



Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-6/2024

Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-6/ 2024

Mötet hålls 28.8.2024 – svaren returneras senast 20.8.2024

Kokous 28.8.2024 – vastaukset palautettava viimeistään 20.8.2024

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Finns det tryck på ökning i priserna?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2024?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Onko hintojen nousupaineita?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2024?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



Svar av TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi är måttlig. Resultatet per 1.1–30.6. uppvisar en smärre förlust på 160 000 € på grund av uppehållet i skolbespisningen och transporterna samt semestervikariernas löneutgifter. Resultatet förväntas rätta till sig under slutet av året.
2. Kostnadsstegringen inom serviceproduktionen ökar på trycket att höja priserna. Omsättningen inom rengöringstjänsterna består i huvudsak av personalkostnader som på basis av kollektivavtalen kommer att öka med 3,7 %. I och med att bolaget prissätter sina tjänster enligt självkostnadsprincipen föreligger det en risk för en förlust om kostnadsökningarna inte överförs på priserna.
3. Inga egentliga organisationsförändringar har skett. I bolagets förvaltning har ändå följande reduceringar skett: kvalitetschefen, arbetssäkerhetschefen, reskontrahandläggaren, 2 koordinatörer i poolen, utbildningschefen och rengöringstjänsternas verksamhetsområdesdirektör. Tillsvidare har inga nya personer anställts utan uppgifterna har skötts av andra anställda i syfte att uppnå besparingar. Dessutom är bolagets verkställande direktör familjeledig, ingen ställföreträdare har anställts utan ekonomidirektören fungerar som ställföreträdande vid sidan av sina egna uppgifter.
4. Personaltillgången och -stabiliteten utgör en betydande risk. Inom mat- och rengöringstjänsterna råder det en allmän brist på arbetskraft. Därutöver pågår det en utredning av stödtjänsterna i välfärdsområdet, och en eventuell konkurrensutsättning gör personalen orolig för den framtida sysselsättningen. Detta kan leda till uppsägningar i den mån att de äventyrar upprätthållandet av serviceproduktionen.
5. Balanseringen av ekonomin i ett läge där kostnaderna ökar ställer till utmaningar och även personaltillgången och sjukfrånvaron ställer till egna utmaningar.

Vastaukset yhtiöltä TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on kohtuullinen. 1.1.-30.6. tulos on hieman tappiolla 160 000 € johtuen kouluruokailun ja kuljetusten kesätauosta sekä kesälomasijaisten palkkakuluista. Tuloksen odotetaan korjaantuvan loppuvuoden aikana.
2. Palvelutuotannon kustannusten nousu aiheuttaa painetta hinnankorotukseen. Puhdistuspalveluiden liikevaihto muodostuu pääosin henkilöstökuluista jotka TES ratkaisujen perusteella nousevat 3,7 %. Koska yhtiö hinnoittelee palvelunsa omakustannusperiaatteella on riski tappion muodostumiseen jos kustannusnouja ei viedä hintoihin.
3. Varsinaisia organisaatio muutoksia ei ole tapahtunut. Yhtiön hallinnossa on kuitenkin vähentynyt seuraavat: laatupäällikkö, työturvallisuuspäällikkö, reskontrahoitaja, 2 poolin koordinaattoria, koulutus-päällikkö ja puhdistuspalvelun toimialajohtaja. Toistaiseksi tehtäviin ei ole palkattu uusia henkilöitä vaan tehtävät on hoidettu muun henkilöstön toimesta säästöjen saavuttamiseksi. Lisäksi yhtiön toimitusjohtaja on perhevapaalla, sijaista ei palkattu talousjohtaja toimii sijaisena oman toimen ohella.
4. Merkittävänä riskinä nähdään henkilöstön saatavuus ja pysyvyys Ruoka sekä puhdistuspalveluiden toimialoilla on yleinen työvoimapula. Tämän lisäksi Hyvinvointialueella käynnissä oleva tukipalveluiden selvitystyö ja mahdollinen kilpailutus aiheuttaa henkilöstön keskuudessa epävarmuutta työn jatkumisesta. Tämä saattaa johtaa irtisanoutumisiin siinä määrin, että palvelutuotannon ylläpitäminen on vaarantuu.
5. Talouden tasapainon säilyttäminen kustannustason noustessa aiheuttaa haasteita, myös henkilöstön saatavuus ja sairauspoissaolot aiheuttavat omat haasteet.