

**Pohjanmaan hyvinvointialue  
Pohjanmaan pelastuslaitos**

**12.3.2024**

**Pohjanmaan hyvinvointialueen, pohjanmaan pelastuslaitoksen ohje sivutoimisen pelastushenkilöstön ja VPK:n jäsenistön palkoista ja korvauksista**

Tavoitteena on, että Pohjanmaan pelastuslaitoksella siirrytään käyttämään yhtäläisiä ja tasapuolisia palkkoja sopimuspalokuntalaisilla, samalla kun Numeron otetaan käyttöön kesällä 2024. Palkan maksamiseen liittyen noudatetaan seuraavaa ohjetta. Ohjeen soveltamisessa pyritään käyttämään HYVTES 2023-25, teknistä osaa, sopimusliite 7.

**Tehtävänimikkeet**

Sopimushenkilöstön kurssit on jaettu perusosaamiseen ja erikoisosaamiseen.

Tehtävänimikkeistä noudatetaan seuraavaa jakoa:

- Palokunnan sopimushenkilö voidaan kirjata **sammutusmies-harjoittelijaksi** 16 v:sta alkaen. Harjoittelija voi osallistua harjoituksiin ja koulutuksiin (Harjoittelijasta tehdään erillinen sopimus).
- Pelastustoiminnan peruskurssin käytyä, 3 op, sopimushenkilön kanssa voidaan tehdä työsopimus ja nimittää **sammutusmieheksi**.
- **Vanhemmaksi sammutusmieheksi** voidaan nimittää henkilö, joka on peruskurssin ja ensiapukurssin lisäksi käynyt savusukelluskurssin, 2 op, ja/tai pintapelastuskurssin, 1 op.
- **Ryhmänjohtajaksi** voidaan nimittää henkilö, joka on käynyt savusukellus-, 2op; tieliikenne-, 1op, sammutustekniikkaakurssin, 2,5 op ja ryhmänjohtajakurssin, 5 op.

Sopimushenkilöstönkoulutusjärjestelmän koulutukset ja kurssit 2023			
Sopimushenkilöstön pelastustoimintakoulutus 2023			
Alueelliset kurssit	Perusosaaminen	Pelastustoiminnan peruskurssi 3 op	
		Ensiapukurssi 1 op	
		Tieliikennepelastamisen kurssi 1 op	
		Sammutustekniikkakurssi 2,5 op	
		CBRNE-kurssi 1,5 op	
		Ensiavestukurssi 2 op	
		Hälytysajoneuvon kuljettamisen riskienhallinta – kuljettajakurssi 0,5p	
Erikoisosaaminen	Savusukelluskurssi 2 op		
	PVAT-1 (1 op)		
	Pintapelastuskurssi 1 op		
	Kemikaalisukelluskurssi 1,5 op		
	Ryhmänjohtajakurssi 5 op		
	Vastaavan kouluttajan koulutus		
	Pelastusopisto	Vastaavan kouluttajan pedagoginen koulutus 1 op	
Vastaavan kouluttajan kurssikohtainen koulutus			
Sopimushenkilöstön päällystökoulutus			
Sivutoimisen teollisuuspalopäällikön peruskurssi 6 op			
Sopimuspalokunnan päällikkökurssi 4 op			

## Tehtävänimikkeen mukainen kokonaispalkka

Palkka määräytyy tehtävänimikkeen mukaan.

Tehtävänimikemuutokset sekä uusien henkilöiden palkkaukset tehdään ottaen huomioon pätevyyteen tarvittavat kurssit sekä pelastuslaitoksen tarve.

Maksettavan palkan perusteena on tuntipalkka, joka lasketaan alla olevien nimikkeiden mukaisista kuukausipalkoista. Palkanmaksu aloitetaan, kun henkilö on suoriutunut pelastustoiminnan peruskurssista ja nimitetty sammutusmieheksi.

Sammutusmiesharjoittelija 16 vuotta täyttänyt – ei palkkiota.

Sammutusmies 2.182,50 €/kk/163 = 13,39 €/h

Vanhempi sammutusmies 2.325,00 €/kk/163 = 14,26 €/h

Ryhmänjohtaja 2.428,50 €/kk/163 = 14,90 €/h

Palkka tehtävästä maksetaan tehtävään käytetyn ajan mukaan (min 1 h/hälytys).

Varallaolijoille maksetaan 30 % kokonaistuntipalkasta, ilman korotuksia. Varallaolon aikana tapahtuneet hälytykset vähentävät vastaavalla ajalla varallaoloaikaa.

Sunnuntaina ja muina pyhinä tehdystä työstä maksetaan tuntipalkan lisäksi korottamaton tuntipalkka joka työtunnilta.

## Osaaminen- ja toimintakykytaso

Toimintakyvyn ylläpidosta sisäministeriö on antanut erillisen ohjeen (*sisäministeriön julkaisuja 2023:28*)

- FF3-taso vaaditaan savusukeltamis- ja pintapelastustehtävissä. Henkilön tulee käydä Firefit -toimintakykytestin ennen aiemman testin voimassaolon päättymistä.
- Pelastustoiminnassa tarvittavan osaamisen - ja pätevyystason ylläpitämiseksi pelastushenkilöstö osallistuu 30 harjoitustuntiin vuoden aikana. Harjoitussuunnitelman sisällytetään koulutussuunnitelman mukaiset ns. vähimmäisharjoitukset.

Pelastuslaitos avustaa pelastuslaitoksen tarpeen mukaan hälytysosaston jäsenten raskaan auton kuljettajakortin hankkimisessa.

## Erillislisä

Erillislisä lasketaan vanhoille työntekijöille, jotka olivat palveluksessa ennen 1.7.2024, uuden ja vanhan tuntipalkan erotuksena, mikäli vanha tuntipalkka on korkeampi kuin uusi. Erillislisä sovitaan erikseen huomioiden tämänhetkiset palkkiot. 1.6.2024 jälkeen aloittaville ei muodostu erillislisää.

Erillisissä poistuu tai pienenee kokonaistuntipalkan korotuksia vastaavasti (Harkinnanvaraiset korotukset ja yleiskorotukset). HYVTES, liite 7, 9 §.

### **Hälytysten yhteydessä maksettavat korvaukset**

- Hälytysraha** Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 12 €:n hälytysraha. Varallaolon aikana, hälytyksen sattuessa, ei makseta erillistä hälytysrahaa.
- Kilometrikorvaus** Sopimushenkilölle maksetaan hälytyksen yhteydessä matkasta asuinpaikalta paloasemalle ja takaisin vähimmäiskustannuksista korvaus.

### **Korvaukset muista toiminnoista**

- Harjoitustunti** Maksetaan tuntipalkkio harjoituksiin osallistumisesta, pelastuslaitoksen hyväksymän harjoitussuunnitelman mukaisesti harjoituskertoihin.
- Harjoituskorvauksia maksetaan, kun peruskurssi on käyty ja henkilö nimetty hälytysryhmään sammutusmiehenä.
  - Viikkoharjoituksen vastuukouluttajana toimimisesta maksetaan 1 tuntipalkkio lisää.
  - Nuoriso-osaston kouluttajille maksetaan harjoitustunnin mukainen palkkio.
- Kurssitunti** Korvauksia kurssitunneista maksetaan, kun pelastustoimen peruskurssi on käyty ja henkilö nimetty hälytysryhmään sammutusmiehenä. Pelastuslaitos määrittelee kurssituntien määrän, mikäli osa kurssista koostuu etätöistä. Kurssilaisille tarjotaan 1 ruoka/kokonainen koulutuspäivä.
- Huoltotyö** Huoltotyöhön osallistuminen korvataan tuntipalkkioina esihenkilön ohjeen ja arvion mukaan.
- Turvallisuusviestintä** Turvallisuusviestintään osallistuminen korvataan tuntipalkkioina esihenkilön ennalta saadun ohjeen ja arvion mukaan.

Korvaus päivystysauton sähkökustannuksista varallaolossa olevalle henkilöstölle

Varallaolijoille voidaan maksaa ajoneuvon moottorinlämmittimen, sisätilalämmittimen ja/tai Virve-radion latauksesta, kun tästä aiheutuu varallaolijalle kustannuksia. Sähkökorvaus maksetaan kuukausittain vuosittain lasketun keskimääräisen kustannusarvion mukaan.

### **Lomakorvaus**

Lomakorvaus 9 %

Kun on ollut lomanmääräytymisvuoden aikana työssä vähintään 6 tuntia, maksetaan lomakorvauksena 9 % edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

## Lomakorvaus 11,5 %

Jos palvelussuhde on jatkunut lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä vähintään yhden vuoden, lomakorvauksena maksetaan 11,5 % edellä tarkoitettusta palkasta.

## Palkan, palkkioiden ja korvausten maksaminen ja tarkistaminen

Palkat, palkkiot ja korvaukset sekä varallaolokorvaukset maksetaan kuukusittain erikseen vahvistettavina päivinä.  
Lomakorvaus maksetaan kerran vuodessa kesällä, tai lopputilin yhteydessä.

Palkkaan ja palkkioihin sovelletaan HYVTES-sopimuksen mukaisia palkankorotuksia. Korvaukset tarkistetaan neuvotteluun pohjautuen.

## Muuta

### Työikä

Hälytyksiin osallistuvan henkilöstön ikä on oltava **18-70 v.**

- Työsopimus päättyy ilman irtisanoutumista sen kuukauden päättyessä, kun henkilö täyttää eroamisiän.
- Eroamisikä on vuonna 1957 ja sitä ennen syntyneillä 68 vuotta, vuosina 1958–1961 syntyneillä 69 vuotta ja vuonna 1962 ja sen jälkeen syntyneillä 70 vuotta.
- Myös VPK:n kuuluvan osalta, jolla ei ole henkilökohtaista työsopimusta, noudatetaan samaan järjestelyä, eli ei voi enää osallistua hälytyksiin, samalla periaatteella.

### Työterveyshuolto

Järjestetään työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan

- Kuntotestaukset järjestetään toimintasuunnitelman ja ministeriön ohjeistuksen mukaan.

### Vakuutukset

Pelastuslaitos vastaa sovitun toiminnan mukaisten toimintojen vakuutuksista.

- lakisääteinen työtapaturomavakuutus, sekä siihen liittyvä urheiluvakuutus
- vapaaehtoinen tapaturmavakuutus
- vastuuvakuutus
- nuoriso-osaston tapaturmavakuutus.

## Yhdistystoiminnan tukeminen

- Pelastuslaitos varaa ja asettaa palokunnan käyttöön resursseja, jotka voidaan hyödyntää nuorisotoimintaan, rekrytointiin, tyky-toimintaan, liikuntaan, virkistytymiseen ja yhdistyskäyttöön tms.
- Resurssi määritellään jäsenmäärän ja yhdistyksen toteuttaman toiminnan mukaan (nuorisotoiminta, tukitoiminta). Tästä on erillinen ohje.
- Yhdistyskorvaukset tarkistetaan neuvotteluun pohjautuen.