

Direktiv för personalens deltagande i utbildning

Personalsektionen 25.01.2024 § 8
393/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdets nuvarande direktiv för personalens deltagande i utbildningar, som är från 22.10.2022, har uppdaterats. Årligen satsar välfärdsområdet 16 100 dagar på personalens utbildning. Kompetensledning och personalutveckling är ett tyngdpunktsområde i vår personalstrategi. Yrkesutbildad personal inom social och hälsovård är i lag skyldig att upprätthålla det kunnande som förutsätts inom social- och hälsovård. Möjligheterna att delta liksom villkoren för deltagande är saker som ibland väcker diskussion och frågor. Välfärdsområdets tidigare anvisningar har därför granskats och uppdaterats, för att direktivet ska vara så tydligt som möjligt och även stöda likabehandlingen.

Arbetsgivaren / närchefen prövar utbildningssatsningen utgående från både enskilda arbetstagares och organisationens behov. Närchefens beslut om personals deltagande i utbildning föregås alltid av en prövning, både vad gäller deltagande på arbetstid (tjänste-/arbetsledighet med lön) och till vilken del kostnaderna ersätts. Utbildningarna indelas i interna, externa och omfattande utbildningar. Den mest förekommande utbildningen är fortbildningar, där man inhämtar eller upprätthåller nödvändig yrkeskunskap. Därtill finns beskrivet omfattande utbildningar, som personal kan delta i. Beslut om dessa omfattande och dyra utbildningar görs på mellanledningsnivå eller på resursdirektörsnivå. Här är det speciellt viktigt att besluten görs på liknande sätt, om utgångsläget och behovet av kompetenshöjningen är jämförbar.

Då välfärdsområdet bekostar en dyr och omfattande utbildning, görs satsningen utgående från att arbetstagaren ska kvarstå i arbete minst tre år efter avlagd examen. Vid deltagande i dessa omfattande utbildningar, ingås ett återbetalningsavtal, enligt vilket kostnaderna ersätts helt eller delvis om arbetstagaren slutar inom tre år efter examen.

Förslag till direktiv för personalens deltagande i utbildningar samt blankett för återbetalningsavtal i bilaga.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner direktivet för personalens deltagande i utbildning enligt bilaga.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution