



In-house-yhtiöiden vuosien 2025 ja 2026 säästöjen toteuttaminen tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman mukaisesti

Omistajaohjausjaosto 12.06.2024 § 48
3488/00.02.03/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluevaltuusto hyväksyi kesällä 2023 vuosien 2023-2026 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman (valtuuston kokous 12.6.2023 § 39). Siinä esitellyt konkreettiset säästötoimenpiteet keskittyivät vuosiin 2023 ja 2024. In-house-yhtiöiden toiminnalle asetettiin yhteensä 3,6 miljoonan euron säästötavoite.

Omistajaohjausjaosto päätti 30.8.2023 § 58 hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalvelujen vuoden 2023 säästöistä. Jaosto vahvisti vuoden 2023 säästövaatimukseksi 600 000 euroa seuraavan jakauman mukaisesti: TeeSe Botnia Oy Ab:n säästövaatimus 377 000 euroa, Alerte Ab Oy:n säästövaatimus 73 000 euroa ja Ab Stöd Botnia Oy:n säästövaatimus 150 000 euroa.

Omistajaohjausjaosto päätti myöhemmin kokouksessaan 26.10.2023 § 76 hyvinvointialueen merkittävien in-house-yhtiöiden vuoden 2024 säästöistä seuraavasti:

Säästövaatimukset 2024 merkittäville inhouse-yhtiöillemme

		päätös 2023	päätös 2024	
2M-IT		0	1 200 000	
TT Botnia		0	150 000	
Mico Botnia		0	0	
Provina			150 000	
TeeSe Botnia	0,6292	377 000	251 680	(jakauma saman %:n mukaan kuin vuonna 2023)
Alerte	0,1212	73 000	48 480	(jakauma saman %:n mukaan kuin vuonna 2023)
Stöd Botnia				
Tuki	0,2496	150 000	99 840	(jakauma saman %:n mukaan kuin vuonna 2023)
		600 000	400 000	

Tämän lisäksi tehdään ruoka- ja siivouspalveluissa **sisäisiä uudelleenjärjestelyitä**, joista syntyy arviolta 1,1 M euron säästö.

Ruokapalvelut		500 000
Siivouspalvelut		600 000

YHTEENSÄ	600 000	3 000 000
-----------------	----------------	------------------

Omistajaohjausjaosto painotti päätöksessään, että säästövaatimukset tulee täyttää ensisijaisesti in-house-yhtiöiden toimintaa tehostamalla ja aktiivisessa vuorovaikutuksessa hyvinvointialueen nimeämien koordinoijien kanssa. Säästöjen tulee olla pitkäaikaisia ja kestäviä, eivätkä ne saa vaarantaa hyvinvointialueen toimintaa.



Aluevaltuusto on hyväksynyt keväällä 2024 uuden tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman vuosille 2025-2026. Vuoden 2025 sopeuttamistaso on 30 miljoonaa euroa ja vuoden 2026 sopeuttamistaso 10 miljoonaa euroa.

Valtuuston hyväksymään ohjelmaan sisältyy seuraava kehittämistoimenpide: Suunnitellamme kilpailuttavamme tukipalvelut varmistaaksemme, että hinnat ovat verrattavissa markkinahintoihin. Toimialueen ja koko hyvinvointialueen tavoitteena on luoda pitkäaikaisia säästöjä ja tukipalveluratkaisuja, jotka tehostavat toimintaa nyt ja tulevaisuudessa. Säästötoimet on kohdistettu erityisesti merkittäviin sidosyksiköihin, ja lisäsäästöjä on nähtävissä vuosien 2025 ja 2026 tulevaisuus- ja sopeuttamishjelmassa. Kilpailuttaminen on jatkossakin mahdollista, mikäli emme löydä kilpailukykyisiä ratkaisuja yhteistyössä sidosyksiköidemme kanssa.

Konkreettisesti ohjelma sisältää vuosien 2025-2026 toimenpiteinä hyvinvointialueen in-house-yhtiöiden lisäsäästövaatimukset seuraavasti: vuonna 2025 1 milj. euroa ja vuonna 2026 toiset 1 milj. euroa.

Aluevaltuuston 22.4.2024 tekemän päätöksen jälkeen on valtion taholta esitetty uudet rahoituslaskelmat, jotka saattavat merkitä sitä, että hyvinvointialue joutuu tasapainottamaan nettokustannuksiaan vielä 25 miljoonalla eurolla. Aluevaltuusto ei ole vielä päättänyt tuon säästösumman jakautumisesta. Todennäköisesti uudet säästövaatimukset vaikuttavat myös ostopalveluihin. Tässä vaiheessa jaosto ei voi kuitenkaan ottaa kantaa säästötoimenpiteiden muutoksiin, vaan sen tulee päättää siitä, miten nyt hyväksytyt vuosien 2025 ja 2026 säästötoimet toteutetaan.

