

Tillfällig riktad åtgärd gällande tryggnad av tillgången socialarbetare inom barnskyddet

Personalsektionen 25.01.2024 § 13
415/01.00.00/2024

Beredare

Nåls Carina, Gröndahl ann-Charlott

Tilläggsuppgifter: telefonnummer, Nåls: 040 623 7573; Gröndahl: 044 323 1810
fornamn.efternamn@ovph.fi

Fr o m 1.1.2024 skärptes klientdimensioneringen i barnskyddet från maximalt 35 klienter per socialarbetare till maximalt 30 klienter per socialarbetare. Enligt barnskyddslagen (13.4.2007/417) § 13 b är det endast en legitimerad socialarbetare som i barnskyddet kan ansvara för barnets angelägenheter. Det är heller inte enligt lag möjligt att köpa denna typ av tjänst/resurs. I Österbottens välfärdsområde finns inom enheten socialt arbete inom barnskydd totalt tre ledande socialarbetartjänster och 32 socialarbetartjänster. Redan under fjolåret överskreds klientdimensioneringen i barnskyddet som en följd av bristen på legitimerade socialarbetare och med anledning av detta gjordes i december en anmälan till regionförvaltningsverket att vi inte uppfyller de lagstadgade kraven gällande klientdimensioneringen och att klientsäkerheten därmed påverkas.

En riktad åtgärd som vidtagits för att trygga tillgången till personal inom barnskyddet är en satsning på konkurrenskraftig lön. Fr o m 1.6.2023 har barnskyddets socialarbetare den högsta uppgiftsrelaterade lönen av alla socialarbetare inom socialvårdens resurslinje. Lönen är konkurrenskraftig även på nationell nivå. En allmän åtgärd riktad mot resursbristen gjordes inom ramen för den samarbetsförhandling som inleddes den 28.11.2023 och avslutades 14.12.2023. 10 socialarbetare omplaceras, varav en till barnskyddet. Totalt fattades före samarbetsförhandlingarna över 20 legitimerade socialarbetare från olika lagstadgade uppgifter inom socialvården i organisationen.

Resursbristen i barnskyddet är för närvarande, efter avslutade samarbetsförhandlingar, 5 socialarbetare (heltidstjänster) och en ledande socialarbetare (heltidstjänst). Därtill arbetar 7 socialarbetare deltid vilket genererar ett bortfall om ytterligare 2,15 årsverken. Per 31.12.2023 var antalet klienter per socialarbetare (ledande socialarbetare inräknade) 38,8. Den lagstadgade klientdimensioneringen om 30 klienter per socialarbetare uppfylls därmed inte och åtgärder för att tryggnad av barnskyddets socialarbetarresurser bör prioriteras.

Bristen på socialarbetare inom barnskyddet belastar inte enbart befintliga personalens välmående utan har även en direkt påverkan på tryggnaden av tillvaron och tillgodoseendet av behoven hos barn i en särskilt utsatt ställning.

För att trygga att de socialarbetare som för närvarande arbetar inom barnskyddet stannar kvar föreslås ett tillfälligt riktat åtagandetillägg, en belöning till barnskyddets legitimerade socialarbetare som hålls kvar i och förbinder sig till arbetet under tiden 1.1.2024 -31.1.2025. Ett dylikt avvikande lönetillägg kan anses motiverat och nödvändigt med anledning av den rådande akuta resursbristen. Det finns inga budgetmedel specifikt avsatta för denna åtgärd för 2024, vilket betyder att motsvarande inbesparing bör ske på annat håll. Som en följd av resursbristen under 2023 förverkligades endast 75% av personalbudgeten inom enheten socialt arbete inom barnskydd. för tillfället finns tomma vakanser motsvarande sju årsverken inom barnskyddet.

Belöningssystemet är ett årslångt tillfälligt försök, vars målsättning är att med omedelbar verkan säkerställa socialarbetarresurserna inom barnskyddet. Ytterligare åtgärder med syfte att trygga tillgången till personal är under planering under 2024 inom ramen för organisationens åtgärdsprogram med målsättning stärka organisationens hållkraft och dragningskraft med avseende på personalen.

Åtagandetillägget skulle bestå av separata engångsbelopp som utbetalas tre gånger under året till de legitimerade socialarbetare (även ledande socialarbetare) som arbetar inom enheten socialt arbete inom barnskydd under vissa förutsättningar. Ersättningen är beroende av hur lång tid anställningsförhållandet varit i kraft.

Förslag till ersättningsmodell

Anställningsförhållan- det i kraft. Palvelussuhde voimassa	Anställningsförhållandet börjat före 1.12.2023. Palvelussuhde alkanut ennen 1.12.203	Anställningsförhållandet börjat 1.12.2023-30.4.2024. Palvelussuhde alkanut 1.12.2023-30.4.2024	Anställningsförhållandet börjat 1.5- 31.8.2024. Palvelussuhde alkanut 1.5-31.8.2024.
31.5.2024	400	-	-
30.9.2024	650	400	-
31.1.2025	900	650	400

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner förslaget om en temporär ersättningsåtgärd inom barnskyddet, med iakttagande av följande

- Ersättningen betalas till legitimerade socialarbetare och ledande socialarbetare inom barnskyddet
- Tillägget betalas vid tre tillfällen enligt villkoren i ovanstående tabell.
- Beloppet betalas i relation till arbetstidsprocenten

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution