



## Työosuusrahan muuttaminen 1.8.2024 alkaen

### Aluehallitus 15.04.2024 § 79

2335/00.02.01/2024

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Päivä- ja työtoiminta sekä työllistymistä tukeva toiminta muodostavat palveluiden kokonaisuuden, jonka tarkoituksena on edistää sosiaalihuollon keinoin vammaisten ihmisten osallisuutta ja mahdollisuuksia työllistyä. Palvelukokonaisuus on hyvä järjestää joustavasti vammaisen henkilön yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Vammaispalvelulain mukaisen päivätoiminnan tarkoituksena on tukea itsenäisessä elämässä suoriutumista sekä edistää osallisuutta ja sosiaalista vuorovaikutusta. Päivätoiminta on tavoitteellista toimintaa, jolla pyritään vahvistamaan niitä taitoja, joita vammaiset henkilöt tarvitsevat selviytyäkseen mahdollisimman omatoimisesti arkielämän toiminnoista. Päivätoimintaan osallistumisesta ei makseta työosuusrahaa.

Työtoiminnan sisältöjä pitäisi kehittää siten, että työtoiminnasta on mahdollista saada työllistymisessä tarvittavaa tukea. Palvelujen välillä pitää voida liikkua joustavasti: esimerkiksi osa-aikaisesti palkkatyössä käyvä voi halutessaan osallistua joinain päivinä myös päivä- tai työtoimintaan.

Työtoimintaa on mahdollista myöntää vanhan sosiaalihuoltolain mukaan tai kehitysvammalain mukaan. Kun uusi sosiaalihuoltolaki tuli voimaan, vanhan sosiaalihuoltolain työllistymistä tukevaa toimintaa ja työtoimintaa koskevat pykälät jätettiin vielä voimaan odottamaan laajempaa lakiuudistusta, joka liittyy sosiaalihuollon keinoin toteutettavaan työllistymisen ja osallisuuden tukemiseen.

Työtoimintaa järjestetään työkyvyttömillä henkilöillä, joilla vammaisuudesta johtuen ei ole edellytyksiä osallistua vanhan sosiaalihuoltolain 27 d §:ssä tarkoitettuun työhön ja joiden toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin. Sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta on sosiaalipalvelua, josta ei makseta palkkaa. Sosiaalihuoltolaissa ei ole säännöstä työosuusrahasta, mutta sitä on mahdollista maksaa.

Laissa ei ole tarkkaan määritelty työtoiminnan sisältöä. Kehitysvammalain mukaan työtoiminnan lisäksi voidaan järjestää työhönvalmennusta tai muuta virikkeitä antavaa toimintaa.

Työtoiminta pitää järjestää henkilön yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Henkilön omia toiveita täytyy kuulla toiminnan määrää, toteuttamistapaa ja sisältöä suunniteltaessa. Työtoiminnan määrä ja toteuttamistapa on kirjattava erityishuolto-ohjelmaan. Työtoiminnan sisällössä pitää painottua työelämätaitojen harjoittelu, työpaikan etsiminen ja työhön valmentautuminen, kun henkilön tavoitteena on työllistyminen avoimille työmarkkinoille.

Vammaispalvelulain mukainen päivätoiminta on asiakasmaksulain 4 §:n mukaisesti maksutonta. Päivätoimintaan osallistumisesta ei makseta työosuusrahaa. Kuljetuksista ja aterioista voidaan kuitenkin periä maksu.

Työtoiminnasta ei makseta palkkaa, koska kyseessä on sosiaalipalvelu. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan kuitenkin maksaa työosuusrahaa. Hyvinvointialue voi päättää työosuusrahan suuruuden. Tämä johtuu siitä, että työosuusrahan määrää ei ole lailla säännelty. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa päivässä ja jos alle neljä tuntia 8 euroa.

Liitteenä on ohjeet ja kriteerit työosuusrahasta ja työosuusraha määrästä



Uudet työosuusraha määrät on otettava käyttöön aikaisintaan 1.8.2024 koska 1.8.2024 alkaen tulee paljon uusia asiakkaita. Työosuusrahoista on tehtävä uudet viranhaltijapäätökset ja asiakastietojärjestelmään on perustettava uudet palvelutuotteet seurannan ja raportoinnin toteuttamiseksi.

**Sektorijohtaja, työikäiset Penttinen Erkki**

1. ehdottaa, että työosuusraha korotetaan neljään (4) euroon taannehtivasti 1.1.2023-31.7.2024 toteutuneiden toimintapäivien osalta, niiden asiakkaiden osalta, jotka ovat saaneet ryhmämuotoisessa työtoiminnassa 2e/toimintapä
2. ehdottaa, että hallitus hyväksyy liitteen olevat työosuusrahat otettavaksi käyttöön 1.8.2024 alkaen.

**Päätös:**

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Jakelu