



# Megatrend- och omvärldsöversikt 2024

## Megatrendi- ja toimintaympäristökatsaus 2024

Suvi Einola  
Strategi- och utvecklingsdirektör | Strategia- ja kehitysjohtaja



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



# Omvärldsöversikt

## Toimintaympäristökatsaus

# Utmaningar i verksamhetsmiljön betraktat från ledningens perspektiv



## Finansieringens tillräcklighet

Den strama tidtabellen inom vilken underskottet ska täckas

## Personaltillgången och -stabiliteten

Personalunderskottet samt konkurrensen om experter

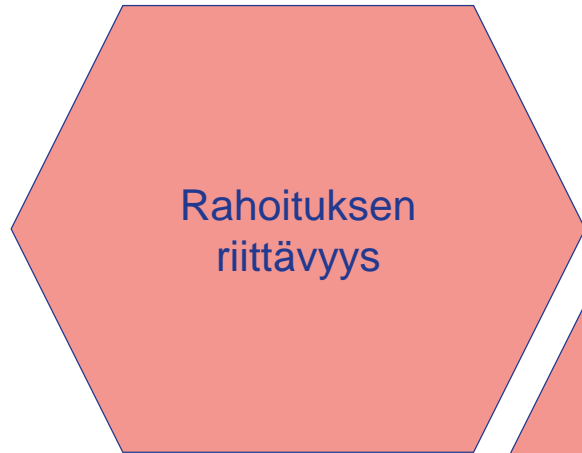
## Ändringarna i servicenätet

Utmaningar i styrningen till servicen, anhopningar i servicen

## Omorganiseringen av sjukhusnätet

Kraftiga nedskärningar i den regionala servicen

# Toimintaympäristön haasteet johdon näkökulmasta



Aikataulun tiukkuus alijäämän kattamisessa



Henkilöstövaje ja kilpailu osaajista



Palveluihin ohjautumisen haasteet, ruuhkautuneet palvelut



Alueellisten palveluiden rajua leikkaaminen

# SWOT-analys av omvärlden

## Strengths – Styrkor

Vi är två- och flerspråkiga  
Vår befolkning är frisk och mår bra  
Vår personal är kompetent och engagerad  
Vi samarbetar bra med tredje sektorn och läroinrättningar  
Vi är aktiva i vår marknadsföring på de sociala medierna och i vår kommunikation  
Vi har ett socialt kapital och närcheferna stöder personalen  
Vår verksamhetskultur är utvecklande och vi förnyar våra arbetssätt  
Vår vikarieförmedling fungerar bra  
Vår organisationsmodell stöder integrationen  
Det nationella klient- och patientsäkerhetscentret är en del av oss

## Weaknesses – Svagheter

Vi har ett personalunderskott och utmaningar i rekryteringen  
Vår finansiering räcker inte till vår nuvarande servicehelhet  
Våra processer är för byråkratiska  
Vår integration av processerna är ännu på hälft  
Vi har flera olika system i användning  
Vår process för ledning genom information är på hälft  
Våra produktionsmässiga stödtjänster är inte kostnadseffektiva  
Vårt arbete med verksamhetsstadgan är på hälft  
Våra anvisningar följs inte konsekvent  
I brådska lämnar saker halvvägs

## Opportunities – Möjligheter

Vi främjar öppet tänkande och innovativ verksamhet  
Vi främjar digitalisering samt ibruktagande och utvidgande av användningen av nya verktyg  
Vi utvecklar förebyggande tjänster och tjänster med låg tröskel  
Vi utvidgar integrationen och förbättrar servicekedjorna i samband med att vi uppdaterar processerna och tar i bruk det gemensamma klient- och patientdatasystemet  
Vi tar ut all potential ur vår organisationsmodell och klargör vår verksamhet  
Vi samarbetar vitt med universitet  
Vi har en gemensam vision och riktning samt gemensamma verksamhetsmodeller tillsammans med kommuner, företag och tredje sektorn  
Vi introducerar och utbildar vår personal strukturerat  
Vi drar nytta av våra anställdas språkkunskaper  
Vi arrangerar fortbildning för vår personal tillsammans med läroinrättningarna i vår region  
Vi utvidgar och fördjupar samarbetet med samarbetsområdet

## Threats – Hot

Befolkningens förtroende för servicesystemet vittrar sönder  
Vår service blir sämre  
Vår finansiering är otillräcklig, vilket gör att vi inte kan investera  
Vår personal räcker inte till  
Våra in house-bolag är ineffektiva  
IKT-infrastrukturen och -systemen stöder inte verksamheten och hålls inte i takt med verksamheten  
Byråkratin förhindrar en rask utveckling  
Vi och våra intressentgrupper förmår inte tänka på nya sätt, utanför lådan.  
Vår personal orkar inte avancera förändringen  
Kommunpolitiken och välfärdsområdespolitiken är oförenlig  
Nödvändiga beslut tas inte  
Bristfälligt informationsutbyte  
I den snabba förändringstakten hinner man inte göra någon långsiktig helhetsbedömning  
Krig, miljöhot och hybridpåverkan hotar vår verksamhet  
Innovationer förhalas på grund av förändringsmotstånd  
Diskussionskulturen naggas i kanterna

# Toimintaympäristön SWOT- analyysi

## Strengths- Vahvuudet

Olemme kaksi- ja monikielisiä  
Väestömme on tervettä ja voi hyvin  
Henkilöstömme on osaavaa ja sitoutunutta  
Teemme hyvää yhteistyötä kolmannen sektorin ja oppilaitosten kanssa  
Olemme aktiivisia viestinnässämme ja some-markkinoinnissamme  
Meillä on sosiaalista pääomaa ja esihenkilöt tukevat henkilöstöä  
Toimintakulttuurimme on kehittävä ja uusimme työskentelymenetelmiämme  
Oma sijaisvälityksemme toimii hyvin  
Organisaatiomallimme tukee integraatiota  
Valtakunnallinen asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus on osa meitä

## Weaknesses- Heikkoudet

Meillä on henkilöstövajetta ja rekrytointihaasteita  
Rahoituksemme ei riitä nykyiseen palvelukokonaisuuteen  
Prosesseissamme on liikaa byrokratiaa  
Prosessiemme integraatio on kesken  
Meillä on käytössä useita eri järjestelmiä  
Tiedolla johtamisen prosessi on kesken  
Tuotannolliset tukipalvelumme eivät ole kustannustehokkaita  
Toimintasääntötyö on kesken  
Ohjeita ei noudateta johdonmukaisesti  
Kiireessä asiat jäävät puolitiehen

## Opportunities- Mahdollisuudet

Lisäämme avointa ajattelua ja innovointia  
Edistämme digitalisaatiota ja uusien työkalujen käyttöönottoa ja laajentamista  
Kehitämme ennaltaehkäiseviä ja matalan kynnyksen palveluita  
Lisäämme integraatiota ja parannamme palveluketjuja, kun päivitämme prosesseja ja otamme käyttöön yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän  
Otamme kaiken potentiaalin irti organisaatiomallistamme ja kirkastamme toimintaamme  
Teemme laajasti yhteistyötä yliopistojen kanssa  
Jaamme yhteisen vision, suunnan ja toimintamallit kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa  
Perehdytämme ja koulutamme henkilöstöämme srtukturoidusti  
Hyödynnämme henkilöstömme kielitaitoa  
Järjestämme alueemme oppilaitosten kanssa täydennyskoulutusta henkilöstöllemme  
Laajennamme ja syvennämme YTA-yhteistyötä

## Threads- Uhat

Väestön luottamus palvelujärjestelmään murenee.  
Palvelumme heikkenevät  
Rahoituksemme on riittämätön emmekä voi investoida  
Henkilöstömme ei riitä  
In-house-yhtiömme ovat tehottomia  
ICT-infra ja –järjestelmät eivät tue toimintaa ja pysy toiminnan tasalla  
Byrokratia estää ketterän kehittämisen  
Me ja sidosryhmämme emme kykene ajattelemaan uutta, laatikon ulkopuolelta.  
Henkilöstömme ei jaksaa viedä muutosta eteenpäin  
Kuntapolitiikka ja hyvinvointialuepolitiikka ovat ristiriidassa  
Vaadittavia päätöksiä ei tehdä.  
Tiedonkulussa on puutteita.  
Pitkän aikavälin kokonaisarviointia ei ehditä tehdä nopeassa muutostahdissa  
Sota, ympäristöuhat ja hybridi-vaikuttaminen uhkaavat toimintaamme  
Muutosvastarinnasta kumpuaa jarru innovaatioille  
Keskustelukulttuuri kapeutuu



# Österbottens välfärdsområdes megatrender

# Pohjanmaan hyvinvointialueen megatrendit



# Megatrender och exempel från djurriket

Megatrender – I vilken riktning utvecklas de globala trenderna

Exempel från djurriket för framtidsarbetet i välfärdsområdet:

Svarta svanar – en ytterst sällsynt, överraskande och osannolik händelse som för med sig stora konsekvenser om den förverkligas

Enhörningar – en ekonomisk jättesuccé (på företagssidan är det här ett startup-företag som växer till att bli värd en miljard)





## Megatrendit ja eläinkunnan esimerkit

Megatrendit – Globaalien muutostrendien suunnat

Lisäksi: Eläinkunnan esimerkit tulevaisuustyöhön hyvinvointialueella:

Mustat joutsenet – erittäin harvinainen, yllättävä ja epätodennäköinen tapahtuma, jolla on toteutuessaan suuria vaikutuksia

Yksisarviset – taloudellinen jättimenestys (yrityspuolella start-upin kasvu miljardin arvoiseksi)



# Eventuella svarta svanar i Österbottens välfärdsområde (2024)

## Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdolliset mustat joutsenet (2024)

Omfattande hybridhot  
Ny pandemi  
Energikris

Laajamittainen hybridiuhka  
Uusi pandemia  
Energiakriisi





# Eventuella enhörningar i Österbottens välfärdsområde (2024)

## Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdolliset yksisarviset (2024)

Läkarutbildning till Vasa

Lääkärikoulutus Vaasaan

Digital service av toppklass – de svenskspråkiga i hela Finland använder sig av våra digitala tjänster

Digipalveluiden kärjessä- koko Suomen ruotsinkieliset digiasiakkainamme

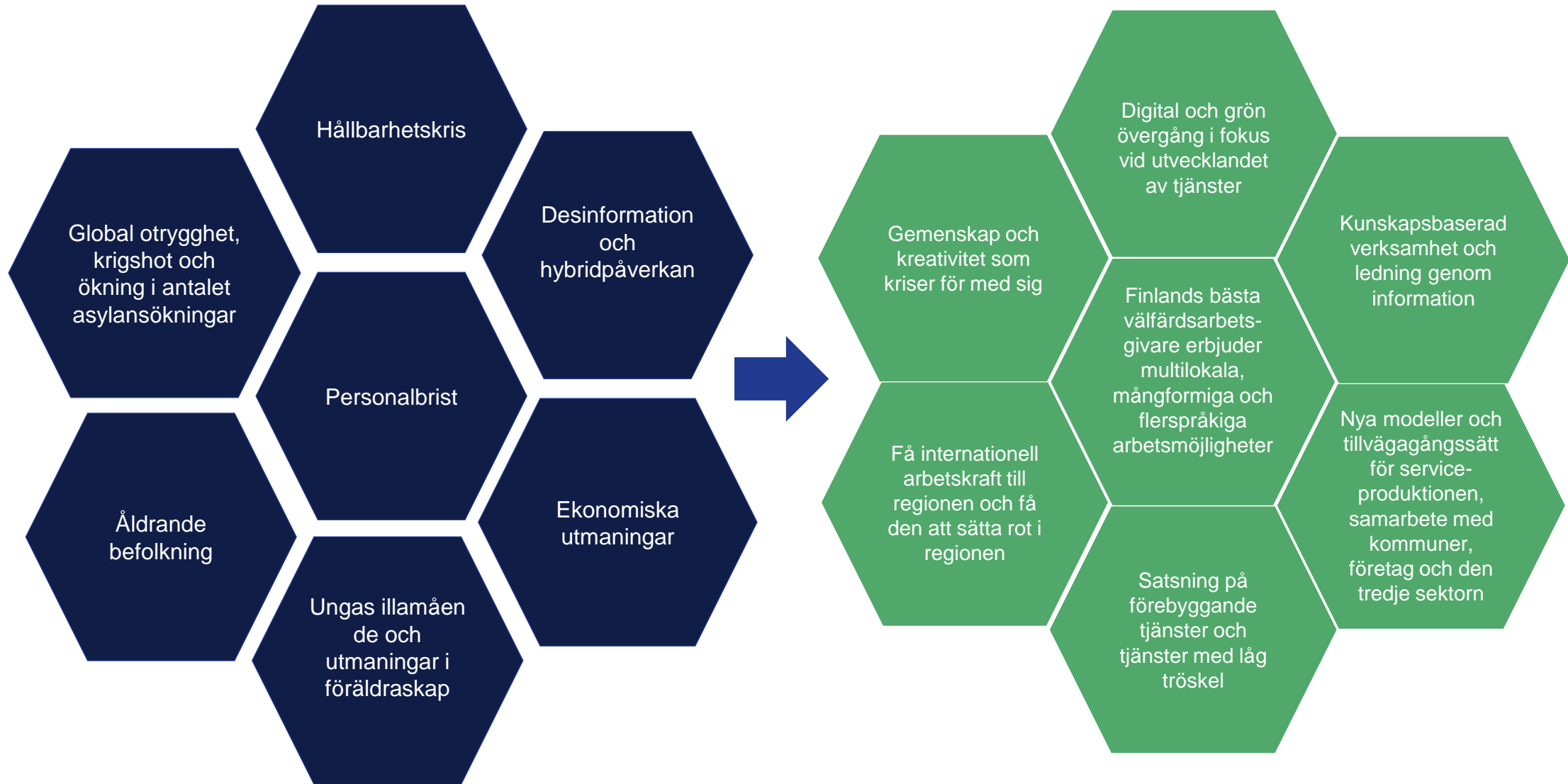
Städernas och industrins investeringar i regionen leder till resultat och befolkningen ökar i betydande grad

Alueen kaupunkien ja teollisuuden investoinnit tuottavat tulosta ja väestö lisääntyy merkittävästi

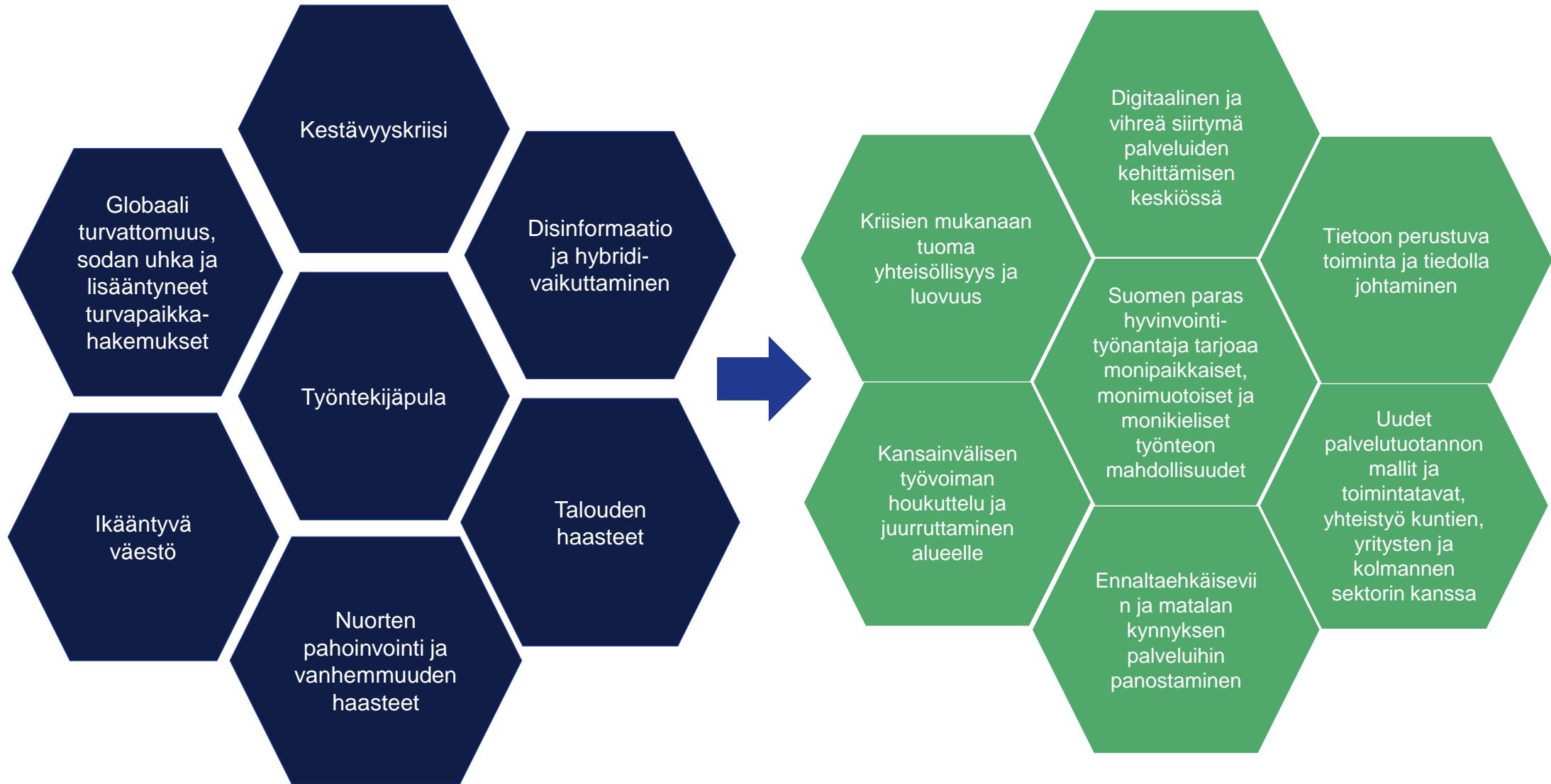




# Österbottens velfärdsområdes megatrender



# Pohjanmaan hyvinvointialueen megatrendit





# Välstånd genom livet. Hyvinvointia läpi elämän.

Suvi Einola

040-5030507

[suvi.einola@ovph.fi](mailto:suvi.einola@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue