



Elin: Aluehallitus
Aika: 13.05.2024 Kello: 09:00 - 12:24
Paikka: Kokoushuone H0.124-125, Vaasan keskussairaala, H-talo

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Salovaara-Kero Anne	puheenjohtaja	
Lithén Carola	jäsen	
Somppi Sari	jäsen	
Haldin Annica	jäsen	
Sjökvist Peter	varapuheenjohtaja	
Lindqvist Hans-Erik	jäsen	
Rajala Katja	II varapuheenjohtaja	
Karppi Päivi	jäsen	
Bystedt Rainer	jäsen	
Sandbacka Joacim	jäsen	
Rantala Mervi	jäsen	
Pettersson David	jäsen	
Vikström Kenth	varajäsen	

Poissaolijat:

Willman Gösta	jäsen
Sjöström Pia-Maria	esittelijä

Muut läsnäolijat:

Ollikainen Mikko	VALT pj.	
Berg Kim	VALT I varapj.	Saapui klo 9.05 § 99 alusta
Strand Joakim	VALT II varapj.	Poistui klo 12.05 § 117 jälkeen
Heinonen Marko	VALT III varapj.	
Borg Johanna	VALT IV varapj.	Saapui klo 10.35 § 99 aikana, poistui klo 12.15 § 118 jälkeen
Ala-Heikkilä Sari	kansalliskielilautakunnan pj.	
Kinnunen Marina	esittelijä	Poistui klo 12.15 § 118 jälkeen
Vähäkangas Pia	esittelijä	
Penttinen Erkki	esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	sihteeri / esittelijä	
Berg Päivi	asiantuntija	
Nystrand Lena	asiantuntija	Poistui § 102 jälkeen

Pykälät: 96 - 122



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Anne Salovaara-Kero
Puheenjohtaja

Linda Jakobsson-Pada
Sihteeri

Carola Lithén
Pöytäkirjan tarkastaja

David Pettersson
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: Julkaistu yleisessä tietoverkossa: 21.05.2024

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Aluehallitus

Aika: 13.05.2024 Kello: 09:00 - 12:24

Paikka: Kokoushuone H0.124-125, Vaasan keskussairaala, H-talo

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 96	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 97	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 98	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 99	Neljännesvuosikatsaus Q1 – 2024	7
§ 100	Talousarviomuutos 2024	9
§ 101	Pohjanmaan pelastuslaitoksen investointimäärärahojen 2024 uudelleenjärjestely	10
§ 102	Sairaalapalvelujen diagnostiikan investointimäärärahojen 2024 uudelleenjärjestely	11
§ 103	Hallintosäännön liitteen 3 päivittäminen	12
§ 104	Omavalvontaohjelman mukaisen tiedon raportointi	14
§ 105	HR-johtajan virantäyttö	15
§ 106	Pelastusjohtajan viran täyttäminen	17
§ 107	Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus	20
§ 108	Strategiset mittarit, raportti	23
§ 109	Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokoonpanon päivittäminen	24
§ 110	Vanhusneuvoston toimintakertomus vuodelta 2023	25
§ 111	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	26
§ 112	Aluevaltuuston päätösten 22.4.2024 täytäntöönpano ja laillisuuden valvonta	27
§ 113	Selonteko tehdyistä aloitteista, jotka kuuluvat valtuuston toimivaltaan	28
§ 114	Vastaus valtuustoaloitteeseen; Omalääkäri- ja omahoitotoiminnan laajentaminen kaikille, P Ragnäs	30
§ 115	Vastaus valtuustoaloitteeseen, Lastensuojelun ostopalvelujen selvittäminen ja omaksi toiminnaksi siirtäminen, H Moisio	32
§ 116	Vastaus valtuustoaloitteeseen, Malmin sairaalan toiminnan kriittinen arviointi, Asko Salminen	34
§ 117	Vastaus valtuustoaloitteeseen; Opasteet ja ohjeet, R Åkers	35
§ 118	Vastaus valtuustoaloitteeseen, Säästöohjelma, Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä	37
§ 119	Vastaus valtuustoaloitteeseen, Sairaanhoidtajien alan vaihto, D Pettersson	39
§ 120	Valtuustoaloitevastaus; Henkilökunnan veto- ja pitovoiman lisääminen, K Yli-Pelkola	40
§ 121	Muut mahdolliset asiat	41
§ 122	Kokouksen päättäminen	42



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 13.05.2024 § 96

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Hallituksen puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 13.05.2024 § 97

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Carola Lithén ja David Pettersson.
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 98

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Neljännesvuosikatsaus Q1 – 2024

Aluehallitus 13.05.2024 § 99

2869/02.02.02/2024

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen neljännesvuosikatsaus 31.3.2024 on valmis. Raportissa kuvataan tilanne ensimmäisen kolmen kuukauden osalta. Taloudellisen tilanteen lisäksi kuvataan myös toiminta ja toiminnan volyymit, joihin on sisällytetty ne suoritiedot, jotka saadaan koko toiminnasta ja jotka vastaavat vuoden 2024 toiminta- ja taloussuunnitelmassa asetettuja tavoitteita. Neljännesvuosiraportti kehittyi sitä mukaan, kun tietoja saadaan ilman että niitä joudutaan kokoamaan manuaalisesti, ja silloin saamme aikaan useampia ja monipuolisempia raportteja, jotka kuvaavat jakson suoritteita ja toiminnan volyymejä.

Neljännesvuosiraportti on laadittu toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta ja Pohjanmaan hyvinvointialueelle vahvistetun organisaatiomallin mukaisesti. Toimintavolyymiä koskevia tavoitteita on seurattu tulosityksikkötasolla. Toteutuneiden suoritteiden määrät vaihtelevat paljon suhteessa toisiinsa ja asetettuun tavoitteeseen.

Neljännesvuosiraportti 31.3.2024 on 9.214.990,55 euroa alijäämäinen. Talousarvioseuranta tehdään vahvistettuun talousarvioon nähden. Aluevaltuusto vahvisti joulukuussa 33,9 miljoonaa euroa alijäämäisen talousarvion, ts. kustannukset ovat rahoitusta suurempia. Talousarvio sisältää sopeuttamistoimenpiteet vuodelle 2024 noin 27 miljoonaa euroa. On suuria haasteita, sillä on jo toteutettu enemmän kuin pitäisi, varsinkin palvelujen hankinnassa.

Suun terveydenhuollon tarpeita vastaavaa budjettimuutosta valmistellaan nykyisen jonotilanteen selvittämiseksi ja tiettyihin uudelleenkohdennuksiin nykyisen budjetin toiminta-alueiden välillä vuonna 2024.

Toteutuneet tuotot ovat 22,4 miljoonaa euroa eli 23,1 % budjetoidusta. Tämä on 3,3 miljoonan euron tai 17% kasvu verrattuna samaan jaksoon vuonna 2023. Myyntituotot ovat 3,6 miljoonaa euroa eli 20,4 % budjetoidusta, ja ne muodostuvat pääasiassa muiden hyvinvointialueiden, vakuutusyhtiöiden ja valtion laskutuksesta. Maksutuotot ovat 11,9 miljoonaa euroa eli 24 % budjetoidusta ja vuokratuotot ovat 2,2 miljoonaa euroa eli 24,2 % budjetoidusta. Tulopuolen tuista ja avustuksista on 31.3.2024 toteutettu 4,7 miljoonaa euroa ja vastaa projektien kustannuksia.

Toimintakuluista on toteutunut 224,2 miljoonaa euroa eli 24,9 % budjetoidusta. Verrattuna samaan jaksoon vuonna 2023 kasvu on 6,7 % tai 14,1 miljoonaa euroa. Henkilöstökuluista on toteutunut 108,8 miljoonaa eli 24,1 %, ostopalveluista 81,8 miljoonaa eli 26,3 % ja materiaali- ja tarvikkeiden kuluista 15,5 miljoonaa euroa eli 25,5 %. Tuista ja avustuksista on toteutettu 3,6 miljoonaa tai 19,6 % ja vuokratuotot ovat 13,7 miljoonaa euroa eli 25,5 % budjetoidusta. Suurin kasvu verrattuna vuoteen 2023 tulee ostopalveluista, 15,3 % tai 10,8 miljoonaa euroa. Nettotoimintakulut tai toimintakate on 201,7 miljoonaa euroa, mikä on 25,2 % budjetoiduista ja 5,7 % tai 10,9 miljoonan kasvu verrattuna vuoteen 2023. Ts. kasvu tulee pääasiallisesti ostopalveluista ja asiakaspalveluiden hinnankehityksestä. Osa sopeuttamisohjelman toimenpiteistä tulee viiveellä, minkä johdosta voimme vielä toivoa, että kasvu pysähtyy tulevina kuukausina, kun taas ostopalvelut ja erityisesti asiakaspalvelut ovat suurin haaste pysyvä vahvistetun budjetin puitteissa.

Toimialakohaisissa katsauksissa suoritteita seurataan jokaisen yksikön osalta asetettuja tavoitteita ja taloudellista tulosta vasten, jolloin painotetaan sitä, miten toimintakustannukset ovat toteutuneet suhteessa vahvistettuun talousarvioon.



Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee neljännesvuosikatsauksen Q1 – 2024 tiedoksi, sekä lähettää sen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Osavuositiedot Q1 2024



Talousarviomuutos 2024

Aluehallitus 13.05.2024 § 100

2902/02.02.02/2024

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Talousarviovuoden aikana talousarviossa ilmenee tarvetta eri yksikköjen välisille siirroille ja oikaisuille, jotka eivät merkitse lisämäärärahaa. Tällä hetkellä pyritään hillitsemään kustannuskehitystä lisämäärärahojen tarpeen kasvun ehkäisemiseksi, mutta jos muutosta tarvitaan, se otetaan uuteen käsittelyyn myöhemmässä vaiheessa.

Talousarviomuutokset, jotka vaikuttavat toimialojen taloudelliseen asemaan ja sitovuuteen valtuustoon nähden, tulee hyväksyä ja vahvistaa myös valtuustossa. Vuoden 2024 ensimmäisten kuukausien aikana resurssihoitajat ovat jakaneet koulutusmäärärahat uudelleen, ja lisäksi henkilöstötalousarvioon on tehty eräitä muutoksia henkilöstömuutosten ja -siirtojen johdosta. Myös resurssiyksikön sisäisestä käytöstä on aiheutunut talousarviomuutoksia. Muutos sisältää myös oikaisun, joka koskee asiakaspalvelujen ostojen määrärahojen siirtoa sosiaali- ja terveyskeskuksesta sairaalapalveluihin. Mikään näistä ei aiheuta lisäyksiä talousarvioon, vaan ne muodostuvat toimialojen välisistä muutoksista. Muutokset ovat siis kustannusneutraaleja hyvinvointialueitasolla, mutta vaikuttavat nettotoimintakustannuksiin tai toimintakatteeseen ja siten sitovuuteen valtuustoon nähden toimialatasolla.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy talousarviomuutoksen omalta osaltaan ja vie sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallitukselle annettiin kokouksessa talousarviomuutoksen korjattu liite. Aluehallitus hyväksyi korjatun talousarviomuutoksen omalta osaltaan ja esittää valtuustolle talousarviomuutoksen hyväksymistä.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 2024 Talousarviomuutos



Pohjanmaan pelastuslaitoksen investointimäärärahojen 2024 uudelleenjärjestely

Aluehallitus 13.05.2024 § 101

2876/02.02.02/2024

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos anoo vuoden 2024 talousarvion investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyä seuraavasti:

Investointeihin on sisällytetty 120 000 euron määräraha johtoauton hankintaa varten. Yleinen nopea hintojen korotus ja johtoauton vaatimukset ovat aiheuttaneet sen, että auton kustannus on noussut budjetoidusta. Saatujen tarjousten mukaan auton kustannus tulee olemaan n. 140.000 euroa.

Johtoauton määrärahan korotus ehdotetaan rahoitettavan siten, että siirretään 11.000 euroa säiliöauton määrärahasta. Tälle on varattu 310.000 euroa, kun kustannus tulee olemaan n. 299.000 euroa, säästö 11.000 euroa. Loput 9.000 euroa ehdotetaan otettavan kaluston määrärahasta. Tälle on varattu 84.000 euroa, kun lopullinen hinta on n. 75.000 euroa, säästö 9.000 euroa. Uudelleenjärjestely ei vaikuta investointien yhteiskustannukseen.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyn.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Sairaalapalvelujen diagnostiikan investointimäärärahojen 2024 uudelleenjärjestely

Aluehallitus 13.05.2024 § 102

2875/02.02.02/2024

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sairaalapalvelut anoo vuoden 2024 investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyä seuraavasti:

Kliinisessä fysiologiassa ja isotooppilääketieteessä on 120.000 euron investointimääräraha PET/CT-kameran päivitystä varten, tulosityksikkö 420012, hanke nro 907055, ja välinehuollossa on 30.000 euron määräraha Pietarsaareen hankittavaa endoskooppien pesukonetta varten, tulosityksikkö 42015, hanke nro 907052.

PET/CT-kameran päivityksen hinta on noussut 130.000 euroon, ja päiväkirurgian kahdessa pesukoneessa on todettu laajoja vikoja, joiden korjauskustannukset ovat arviolta 20.000 euroa. Hyvinvointialueen välinehuollon uusien pesukoneinvestointien järjestyksen uudelleenpriorisoinnin jälkeen anotaan endoskooppipesukoneisiin tarkoitettujen varojen uudelleenjärjestelyä siten, että 20.000 euroa siirretään investointiin, joka koskee välinehuollon uutta, päiväkirurgiaan sijoitettavaa pesukonetta, hanke nro 907052, ja 10.000 euroa siirretään PET/CT-kameran päivitykseen, hanke nro 907055.

Uudelleenjärjestelystä ei aiheudu lisäkuluja.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyn.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Hallintosäännön liitteen 3 päivittäminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 103
327/00.01.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Metsola Terhi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännössä tulee määritellä, milloin poikkeavat hallintosääntömääräykset voivat häiriötilanteessa tulla sovellettaviksi. Tällaisia erityisiä syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen uhan tai riskin, eikä tilanne ei ole hallittavissa viranomaisten säännönmukaisin toimivaltuuksin.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on laadittu hallintosäännön liite 3 Toiminta normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Hallintosäännön liitettä on päivitetty nimikkeiden, käsitteiden ja osaksi sisällön osalta, jotta se vastaa ajankohtaista lainsäädäntöä sekä Valtioneuvoston asetusta hyvinvointialueiden varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin.

Kohdan § 5 Erytistoimivallan käyttöön ottaminen pykälän muutoksien perustelut ovat:

- Päätöksentekokyky on kyettävä takaamaan ja tarvittaessa nopeasti keskittämään ottamalla erityistoimivalta käyttöön niin, että peruspalvelujen turvaaminen ei missään vaiheessa vaarannu nopeasti kehittyvässä normaaliolojen vakavassa häiriötilanteessa ja/tai poikkeusoloissa.
- Nopeassa tilannekehityksessä päätös erityistoimivallan käyttöön ottamisesta on kyettävä tekemään nopeutetussa järjestyksessä.
- Peruspalvelujen turvaaminen ja häiriötilanteen normalisoiminen edellyttävät normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa keskeytymätöntä ja keskitettyä päätöksentekoa, mikä mahdollistetaan vain, mikäli erityistoimivalta kyetään ottamaan käyttöön nopeutetussa säätämisyjärjestyksessä eikä päätös erityistoimivallan käyttöön ottamiseksi voi jäädä odottamaan Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen kokoon kutsumista.
- § 5:n viimeinen kappale, joka alkaa sanoilla ”Päätöksen erityistoimivallan käyttöön ottaminen...”, on joka tapauksessa korjattava selkeäksi ja yksiselitteiseksi. Nyt kyseisestä kappaleesta ei käy ilmi, mistä esityksestä on kyse ja mistä hyvinvointialueen johtaja siinä päättää.

Asiasta (§5 pykälän muutokset) on konsultoitu hyvinvointialueen johtavaa lakimiestä ja korjausehdotus on linjassa muiden hyvinvointialueiden § 5 (Erytistoimivallan käyttöön ottaminen) kanssa sillä erotuksella, että Pohjanmaan hyvinvointialueen johtaja ei voi itse tehdä varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmälle esitystä, joka koskee hänen päätösvaltaansa, vaan esityksen voi näissä tapauksissa tehdä joku muu johtava viranhaltija.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että liite 3 hallintosääntöön päivitetään liitetyn ehdotuksen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 3 Hallintosäännön LIITE 3

Liite 4 LIITE 3 Työversio



Omavalvontaohjelman mukaisen tiedon raportointi

Aluehallitus 13.05.2024 § 104

2871/00.01.03.01/2024

Valmistelija Mari Plukka

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen on raportoitava julkisessa tietoverkossa niin omavalvontaohjelman mukaiset havainnot kuin omavalvontasuunnitelmassa kuvatun toiminnan seurantaan liittyvät tiedot 4 kuukauden välein. Tämä järjestäjätason omavalvonnallisen tiedon raportti on aikajaksolta tammikuu-huhtikuu 2024.

Omavalvonnallisen tiedon raportit on koottu järjestäjätason näkökulmasta, jossa on mukana myös alueellista vertailua. Vuoden 2024 alusta lähtien raportit on tarkennettu toiminnan osalta tulosaluetasolle. Tulosalueiden raportit julkaistaan suoraan verkkosivuille neljän kuukauden välein.

Raporteissa kuvataan palveluiden toteutumisen arviointi laadun, turvallisuuden, jatkuvuuden ja saatavuuden ja henkilöstön näkökulmista.

Raporttien pohjalta voidaan todeta, turvallisuuteen liittyviä havaintoja raportoidaan aktiivisesti. Asiakastytyväisyys palveluihin on pysynyt hyvällä tasolla. Hoidon ja palvelun saatavuudessa on alueellisia eroja. Tehdyillä tarkastuskäanneillä on terveydenhuollon toiminnan tarkastuksia päästy tekemään enemmän kuin aiemmin. Reaktiiviset tarkastukset ovat edelleen lisääntyneet keskeisellä alueella. Erityisesti osaavan henkilöstön saatavuuden haasteet sekä lääkehoidon totutukseen liittyviä puutteita on havaittu tarkastuksissa. Tarkemmat tarkastushavainnot on avattu raportissa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi raportin tiedoksi.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Omavalvonta Osavuosisiraportti 1-4 2024

HR-johtajan virantäyttö

Aluehallitus 13.05.2024 § 105

818/01.01.04.00/2024

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, etunimi.sukunimi@ovph.fi

HR-johtaja kuuluu organisaatioon ylimpään johtoon ja virkavalinnan suorittaa hallintosäännön § 18 mukaisesti aluehallitus. Aluehallitus päätti HR-johtajan viran auki julistamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja virkavalintaa valmistelevasta haastatteluryhmästä 19.2.2024 § 54. Valintaa valmistelevan työryhmän muodostivat aluehallituksen puheenjohtajisto Anne-Salovaara-Kero, Peter Sjökvist ja Katja Rajala, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist ja hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen. Työryhmän sihteerinä on toiminut johdon hallintopäällikkö Päivi Berg.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan kelpoisuusvaatimus HR-johtajan virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä asetuksen 481/2003 mukaan osoitettu hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä. Lisäksi valittavalta odotetaan kokemusta ja näyttöjä strategisesta ja operatiivisesta henkilöstöjohtamisesta, vahvaa osaamista ja näyttöjä kehittämisestä ja muutoksen johtamisesta sekä näkemystä ja osaamista positiivisen työntajamielikuvan ja henkilöstön työntekijäkokemuksen vahvistamisessa. HR-johtaja vastaa henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöstrategisten linjausten valmistelusta ja toimeenpanosta yhdessä henkilöstönsä ja resurssijohdon kanssa sekä tukee osaamisen kehittämistä ja johtamista resurssijohdon tukena. Muita HR-johtajan virkatehtäviä on mm. vastata työnantajan edustajana yhteistoiminta- ja neuvottelujärjestelmästä, antaa erilaisia asiantuntijalausuntoja sekä toimia esittelijänä henkilöstöjaostossa. Työnkuva ja viranhoidossa edellytetyt ominaisuudet ovat tarkemmin nähtävillä liitteenä olevassa hakuilmoituksessa.

Virka on ollut haettavana ajalla 22.3.2024 – 12.4.2024. Säädetyn ajan sisällä virkaa haki 13 henkilöä, joista yhdeksän (9) täytti muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Neljän (4) hakijan osalta tutkintovaatimus tai kielitaitovaatimus ei hakemuksen perusteella täyttynyt.

Haastatteluryhmä valitsi haastatteluun hakijat painottaen muodollisten kelpoisuusvaatimusten täyttymisen lisäksi henkilöstöjohtamisen laajaa työkokemusta ja vastuullisia johtamistehtäviä isossa organisaatiossa. Ymmärrys tai kokemus hyvinvointialueen toimialasta ja tehtävistä luettiin eduksi. Haastatteluihin liittyi tehtäviä, joilla kartoitettiin osaamisen ja ohella osallistamisen ja muutoksen johtamisen kykyä sekä yhteistyö-, esiintymis- ja viestintätaitoja.

Ensimmäinen haastattelukierros suoritettiin etäyhteydellä 26.4.2024. Haastatteluihin kutsuttiin Stefan Grönholm, Kirsi Keiholehti ja Juha Suikkanen. Kaikki kolme kutsuttiin myös fyysisen haastatteluun, jotka pidettiin 7.5.2024.

Haastatteluryhmän ehdotus valittavasta henkilöstä annetaan kokouksessa huomioiden perustuslain (1731/1999) yleiset nimitysperusteet § 125.2 sekä kokonaisarvio soveltuvuudesta virkatehtävien hoitoon, virassa vaadittaviin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin ja hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin.

Virkavalinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan ja todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöturvallisuus selvityksessä turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti. Virkaa hoidetaan eläkkeelle siirtyvän HR-johtajan vuosiloman aikana syksyllä 2024 virkaa tekevänä ja vakinaisena viranhaltijana 1.12.2024 alkaen. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.



Liitteinä: Hakuilmoitus
Yhteenveto, Kuntarekry
Ansiovertailu – ei julkinen liite (Julkisuuslaki 621/1999, 6.luku 24 § kohta 29)

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus

1. valitsee HR-johtajan vakituiseen virkaan 1.12.2024 alkaen haastatteluryhmää kuultuaan, ehdotus annetaan kokouksessa
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan viranhoidon aloituspäivän virkaa tekevänä syksyn 2024 osalta
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan palvelusuhteen ehdoista, tehtäväkohtainen palkka henkilöstöjaoston aiemmin määrittelemän palkkatason mukaisesti
4. toteaa, että virkavalinta on ehdollinen, kunnes hyväksytyt selvitys terveydentilasta on toimitettu sekä valittu todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöstöturvallisuusselvityksessä
5. toteaa, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
6. päättää, että varalle ei valita ketään

Päätös:

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksensa kohdan 1 kuulumaan seuraavasti: ehdottaa, että hallitus valitsee hallintotieteiden maisteri Juha Suikkasen Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-johtajan virkaan haastatteluryhmän tekemän kokonaisarviointin perusteella.

Muilta osin päätösehdotus säilyy ennallaan.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Jakelu

Liitteet

- Liite 6 HR-johtaja Hakuilmoitus
- Liite 7 Kuntarekry_Yhteenveto, HR-johtaja
- Liite 8 Ei-julkinen asiakirja

Pelastusjohtajan viran täyttäminen

Pelastustoimen jaosto 07.05.2024

Valmistelija Dahlström Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastusjohtaja kuuluu organisaation ylämpään johtoon ja virkavalinnan suorittaa hallintosäännön § 18 mukaan aluehallitus. Aluehallitus päätti pelastusjohtajan viran auki julistamisesta ja virkavalintaa valmistelevasta työryhmästä 19.2.2024 § 52. Valintaa valmistelevan työryhmän muodostivat aluehallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero, varapuheenjohtajat Peter Sjökvist ja Katja Rajala, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist, pelastustoimen jaoston puheenjohtaja Mia West ja hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen. Työryhmän sihteerinä on toiminut Peter Dahlström.

Viran kelpoisuusvaatimukset ovat aluevaltuuston vahvistaman kelpoisuussäännön 20.12.2023 § 84 mukaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä. Pelastusjohtaja johtaa yhtä Hyvinvointialueen yhdeksästä toiminta-alueesta, eli Pohjanmaan pelastuslaitosta. Hän toimii hallintosäännön mukaan myös saman alueen resurssihoitajana.

Virka on ollut haettavana ajalla 22.3.2024 – 12.4.2024. Säädetyn ajan sisällä virkaa haki yhdeksän (9) henkilöä, joista seitsemän (7) täytti muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Kahden (2) hakijan osalta tutkintovaatimus tai kielitaitovaatimus ei hakemuksen perusteella täyttynyt. Ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin viisi (5) henkilöä, mikä suoritettiin etäyhteydellä 19.4. ja 26.4. Näistä yksi henkilö kutsuttiin fyysiseen haastatteluun 26.4.

Haastatteluryhmän ehdotus valittavasta henkilöstä annetaan kokouksessa huomioiden perustuslain (1731/1999) yleiset nimitysperusteet § 125.2 sekä kokonaisarvio soveltuvuudesta virkatehtävien hoitoon, virassa vaadittaviin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin ja hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin.

Virkavalinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan ja todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöturvallisuusselvityksessä turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Pelastustoimen jaoston tehtävä on lausua mielipiteensä pelastusjohtajaehdokkaista hallitukselle.

Mia West, puheenjohtaja

Pelastustoimen jaoston puheenjohtaja ehdottaa, että pelastustoimen jaosto päättää esittää henkilön aluehallitukselle, hakijoiden joukosta, jota ehdotetaan valittavaksi pelastusjohtajaksi.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa

Päätös:

Pelastustoimen jaosto päättää yksimielisesti esittää aluehallitukselle, että haastattelutyöryhmän henkilöehdotus valitaan pelastusjohtajaksi. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.



Aluehallitus 13.05.2024 § 106

815/01.01.00/2024

Valmistelija Dahlström Peter
Kinnunen Marina
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastusjohtaja kuuluu organisaation ylimpään johtoon ja virkavalinnan suorittaa hallintosäännön § 18 mukaan aluehallitus. Aluehallitus päätti pelastusjohtajan viran auki julistamisesta ja virkavalintaa valmistelevalta työryhmästä 19.2.2024 § 54. Valintaa valmistelevalta työryhmän muodostavat aluehallituksen puheenjohtajisto Anne-Salovaara-Kero, Peter Sjökvist ja Katja Rajala, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist, pelastustoimen jaoston puheenjohtaja Mia West ja hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen. Työryhmän sihteerinä toimii Peter Dahlström.

Viran kelpoisuusvaatimukset ovat aluevaltuuston vahvistaman kelpoisuussäännön 20.12.2023 § 84 mukaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä. Pelastusjohtaja johtaa yhtä Hyvinvointialueen yhdeksästä toiminta-alueesta, Pohjanmaan pelastuslaitosta. Hän toimii hallintosäännön mukaan myös saman alueen resurssihoitajana.

Virka on ollut haettavana ajalla 22.3.2024 – 12.4.2024. Säädetyn ajan sisällä virkaa haki 9 henkilöä, joista seitsemän (7) täytti muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Kahden (2) hakijan osalta tutkintovaatimus tai kielitaitovaatimus ei hakemuksen perusteella täytynyt. Ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin viisi henkilöä, mikä suoritettiin etäyhteydellä 19.4. ja 26.4. Näistä yksi henkilö kutsuttiin fyysiseen haastatteluun, mikä pidettiin 26.4.

Aluehallitus valitsee pelastusjohtajan pelastustoimen jaostoa kuultuaan. Haastatteluryhmän ehdotus valittavasta henkilöstä annetaan kokouksessa huomioiden perustuslain (1731/1999) yleiset nimitysperusteet § 125.2 sekä kokonaisarvio soveltuvuudesta virkatehtävien hoitoon, virassa vaadittaviin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin ja hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin.

Virkavalinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan ja todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöturvallisuusselvityksessä turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus:

1. valitsee pelastusjohtajan kuultuaan haastatteluryhmän ja huomioiden pelastusjaoston kannanoton. Ehdotus annetaan kokouksessa.
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan palvelusuhteen ehdoista ja viranhoidon aloittamisesta.
3. aluehallitus päättää palkkauksesta erillisen liitteen mukaan.
4. toteaa, että virkavalinta on ehdollinen, kunnes hyväksytty selvitys terveydentilasta on toimitettu sekä valittu todettu esteettömäksi perusmuotoisessa henkilöturvallisuusselvityksessä.
5. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa

Päätös:

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksensa kohdan 1 kuulumaan seuraavasti:

ehdottaa, että hallitus valitsee valtiotieteen maisteri Torbjörn Lindströmin Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastusjohtajan virkaan haastatteluryhmän tekemän kokonaisarvioinnin perusteella ja ottaen huomioon jaoston kannan asiassa. Muilta osin päätösehdotus säilyy ennallaan.



Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kokous keskeytettiin lounaan ajaksi klo 12-12.35.

Jakelu

Liitteet

- Liite 9 Pelastusjohtaja, hakuilmoitus
- Liite 10 Kuntarekry Yhteenveto Pelastusjohtaja
- Liite 11 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 12 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 13 Pelastusjohtaja: palkkaliite



Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus

Aluehallitus 13.05.2024 § 107

2930/00.04/2024

Valmistelija Penttinen Erkki

Kauniskangas Katariina, johtava asiantuntija, VARHA/Järjestämisen palvelut
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtioneuvoston asetuksen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueista (91/2022) 1 § mukaisesti Länsi-Suomen yhteistyöalueen muodostavat ja yhteistyösopimuksen sopijaosapuolia ovat Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Satakunnan hyvinvointialue ja Pohjanmaan hyvinvointialue.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, jäljempänä järjestämislaki) velvoittaa samaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueeseen (YT-alue, YTA) kuuluvat hyvinvointialueet tekemään valtuustokausittain yhteistyösopimuksen (YTA-sopimus). Järjestämislain 36 §:n mukaan yhteistyösopimuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi. Yhteistyösopimuksen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, asiakas- ja potilasturvallisuutta, tarpeenmukaisuutta, yhdenvertaista saatavuutta, kielellisiä oikeuksia sekä palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta. Sopimuksessa on lisäksi varmistettava riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen tehtävien hoitamiseksi.

Yhteistyösopimus on eri näkökulmista koostuva laaja kokonaisuus, ja siinä on valtakunnalliset linjaukset huomioon ottaen sovittava hyvinvointialueiden työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta seuraavissa:

- 1) väestön palvelutarpeen arviointi ja ennakointi sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen seuranta ja arviointi
- 2) sosiaalipäivystys ja terveydenhuollon päivystys
- 3) ensihoitokeskuksen tehtävien järjestäminen ja ensihoidon sovittaminen yhteen muun toiminnan kanssa
- 4) lääkinnällisten tukipalvelujen ja muiden tukipalvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- 5) erikoissairaanhoidon henkilöstön ja osaamisen varmistaminen erikoisaloittain palvelujen tarkoituksenmukaisen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaamiseksi
- 6) sellaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, jotka harvoin tarvittavina tai erityisen vaativina edellyttävät toistettavuutta tai laaja-alaista erityisosaamista riittävän taidon ja osaamisen saavuttamiseksi ja sen ylläpitämiseksi tai merkittäviä investointeja laitteistoihin, välineisiin tai toimitiloihin
- 7) koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strateginen suunnitelma ja sen toteuttaminen sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän hyvinvointialueen koordinaatio-, ohjaus- ja neuvontatehtävät näissä toiminnoissa
- 8) sosiaali- ja terveydenhuollon menetelmien käyttöönoton, käytön ja käytöstä poistamisen alueellisten periaatteiden määrittely
- 9) sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan ja sähköisten palvelujen kehittäminen, asiakas- ja potilastietojen käyttö sekä julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain mukaiset velvoitteet
- 10) häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautuminen sekä 51 §:n 2 momentissa tarkoitetun valmiuskeskuksen toiminnan järjestäminen



- 11) vaikutuksiltaan laajakantoiset ja taloudellisesti merkittävät investoinnit ja investointia vastaavat sopimukset siltä osin kuin on tarpeellista 1–10 kohdassa tarkoitettujen asioiden kannalta.

Yhteistyösopimus on sovitettava yhteen järjestämislain 39 § mukaisen kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen kanssa. Yhteistyösopimuksessa voidaan sopia myös muusta kuin 57 § 3 momentissa tarkoitettusta työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisessä ja tuottamisessa. Valtioneuvoston asetuksessa (309/2023) säädetään tarkemmin hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta. Yhteistyösopimus perustuu edellä mainittujen lisäksi myös muihin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä ja tuottamista koskeviin säädöksiin.

Hyvinvointialueet sopivat yhteistyösopimuksella järjestämislain 36 §:n edellyttämällä tavalla keskinäisestä työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi sekä hyvinvointialueiden välisestä kustannusten jaosta siltä osin kuin siitä ei säädetä järjestämislain 57 §:ssä. Yhteistyösopimuksella sovitaan myös pelastustoimen yhteistyöstä Länsi-Suomen yhteistyöalueella.

Järjestämislain 37 §:n 3 momentin mukaan ennen yhteistyösopimuksen hyväksymistä hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveysministeriötä. Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut lausunnon sopimusluonnoksesta 7.5.2024.

Järjestämislain 37 §:n 2 momentin mukaan sosiaali- ja terveysalan koulutusta alueella antaville korkeakouluille tulee varata tilaisuus tulla kuulluksi järjestämislain 36 §:n 3 momentin 7 kohdan perusteella sovittavista asiakokonaisuuksista. Lausuntopyyntö korkeakouluille on lähtenyt 19.4.2024 ja lausunnot on pyydetty 17.5.2024 mennessä.

Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus liitteineen on esityslistan liitteinä 1-7.

Yhteistyösopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain sosiaali- ja terveysministeriön ja yhteistyöalueen hyvinvointialueiden välisissä neuvotteluissa, johon osallistuvat myös valtiovarainministeriö ja sisäministeriö.

Liitteet

- Liite 1. Länsi-Suomen yhteistyösopimus
- Liite 2. Sopimuksen liite 1, YTA-alueen strategia
- Liite 3. Sopimuksen liite 2, Länsi-Suomen yhteistyöalueen johtamisjärjestelmä
- Liite 4. Sopimuksen liite 3, Toimeenpanosuunnitelma
- Liite 5. Sopimuksen liite 4, Luettelo taustadokumenteista
- Liite 6. Sopimuksen liite 5, Toimintaympäristön kuvaus
- Liite 7. Sopimuksen liite 6, Sopimusta valmistelleiden työryhmien kokoonpano

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että se päättää hyväksyä liitteinä olevan Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen liitteineen;
2. valtuuttaa valmistelevat viranhaltijat tekemään sopimukseen ja sen liitteisiin vähäisiä teknisiä ja visuaalisia muutoksia ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

- Liite 14 YTA-sopimusluonnos (2024-05-08)
- Liite 15 Liite 1 Länsi-Suomen yhteistyöalueen strategia
- Liite 16 Liite 2 Länsi-Suomen yta-johtamisjärjestelmä
- Liite 17 Liite 3 Toimeenpanosuunnitelma
- Liite 18 Liite 4 Luettelo taustadokumenteista
- Liite 19 Liite 5 Toimintaympäristön kuvaus
- Liite 20 Liite 6 Sopimusta valmistelleiden työryhmien kokoonpano



Strategiset mittarit, raportti

Aluehallitus 13.05.2024 § 108

2904/00.01.03.01/2024

Valmistelija Einola Suvi
Wik Pia

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 563 0507, 044 323 1809 etunimi.sukunimi@ovph.fi

Strategian mittariraportti vuoden 2024 ensimmäisen kvartaalin osalta pitää sisällään sekä hitaammalla aikavälillä päivittyvät mittarit että reaaliaikaisempaa mittaritietoa. Yhtenä keskeisenä nostona Q1/24 mittareista tuodaan esiin NPS, joka osoittaa, että asiakastytyväisyytemme on hyvinvointialueen historian korkein ollen 68. Muiden tiiviimmin päivittyvien mittareitten osalta nähdään, että ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen jonotusaika kuukausina on ollut 2,7 (tavoite < 3kk) ollen hyvällä tasolla. Samoin erikoissairaanhoidon hoidon saatavuus on kokonaisuutena hyvällä tasolla (mittarina hoitoa odottavat), kun taas perusterveydenhuollon hoitopääsy 14 vuorokauden sisällä (hoitotakuu) toteutuu vain 65%:sti ja suun terveydenhuollon osalta odotusaika on keskimäärin 10 kuukautta. Suomen hallituksen päätös hoitotakuun pidentämisestä kolmeen kuukauteen muuttanee perusterveydenhuollon osalta kyseistä strategian mittarin tavoitetasoa, kuitenkin niin, että hoidon saatavuuden parantamisen osalta työtä jatketaan intensiivisesti. Liitteenä strategian mittarit kokonaisuudessaan.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee strategisten mittareiden tilanteen tiedoksi. Toimitetaan myös aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 21 Strategiset mittarit 1-4 2024



Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokoonpanon päivittäminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 109

2364/00.00.01/2024

Valmistelija Vähäkangas Pia

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen lakisääteisiä vaikuttamistoimielimiä ovat nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. Laissa hyvinvointialueesta (611/2021 § 32) määritellään, että aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielimen jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan yksi varsinainen jäsen ja yksi varajäsen. Valitut jäsenet edustavat oman kuntansa vaikuttamistoimielintä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus on valinnut vaikuttamistoimielinten jäsenet 12.12.2022 (§221). Vanhus- ja vammaisneuvoston toimikauden pituus on hyvinvointialueen valtuustokauden mittainen (1.1.2023-31.5.2025).

Kristiinankaupunki ehdottaa hyvinvointialueen vanhusneuvoston uudeksi varsinaiseksi jäseneksi Christer Rønnlundin (liitteenä Kristiinankaupungin hallitus 19.2.2023). Uuden jäsenen valinta on muuttunut ajankohtaiseksi Hans Invesgårdin poismenon johdosta.

Sektorijohtaja, ikäihmiset Vähäkangas Pia

ehdottaa, että aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen vanhusneuvoston varsinaiseksi uudeksi jäseneksi Christer Rønnlund. Hän edustaa Kristiinankaupunkia.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 22 Ote Kristiinankaupungin hallitus 19022024



Vanhusneuvoston toimintakertomus vuodelta 2023

Aluehallitus 13.05.2024 § 110

2866/00.04/2024

Valmistelija Vähäkangas Pia

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueiden vaikuttamistoimielimistä säädetään hyvinvointialueissa (611/2021 § 32). Vaikuttamistoimielimet ovat edustamansa väestöryhmän vaikuttamis- ja kuulemiskanavia. Lain mukaan aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä ja antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan. Hyvinvointialueen vanhusneuvosto edistää ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto laatii vuosittain toimintakertomuksen toiminnastaan. Vanhusneuvosto käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 3.4.2024 vuoden 2023 toimintakertomuksen (liitteenä).

Sektorijohtaja, ikäihmiset Vähäkangas Pia

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee tiedoksi Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintakertomuksen 2023.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 23 Toimintakertomus 2023 vanhusneuvosto



Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 111

2936/00.02.01/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää myös aluehallituksen esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen ja aluehallituksen jaoston on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa viranhaltijapäätöksen tekemisestä tai pöytäkirjan tarkastamisesta.

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n 5 momentissa on lueteltu asiaryhmät, joihin ei voi käyttää otto-oikeutta. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Edellä mainittujen säännösten nojalla aluehallitukselle ilmoitetaan, 1.1.2023 lukien, seuraavien toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset:

aluehallituksen jaostot, kansalliskielilautakunta, hyvinvointialuejohtaja ja johtavat viranhaltijat.

Aluehallitukselle toimitetaan ohessa luettelo viranhaltijapäätöksistä ja mainittujen toimielinten pöytäkirjojen otsikoista.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa aluehallituksen päättävän, että se ei käytä otto-oikeuttaan liitteessä mainittuihin päätöksiin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 24 Jaostojen asialistat

Liite 25 Päätösluettelo 13052024



Aluevaltuuston päätösten 22.4.2024 täytäntöönpano ja laillisuuden valvonta

Aluehallitus 13.05.2024 § 112

2937/00.02.01/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston 22.4.2024 pitämän kokouksen pöytäkirja on tarkastettu 29.4.2024 ja julkaistu hyvinvointialueen verkkosivustolla 30.4.2024. Aluevaltuusto on 11.3.2024 pitämässään kokouksessa päättänyt asioista, jotka käyvät ilmi liitteestä (pöytäkirja § 16-26). Aluevaltuuston päätökset noudattavat aluehallituksen ehdotuksia seuraavin kommentein ja muutoksin:

§ 16 - 19 hyväksyttiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

§ 20 hyväksyttiin tarkastuslautakunnan ehdotuksen mukaisesti.

§ 21 - 26 hyväksyttiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Valtuuston kokouksessa tehtiin yksi aloite. Aloite vietiin hallitukselle jatkovalmisteltavaksi..

Hyvinvointialueesta annetun lain 148 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa aluehallituksen toteavan, että aluevaltuuston 22.4.2024 tekemät päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, kuuluvat valtuuston toimivaltaan eivätkä ole lainvastaisia. Aluehallitus päättää täten panna päätökset täytäntöön.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 26 Aluevaltuusto_22-4-2024_Pöytäkirja



Selonteko tehdyistä aloitteista, jotka kuuluvat valtuuston toimivaltaan

Aluehallitus 13.05.2024 § 113
1494/00.02.01/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuustoryhmillä ja valtuutetuilla on oikeus tehdä aluevaltuuston kokouksissa kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevista asioista.

Hallintosäännön 142. §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Vuonna 2022 aluevaltuuston kokouksissa tehtiin 18 aloitetta, joista 13 on käsitelty aluevaltuuston kokouksissa 22.4.2023 mennessä. Jäljelle jäävät viisi aloitetta ovat vielä valmistelussa.

Vuonna 2023 aluevaltuuston kokouksissa tehtiin 24 aloitetta, joista 12 on käsitelty aluevaltuuston kokouksissa 22.4.2024 mennessä. Jäljelle jäävät 12 aloitetta ovat vielä valmistelussa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä on vuonna 2022 siirretty neljä aloitetta, jotka on nyt käsitelty loppuun aluevaltuustossa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 30. §:n mukaan hyvinvointialueen jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Palvelun käyttäjällä on lisäksi oikeus tehdä aloitteita kyseistä hyvinvointialueen palvelua koskevassa asiassa.

Aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitelin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Muun toimielimen kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Vuonna 2023 tehtiin hyvinvointialueen asukkaiden toimesta yksi aloite, joka voidaan katsoa kuuluvan aluevaltuuston toimivaltaan. Näistä yksi on vastattu.

Ohessa on kooste vuonna 2022 ja 2023 tehdyistä valtuutettujen aloitteista sekä aloitteista, jotka on tehty vuonna 2023 valtuuston toimivaltaan kuuluvista asioista.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että aluehallitus antaa aluevaltuustolle tiedoksi luettelon valtuutettujen aloitteista sekä aloitteista, jotka on tehty aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista asioista.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

Liite 27 Saapuneet valtuustoaloitteet ja kansalaisaloitteet

Vastaus valtuustoaloitteeseen; Omalääkäri- ja omahoitotoiminnan laajentaminen kaikille, P Ragnäs

Aluehallitus 13.05.2024 § 114
2867/00.02.00/2024

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Patrik Ragnäs ym. ovat jo 6.6.2022 jättäneet valtuustoaloitteen, joka koskee mahdollisuutta laajentaa omalääkäri- ja omahoitajajärjestelmää niin, että se koskee kaikkia. Järjestelmässä omalääkäri/-hoitaja toimii helposti ja joustavasti tavoitettavana terveydenhuollon asiantuntijana verkon, videoyhteyden tai puhelimen välityksellä sekä lähivastaanotolla. Järjestelmä mahdollistaa pitkäaikaisen potilassuhteen. Aloitteen mukaan järjestelmä parantaisi perusterveydenhuollon saatavuutta ja hoitotakuun toteutumista. Esimerkkinä toimivasta omalääkäripalvelusta mainitaan Pihlajalinnan ikäihmisten palvelut, joita voitaisiin laajentaa koskemaan muitakin kuntalaisia. Vastaus aloitteeseen hyväksyttiin aluehallituksen kokouksessa 30.5.2023 (§169), mutta asia vedettiin valtuuston esityslistalta 12.6.2023 (§ 49) pois.

Hoidon jatkuvuuden parantaminen perusterveydenhuollossa on tärkeä osa hyvinvointialueen peruspalveluihin tekemistä panostuksista. Pienillä paikkakunnilla hoidon jatkuvuus on yleensä verraten hyvä, sillä potilaiden ja henkilöstön pienempi määrä luo automaattisesti jonkin verran jatkuvuutta. Suurimmissa sosiaali- ja terveyskeskuksissa haasteet ovat suurimmat myös tämän asian osalta. Hyvinvointialue haki talvella 2024 valtion hankerahoitusta perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuuden kehittämiseen. Hakemus valitettavasti hylättiin, mutta kehittämistyö jatkuu osana normaalia toimintaa. Varsinaista omalääkärijärjestelmää on nykytilanteessa vaikea toteuttaa vaikean lääkärripulan vuoksi, mutta sen sijaan on helpompi toteuttaa järjestelmä, jossa muu hoitohenkilöstö toimii potilaan omana yhteyshenkilönä. Järjestelmää kehitetään ensimmäisessä vaiheessa Vaasan sosiaali- ja terveyskeskuksessa painopisteen ollessa potilaissa, jotka kärsivät pitkäaikaissairauksista, kuten astma, diabetes, tuki- ja liikuntaelinsairaudet, psykiatriset diagnoosit ja muistisairaudet.

Tavoitteena on parantaa hoidon jatkuvuutta ja saatavuutta kroonisista sairauksista kärsivillä potilailla, jotka ovat toistuvasti hoitokontaktissa perusterveydenhuoltoon. Tarkoituksena on myös laatia malli, joka voidaan ottaa käyttöön muissa sosiaali- ja terveyskeskuksissa. Lisäksi parannetaan yhteistyötä eri ammattiryhmien välillä ja helpotetaan erilaisten digitaalisten palvelujen käyttöönottoa. Kun kroonisista sairauksista kärsivillä potilailla on oma yhteyshenkilö, odotetaan yhteydenottojen määrän asiakaspalvelukeskukseen ja kiireellisten ajanvarausten tarpeen vähenevän, ja näin hoidon saatavuus muissa potilasryhmissä paranisi. Kehittämistyötä helpottaa myös hyvinvointialueen organisaation mahdollistama integroitu toiminta sekä tulossa oleva yhteinen asiakas- ja potilastietojärjestelmä. Toimintaa kehitetään siis jo nyt pitkälti aloitteen sisällön mukaisesti.

Kristiinankaupungin vanhusneuvosto on vuonna 2022 esittänyt aloitteen hyvinvointialueelle vastaavalla sisällöllä, ja sama vastaus voidaan antaa vanhusneuvostolle.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

- ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa vastauksen valtuustoaloitteeseen selontekona aluevaltuustolle. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

- ehdottaa, että aluehallitus antaa saman vastauksen Kristiinankaupungin vanhusneuvoston esittämään aloitteeseen samalla sisällöllä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Jakelu

Liitteet

Liite 28 Aloite, Omalääkäri- ja omahoitajatoiminta, P Ragnäs

Liite 29 Kansalaisaloite: Vanhusneuvosto, Kristiinankaupunki, Omalääkäritoiminta



Vastaus valtuustoaloitteeseen, Lastensuojelun ostopalvelujen selvittäminen ja omaksi toiminnaksi siirtäminen, H Moisio

Aluehallitus 13.05.2024 § 115
2868/00.02.00/2024

Valmistelija Sjöström Pia-Maria

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Harri Moisio on jättänyt 2.10.2023 valtuustoaloitteen, jossa esitetään lastensuojelun ostopalvelujen selvittämistä ja omaksi toiminnaksi siirtämistä. Aloitteen mukaan Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän alaikäisten sosiaalihuollon ostopalvelut ylittivät talousarvion 2,3 milj. eurolla ja suurin osa niistä koski lapsi- ja perhesosiaalityötä sekä lastensuojelua. Aloitteessa esitetään, että hyvinvointialueen omien nuorten sijoittumisesta tehdään selvitys ja että samalla selvitetään, paljonko muualta maasta tulleita lapsia ja nuoria on sijoitettuna hyvinvointialueella sijaitsevilla yksityisillä laitoksilla. Selvityksen yhtenä tavoitteena on, että jokainen hyvinvointialue huolehtisi omista sijoitetuista lapsista ja nuorista yhdessä omien hyte-alueiden monialaisten toimijoiden kanssa.

Lastensuojelun tehtävänä on turvata lapsen terveys ja kehitys, jos lapsen huolenpidossa tai kasvuolosuhteissa on puutteita tai jos lapsi itse vaarantaa vakavasti terveyttään tai kehitystään. Ensisijaisesti tarjotaan erilaisia avohuollon tukipalvelumuotoja. Alle 18-vuotiaan lapsen huostaanotto ja sijaishuoltoon sijoittaminen on viimesijainen ratkaisu silloin, kun se on lapsen edun mukaista eikä muilla tukimuodoilla ole vaikutusta. Hyvinvointialueen sosiaalityöntekijät vastaavat lastensuojelutoimenpiteiden tarpeen arvioinnista ja voivat sijoittaa lapsen väliaikaisesti sijaishuoltoon ns. kiireellisenä sijoituksena. Sijoitus vahvistetaan hallinto-oikeudessa. Lapsi voidaan tukitoimena sijoittaa sijaishuoltoon myös vapaaehtoisesti yhteisymmärryksessä huoltajien ja lapsen itsensä kanssa (jos hän on yli 12-vuotias).

Lapsi voidaan sijoittaa sijaishuoltoon joko yksityiskotiin (sukulaisen luokse, perhehoitoon tai ammatilliseen perhehoitoon) tai lastensuojelulaitokseen. Yleensä suositetaan perhehoitoa, mutta se ei ole aina sopivin sijoitusmuoto, ja lisäksi perhekoodista on pulaa. Hyvinvointialue ylläpitää omana toimintana neljää lastensuojeluyksikköä, joissa on yhteensä 20 paikkaa (Kustaala, jossa on kaksi eri yksikköä, sekä Mäntykoti). Kustaalassa on yhteensä 13 paikkaa ja Mäntykodissa 7 paikkaa. Aluehallituksen päätöksen 15.12.2023 (§ 332) mukaisesti on perustettu yksikkö, joka voi tarjota tehostettuja avohuollon tukipalveluja lastensuojelun asiakkaille, ja mahdollisuuksia perustaa oma ruotsinkielinen lastensuojeluyksikkö ensisijaisesti hyvinvointialueen pohjoisosiin selvitetään. Lisäksi laaditaan kokonaisselvitys omien lastensuojeluyksikköjen tulevasta tarpeesta molempien kieliryhmien osalta paikkamäärän, maantieteellisen sijainnin ja sisällön suhteen.

Viimeisimmän seurannan ajankohtana hyvinvointialueella oli 228 sijaishuollossa olevaa lasta. 128 lasta eli 56 % oli sijoitettu perhehoitoon, tavoitteena on osuuden kasvattaminen n. 70 %:iin. Sadasta lastensuojelulaitokseen sijoitetusta lapsesta 16 % oli sijoitettu omiin yksikköihin ja 84 % ostettuihin laitospaikkoihin. 44 % (37 kpl) ostetuista paikoista oli hyvinvointialueen ulkopuolella. Samalla Pohjanmaan yksityisiin lastensuojeluyksikköihin oli sijoitettuna 69 lasta ja nuorta, joiden kotikunta oli hyvinvointialueen ulkopuolella.

Hyvinvointialueen strategian ja tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman mukaan ehkäisevään työhön, varhaiseen tukeen sekä avoimiin ja puoliavoimiin hoito- ja palvelumuotoihin tulee painostaa voimakkaasti. Sijaishuoltoon sijoitettaessa ensisijainen vaihtoehto on perhehoito. Sijaishuoltoon sijoitettavilla lapsilla, jotka eivät sovellu perhehoitoon, on monenlaisia tarpeita, jotka tulee täyttää eri tavoin. Sijoitetuille lapsille ja nuorille on useimmiten eduksi, että heidät sijoitetaan lähelle aikaisempaa arkeaan, ja järjestäjän näkökulmasta on tärkeää, että hyvinvointialueella on riittävästi omia lastensuojeluyksikköjä ja omaa osaamista. Ostopalveluja tarvitaan kuitenkin tulevaisuudessakin, sekä



hyvinvointialueelta että sen ulkopuolelta. Joidenkin lasten ja nuorten täytyy päästä kauemmaksi arkiympäristöstään. Muualta maasta tulevien, Pohjanmaan yksityisiin lastensuojeluyksikköihin sijoitettujen lasten osuus aiheuttaa jossain määrin haasteita oheispalvelujen, lähinnä psykiatristen palvelujen järjestämiselle, mutta se ei ole hyvinvointialueen päätösvaltaan kuuluva asia.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdotetaan, että aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteen vastauksen selvityksenä aluevaltuustolle. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Jakelu

Liitteet

Liite 30 Aloite; Oma toiminta vs ostopalvelut, H Moisio



Vastaus valtuustoaloitteeseen, Malmin sairaalan toiminnan kriittinen arviointi, Asko Salminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 116
2892/00.02.00/2024

Valmistelija Sjöström Pia-Maria

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Asko Salminen ym. ovat 2.10.2023 jättäneet valtuustoaloitteen Pietarsaassa sijaitsevan Malmin sairaalan erikoissairaanhoidon toiminnan kriittisestä arvioinnista osana talousarviotyötä vuodesta 2025 eteenpäin. Samalla on myös arvioitava yhteistyö Keski-Pohjanmaan keskussairaalan kanssa siten, että yhteistyö alueiden välillä olisi mahdollisimman sujuvaa ja molempia osapuolia tyydyttävää.

Aloitevastaus on valmisteltu yhteistyössä sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialajohtajan ja sairaalapalvelujen toimialajohtajan kanssa. Aloite on saapunut ennen vuoden 2024 talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksymistä. Vuonna 2024 Malmin sairaalan toimenpideyksikkö ja lastenosasto on lopetettu ja aikuisten somaattisen erikoissairaanhoidon avohoito on keskitetty yhteiseksi hallinnolliseksi yksiköksi, jolla on pitkällä aikavälillä tarkoitus olla myös yhteiset tilat. Toimintaa on siis arvioitu kriittisesti jo vuoden 2024 talousarviotyön ja toiminnan suunnittelun yhteydessä, eikä nykytilanteessa ole tarvetta supistaa toimintaa enempää, vaan erikoissairaanhoidon lähivastaanottoa on pikemminkin tarve lisätä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteistyötä säädellään asiakkaan lakisääteisen valinnanvapauden lisäksi myös hyvinvointialueiden välisellä yhteistyösopimuksella, jonka aluevaltuusto on hyväksynyt (28.11.2022 § 113). Yhteistyösopimus täyttää yleisesti ottaen tehtävänsä hyvin, eikä siihen ole suunnitteilla suuria sisällöllisiä muutoksia. Mahdollisuus saada hoitoa Keski-Pohjanmaan keskussairaalasta on potilaan näkökulmasta tärkeää, erityisesti silloin kun hoitoa on annettava keskussairaalassa kiireellisesti tai toistuvasti, sillä välimatka Vaasaan on selvästi pidempi. Hyvin toimiva yhteistyösopimus on tästä syystä tärkeä. Se, että potilaat valitsevat hoidon hyvinvointialueen ulkopuolelta, aiheuttaa toki myös lisäkuluja, koska hyvinvointialueella on joka tapauksessa oltava valmiudet tarjota vastaavaa palvelua itse. Jotta Pohjanmaan erikoissairaanhoidopalvelut valitsevien määrä kasvaisi, on eduksi tarjota hyvin toimivia avohoitopalveluja ja kehittää erikoissairaanhoidon avohoitoa Malmin sairaalassa.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa vastauksen valtuustoaloitteeseen selontekona aluevaltuustolle. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Liitteet

Liite 31 Valtuustoaloite Malmin sairaalasta ja Keskipohjanmaan keskussairaalasta, A Salminen



Vastaus valtuustoaloitteeseen; Opasteet ja ohjeet, R Åkers

Aluehallitus 13.05.2024 § 117

2895/00.02.00/2024

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuutettu Rebecca Åkers on 20.12.2023 jättämässään valtuustoaloitteessa ehdottanut, että hyvinvointialue selvittää, voivatko kaikki ihmiset riippumatta sukupuolesta käyttää toimitilojen wc:itä siten, että kokevat olonsa mukavaksi ja että asiakkaille tarkoitettu informaatiomateriaali ei tue binääristä sukupuolikäsitystä.

Åkersin aloitteen taustalla on oikeusministeriön raportti vuodelta 2021, jossa käsitellään sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kohtelua ja heidän kokemaansa syrjintää sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Uusien toimitilojen suunnittelu tehdään huomioiden erilaisten ihmisten tarpeet. Suunnittelussa otetaan huomioon esimerkiksi liikuntarajoitteisten, kuulo- ja näkörajoitteisten ihmisten tarpeet ja enenevässä määrin myös kulttuuriseen taustaan ja sukupuoleen liittyvät taustat. Tilat pyritään siis suunnittelemaan niin, että ne ovat turvallisia kaikille käyttäjille. Vanhojen toimitilojen remontoinnissa tämä asia huomioidaan myös.

Hyvinvointialueen tuoreimmassa uudisrakennuksessa, Vaasan Hietalahden H-talossa, on sukupuolineutraaleita WC-tiloja. Esimerkiksi hyvinvointialueen hallinnon työskentelytiloissa Hietalahden X- ja G-rakennuksissa WC:t ovat myös sukupuolineutraaleja. Asia on siis jo nyt huomioitu laajasti kiinteistöissä, jotka Pohjanmaan hyvinvointialue omistaa.

Hyvinvointialueella on toimintaa lähes 500 eri kiinteistössä. Hyvinvointialue vuokraa toimitiloja esimerkiksi kunnilta mutta myös yksityiseltä sektorilta. On hyvin kiinteistökohtaista, millaisia WC-tiloja niissä on. WC:t, joissa on vain yksi WC-istuin, ovat useissa tapauksissa jo nyt sukupuolineutraaleja, kun taas WC:t, joissa on useita koppeja, ovat binäärisesti miesten tai naisten. Näiden läheisyydessä on yleensä aina liikuntarajoitteisten WC, joka on yhteinen kaikille sukupuolille. Hyvinvointialueen asumisyksiköissä asukkailla on pääosin käytössä oma WC.

Sukupuolineutraalien WC-tilojen lisääminen on riippuvaista siitä, millaiset WC-tilat kussakin kiinteistössä on, eli ovatko WC:t yhden WC-istuimen tiloja, jotka ovat tai voidaan muuttaa sukupuolineutraaleiksi vai usean kopin WC-tiloja. Usean kopin WC-tilojen muuttamisessa sukupuolineutraaliksi pitää ottaa huomioon myös kulttuuriset tekijät, sillä hyvinvointialueen asukkaista osa haluaa käyttää vain sellaisia WC-tiloja, jotka ovat binäärisen sukupuolikäsityksen mukaisesti saman sukupuolen edustajien käytössä.

Åkersin aloitteessaan nostama asia WC-tiloista, jossa kaikkiin sukupuoliin kuuluvat ihmiset voivat asioida turvallisesti ja tuntea olonsa mukavaksi, on siis jo otettu ja otetaan jatkossakin huomioon uusien tilojen ja remonttien suunnittelussa. Muutoksia tehdään tilojen mahdolliset rajoitteet huomioon ottaen samassa aikataulussa, kun kiinteistöjä muuten remontoidaan.

Åkers nostaa aloitteessaan toisena asiana asiakkaille suunnatut informaatiomateriaalit. Hyvinvointialueen ulkoiseen viestintään osallistuvat kaikki yli 8000 henkilöstön jäsentä. Viestintämateriaalia on käytössä paljon. Osa materiaalista on tuotettu palveluyksikössä ja osan tekemiseen on osallistunut hyvinvointialueen viestinnän asiantuntijat. Osa materiaalista on ollut käytössä jo kuntien ja kuntayhtymien aikana ja osaa on tehty uutena tai päivitetty hyvinvointialueelle. Käytössä on myös kolmansien osapuolien tuottamaa viestintämateriaalia (esim. THL, järjestöt, yritykset).



Uusissa materiaaleissa ja päivitettävissä materiaaleissa ohjeistetaan käyttämään sukupuolineutraalia kieltä. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että ruotsin kielessä ei käytetä naiseen viittaavaa pronominia hon tai mieheen viittaavaa pronominia han, vaan pronominia hen. Esimerkiksi esitteessä ”Tervetuloa synnyttämään” puhutaan puolisoista ja tukihenkilöistä, eikä oleteta, että kyseessä olisi isä. Toisena esimerkkinä viestintämateriaalissa liittyen maksuttomaan ehkäisyyn alle 25-vuotiaille huomioitiin sukupuolten ja seksuaalisuuden monimuotoisuus valitsemalla kuvia, jotka eivät tue binääristä sukupuolikuvaa tai heteronormatiivisuutta.

Viestintämateriaalia on paljon ja sitä tuotetaan sekä keskitetysti että yksiköissä. Kaikkien viestintämateriaalien päivittäminen on hidasta. Toisaalta yksittäisen, materiaalia tuottavan henkilön omalla herkkyydellä havaita syrjivät muotoilut materiaalin laatimisen hetkellä on suuri vaikutus lopputulokseen. Tavoitteena kuitenkin on, että hyvinvointialue ei omassa viestintämateriaalissaan syrji ketään.

Hyvinvointialueella laaditaan parhaillaan toiminnallista yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Sen pohjalle on kerätty kattava tilannekuva yhdessä esimerkiksi asiakasraatien ja neuvostojen kanssa. Työ etenee eri toimialoille yhdenmukaisella tehtävänannolla. Syrjimättömyyteen liittyen toimialoja pyydetään tehtävänannossa arvioimaan toimialansa palveluiden saavutettavuus eri käyttäjäryhmien kannalta huomioiden erilaiset syrjintäperusteet. Toimialoja pyydetään myös suunnittelemaan 1-3 keskeistä toimenpidettä, joilla toimialalla parannetaan palveluiden yhdenvertaista saatavuutta unohtamatta sukupuolten tasa-arvoa. Suunnitelmaan kuuluu myös se, että toimialat arvioivat omasta toiminnastaan käytäntöjä ja toimintatapoja, jotka voivat aiheuttaa syrjintäriskin tai syrjintää. Toimialat listaavat myös koulutustarpeensa liittyen yhdenvertaisuuteen ja palveluiden saavutettavuuteen.

Tämän työn tuloksena hyvinvointialueelle saadaan nykyistä parempi, toimintaan perustuva tilannekuva ja kehittämisohjelma, jolla tuetaan myös sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden parempaa huomioimista palveluyksiköissämme.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että hyvinvointialuehallitus antaa vastauksen valtuustoaloitteeseen selvityksenä aluevaltuustolle. Hallitus ehdottaa valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Jakelu

Liitteet

Liite 32 Valtuustoaloite, Opasteet ja ohjeet, R Åkers

Vastaus valtuustoaloitteeseen, Säästöohjelma, Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä

Aluehallitus 13.05.2024 § 118

2897/00.02.00/2024

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä ehdotti 4.10.2022 jätetyssä valtuustoaloitteessa, että laaditaan säästöohjelma mahdollisimman pian ja että Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus tarkastelee rutiinejaan ylempien viranhaltijoiden kanssa. Aloitteen mukaan kun toimitaan ajoissa, on mahdollisuuksia saavuttaa säästöjä ilman, että se vaikuttaa palveluun, laatuun tai saatavuuteen. Esimerkkinä säästökohteista mainitaan asunnon muutostyöt.

Hyvinvointialueen on korvattava vaikeavammaiselle henkilölle asunnon muutostöistä sekä asuntoon kuuluvien välineiden ja laitteiden hankkimisesta hänelle aiheutuvat kohtuulliset kustannukset, jos hän vammansa tai sairautensa johdosta välttämättä tarvitsee näitä toimenpiteitä suoriutuakseen tavanomaisista elämän toiminnoista. Kyseessä on subjektiivinen oikeus, jota ei voi evätä vedoten määrärahan puutteeseen. Asunnon muutostöiden sekä välineiden ja laitteiden.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on sopimukset Teese Botnia Oy Ab:n ja Alerten kanssa, jotka toimivat palveluntuottajina asuntojen muutostöihin liittyvissä rakentamispalvelutehtävissä ja tuottavat sekä kartoitus- että kustannusarviointipalvelua kohteeseen. Hyvinvointialueen päätöksenteko ohjaa toimintaa ja on aina edellytyksenä tilaukselle ja töiden aloitukselle.

Teese Oy:llä on Vaasassa varasto, jossa on tällä hetkellä n.20 ramppikonaisuutta. Näitä hyödynnetään koko ajan. Ramppien määrä on tällä hetkellä sellainen, että todennäköisesti ei tarvitse ostaa uusia lähiaikoina. Viimeiset pari vuotta ramppikanta on pysynyt tasaisena. Siinä vaiheessa, kun ramppi käy asiakkaalla tarpeettomaksi, tekee sosiaalityöntekijä Teeselle pyynnön rampin purkamisesta. Teese Oy tekee purkutyön. Teesellä ja vammaispalvelulla on yhteinen SharePoint-alusta asunnon muutostöitä varten. Tämän alustalle Teese on kevään aikana laatimassa oman kansion rampeille valokuvineen ja mittoineen. Alertella on pieni varasto, jota säilytetään 1x1m ritilöitä, jos on asiakas, joka haluaa poistaa hänelle asennetun rampin. Alertella ei ole tällä hetkellä ritilätasoja varastossa. Näillä järjestelyillä pystytään toimimaan kustannuksia säästäen ja uudelleen käyttämään käyttäjälleen tarpeettomiksi tulleita rampeja.

Vuoden 2023 talousarvion valmistelun yhteydessä voitiin todeta, että Pohjanmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio on suurempi kuin marraskuussa 2022 ilmoitetun valtionrahoituksen kehukset. Hyvinvointialue on laatinut vuoden 2023 aikana vuosille 2023-2026 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman, jonka aluevaltuusto hyväksyi 12.6.2023. Ohjelman sopeuttamistaso vuosille 2023-2025 oli 95 miljoonaa euroa, josta 10 miljoonaa euroa kohdistettiin vuodelle 2023. Ohjelmaan sisältyvät säästöt painottuvat vuodelle 2024. Ohjelman toimenpiteet jaettiin kolmeen kategoriaan: 1. toimenpiteet, joiden avulla kehitetään toimintaa toimialoitain, 2. satsauksiin ennaltaehkäiseviin palveluihin sekä 3. toimenpiteisiin, joilla pyritään sopeuttamaan palvelujärjestelmää talouden reunaehtoihin.

Valtuuston 12.6.2023 hyväksymä tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma koskee toimintavuotia 2023-2024. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025-2026 valmistelutyö on käynnistynyt, jotta talous saadaan tasapainoon. Ohjelman valmistelu alkoi yhteisellä seminaarilla (19.1.2024) aluevaltuuston ja hallituksen kanssa.

Hyvinvointialueen valtuusto päätti 11.3.2024, että vuoden 2025 sopeutustaso on 30 miljoonaa euroa ja vuoden 2026 sopeutustaso 10 miljoonaa euroa. Valtuusto päivittää sopeutustason, jos taloudellinen tilanne muuttuu.



Aluevaltuusto hyväksyi 22.4.2024 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman vuosille 2025-2026. Pohjanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi osoitti 38 miljoonan euron alijäämää. Tulos on 23,9 miljoonaa euroa budjetoitua parempi, mutta koska vuoden 2024 talousarvion alijäämä on lähes yhtä suuri eli 33,9 miljoonaa euroa, kertyy vuoden 2024 loppuun mennessä 71,9 miljoonan euron alijäämä, joka on katettava viimeistään vuoden 2026 loppuun mennessä.

Taloussuunnitelmaan 2023 – 2026 on laskettu tarvittavan 80 miljoonan euron sopeuttamistoimenpiteet. Suurimmat säästöt kohdistuvat siten vuosiin 2024 ja 2025. Hyvinvointialueen rahoitustaso elää edelleen, minkä vuoksi säästötarpeen lopullista ja tarkkaa tasoa ei voida tällä hetkellä sanoa. Joka vuosi syntyy alijäämää, joka kasvaa kumulatiivisesti yli 30 miljoonalla eurolla. Vaatimuksena on, että syntyvä alijäämä korjataan kokonaisuudessaan vuoden 2026 loppuun mennessä. Se puolestaan edellyttää n. 80 miljoonan euron sopeuttamistoimia vuosina 2023–2026.

Vastauksena Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen voidaan todeta, että aloitteen jättämisen (4.10.2022) jälkeen on hyvinvointialueelle laadittu tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmat vuosille 2023-2024 ja 2025-2026. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmat sisältävät säästötoimenpiteitä, jotka voitaneen katsoa valtuustoaloitteessa tarkoitetuksi säästöohjelmaksi. Myös asunnonmuutostöiden osalta hyvinvointialue vammaispalvelut on ryhtynyt toimenpiteisiin, joilla saavutetaan kustannussäästöjä.

Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että aluehallitus esittää valtuustolle, että aloitteen jättämisen jälkeen (4.10.2022) on hyvinvointialueelle laadittu tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma vuosille 2023-2026. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmat 2023-2024 ja 2025-2026 sisältävät säästötoimenpiteitä, jotka voidaan katsoa valtuustoaloitteessa tarkoitetuksi säästöohjelmaksi. Myös asunnonmuutostöiden osalta hyvinvointialueen vammaispalvelut on ryhtynyt toimenpiteisiin, joilla saavutetaan kustannussäästöjä. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite Aloite, Yhteistyö Keski-Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden
33 kanssa, Pettersson



Vastaus valtuustoaloitteeseen, Sairaanhoidajien alan vaihto, D Pettersson

Aluehallitus 13.05.2024 § 119

2903/00.02.00/2024

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän aloitteessa pyydetään selvittämään miksi hoitohenkilöstö, joka ei työskentele hyvinvointialueella on päättänyt vaihtaa alaa. Lisäksi pyydetään selvittämään keinoja alalle paluun tukemiseksi.

Vastauksessa selvitetään ÖVPH:n henkilöstövaihtuvuutta, mikä on maltillinen. Työnantajana meillä ei ole keinoja selvittää yksityishenkilöiden alanvaihtoa. Kansallinen selvitystyö on vasta käynnistynyt, STM tiedotteen mukaan alustavat raportit on saatavissa kevään 2024 aikana. Hyvinvointialueella on olemassa erilaisia keinoja tukea alalle paluuta, toimenpiteet voidaan suunnitella yksilöllisesti. Hyvinvointialueella on myös aktiivinen yhteistyö koulutuksen järjestäjien kanssa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen selontekona aluevaltuustolle. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Hallituksen jäsen David Pettersson ehdotti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun, jossa pyritään antamaan tarkempi vastaus siihen, minkä vuoksi henkilöstö vaihtaa alaa ja miten tätä seurataan. Palautusehdotusta kannattivat valtuutetut Bystedt ja Rantala, minkä jälkeen hallitus hyväksyi sen. Niin ollen asia palautettiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että sektorijohtaja Erkki Penttinen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Jakelu

Liitteet

Liite 34 Vastaus aloitteeseen koskien hoitohenkilöstön uranvaihtoa, M Orava

Liite 35 Hoitohenkilökunnan alan vaihto, D Pettersson



Valtuustoaloitevastaus; Henkilökunnan veto- ja pitovoiman lisääminen, K Yli-Pelkola

Aluehallitus 13.05.2024 § 120

2919/00.02.00/2024

Valmistelija Orava Marjo
Nähls Carina
Nieminen Peter
Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuutettu Kim Yli-Pelkolan valtuustoaloitteessa ehdotetaan maksettavaksi opiskelijoille päiväpalkkaa viimeisen vuoden harjoittelusta. Lisäksi hän ehdottaa henkilöstöetuja 5 ja 10 vuoden palvelussuhteen jälkeen.

Vastauksessa kuvataan Pohjanmaan hyvinvointialueen käytäntöjen mukaisesti eri sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmien mahdollisuuksia toteuttaa osa harjoittelusta palkallisena. Varsinaista päiväpalkkaa ei makseta, vaan harjoittelu tapahtuu soveltuviin määrin työsuhteessa.

Hyvinvointialue on uusi organisaatio, jolla on käytössä erilaisia henkilöstöetuja. Lisäksi valmisteilla on erilaisia palkitsemisen välineitä. Palvelusvuosiin sidottu henkilöstöetu ei tässä vaiheessa ole tarkoituksenmukainen.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen selontekona aluevaltuustolle. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että sektorijohtaja Erkki Penttinen toimi asian esittelijänä, koska varsinainen esittelijä oli estynyt.

Jakelu

Liitteet

Liite 36 Vastaus aloitteeseen Henkilökunnan veto- ja pitovoiman lisääminen

Liite 37 Valtuustoaloite Henkilökunnan veto ja pitovoiman lisääminen, K Yli-Pelkola



Muut mahdolliset asiat

Aluehallitus 13.05.2024 § 121

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.



Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 13.05.2024 § 122

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.24.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 103, § 104, § 107, § 108, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 101, § 102, § 105, § 106, § 109

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2-4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.