

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

**KT**

**KT Företag  
Kärnbudskap**



# Kärnbudskapet i korthet

## Det gemensamma kärnbudskapet i korthet:

KT är den mest inflytelserika arbetsgivarorganisationen för att driva välfärdsområdes- och kommunägda företags intressen.

Läs mer och bli medlem! [kt.fi/sv/foretag](https://kt.fi/sv/foretag)

## Uppmaning till handling (call to action):

Läs mer på [kt.fi/sv/foretag](https://kt.fi/sv/foretag) och kontakta oss: [yrietykset@kt.fi](mailto:yrietykset@kt.fi).

# Varför lönar det sig för ett företag att bli medlem i KT?

## 1. KT är den mest inflytelserika arbetsgivarorganisationen för att driva välfärdsområdes- och kommunägda företags intressen.

- Vi känner till kommunernas och välfärdsområdenas serviceverksamhet och dess krav.
- Som centralorganisation sitter vi med vid de bord och i de arbetsgrupper där man kan påverka.
- Vi driver genuint också inhouse-bolagens intressen.

## 2. KT betjänar och förhandlar med hjälp av en bred skara sakkunniga inom olika områden.

- Vi ger dig råd och konsulthjälp i anställningsfrågor.
- Vid förhandlingar strävar vi efter arbetsvillkor som stöder företagets konkurrenskraft och framgång.



# Så här informerar vi om avtalen för de företag inom service- och undervisningssektorn som hör till **Avainta**

De företag som ansluter sig till KT tillämpar som tidigare **Avaintas kollektivavtal** fram till slutet av den nuvarande avtalsperioden. Därefter övergår de till att omfattas av KT:s avtal.

Kollektivavtalet för AVAINTA och undervisningssektorns AVAINOTES gäller till 30.4.2025. KT förhandlar om nya avtal för sina företagsmedlemmar inom service- och undervisningssektorn. De nya avtalen är **i fråga om arbetsvillkor på motsvarande nivå** som Avaintas nuvarande avtal.

Vid förhandlingarna strävar KT efter förändringar som stöder företagets konkurrenskraft och verksamhet. Under förhandlingarna eftersträvar vi på alla sätt **stabilitet och förutsägbarhet** för företagen.

Vissa ändringar kan komma att göras i avtalen, men de är rätt lika dem som görs vid avtalsförhandlingarna i övrigt.

KT:s företagssektion fastställer de allmänna målen för förhandlingarna och godkänner förhandlingsresultatet. I företagssektionen finns företrädare för KT:s företagsmedlemmar.



# Så här informerar vi om avtalen för företag inom social- och hälsovårdssektorn

**Tillgången till personal** är en kritisk fråga för företag inom social- och hälsovårdssektorn.

Inom KT erbjuder vi **arbetsvillkor som stämmer överens** med dem som gäller för välfärdsområdena. Det bidrar till att trygga tillgången till personal och arbetsfreden inom företagen.

Inom social- och hälsovårdssektorn har KT tre olika avtal: De allmänna anställningsvillkoren bestäms enligt VÄLKA. På social- och hälsovårdspersonalen tillämpas dessutom SH-avtalet och på läkarna tillämpas LÄKTA.

När ett företag inom social- och hälsovårdssektorn ansluter sig till KT följer det sitt gällande kollektivavtal tills den pågående avtalsperioden löper ut.

Därefter övergår företaget till att omfattas av KT:s avtal för social- och hälsovårdssektorn.