



## Sopimuspalokuntalaisten palkkioiden harmonisointi

### Pelastustoimen jaosto 07.05.2024

2908/01.00.00/2024

Valmistelija Gref Dan

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastuslaitoksella toteuttaa toiminta-alueellaan laajasti yhteistoimintaa kolmannen sektorin kanssa, eli sopimuspalokuntien kanssa. Nämä ovat tärkeä osa toimintaa. Sopimuspalokuntalaiset ovat henkilöitä, jotka osallistuvat pelastustoimintaan. He osallistuvat hälytyksiin, harjoituksiin, huoltotehtäviin ja valistustyöhön. He voivat osallistua tähän työhön vapaaehtoisesti ja ilman korvausta, tai sitten he saavat korvausta tehdystä työstä. Pohjanmaan hyvinvointialueella toimii kolme erilaista sopimuspalokuntatyyppeä. Yksi on aatteellinen vapaahetoinen palokunta (VPK), jonka jäsenet eivät saa rahallista korvausta työstään. VPK ry-yhdistykselle maksetaan sopimuksen mukaista korvausta vuosittain. Toinen ryhmä ovat VPK:t, jonka jäsenet saavat korvausta osallistumisesta toimintaan. Heille Hyvinvointialue toimii sijaismaksajana, ja hoitaa työnantajan tehtävät. Kolmantena ryhmänä ovat sopimuspalokuntalaiset, joilla on suora työsopimus, ja heille palkanmaksut toteutetaan kuin vakinaiselle henkilökunnalle. VPK:läisiä oli vuoden 2023 lopussa 361 henkilöä ja työsopimuksella toimivia sopimuspalokuntalaisia 513 hlöä.

Kun Pohjanmaa hyvinvointialue perustettiin, niin alueet liittyen Pietarsaareen, Luotoon ja Bosundiin siirtyivät Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Tämän alueen palokunnat olivat aikaisemmin kuuluneet Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitokseen. Vuodenvaihteessa 2022-2023 Vaasaan kuuluneen Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokunnat jatkoivat omalla korvausjärjestelmällään ja Keski-Pohjanmaan sekä Pietarsaaren alueen pelastuslaitokseen kuuluneiden kuntien palokunnat jatkoivat omalla palkkajärjestelmällään.

Korvausten harmonisoinnin toteuttaminen on tullut ajankohtaiseksi, koska ollaan uusimassa pelastuslaitoksen työajan suunnittelu- ja seurantaohjelmaa. Siirtyminen uuteen yhteisen ohjelmaan on tarkoitus tapahtua loppukesästä 2024. Kahta, omilla alueillaan toimivaa, nykyistä ohjelmaa (Promeron) on tarkoitus korvata yhdellä uudella (Numeron). Tämä tarkoittaa, että kahden erilaisen palkanjärjestelmän sijaan pitää saada toteutettua yksi yhtenäinen palkkausjärjestelmä.

Pelastuslaitoksella toimii sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmä, joissa on eri palokuntien edustajia joka puolelta pelastuslaitosta, jonka kanssa on keskusteltu sopimusten ja palkkojen harmonisoinnista alkaen jo viime vuoden puolella. Harmonisoitu palkkajärjestelmä on työstetty yhdessä HR:n kanssa. Ehdotuksesta on pyydetty palautetta. Harmonisoitu järjestelmä on esitetty kokouksessa 14.12.2023 sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle, jossa HR:n edustajat olivat mukana. Esitys harmonisoiduksi palkkajärjestelmäksi on hyväksytty henkilöstön edustajien kokouksessa 10.3.2024. Sopimuspalokuntalaisilla ei sinällään ole muuta omaa luottamushenkilöorganisaatiota. Ehdotus esiteltiin myös sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle 13.3.2024. Henkilöstöjaos hyväksyi palkkajärjestelmän 21.3.2024.

Sopimuspalokuntalaisiin sovelletaan HYVTES:in teknistä liitettä, liite 7. Kenenkään palkkiota ei muutoksessa lasketa, vaan tarvittaessa muodostetaan palkkio erillisillä.

Harmonisoinnin kustannukset ovat vuositasolla n. 300 000 €, jos maksatustaso on sama kuin aikaisempina vuotena. Lisäkustannus pystytään kattamaan nykyisen budjetin raameissa. Lisäksi sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6.2024 jaettavasta paikallisesta erästä käytetään nyt tehtävään harmonisointiin. Sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6. jaettavasta järjestelyerästä on n. 20 000 €/vuosi. Asiasta sovittiin neuvottelussa henkilöstöjärjestöjen kanssa.



Tavoitteena on saada esille yksinkertainen kannustava palkkajärjestelmä, mikä antaa sopimuspalokuntalaisille kohtuullisen korvauksen pelastustoimintaan käyttämästään ajastaan, hälytyksissä, koulutuksissa, huolossa jne, huomioiden nykyisiä palkkaluokkia.

**Vt. pelastusjohtaja Gref Dan**

Pelastustoimen jaosto päättää omalta osaltaan hyväksyä esitetyn palkkamallin sopimuspalokuntalaisille. Palkkamalli otetaan käyttöön loppukesästä päivämäärällä jolloin HR vahvistaa, että tähän siirtyminen on konkreettisesti mahdollista.

**Päätös:**

Jakelu