



Sopimus hälytysrahan maksamisesta, irtisanominen

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 157

Valmistelija

palvelussuhdepäällikkö Juha Suikkanen, HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl

Lisätietoja: Suikkanen, puhelinnumero: 040 183 5803. Gröndahl, puhelinnumero: 044 323 1810; etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on hälytysrahan maksamista koskeva toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus (henkilöstöjaosto 15.12.2022 §47).

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha on korvaus häiriöstä, joka työntekijälle aiheutuu, kun työnantaja kutsuu hänet työhön vapaa-aikanaan. Työehtosopimuksen mukainen korvaus on 7,61 euroa, mutta hyvinvointialueella normaaliksi hälytysrahaksi päätettiin 100 euroa. Työehtosopimuksen mukaan työhön saapumisaika on viisi tuntia. Paikallisessa sopimuksessa aikarajaa on korotettu 72 tuntiin.

Tilapäisten korvausten käyttö ja taso ovat lisääntyneet tiukan henkilöstötilanteen ja henkilöstöpulan vuoksi. Pohjanmaan hyvinvointialueella on pyritty laajentamaan resurssiyksikköjen toimintaa, jotta tilapäisiä sijaisia voitaisiin järjestää yhä suuremmassa määrin resurssiyksikön kautta eikä siten, että työntekijöitä kutsutaan ylimääräisesti työhön tai he tekevät ylityötä. Käytännössä resurssiyksikön henkilöstö ei vielä riitä kattamaan kaikkia lyhyitä poissaoloja, vaan käytetään myös lyhytaikaisia työsuhteita ja omaa henkilöstöä kutsutaan työhön. On myös yksiköjä, joissa on niin suuret osaamisvaatimukset, että ei ole henkilöstöä, joka voisi tulla ulkopuolelta tai resurssiyksiköstä.

Resurssiyksikössä on otettu keväällä 2023 laajempaan käyttöön Sotender –sovellus, jonka kautta sijaisia on hankittu. Sotenderin käyttöä laajennetaan 2023 loppuun siten, että kaikki resurssihallintapalveluiden piiriin kuuluvat yksiköt ovat Sotenderin käyttäjiä. yksiköistä tekee sijaishaun järjestelmän kautta. Sotenderista on saatu hyvää palautetta. Se on nopea, helppo ja joustava tapa varata työvuoroja, saa valita itselle sopivat vuorot sekä mahdollisuus laajentaa osaamistaan uusiin yksiköihin. Sotenderin kautta sijaismäärä on kasvanut ja vuorot on saatu täytettyä aiempaa paremmin. Sotenderin käyttäjistä noin puolet on ulkopuolisia sijaisia ja puolet omia työntekijöitä.

Hälytysrahaa on maksettu tähän mennessä myös Sotenderin kautta varatuista vuoroista. Elokuun loppuun mennessä hälytysrahaa on maksettu noin 1,6 M€. Näistä 0,6 M€ on maksettu resurssiyksikköjen kautta järjestetyistä vuoroista. Yksittäisiä maksuja on tehty noin 14 700 kpl. Hälytysrahasopimus perustuu kuitenkin siihen, että työnantaja kutsuu henkilön työhön vapaalta. Sotenderin käyttöönoton myötä henkilöstölle, sekä ulkopuolisille että omalle, tarjotaan työvuoroja ja henkilö voi vapaasti valita yksikön ja työvuoron, missä vuoron tekee. Sotenderin kautta tehdyssä vuorossa kutsuminen ei toteudu siten kuin hälytysrahasopimuksessa on todettu.

Uusi tilanne vaatii yleisen tiedottamisen ja informaation jakamisen lisäksi pelisääntöjä siihen, milloin yksikkö voi tilata vuoroja Sotenderista, ja kuinka paljon ylimääräisiä vuoroja Sotenderin kautta voi työntekijä ottaa, jos on 100 %:n palvelussuhde voimassa hyvinvointialueelle. Työnantajalla on vastuu seurata henkilöstön ylityömäärää, viikko- ja vuorokausilepoa sekä työhyvinvointia. Esihenkilön rooli ja yhteistyö resurssiyksiköiden ja osastojen välillä korostuu tässä.

Ammattijärjestöjen kanssa on keskusteltu hälytysrahasopimuksen soveltamisen periaatteista.



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää seuraavasta soveltamisohjeesta

- Sotenderin kautta varatuista vuoroista ei makseta hälytyskorvausta 9.10.2023 lukien
- Niissä tapauksissa kun hälytysraha maksetaan työnantajan kutsusta
 - Hälytysrahakorvausta maksetaan 1 kpl/vrk.
 - Kun hälytys koskee kutsua työvuoroon (esim. sairauspoissaolotilanteessa), hälytysrahakorvauksen minimivuoron pituus on 6h, minkä takia lyhyempiä vuoroja ei soviteta työntekijöiden kanssa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 149

2619/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025.

Henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 250 henkilötyövuotta.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 17.9.2024. Neuvotteluja käytiin aikavälillä 23.9. - 14.11.2024 kaikkiaan 5 kertaa. Neuvottelujen perusteet pohjautuvat tulevaisuus- ja tasapainottamisohjelmaan 2025-2026, josta käy ilmi säästövaatimusten laajuus.

Työnantaja esitti yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa erilaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa. Neuvotteluissa keskusteltiin myös säästöjen hakemisesta henkilöstöeduista sekä leikkaamalla koulutusmäärärahoja mutta niiden osalta työnantaja ei ehdottanut säästöjä. Hallinnon ja johtamisrakenteen keventämisellä, palvelurakenteiden muutoksilla ja tyhjien vakanssien poistamisilla, eläköitymistä hyödyntämällä ja työtehtävien muutoksilla tavoiteltiin n. 8,2 M€:n säästöt. Hallinnon toimialan osuus säästöistä on n. 2,47 M€ ja johtamisrakenteen säästöt n. 0,9M€.

Lisäksi noin 1 M€:n säästöjä haetaan irtisanomalla nykyinen hälytysrahasopimus. Sopimus pyritään neuvottelemaan uusiksi.

HR-johtaja Suikkanen Juha

Ehdottaa, että paikallinen sopimus hälytysrahan maksamisesta irtisanotaan pääsopimuksen mukaisella kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaikana pyritään neuvottelemaan uusi sopimus.

Päätös:



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu