



Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pohjanmaan pelastuslaitos - irtisanominen

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 85

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on hälytysrahan maksamista koskeva toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus (henkilöstöjaosto 15.12.2022 §47).

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha on korvaus häiriöstä, joka työntekijälle aiheutuu, kun työnantaja kutsuu hänet työhön vapaa-aikanaan. Työehtosopimuksen mukainen korvaus on 7,61 euroa, jota on maksettu Pohjanmaan pelastuslaitoksessa.

Pelastuslaitoksen osalta sopimus on nimetty poikkeavasti; sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa koska korvauserusteet ovat hieman poikkeavia voimassa olevasta hälytysrahasopimuksesta.

Sopimus on hyväksytty ammattijärjestöjen toimesta lukuun ottamatta Tehyä, joka ei ottanut kantaa sopimukseen. Tehyllä ei myöskään ole tällä hetkellä jäseniä Pelastuslaitoksessa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallisen sopimuksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 148

2982/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 0401835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 250 henkilötyövuotta.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 17.9.2024. Neuvotteluja käytiin aikavälillä 23.9. - 14.11.2024 kaikkiaan 5 kertaa. Neuvottelujen perusteet pohjautuvat tulevaisuus- ja tasapainottamisohjelmaan 2025-2026, josta käy ilmi säästövaatimusten laajuus.



Työnantaja esitti yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa erilaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa. Neuvotteluissa keskusteltiin myös säästöjen hakemisesta henkilöstöeduista sekä leikkaamalla koulutusmäärärahoja mutta niiden osalta työnantaja ei ehdottanut säästöjä. Hallinnon ja johtamisrakenteen keventämisellä, palvelurakenteiden muutoksilla ja tyhjien vakanssien poistamisilla, eläköitymistä hyödyntämällä ja työtehtävien muutoksilla tavoiteltiin n. 8,2 M€:n säästöt. Hallinnon toimialan osuus säästöistä on n. 2,47 M€ ja johtamisrakenteen säästöt n. 0,9M€.

Lisäksi noin 1 M€:n säästöjä haetaan irtisanomalla yleinen hälytysrahasopimus sekä siitä johdettu pelastuslaitosta koskeva sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa.. Sopimukset pyritään neuvottelemaan uusiksi.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa irtisanotaan pääsopimuksen mukaisella kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaikana pyritään neuvottelemaan uusi sopimus.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu