



## HR-johtajan virantäyttö

### Aluehallitus 13.05.2024 § 105

818/01.01.04.00/2024

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, etunimi.sukunimi@ovph.fi

HR-johtaja kuuluu organisaatioon ylimpään johtoon ja virkavalinnan suorittaa hallintosäännön § 18 mukaisesti aluehallitus. Aluehallitus päätti HR-johtajan viran auki julistamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja virkavalintaa valmistelevalta haastatteluryhmästä 19.2.2024 § 54. Valintaa valmisteleavan työryhmän muodostivat aluehallituksen puheenjohtajisto Anne-Salovaara-Kero, Peter Sjökvist ja Katja Rajala, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist ja hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen. Työryhmän sihteerinä on toiminut johdon hallintopäällikkö Päivi Berg.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan kelpoisuusvaatimus HR-johtajan virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen 481/2003 mukaan osoitettu hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä. Lisäksi valittavalta odotetaan kokemusta ja näyttöjä strategisesta ja operatiivisesta henkilöstöjohtamisesta, vahvaa osaamista ja näyttöjä kehittämistä ja muutoksen johtamisesta sekä näkemystä ja osaamista positiivisen työntajamielikuvan ja henkilöstön työntekijäkokemuksen vahvistamisessa. HR-johtaja vastaa henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöstrategisten linjausten valmistelusta ja toimeenpanosta yhdessä henkilöstönsä ja resurssijohdon kanssa sekä tukee osaamisen kehittämistä ja johtamista resurssijohdon tukena. Muita HR-johtajan virkatehtäviä on mm. vastata työnantajan edustajana yhteistoiminta- ja neuvottelujärjestelmästä, antaa erilaisia asiantuntijalausuntoja sekä toimia esittelijänä henkilöstöjaostossa. Työnkuva ja viranhoidossa edellytetyt ominaisuudet ovat tarkemmin nähtävillä liitteenä olevassa hakuilmoituksessa.

Virka on ollut haettavana ajalla 22.3.2024 – 12.4.2024. Säädetyn ajan sisällä virkaa haki 13 henkilöä, joista yhdeksän (9) täytti muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Neljän (4) hakijan osalta tutkintovaatimus tai kielitaitovaatimus ei hakemuksen perusteella täyttynyt.

Haastatteluryhmä valitsi haastatteluun hakijat painottaen muodollisten kelpoisuusvaatimusten täyttymisen lisäksi henkilöstöjohtamisen laajaa työkokemusta ja vastuullisia johtamistehtäviä isossa organisaatiossa. Ymmärrys tai kokemus hyvinvointialueen toimialasta ja tehtävistä luettiin eduksi. Haastatteluihin liittyi tehtäviä, joilla kartoitettiin osaamisen ja ohella osallistamisen ja muutoksen johtamisen kykyä sekä yhteistyö-, esiintymis- ja viestintätaitoja.

Ensimmäinen haastattelukierros suoritettiin etäyhteydellä 26.4.2024. Haastatteluihin kutsuttiin Stefan Grönholm, Kirsi Keiholehti ja Juha Suikkanen. Kaikki kolme kutsuttiin myös fyysisen haastatteluun, jotka pidettiin 7.5.2024.

Haastatteluryhmän ehdotus valittavasta henkilöstä annetaan kokouksessa huomioiden perustuslain (1731/1999) yleiset nimitysperusteet § 125.2 sekä kokonaisarvio soveltuvuudesta virkatehtävien hoitoon, virassa vaadittaviin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin ja hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin.

Virkavalinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan ja todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöturvallisuusselvityksessä turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti. Virkaa hoidetaan eläkkeelle siirtyvän HR-johtajan vuosiloman aikana syksyllä 2024 virkaa tekevänä ja vakinaisena viranhaltijana 1.12.2024 alkaen. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.



Liitteinä: Hakuilmoitus  
Yhteenveto, Kuntarekry  
Ansiovertailu – ei julkinen liite (Julkisuuslaki 621/1999, 6.luku 24 § kohta 29)

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

1. valitsee HR-johtajan vakituiseen virkaan 1.12.2024 alkaen haastatteluryhmää kuultuaan, ehdotus annetaan kokouksessa
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan viranhoidon aloituspäivän virkaa tekevänä syksyn 2024 osalta
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan palvelusuhteen ehdoista, tehtäväkohtainen palkka henkilöstöjaoston aiemmin määrittelemän palkkatason mukaisesti
4. toteaa, että virkavalinta on ehdollinen, kunnes hyväksytyt selvitys terveydentilasta on toimitettu sekä valittu todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöstöturvallisuusselvityksessä
5. toteaa, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
6. päättää, että varalle ei valita ketään

**Päätös:**

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksensa kohdan 1 kuulumaan seuraavasti: ehdottaa, että hallitus valitsee hallintotieteiden maisteri Juha Suikkasen Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-johtajan virkaan haastatteluryhmän tekemän kokonaisarviointin perusteella.

Muilta osin päätösehdotus säilyy ennallaan.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Jakelu