



Pelastuslaitoksen uudelleen organisoinnista johtuvat vakanssien perustamiset ja vakanssimuutokset

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 153

7947/01.00.00/2024

Valmistelija Lindström Torbjörn
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin.

Pelastustoimen jaosto on 6.11.2023, § 41, päättänyt hyväksyä toimenpideohjelman pelastuslaitokselle, nimetty Popela 2.0. Tämä käsittää rakenteellisten muutosten lisäksi myös virkatehtävien muutoksia sekä resurssien uudelleen mitoittamista ja kohdentamista.

Vuoden 2025 toimintaa ajatellen Pohjanmaan pelastuslaitos esittää, että seuraavat vakanssit perustetaan:

- 1 paloiesimies Kruunupyhyyn – Alueen asemamestarin töiden helpottamiseksi ja organisaation tasapuolistamiseksi tarvitaan esihenkilö Kruunupyyn alueen kolmelle paloasemalle. Paloiesimiehen tehtäväkohtainen palkka on 2860 €/kk.
- 1 kalustomestari – Pelastuslaitoksella on huoltokorjaamo, jossa kaksi huoltokorjaajaa sekä varushuoltaja, ja pohjoisella alueella yksi kalustohoitaja. Toiminnan kehittämiseksi kalusto- ja varustehuollolle tarvitaan esihenkilö. Esihenkilö osallistuu myös hankintoihin ja tulee toimimaan kalusto- ja huolto-ohjelma Trailin pääkäyttäjänä. Tehtäväkohtainen palkka n 3400 €/kk.
- 1 kehittämissuunnittelija - Pelastuslaitoksella on tehtävä palvelutasopäätös joka neljäs vuosi, Tämän lisäksi on muitakin suunnitelmia, mitkä pelastuslaitos laatii ja ylläpitää. Omavalvonta vaatii, että palvelutasoa ja suunnitelmia seurataan ja tarkistetaan. Mm näihin tehtäviin vaaditaan kehittämiseen suuntautuva henkilö. Tehtäväkohtainen palkka n 3400 €/kk.
- 1 palopäällikkö – Vastaa omalta osaltaan valmiuden ja kehittämisen yksiköstä, tulosalueen pelastuspäällikön alaisuudessa. Yksikkö tulee vastaamaan resurssisuunnittelusta, liittyen niin palvelutasopäätöksen valmisteleamiseen kuin henkilöresurssin osaamisen ylläpitämiseen.

Organisaatiomuutoksen lisäksi, työaikamuutoksen takia on tarve perustaa seuraavat vakanssit:

- 8 palomiestä - Palomiesten työaika on muutettu 42 viikkotunnista 40 viikkotuntiin. Tätä työaikavähennystä on vuoden 2024 aikana järjestetty tilapäisin järjestelyin. Paloasemilla, missä on vuorokausirytmä, eli Vaasassa ja Pietarsaaressa työaikavähennystä on kompensoitava, palvelutason ylläpitämiseksi. Pelastuslaitos esittää, että palkataan yksi palomies jokaiseen vuoroon Vaasassa ja Pietarsaaressa, yhteensä kahdeksan palomiestä. Palomiehen tehtäväkohtainen palkka on 2435 €/kk. Vuorotyöstä maksettavat lisät muodostavat n 42-43% lisän palkkaan.



Organisaatiomuutoksen vedoten pelastuslaitos esittää seuraavien virkojen muuttamista paremmin organisaation tilanteeseen ja rakenteeseen sopivaksi.

- 1 asemamestarivirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi pelastustoimen tulosalueeseen operatiivisen asemaverkoston päälliköksi, pelastustoimen pelastuspäällikön alaisuuteen. Muutos tehtäväkohtaisen palkkaan n 600 €/kk.

- 1 aluepalopäällikkövirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi pelastustoimen tulosalueeseen, pelastuspäällikön alaisuuteen, johtamaan tilanne- ja johtokeskusta. Muutos on kustannusneutraali.

- 1 aluepalopäällikkövirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi valmiuden ja kehittämisen tulosalueelle, pelastuspäällikön alaisuuteen, johtamaan kalusto- ja varustehallintaa ja ylläpitoa. Muutos on kustannusneutraali.

Resurssimuutokset on huomioitu talousarviossa vuodelle 2025, mikä on ollut valtuuston käsittelyssä 25.11.2024.

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että esitetyt vakanssien perustamiset ja muutokset hyväksytään.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen korjaus: Resurssimuutokset on huomioitu talousarviossa vuodelle 2025, mikä on ollut hallituksen käsittelyssä 25.11.2024.

Jakelu