



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-3/2024

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-3/ 2024

Möte 8.5.2024 – svaren returneras senast 25.4.2024

Kokous 8.5.2024 – vastaukset palautettava viimeistään 25.4.2024

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2024?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Presentera några centrala nyckeltal för bolagets: lönsamhet, likviditet och solvens
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2024?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Esittele muutamia yhtiön kannattavuuden, maksuvalmiuden ja vakavaraisuuden keskeisiä tunnuslukuja
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bokslutet 2023

7. Vilket var bolagets resultat 2023?
8. Vilka viktiga iakttagelser har lyfts upp i bokslutet 2023 rörande bolagets verksamhet?
9. Hur ser bolagets budget 2024 ut jämfört med 2023?
10. Rapportera bolagets mest centrala nyckeltal från bokslutet 2023.
11. Övrigt att kommentera kring bokslutet 2023?

## Tilinpäätös 2023

7. Mikä oli yhtiön tulos 2023?
8. Mitä tärkeitä havaintoja vuoden 2023 tilinpäätöksessä on nostettu esiin yhtiön toiminnasta?
9. Miltä näyttää yhtiön talousarvio vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2023?
10. Raportoi yhtiön tilinpäätöksen 2023 keskeisimmät tunnusluvut.
11. Muuta kommentoitavaa vuoden 2023 tilinpäätöksestä?



## Svar från bolag Alerte Ab

1. Ekonomin som helhet stabil, men osäkerhet gör att långsiktig planering och prognostisering är svårt. Många förändringar i vad som köps av våra ägare gör det utmanande att beräkna "rätt" pris. Små förändringar lite i gången utmanande då motsvarande (personal)inbesparing inte är lätt.
2. Ett nytt transportteam bildat i Närpes området 3-2024. Annars oförändrat. Cafe Malmska stänger.
3. a) In-house bolagens framtid är svår att bedöma och regeringsprogrammet lyfter som bekant fram frågan. Lokalt borde det vara lättare att motivera existensen, men brist på kvalitetsuppföljning och tydliga mål gör att faktabaserade "bevis" på hur in-house bolaget har skött sej är svårt att ta fram. b) Ifall vi väljer annat kollektivavtal än KT (då Avaintes upphör) finns många risker, men också möjligheter.
4. Alerte har försökt bygga en företagarmässig kultur där man söker effektivisering i vardagen, tråkigt att få samma inbesparingskrav oberoende av läget bolaget är i. Mål att sträva mot är viktiga för att kunna fortsätta utvecklingen.
5. (Frågorna 5+7+10). Bokslutet 2023: Omsättning 16.695t€ (13.301t€ år 2022); Rörelsevinsten 287t€ (-150t€ 2022); Soliditet 26,5%; Quick ratio 0,7.
6. Personalnödheten 3,8 på en skala 1-5. Inbesparingsåtgärderna kan vara svåra att få en helhetsbild över, detta leder till osäkerhet i beslutsfattandet och personalen.
7. x
8. (Frågorna 8 + 11) År 2023 var ett aktivt år och Alerte växte. I praktiken var det välfärdsområdet som vi har att tacka för detta. Transportverksamhet inleddes 1.4.2023 och vi levererade mat åt seniorerna from 1.5.2023. Därtill några nya verksamhetsställen i Larsmo och Pedersöre för kosthåll & städ.
9. Inga större förändringar förutom inbesparingarna som ägarna önskar. Omsättningen budgeteras vara 18m€. Alla team & avdelningar skall klara sej själva och göra ett litet positivt resultat, detta blir dock svårt med våra marginaler.
10. x
11. x

## Vastaukset yhtiöltä Alerte Oy

1. Talous kokonaisuutena tasapainoinen, mutta epävarmuuden vuoksi pitkäjänteinen suunnittelu ja ennakointi on vaikeaa. Useat muutokset siinä, mitä omistajamme ostavat, tekee "oikean" hinnan arvioimisesta haastavaa. Vähitellen tehtävät pienet muutokset haastavia, sillä vastaava (henkilöstö)säästö ei ole helppoa.
2. Närpiön alueella perustettu uusi kuljetustiimi 3-2024. Muutoin muuttumaton tilanne. Café Malmia sulkee.
3. a) In-house-yhtiöiden tulevaisuutta on vaikea arvioida ja hallitusohjelma tuo tunnetusti asian esiin. Paikallisesti tulisi kuitenkin olla helpompaa perustella olemassaoloa, mutta laadunseurannan ja selkeiden tavoitteiden puutteiden vuoksi todenperäisiä "todisteita" in-house-yhtiöiden toiminnan onnistumisesta on vaikea saada.  
b) Jos valitsemme muun työehtosopimuksen kuin KT:n (Avaintesin päättyessä) on olemassa useita riskejä, mutta myös mahdollisuuksia.
4. Alerte on pyrkinyt rakentamaan yrittäjäkulttuuria, jossa haetaan arjen tehostamista. On ikävää saada samat säästövaatimukset yhtiön tilanteesta riippumatta. Tavoitteet, joihin pyritään, ovat tärkeitä kehityksen jatkamiseksi.
5. (Kysymykset 5+7+10). Talousarvio 2023: Liikevaihto 16 695 t€ (13 301 t€ vuonna 2022), liikevoitto 287 t€ (-150 t€ vuonna 2022), vakavaraisuus 26,5 %; Quick ratio 0,7.
6. Henkilöstön tyytyväisyys 3,8 asteikolla 1–5. Säästötoimenpiteet ovat vaikea hahmottaa ja tämä johtaa epävarmuuteen päätöksenteossa ja henkilöstössä.
7. x
8. (Kysymykset 8 + 11) Vuosi 2023 oli aktiivinen vuosi ja Alerte kasvoi. Tämä on käytännössä hyvinvointialueen ansiota. Kuljetustoiminta aloitettiin 1.4.2023 ja toimitimme ruokaa seniorille 1.5.2023 alkaen. Sen lisäksi ruokapalveluilla ja siivouksella muutama uusi toimipaikka Luodossa ja Pedersöressä.
9. Ei suurempia muutoksia, lukuun ottamatta omistajien toivotat säästöt. Budjetoitu liikevaihto 18 M€. Kaikkien tiimien ja osastojen on selvittävä itse ja tehtävä pientä positiivista tulosta, mikä on kuitenkin vaikeaa näillä marginaaleilla.
10. x