On ensiarvoisen tärkeää, että omistajaohjausjaosto ilmoittaa merkittäville in-house-yhtiöille selkeästi, että tämä on aluevaltuuston vahvistama säästövaatimus, joka täytyy toteuttaa. Yhtiöiden tehtävänä on viestiä aktiivisesti hyvinvointialueelle, millä tavoin säästöt toteutetaan. Hyvinvointialueen kutakin yhtiötä varten nimeämät vastuuhenkilöt koordinoivat yhteistyötä ja keskusteluja asianomaisten in-house-yhtiöiden kanssa, ja asiasta on raportoitava säännöllisin väliajoin omistajaohjausjaostolle.

Vuosien 2025 ja 2026 säästövaatimusten jakautumisesta on laadittu ehdotus, joka ilmenee liitteestä.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa

- että omistajaohjausjaosto hyväksyy hyvinvointialueen in-house-yhtiöiden vuosien 2025 ja 2026 säästövaatimuksen jakautumisen liitteen mukaisesti.

- että omistajaohjausjaosto painottaa, että säästövaatimukset tulee täyttää ensisijaisesti in-house-yhtiöiden toimintaa tehostamalla ja aktiivisessa vuorovaikutuksessa hyvinvointialueen nimeämien koordinoijien kanssa. Säästöjen tulee olla pitkäaikaisia ja kestäviä, eivätkä ne saa vaarantaa hyvinvointialueen toimintaa.

- että omistajaohjausjaosto ilmoittaa kaikille asianomaisille yhtiöille, että yhtiöiden esittelemien toimenpiteiden tulee olla realistisia tehostamistoimenpiteitä, jotka vähentävät hyvinvointialueen vuosikustannuksia pienempien suoritehintojen tai yksikköhintojen tai vastaavan hintojen laskun muodossa nykyiseen talousarvioon verrattuna.

- että omistajaohjausjaosto painottaa, että yhtiöiden ja koordinoijien tulee sopia yhdessä, miten säästötavoitteiden toteutumista seurataan siten, että säästöä todella syntyy hyvinvointialueen vahvistettuun talousarvioon nähden. Yhtiöiden tulee ilmoittaa välittömästi, jos riskinä on, että säästövaatimusta ei voida toteuttaa.

- että omistajaohjausjaosto nimeää koordinoijat seuraavasti:



o Palvelupäällikkö Kirsti Mylläri ja tukipalvelukoordinaattori Hanna Tikkanen nimetään hyvinvointialueen koordinoijiksi Provinan, TeeSe Botnian, Alerten ja Stöd Botnia Tuki Oy:n kanssa käytävissä keskusteluissa. Hankintajohtaja Niklas Teir ja ajojärjestelijä Harri Laaksonen nimetään koordinoijiksi yhtiöille, jotka huolehtivat hyvinvointialueen kuljetuksista.

o Hallintopäällikkö Maria Liukkonen sekä IT-johtajat Kimmo Tiira ja Pia Haglund nimetään 2M- IT:n kanssa käytävien keskustelujen koordinoijiksi.

o TT Botnian osalta nimetään HR-kehittämispäällikkö Kerstin Granlund ja HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl/Juha Suikkanen säästövaatimusten toteuttamista koskevien keskustelujen koordinoijiksi.

o Mico Botnian osalta koordinoijaksi nimetään hallintojohtaja.

o Fimlab laboratorioden ja Selkämeren Terveiden osalta nimetään toimialajohtajat Sofia Svartsjö ja Christian Palmberg sekä hallintopäällikkö Maria Liukkonen säästövaatimusten toteuttamista koskevien keskustelujen koordinoijiksi.

- että omistajaohjausjaoston 13.11.2024 pidettävässä kokouksessa esitellään yhtiöiden ehdotukset vuoden 2025 (ja mahdollisuuksien mukaan vuoden 2026) konkreettisiksi säästötoimenpiteiksi kullekin yhtiölle asetettujen säästövaatimusten mukaisesti.

Pykälä ehdotetaan tarkastettavan välittömästi, minkä jälkeen se annetaan tiedoksi asianomaisille in-house-yhtiöille ja koordinoijille.

Päätös:

Pykälä tarkastettiin ja hyväksyttiin välittömästi kokouksessa.

Jakelu