

Studiestig från sjukskötare till röntgenskötare

Personalsektionen 25.01.2024 § 14
396/01.00.00/2024

Beredare Orava Marjo
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Både i välfärdsområdet och nationellt finns det utmaningar i tillgången på röntgenskötare. Utbildningen får inte alltid tillräckligt med sökande till nybörjarplatserna. Röntgenskötarna i Österbottens välfärdsområde arbetar på röntgenenheten eller på strålbehandlingsenheten. På grund av utmaningarna i tillgången på personal kan undersökningar försenas och därmed påverkas också verksamheten på flera andra enheter. Nu är tanken att ett nytt försök ska göra det möjligt för en legitimerad yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården (till exempel sjukskötare med yrkeshögskoleexamen) att kunna avlägga röntgenskötarexamen vid sidan av arbetet. Försöket sker i samarbete med Yrkeshögskolan Novia, även Åland deltar i samarbetet.

Röntgenskötarexamen skulle avläggas på cirka två år via den öppna yrkeshögskolan. Österbottens välfärdsområde skulle stå för utbildningskostnaderna (cirka 300 euro per år) samt erbjuda avlönad praktik och senare även anställning som röntgenskötare efter avlagd examen. Den anställda skulle sedan ha två examen.

Välfärdsområdet bereder som bäst en plan för kompetensutveckling där man också tar ställning till hur man ska stöda anställda som går en utbildning som leder till examen. De nuvarande principerna för tilläggs- och kompletterande utbildning tar endast ställning till antalet närstudiedagar och utbildningskostnaderna. Denna utbildningsmodell för röntgenskötare skulle erbjudas till Österbottens välfärdsområdes egna fastanställda som är intresserade av ett yrkesbyte på grund av exempelvis samarbetsförfarande eller andra orsaker. För att utbildningen ska starta krävs minst tio studerande, studierna kan avläggas på de båda inhemska språken. Verksamhetsmodellen är en del av programmet som syftar till att trygga en tillräcklig personaltillgång och även en del av karriärstegsmodellen. I det här skedet skulle välfärdsområdet binda sig till att högst tio anställda skulle gå utbildningen.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen beslutar att försöket med en studiestig från sjukskötare till röntgenskötare förverkligas och att välfärdsområdet under försöket står för utbildningskostnaderna och för lönekostnader för praktikperioder som genomförs inom Österbottens välfärdsområde.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution