



Arbetshälsoinstitutets undersökning om arbetsvälbefinnande

Spara som genväg



I arbetshälsoinstitutets (TTL) undersökning om arbetsvälbefinnandet inom välfärdsområden, utreder man arbetet för personalen inom välfärdssektorn, förändringar i arbetet samt hur dessa påverkar personalens hälsa och välbefinnande.

Inbjudan till undersökningen skickades till 46 000 arbetstagare i sex välfärdsområden. Enkäten var öppen under tiden 6.9-15.10.2023.

[Länk till arbetsvälmåendeundersökningens resultat](#)

Työterveyslaitoksen tutkimus työhyvinvoinnista

Lisää suosikiksi



Työterveyslaitoksen (TTL) hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus selvittää hyvinvointialan henkilöstön työtä ja työssä tapahtuvia muutoksia sekä niiden vaikutuksia henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin.

Tutkimuskutsun saivat 46 000 työntekijää kuudessa hyvinvointialueessa. Kysely oli auki 6.9-15.10.2023 välisenä aikana.

[HVA-työhyvinvointitutkimus yleislinkki tuloksiin](#)



Arbetsvälmåendeförfrågan 2023

Työhyvinvointikysely 2023





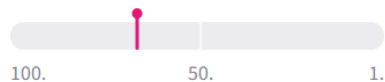
Pohjanmaan pelastuslaitos

Exportera resultaten till Excel

Helhetsplacering

66.

/ 100



ARBETET-mätare

49.

/ 100



ARBETSGEMENSKAP-mätare

75.

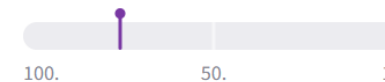
/ 100



LEDARSKAP-mätare

74.

/ 100



Har svarat

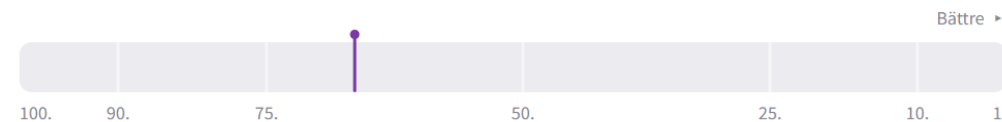


80 (55 %)

? Totalplaceringen är ett relativt placeringstal som anger hur din enhet placerar sig i organisationens interna jämförelse (1=bäst, 100=svagast) i en jämförelse av resultaten av alla frågemätare.

Pohjanmaan pelastuslaitos

66.





TYÖ-mittari



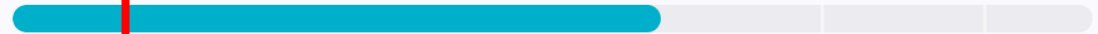
> Työ on palkitsevaa

Pohjanmaan pelastuslaitos **17,9 %**



> Paljon sananvaltaa töihinsä

Pohjanmaan pelastuslaitos **60 %**



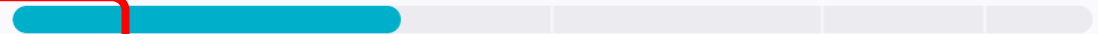
> Voi vaikuttaa työaikoihinsa

Pohjanmaan pelastuslaitos **28,8 %**



> Työn ja muun elämän yhtensovittaminen: Työ vie aikaa muulta elämältä

Pohjanmaan pelastuslaitos **36,3 %**



TYÖ-yhteenvetomittari

TYÖ-yhteenvetomittari muodostuu seuraavista aiheista:

- Työ on palkitsevaa
- Työ on hallittavissa
- Kokee työstressiä: Paljon panostusta, vähän palkitsevuutta
- Kokee muutokset työssä myönteisiksi
- Voi vaikuttaa työaikoihinsa

Kukin aihe luokitellaan siihen prosenttipisteeseen (1-100) mihin tulos sijoittuu kaikkien oman organisaation työyksiköiden joukossa. Tulos on näiden sijalukujen keskiarvo.

Tulkinta

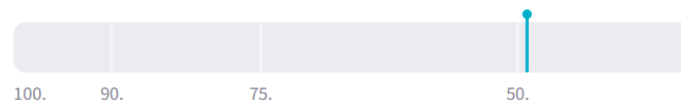
**Mitä lähempänä sijalukua yksi (1), sitä paremmin sijoittuu oman organisaation työyksiköiden joukossa. Sijalukujen teoreettinen vaihteluväli on 1-100. **



ARBETET-mätare

Pohjanmaan pelastuslaitos

49.



Mätare för ARBETET

Sammandraget av mätarna för arbetet består av följande variabler:

- *Arbetet är belönande*
- *Arbetet är hanterbart*
- *Upplever arbetsstress: Mycket satsning på arbetet, lite meningsfullhet*
- *Upplever förändringar i arbetet positiva*
- *Möjlighet att påverka egna arbetstider*

För varje variabel anges den procent (1–100) där resultatet rankas i alla enheter i egen kommun. Resultatet är medeltalet av dessa rankingstal.

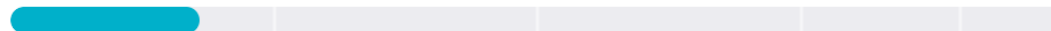
Tolkning

**Ju mindre värde, desto högre rankas denna enhet bland enheter i egen kommun. Rankingstalens teoretiska intervall är 1–100. **

> Arbetet är belönande

Pohjanmaan pelastuslaitos

17,9 %



> Hel del att säga till om sitt arbete

Pohjanmaan pelastuslaitos

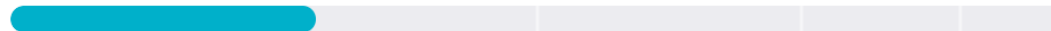
60 %



> Möjlighet att påverka egna arbetstider

Pohjanmaan pelastuslaitos

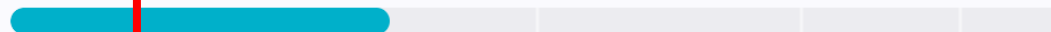
28,8 %



> Möjlighet att kombinera arbetet och det övriga livet

Pohjanmaan pelastuslaitos

36,3 %





> **Panostaa työhönsä**



Pohjanmaan pelastuslaitos

65 %

> **Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta**



Pohjanmaan pelastuslaitos

12,5 %

> **Kokee työpaineita**



Pohjanmaan pelastuslaitos

36,1 %

> **Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän sananvaltaa**



Pohjanmaan pelastuslaitos

10,1 %

> **Kokee työnsä henkisesti erittäin raskaaksi**



Pohjanmaan pelastuslaitos

23,1 %

> **Kokee työnsä fyysisesti erittäin raskaaksi**



Pohjanmaan pelastuslaitos

10,1 %



> **Satsningen på arbetet**

Pohjanmaan pelastuslaitos

65 %



> **Upplever arbetsstress: Mycket satsning på arbetet, lite meningsfullhet**

Pohjanmaan pelastuslaitos

12,5 %



> **Upplever arbetspress**

Pohjanmaan pelastuslaitos

36,1 %



> **Upplever arbetsstress: Mycket arbetspress, lite att säga till om sitt arbete**

Pohjanmaan pelastuslaitos

10,1 %



> **Psykisk påfrestning i arbetet**

Pohjanmaan pelastuslaitos

23,1 %



> **Fysisk påfrestning i arbetet**

Pohjanmaan pelastuslaitos

10,1 %





> **Kokee työnsä mielekkääksi**



Pohjanmaan pelastuslaitos

63,1 %



> **Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta**



Pohjanmaan pelastuslaitos

46,8 %



> **Työn eettinen kuormitus: joutuu pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita**



Pohjanmaan pelastuslaitos

30,4 %



> **Työn eettinen kuormitus: joutuu toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti**



Pohjanmaan pelastuslaitos

13,9 %



> **Työn eettinen kuormitus: joutuu toimimaan omien arvojen vastaisesti**



Pohjanmaan pelastuslaitos

13,9 %

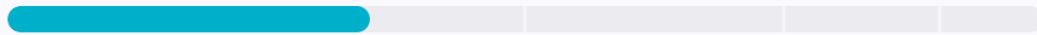


> **Epävarmuustekijä: työmäärien lisääntyminen yli sietokyvyn**



Pohjanmaan pelastuslaitos

35,4 %





> **Upplever sitt arbete meningsfullt**

Pohjanmaan pelastuslaitos

63,1 %



> **Återhämtar sig bra från belastningen som arbetsdagen orsakat**

Pohjanmaan pelastuslaitos

46,8 %



> **Arbetets etisk belastning: är tvungen att fundera över etiskt utmanande situationer**

Pohjanmaan pelastuslaitos

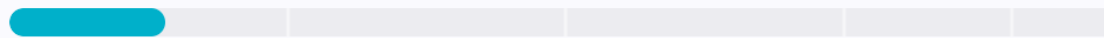
30,4 %



> **Arbetets etisk belastning: är tvungen att agera i strid mot regler och normer**

Pohjanmaan pelastuslaitos

13,9 %



> **Arbetets etisk belastning: är tvungen att agera i strid mot sina egna värderingar**

Pohjanmaan pelastuslaitos

13,9 %



> **Osäkerhetsfaktor: Arbetsmängden har överskridit toleransen**

Pohjanmaan pelastuslaitos

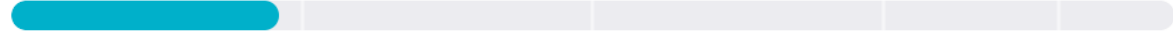
35,4 %





> **Epävarmuustekijä: vastentahtoinen siirto toisiin tehtäviin**

Pohjanmaan pelastuslaitos 22,8 %



> **Epävarmuustekijä: irtisanomisen uhka**

Pohjanmaan pelastuslaitos 3,8 %



> **Kokee muutokset työssä myönteisiksi**

Pohjanmaan pelastuslaitos 15,2 %



> **Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä**

Pohjanmaan pelastuslaitos 51,9 %



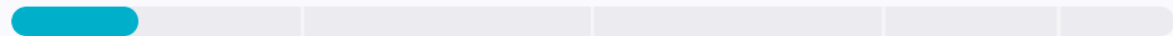
> **Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta**

Pohjanmaan pelastuslaitos 29,1 %



> **Väkivalta asiakkailta: tavaroiden heitteleminen**

Pohjanmaan pelastuslaitos 11,4 %





> **Osäkerhetsfaktor: Ofrivillig omplacering**



> **Osäkerhetsfaktor: Uppsägning**



> **Uppliver förändringar i arbetet positiva**



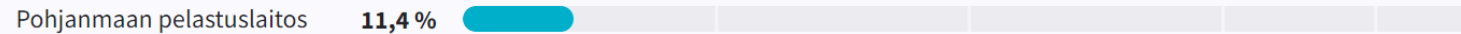
> **Förändringar i arbetet : inga möjligheter att påverka**



> **Utsatt för våld eller hotfulla situationer (av kunder)**



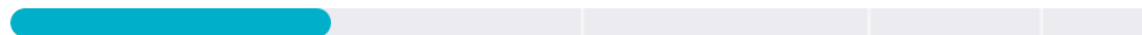
> **Våld av kunder: föremål slängs omkring, lokalteter slås sönder**





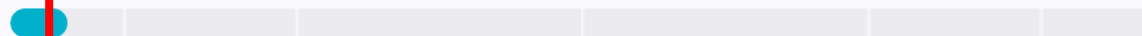
> **Väkivalta asiakkailta: henkinen väkivalta**

Pohjanmaan pelastuslaitos 27,8 %



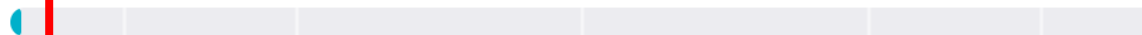
> **Väkivalta asiakkailta: lyöminen, potkiminen**

Pohjanmaan pelastuslaitos 5,1 %



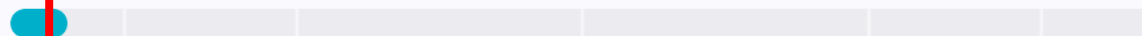
> **Väkivalta asiakkailta: aseella uhkaaminen**

Pohjanmaan pelastuslaitos 1,3 %



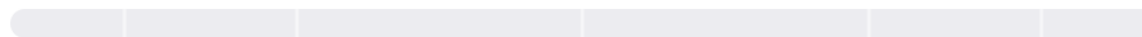
> **On itse kokenut seksuaalista häirintää asiakkaiden taholta**

Pohjanmaan pelastuslaitos 5 %



> **Koetusta seksuaalisesta häirinnästä ilmoitettu työnantajalle**

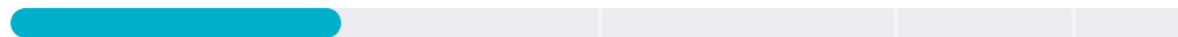
Pohjanmaan pelastuslaitos 0 %





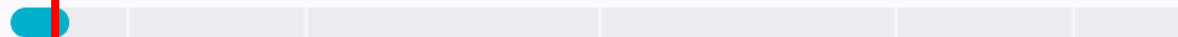
> **Våld av kunder: psykiskt våld**

Pohjanmaan pelastuslaitos 27,8 %



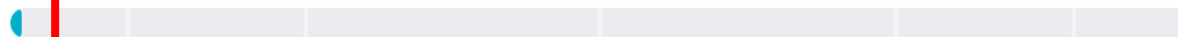
> **Våld av kunder: fysiskt våld**

Pohjanmaan pelastuslaitos 5,1 %



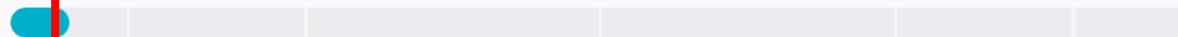
> **Våld av kunder: hot med vapen**

Pohjanmaan pelastuslaitos 1,3 %



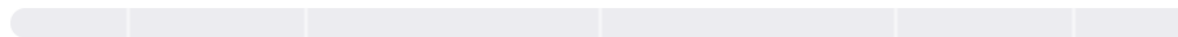
> **Egna upplevelser av sexuella trakasserier från kunder**

Pohjanmaan pelastuslaitos 5 %



> **Upplevt sexuella trakasserier: anmälts till arbetsgivarens representativ**

Pohjanmaan pelastuslaitos 0 %

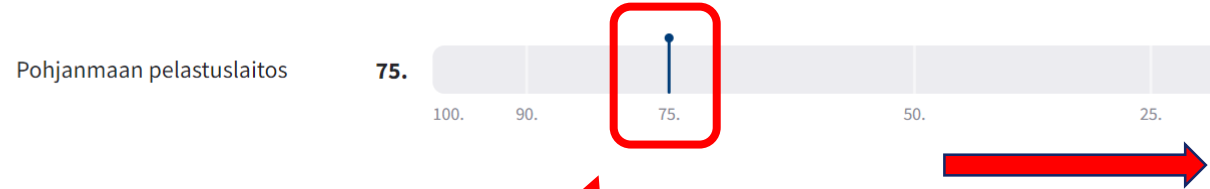




AIHEALUE

Työyhteisö

TYÖYHTEISÖ-mittari



TYÖYHTEISÖ-yhteenvetomittari

TYÖYHTEISÖ-yhteenvetomittari muodostuu seuraavista aiheista:

- Työyhteisötaidot: Työyhteisö on yhteistyökykyinen
- Työyhteisötaidot: Työyhteisö on innovatiivinen
- Työyhteisötaidot: Työyhteisö on tavoitteellinen
- Työyhteisötaidot: Työyhteisö kehittää toimintaansa
- Työpaikan ilmapiiri
- Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa
- On itse kokenut syrjintää
- On itse kokenut työpaikkakiusaamista

Kukin aihe luokitellaan siihen prosenttipisteeseen (1-100) mihin tulos sijoittuu kaikkien oman organisaation työyksiköiden joukossa. Tulos on näiden sijalukujen keskiarvo.

Tulkinta

**Mitä lähempänä sijalukua yksi (1), sitä paremmin sijoittuu oman organisaation työyksiköiden joukossa. Sijalukujen teoreettinen vaihteluväli on 1-100. **

> Työyhteisö on tavoitteellinen

Pohjanmaan pelastuslaitos 56,6 %



> Työyhteisön yhteistyö on toimivaa

Pohjanmaan pelastuslaitos 53,6 %



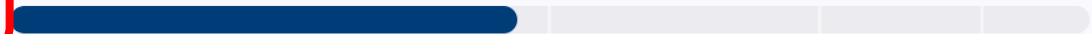
> Työyhteisö on innovatiivinen

Pohjanmaan pelastuslaitos 47,1 %



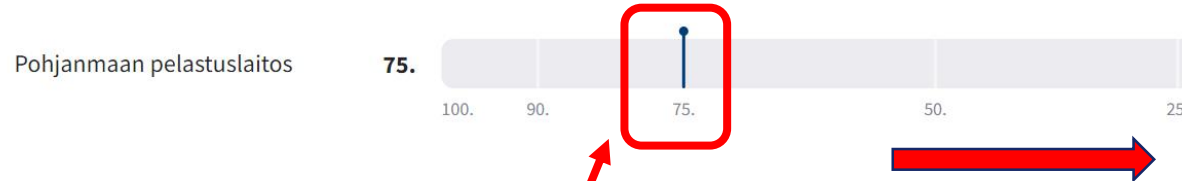
> Työyhteisö kehittää toimintaansa

Pohjanmaan pelastuslaitos 47,3 %





ARBETSGEMENSKAP-mätare



Mätare för ARBETSGEMENSKAPEN

Sammandraget av mätarna för arbetsgemenskapen består av följande variabler:

- *Samarbetet i arbetsgemenskap fungerar bra*
- *Arbetsgemenskap är innovativ*
- *Arbetsgemenskap är målmedveten*
- *Arbetsgemenskapen utvecklar sitt gemensamma arbete*
- *Arbetsmiljön*
- *Arbetsgemenskap har socialt kapital*
- *Egna upplevelser av diskriminering (diskrimineringslagen)*
- *Egna upplevelser av arbetsplatsmobbing*

För varje variabel anges den procent (1-100) där resultatet rankas i jämförelse med alla enheter i egen kommun. Resultatet är medeltalet av dessa rankingstal.

Tolkning

Ju mindre värde, desto högre rankas denna enhet bland enheter i egen kommun. Rankingstalens teoretiska intervall är 1-100

> Arbetsgemenskap är målmedveten

Pohjanmaan pelastuslaitos

56,6 %



> Samarbetet i arbetsgemenskap fungerar bra

Pohjanmaan pelastuslaitos

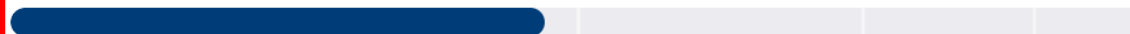
53,6 %



> Arbetsgemenskap är innovativ

Pohjanmaan pelastuslaitos

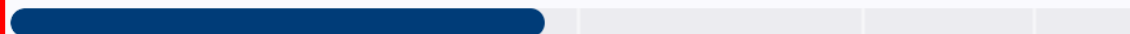
47,1 %



> Arbetsgemenskapen utvecklar

Pohjanmaan pelastuslaitos

47,3 %





> **Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa**

Pohjanmaan pelastuslaitos

56,7 %



> **Työyhteisö tukee esimiestyötä**

Pohjanmaan pelastuslaitos

53,3 %



> **On itse kokenut syrjintää**

Pohjanmaan pelastuslaitos

20,3 %



> **Koetusta syrjinnästä ilmoitettu työnantajalle**

Pohjanmaan pelastuslaitos

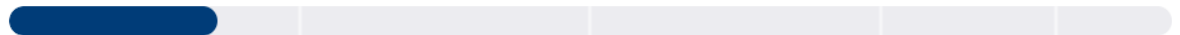
75 %



> **On itse kokenut työpaikkakiusaamista**

Pohjanmaan pelastuslaitos

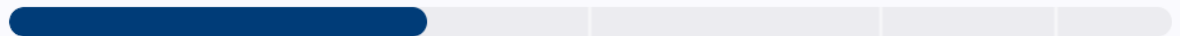
17,7 %

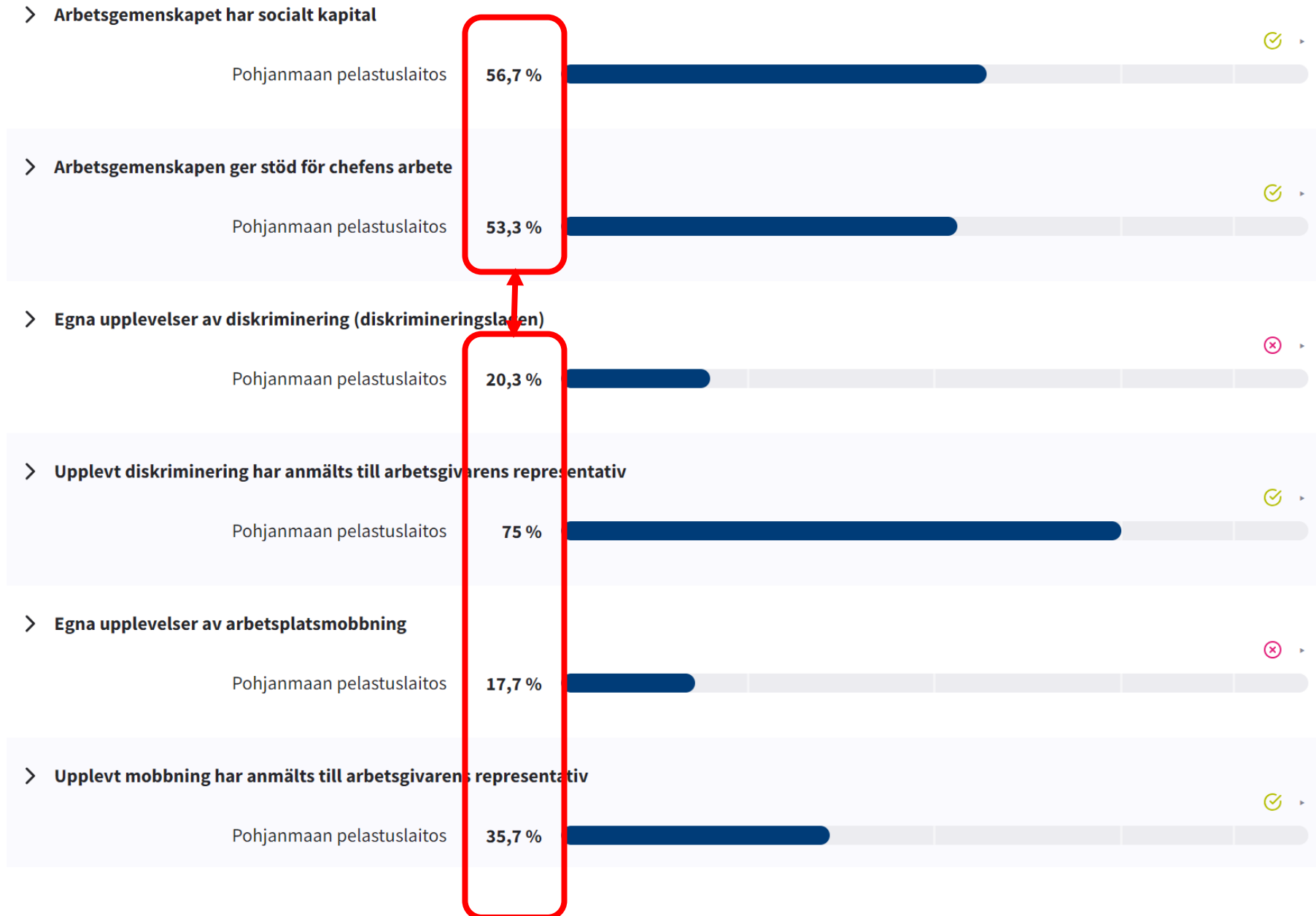


> **Koetusta työpaikkakiusaamisesta ilmoitettu työnantajalle**

Pohjanmaan pelastuslaitos

35,7 %







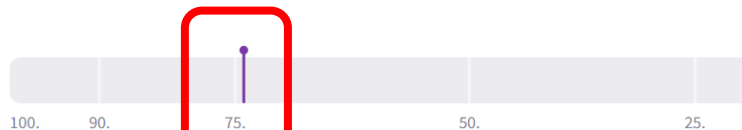
AIHEALUE

Johtaminen

JOHTAMINEN-mittari

Pohjanmaan pelastuslaitos

74.



JOHTAMINEN-yhteenvetomittari

JOHTAMINEN-yhteenvetomittari muodostuu seuraavista aiheista:

- Lähiesimieheltä saa tukea työhön
- Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi
- Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi
- Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä
- Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty
- Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä

Kukin aihe luokitellaan siihen prosenttipisteeseen (1-100) mihin tulos sijoittuu kaikkien oman organisaation työyksiköiden joukossa. Tulos on näiden sijalukujen keskiarvo.

Tulkinta

**Mitä lähempänä sijalukua yksi (1), sitä paremmin sijoittuu oman organisaation työyksiköiden joukossa. Sijalukujen teoreettinen vaihteluväli on 1-100. **

> Lähiesihenkilöltä saa tukea työhön

Pohjanmaan pelastuslaitos

54,4 %



> Lähiesihenkilön toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

Pohjanmaan pelastuslaitos

62,8 %



> Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi

Pohjanmaan pelastuslaitos

18,8 %





LEDARSKAP-mätare

Pohjanmaan pelastuslaitos

74.



Mätare för LEDARSKAPET

Sammandraget av mätarna för ledarskap består av följande variabler:

- Stöd från chefen
- Rättvisa i benötande
- Rättvisa i beslutsfattandet
- Nyttan med det individuella utvecklingssamtalet
- Utvecklingssamtal individuellt eller i grupp
- Förändringar i arbetet : inga möjligheter att påverka

För varje variabel anges den procent (1–100) där resultatet rankas i jämförelse med alla enheter i egen kommun. Resultatet är medeltalet av dessa rankingstal.

Tolkning

Ju mindre värde, desto högre rankas denna enhet bland enheter i egen kommun. Rankingstens teoretiska intervall är 1–100

> Stöd från chefen

Pohjanmaan pelastuslaitos

54,4 %



> Rättvisa i bemötandet

Pohjanmaan pelastuslaitos

62,8 %



> Rättvisa i beslutsfattandet

Pohjanmaan pelastuslaitos

18,8 %





> **Yksilökehityskeskustelu käyty**

Pohjanmaan pelastuslaitos 27,5 %



> **Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä**

Pohjanmaan pelastuslaitos 36,4 %



> **Ryhmäkehityskeskustelun käyty**

Pohjanmaan pelastuslaitos 8,9 %



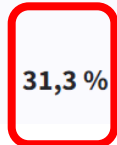
> **Pitää ryhmäkehityskeskustelua hyödyllisenä**

Pohjanmaan pelastuslaitos 71,4 %



> **Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty**

Pohjanmaan pelastuslaitos 31,3 %





> **Individuellt utvecklingssamtal**

Pohjanmaan pelastuslaitos 27,5 %



> **Nyttan med det individuella utvecklingssamtalet**

Pohjanmaan pelastuslaitos 36,4 %



> **Grupputvecklingssamtal**

Pohjanmaan pelastuslaitos 8,9 %



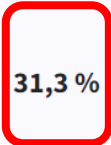
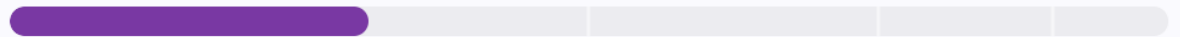
> **Nyttan med det grupputvecklingssamtalet**

Pohjanmaan pelastuslaitos 71,4 %



> **Utvecklingssamtal individuellt eller i grupp**

Pohjanmaan pelastuslaitos 31,3 %





AIHEALUE

Työssä jatkaminen

> Uskoo jatkavansa työssä eläkeikään saakka

Pohjanmaan pelastuslaitos

59,5 %



> On harkinnut työnantajan vaihtamista

Pohjanmaan pelastuslaitos

59,5 %



> Suosittelee työnantajaa ystävilleen

Pohjanmaan pelastuslaitos

41,8 %





ÄMNESOMRÅDE

Fortsättning på arbetet

> Tror sig fortsätta fram till pensionen

Pohjanmaan pelastuslaitos

59,5 %



> Övervägt att byta arbetsgivare

Pohjanmaan pelastuslaitos

59,5 %



> Benägenhet att rekommendera arbetsgivaren

Pohjanmaan pelastuslaitos

41,8 %





Tack

Kiitos



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue