



## Lausunto sidosyksiköissä sovellettavista työehtosopimuksista

### Omistajaohjausjaosto 13.11.2024 § 101

6098/00.02.03/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Avaintyönantajat Avainta ry on päättänyt lakkauttaa yhdistyksen operatiivisen toiminnan 1.1.2025 lukien. AVAINTA:n työehtosopimusta on käytetty useissa yhtiöissä, jotka ovat Pohjanmaan hyvinvointialueen ns. sidosyksiköjä. Saadun tiedon mukaan AVAINTES:iä sovelletaan seuraavissa merkittävissä in-house-yhtiöissä: TeeSe Botnia Oy, Mico Botnia Oy, TT Botnia Oy, Alerte Oy, Stöd Botnia Tuki Oy ja Provina Oy. 2M-IT Oy on päättänyt siirtyä KT:n sopimukseen, ja vain Fimlab soveltaa yksityisen puolen toimialakohtaista työehtosopimusta.

Pohjanmaan hyvinvointialue ostaa näiltä yhtiöiltä suuren osan palveluista, joita alue tarvitsee palvelutuotannossaan. In-house-yhtiöiden ensisijaisena tavoitteena ei ole tuottaa merkittävää voittoa, vaan niiden tulee tuottaa palvelut omistajalle mahdollisimman kustannustehokkaasti ja laadukkaasti sekä toimialan yhtiöihin verrattuna kilpailukykyisesti. Pohjanmaan hyvinvointialueen omistusosuudet edellä mainituissa yhtiöissä ilmenevät liitteestä. Mikään yhtiöistä ei ole tytäryhtiö.

Hyvinvointialueen taloustilanne on edelleen vaativa, ja omistajaohjausjaosto on antanut jo syksyllä 2023 ensimmäiset säästöohjeet in-house-yhtiöilleen. Vuosiksi 2025 ja 2026 yhtiöihin on kohdistettu uusia säästövaatimuksia, samanaikaisesti kun jo tähän mennessä asetettujen säästövaatimusten täyttämisesäkin on haasteita. Sopeuttamistoimia tulee tehdä sekä kustannustehokkuutta hakea entistä enemmän myös yhtiöissä. Yhtenä isoimpana ongelmana kilpailukyvyn osalta ovat yhtiöissä käytössä olleet kuntasektorin työehdot, kuten AVAINTES ja KVTES.

Hallintojohtaja on ottanut yhteyden Kuntatyönantajiin lisätietojen saamiseksi KT:n (Kuntatyönantajat) kautta tarjottavasta työehtosopimuksesta. Suullisesti saaduista tiedoista ilmenee, että KT:n sopimus vastaa pitkälti 30.4.2025 päättyvää AVAINTES:iä. Asiasta annetaan lisätietoa kokouksessa.

Omistajaohjausjaosto keskusteli 28.8.2024 pitämänsä kokouksen pykälässä Muut asiat siitä, mitä työehtosopimusta edellä mainittujen yhtiöiden toivotaan soveltavan nykyisen sopimuskauden päätyttyä keväällä 2025. Omistajaohjausjaosto totesi tuolloin, että yhtiöiden hallituksiin kuuluville hyvinvointialueen edustajille annetaan ohje siirtymisestä kilpailukykyiseen työehtosopimukseen niiden sidosyksiköjen osalta, joiden nykyinen työehtosopimus päättyy. Ensisijaisesti tulee valita sellainen toimialakohtainen työehtosopimus, että yhtiön toiminta on tulevaisuudessa kilpailukykyistä verrattuna vapaiden markkinoiden vastaaviin yksityisiin yhtiöihin. Ellei tämä ole jostakin perustellusta syystä mahdollista, yhtiö voi toissijaisesti liittyä KT:n (Kuntatyönantajat) jäseneksi. Ohje on liitteenä.

Ilmoituksen antamisen jälkeen muutamissa yhtiöissä on tapahtunut seuraavaa:

- Provina Oy ja Mico Botnia Oy ovat pyytäneet virallista lausuntoa työehtosopimuksen soveltamisesta, pyynnöt ovat valmistelun liitteenä.
- Alerte Oy on ilmoittanut, että yhtiö hakee Kiinteistötyönantajat ry:n (KITA) ja Matkailu- ja ravintolapalvelujen liiton (MaRa) jäsenyyttä.
- Stöd Botnia Tuki Oy ja 2M-IT ovat päättäneet liittyä KT:n (Kuntatyönantajat) jäseniksi.

Provina Oy:n hallitus on päättänyt 26.9.2024 liittyä KT:n jäseneksi. On keskusteltu kolmesta mahdollisesta vaihtoehdosta, jotka ovat KT:n jäsenyys, siirtyminen



Tekstiilihuoltoliiton jäsenyyteen ja oman, yrityskohtaisen sopimuksen soveltaminen. Hallitus antaa omistajille mahdollisuuden ilmoittaa viimeistään 29.11.2024, jos vaihtoa KT:n sopimusratkaisuun ei hyväksytä. Provinan pyyntö on liitteenä.

Mico Botnia Oy:n hallitus pyytää hyvinvointialueen ennakkokäsitystä ja suositusta 30.4.2025 jälkeen sovellettavasta työehtosopimuksesta. Mico Botnian pyyntö on liitteenä.

### **Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda**

ehdottaa, että

- omistajaohjausjaosto keskustelee työehtosopimuksen vaihtamista koskevasta tilannekuvasta ja merkitsee sen tiedoksi.
- omistajaohjausjaosto tutustuu KT:n (Kuntatyönantajat) jäsenyyden sisältöä koskeviin tietoihin.
- omistajaohjausjaosto ilmoittaa lausuntonaan Provina Oy:n ja Mico Botnia Oy:n hallituksille saman, joka on annettu jo aikaisemmin ohjeeksi hyvinvointialueen hallituksen jäsenille: ensisijaisesti tulee valita sellainen toimialakohtainen työehtosopimus, että yhtiön toiminta on tulevaisuudessa kilpailukykyistä verrattuna vapaiden markkinoiden vastaaviin yksityisiin yhtiöihin. Ellei tämä ole jostakin perustellusta syystä mahdollista, yhtiö voi toissijaisesti liittyä KT:n (Kuntatyönantajat) jäseneksi. Tämä ohje ei estä yhtiön hallitusta tai yksittäistä hallituksen jäsentä tekemästä yhtiölle tarkoituksenmukaisinta päätöstä. Yhtiön hallituksen tulee viime kädessä tehdä kokonaisarvio siitä, miten työehtosopimusratkaisun valinta vaikuttaa yhtiön kilpailukykyyn.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu