

FULLMÄKTIGEMOTION

AV SFP I ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE, ÖVPH

MOTION FÖR ATT FÖRBÄTTRA DRAG- OCH HÅLLKRAFTEN BLAND PERSONALEN

Bästa fullmäktige

Finlands bästa arbetsgivare, Österbottens välfärdsområde. Det råder en brist på kunnig personal i hela Norden. Dragkraften och hållkraften i välfärdsområdet. Personalen är vår viktigaste resurs.

I Österbottens välfärdsområde kan vi förbättra dragkraften genom att betala studerande en dagslön för den praktik som de utför under sitt sista studieår. På så sätt kan vi få fler studerande att välja Österbottens välfärdsområde som praktikplats när de befinner sig i slutfasen av sina studier, och samtidigt underlätta rekryteringen och introduktionen av anställda.

Hållkraft skapar vi med hjälp av personalförmåner. Vi börjar planera olika personalförmåner och belöna anställda när de arbetat i Österbottens välfärdsområde i 5 år eller 10 år utan avbrott.

JAKOBSTAD, 19.12.2023

Kim Yli-Pelkola (SFP)

FULLMÄKTIGEMOTION

AV SFP I ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE, ÖVPH

UTVECKLING AV VERKSAMHETEN PÅ DEN ALLMÄNMEDICINSKA AVDELNINGEN I ORAVAIS

Vörås allmänmedicinska avdelning i Oravais behövs för att Österbottens välfärdsområde ska kunna trygga tillgången till social-och hälsovårdstjänster för befolkningen på ett jämlikt och rättvist sätt. En utveckling av fungerande verksamheter riskerar leda till ökade kostnader på andra håll i vårdkedjan och fördyra den vård vi har i nuläget. En utveckling av verksamheten på den allmänmedicinska avdelningen i Oravais i samarbete med hemvården, hemsjukhuset och palliativa vården kan däremot ge de inbesparingar i kostnader som man eftersträvar i framtids- och anpassningsprogrammet . Alla dessa verksamheter behövs för att stödja upp varandra eftersom ingen av dessa verksamheter i längden klarar av att fungera ensamt på ett mindre område där avstånden till vård redan är långa. Alla behöver hjälpas åt, vilket vi, som under decennier jobbat inom området, alltid gjort och är beredda att göra.

Låt därför den allmänmedicinska avdelningen vara en del av primärvården som tidigare. Ändra inte avdelningens profilering i nuläget eftersom det resulterar i att kompetensen för allmänmedicinsk vård riskerar försvinna från vårt område via "personalflykt" och gör vårdkedjorna mera sårbara .Ta vara på personalen och ta med dem i diskussionen om den framtida verksamheten på avdelningen. Tänk utanför "lådorna". Personalen har i många år gett allmänmedicinsk vård även åt dagpatienter som hemsjukhusets personal nu planeras ta över och utföra i hemförhållanden, dvs det är fråga om patienter som inte har behov av avdelningsplats. Ett hemsjukhus gör inte att behovet av avdelningsplatser försvinner, men det möjliggör att dagpatienterna inte behöver ta sig till vårdplatsen flera gånger per dag . Med bra samarbete och smidig koordinering kunde verkliga kostnadsinbesparingar uppnås om avdelningens sjukskötare skulle ses som en del av hemsjukhusverksamheten och utföra åtgärder både på avdelningen och i hemförhållanden enligt de behov som uppstår . Det skulle ge mer resurser till hemvård, säkerställa vården och framförallt öka tryggheten för hemvården och hemsjukhusverksamheten på ett hållbart sätt .

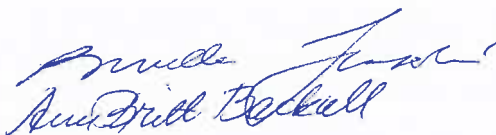
Alla sjuka och äldre klarar sig inte trots god hemvård och hemsjukvård i alla situationer. De behöver få komma in till avdelningsvård när vården hemma blir ohållbar både för patienten själv, för de anhöriga och för hemvårdens personal. En stor del av patienterna kommer till den allmänmedicinska avdelningen direkt från öppna vården via hvc:s läkarmottagning. Avdelningen stöder läkarmottagningens, hemsjukvårdens och hemsjukhusets verksamhet genom att man vid behov kan ta in patienten till avdelningen om patientens hälsa tillfälligt går ner och man kan vårda patienten utan att belasta specialsjukvården resurser. Anhörigas möjligheter till deltagande i vården, speciellt i livets slutskede, behöver beaktas. Med en allmänmedicinsk avdelning i Vörå kan man spara stora resurser på onödiga ambulansutryckningar till hemmen och onödiga transporter till och från akuten i Vasa. Dessutom kan vi på detta sätt ge högre kvalitet på vården i och med att äldre sköra patienter inte behöver vänta långa tider på akutmottagningen.

Ta modell av den palliativa vården som idag fungerar utgående från den allmänmedicinska avdelningen i Oravais. Österbottens hemsjukhus palliativa skötare har sin arbetspunkt på avdelningen och samarbetar med personalen. Patienten kan komma in direkt till avdelningen om vården i hemmet blir för tung för anhöriga eller för smärtsam för patienten. Det finns en tydlig vårdplan som den palliativa vården följer och som avdelningens personal smidigt kan få tillgång till när vård på avdelning behövs.

Utveckla hemsjukvården, hemsjukhuset och den palliativa vården som en del av verksamheten på den allmänmedicinska avdelningen. På så sätt får Vöråområdet en ekonomisk och resurseffektiv vård !

VÖRÅ, 18.12.2023

Gunilla Jusslin (SFP)
Ann-Britt Backull (SFP)



Välfärdsområdet bör inkludera icke-binära och andra könsminoriteter i sin skyltning och sina instruktioner

Justitieministeriet rapporterade i en rapport från 2021 att könsminoriteter bemöter stora problem inom social- och hälsovården. 40% av intersexuella och 23% av transpersoner rapporterar att de bemött diskriminering inom social- och hälsovården det senaste året.

Att motverka diskriminering, negativa attityder, fördomar och okunskap kräver många olika åtgärder och utbildning av personal. Ett första steg är ändå att symboliken och instruktionerna som välfärdsområdet använder i sin kundkontakt är inkluderande och icke-diskriminerande.

Motionsställaren föreslår därför att:

- A) välfärdsområdet utreder alla sina verksamhetsutrymmen så att alla avdelningar inkluderar toaletter som klienterna och personalen kan och känner sig bekväma att använda oavsett kön.
- B) information som ges till eller visas för klienten inte utgår från en binär könsnorm.

Rebecca Åkers 20.12.2023

FULLMÄKTIGEMOTION

Egen verksamhet vs. köptjänster

Fullmäktige bör få ta del av en redogörelse för verksamhetstrenderna och de kostnader som den egna verksamheten och köptjänsterna åsamkar inom ramen för servicenätet. Med tanke på uppföljningen av verksamheten är det viktigt att ledamöterna är insatta i verksamhetstrenderna. En del av verksamheten kan tillhandahållas i egen regi och en del av verksamheten kan tillhandahållas med hjälp av köptjänster, och det är detta förhållande som man måste kunna följa upp i samband med behandlingen av budgeten. Samtidigt kan även den tredje sektorns andel i välfärdsområdets verksamhet utredas.

Vasa 20.12.2023