § mukaisesta asumispalvelusta, mihin asiakkaalla on EHO-päätöksen perusteella subjektiivinen oikeus. Vuokrasopimus tilojen käyttöönotosta on tehty 4.4.2024 ja toiminta pyritään käynnistämään syksyllä 2024.

Uudessa yksikössä on 4 asiakaspaikkaa. Ympäri vuorokautisen vaativan tuen mahdollistamiseksi yksikköön on budjetoitu 11 lähihoitajan toimipohjaa, sekä 1 palveluvastaavan toimipohja. Kustannusvaikutus on lähihoitajien vakanssien osalta vuositasolla 442 476,57 €, ja palveluvastaavan osalta vuositasolla 45 000 €, yhteensä 487 476,57 €.

Asumisyksikkö tulee laajenemaan TUSO-suunnitelman mukaisesti vuosina 2025–26 yhteisöllisen asumisen yksiköllä ja kriisiasunnolla. Tämä henkilöstömitoitus koskee ainoastaan edellä mainittua pienryhmää (4 paikkaa).

### Sosiaalijohtaja Nåls Carina

esittää, että henkilöstöjaosto perustaa toiminnan edellyttämät toimipohjat: yhdentoista (11) lähihoitajan toimea sekä yhden (1) palveluvastaavan toimen. Kokonaisvuosikustannus 487 476, 57 € sisältyy budjettiin (ei huomioitu kesäkuun yleiskorotuksia ja palkkahinnoitteluluokan tuomia muutoksia).

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu





## Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 88

3574/01.00.00/2024

Valmistelija Koskela Marketta

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa ikäihmisten ympärivuorokautisessa palveluasumisyksikössä Sandlunden/Roslundeniin. Hän on valmistunut lähihoitajaksi 31.5.2016, täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Hän on toiminut lähihoitajana Sandlunden/Roslundenissa 21.8.2017 alkaen. Hänen äidinkielensä on muu kuin suomi tai ruotsi. Hän on suorittanut ruotsin kielen yleisen kielitutkinnon arvosanoilla; kirjallinen ja suullinen taito hyvät. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan. Toukokuussa 2024 käynyt organisaation kielitaitokokeessa jota ei läpäissyt. Haastattelujen perusteella hän on sopiva. Avoimia toimia oli yksi ja hakemuksia kaksi.

### Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100 %:n lähihoitajan toimeen Sandlunden/Roslundeniin.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Erivapaus kielitaitovaatimuksista (suomen kieli) osastonsihteerille

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 89

3575/01.00.00/2024

Valmistelija Hirvelä Tuija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 4806, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan osastonsihteerin kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle. Hän täyttää kelpoisuusvaatimuksen tutkinnon osalta. Osastonsihteerin on valittu määräaikaiseen osastonsihteerin toimeen ehdollisena Vaasan kaupungin aikana ja hän on toiminut tehtävässä kolme vuotta 30.09.2024 mennessä jolloin hänen määräaikainen sopimus päättyy. Hän on hoitanut osastonsihteerin tehtävää diabetesvastaanotolla hyvin ja yksikössä ollaan tyytyväisiä. Kielitaito on käytännössä tehtävien hoitamiseen riittävä. Hänellä ei ole virallista kielitodistusta suomenkielestä.

### Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää osastonsihteerille henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan vakinaistaa 100 %:n osastonsihteerin toimeen Vaasa & Laihia yksikköön.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) syöpätautien erikoislääkärille

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 90

3583/01.00.00/2024

Valmistelija Kantola Christian  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1804, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lääkärin kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää virkaan tai toimeen valittavalle erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Syöpätautien yksikköön (425065) on ollut 8-22.5.2024 aikana haettavana kaksi erikoislääkärin virkaa (OVPH 15-94-24). Määräaikana on tullut yhteensä yksi hakija kumpaankin virkaan. Yksi hakeneista ei ole muodollisesti pätevä ja hänelle anotaan erivapaus kielitaitovaatimuksesta.

Hakija on erikoistunut syöpätautien erikoisalaan ja täyttää muuten muodolliset kelpoisuusvaatimukset paitsi kielitaitovaatimusta. Hän on suorittanut syöpätautien erikoislääkärin tutkinnon Turun Yliopistossa vuonna 28.1.2022.

Hakija on työskennellyt palveluksessamme vt. syöpätautien erikoislääkärinä tammikuusta 2022 alkaen. Hänellä on myös palliatiivinen erityispätevyys ja suorittaa lääketieteen tohtorin tutkintoa Turun Yliopistossa.

Käytäntö on vuosien varrella osoittanut hänen osaavan hyvin suomea ja ruotsia, ja hän hoitaa potilaat sujuvasti molemmilla kotimaisilla kielillä. Hakijalla on suomen kielen kielitodistus.

### Johtajayli lääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää syöpätautien erikoislääkärille henkilökohtaisen erivapauden ruotsin kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata syöpätautien yksikön erikoislääkärivirkaan.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) syöpätautien erikoislääkärille

### Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 91

3591/01.00.00/2024

Valmistelija Kantola Christian

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1804, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lääkärin kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää virkaan tai toimeen valittavalle erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Syöpätautien yksikköön (425065) on ollut 8-22.5.2024 aikana haettavana kaksi erikoislääkärin virkaa (OVPH 15-94-24). Määräaikana on tullut yhteensä yksi hakija kumpaankin virkaan. Yksi hakeneista ei ole muodollisesti pätevä ja hänelle anotaan erivapaus kielitaitovaatimuksesta.

Hakija on erikoistunut syöpätautien erikoisalaan ja täyttää muuten muodolliset kelpoisuusvaatimukset paitsi kielitaitovaatimusta. Hän on suorittanut syöpätautien erikoislääkärin tutkinnon Turun Yliopistossa helmikuussa 2024.

Hakija on työskennellyt palveluksessamme erikoistuvana lääkärinä syöpätautien yksikössä helmikuusta 2016 alkaen. Hänellä on valmistunut naistentautien erikoislääkäriksi vuonna 2002 Liettuassa ja väitellyt lääketieteen tohtoriksi Turun Yliopistossa toukokuussa 2013. Käytäntö on vuosien varrella osoittanut hänen osaavan hyvin suomea ja ruotsia, ja hän hoitaa potilaat sujuvasti molemmilla kotimaisilla kielillä.

### Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää syöpätautien erikoislääkärille henkilökohtaisen erivapauden ruotsin kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata syöpätautien yksikön erikoislääkärivirkaan.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 92

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

- Henkilöstöjaostolle annetaan tiedoksi pöytäkirjan ote aluevaltuuston kokouksesta 22.4.2024 § 20, Tilivelvollisten määrittely vuodeksi 2023 ja 2024.

### **Päätös:**

Pöytäkirja merkitään tiedoksi.

Ammattiyhdistysten edustajat ovat esittäneet henkilöstöresursseja koskevan huoli-ilmoituksen.

Liitteet

Liite 8 Tilivelvollisten määrittely vuodeksi 2023 ja 2024



## Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 93

Kokouksen päättäminen.

### **Päätös:**

Kokous päättyi klo 11.45. Seuraava kokous pidetään 5.9.2024 klo 9.00.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 78, § 79, § 80, § 81, § 92, § 93**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



## **Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91**

### **Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:**

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

#### **Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:**

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

**Asianosaisen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

**Hyvinvointialueen** jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

#### **Oikaisuvaatimusviranomaisen:**

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2 - 4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.

#### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.





Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

5/2024  
25 (25)

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi).