



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 05.12.2024 Kello: 09:04 - 11:57

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki, Y3.07

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	
Ray Jan	jäsen	
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	
Källberg Birgitta	varajäsen	
Vakkuri Henna-Maija	kutsuttu asiantuntija	

Poissaolijat:

Ingo Jenni	jäsen	
Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja	
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja	
Nåls Carina	esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä	

Muut läsnäolijat:

Nieminen Peter	esittelijä	
Orava Marjo	esittelijä	
Lindström Torbjörn	esittelijä	Teamsin kautta
Suikkanen Juha	esittelijä	
Bertholm Stiina	sihteeri	

Pykälät: 140 - 166



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi
Hans-Erik Lindqvist

Nimi
Stiina Bertholm

Nimi
Matti Vahtera

Nimi
Sauli Tuomela

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: Julkaistu yleisessä tietoverkossa:

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 05.12.2024 Kello: 09:04 - 11:57

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki, Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 140	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 141	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 142	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 143	Tilannekatsaus	7
§ 144	Paikallinen sopimus säännöllisen työajan pituudesta, palomestarit	8
§ 145	Paikallinen sopimus säännöllisen työajan pituudesta, pelastustoimi	9
§ 146	Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; ensihoidon hoidon tarpeen arviointi ja liikkuva sairaala	10
§ 147	Paikallinen sopimus ensihoidon säännöllisen työajan pituudesta	11
§ 148	Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pohjanmaan pelastuslaitos - irtisanominen	12
§ 149	Sopimus hälytysrahan maksamisesta, irtisanominen	14
§ 150	Työkykyjohtamisen ohjelma	17
§ 151	Työterveyshuollon palveluja koskeva linjaus	18
§ 152	Pelastuslaitoksen uudelleenorganisoinnista johtuvat muutokset kelpoisuussääntöön	19
§ 153	Pelastuslaitoksen uudelleen organisoinnista johtuvat vakanssien perustamiset ja vakanssimuutokset	21
§ 154	Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien palkkojen harmonisointi	23
§ 155	Kahden toimen perustaminen asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukseen	26
§ 156	Kardiologian poliklinikan lisätyöesitys	27
§ 157	Virkanimikkeen muuttaminen, psykologi	30
§ 158	Virkanimikkeiden muuttaminen – kahden sosiaalityöntekijän viran muuttaminen kahdeksi sosiaalihoajaan viraksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä	30
§ 159	Ammattinimikkeiden muuttaminen vammaispalvelujen asumis- ja päivätoiminnan tulosalueella, kuntoutuksen toimiala	31
§ 160	Virkanimikkeen muuttaminen, sosiaalityöntekijä, Lapsi- ja perhepalvelut, Perhehoito	32
§ 161	Toimien ja virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä	33
§ 162	Virkanimikkeiden muuttaminen kotihoidossa	34
§ 163	Kliinisen proviisorin toimen perustaminen	35
§ 164	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) Närpiön yleislääketieteen osaston lähihoitajalle	36
§ 165	Muut mahdolliset asiat	37
§ 166	Kokouksen päättäminen	38



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 140

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.04. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 141

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Sauli Tuomela ja Matti Vahtera.
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Sauli Tuomela ja Matti Vahtera valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 142

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 143

5959/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- YT-neuvotteluiden tilannekuva
- Työpaikan suosittelumittaus kevät 2024
- Esihenkilövalmennuskokonaisuus
 - o HR:n koulutus hyvinvointipanostuksen puitteissa – Juha Suikkanen
 - o Koulutusyksikön esihenkilövalmennus 2025 – Henna-Maija Vakkuri

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Paikallinen sopimus säännöllisen työajan pituudesta, palomestarit

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 144

6021/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on anonut Länsi-Suomen aluehallintovirastolta lupaa poiketa työaikalain 872/2019) 39§:n mukaisesti työaikalain 5§:n yleistyöaikaa ja 25§:n vuorokausilepoa koskevista säädöksistä ajalle 15.1.2024-15.1.2025. Poikkeuslupaa on haettu Pohjanmaan hyvinvointialueen palomestareille ja heidän sijaisilleen.

Poikkeuslupa on koskenut säännöllisen työajan pituutta. Hakemuksen perustana on ollut 24 tunnin työvuoro. Työvuorot ja vapaat suunnitellaan siten, että keskimääräinen viikoittainen työaika 12 viikon tasoittumisjaksolla ei ylitä 40 tuntia. Koska tehtävää hoitaa useampi kuin neljä työntekijää, tasoitusjaksoihin sisältyy myös kahdeksan (8) ja 12 tunnin työvuoroja, jolloin tehdään viranomaistyöhön liittyvää valvonta- ja suunnittelutyötä.

Lounais-Suomen aluehallintovirasto on hyväksynyt poikkeusluvan 12.1.2024 (LSAVI/19661/2023).

Paikallisen sopimuksen jatkosta yhdellä vuodella on saatu neuvottelutulos henkilöstöjärjestöjen kanssa.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy pelastustoimen palomestareita koskevan poikkeavaa työaikaa koskevan paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti ajalle 16.1.2025-15.1.2026.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 1 Lokalt avtal gällande brandmästares arbetstid inom Österbottens räddningsverk - Paikallinen sopimus Pohjanmaan pelastuslaitoksen palomestareiden työajasta



Paikallinen sopimus säännöllisen työajan pituudesta, pelastustoimi

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 145

6022/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastustoimella on ollut Lounais-Suomen aluehallintoviranomaisen myöntämä poikkeuslupa poikkeavalle työajalle. Poikkeuslupa on koskenut säännöllisen työajan pituutta. Poikkeusluvan mukaan tiettyjen paloasemien palo- ja paloesimiehille sekä ensihoidon tehtäviin osallistuville palomiehille on voitu suunnitella 24 tunnin työvuoroja enintään 42 h/vko enintään 52 viikon ajanjakson aikana.

Poikkeavaa työaikaa voidaan jatkaa ilman Lounais-Suomen aluehallintoviraston uutta lupaa sopimalla asiasta paikallisesti. Paikallisesta sopimuksesta on saatu neuvottelutulos henkilöstöjärjestöjen kanssa. Uudessa sopimuksessa viikoittainen työaika on 40h/vko.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy pelastustoimen poikkeavaa työaikaa koskevan paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti ajalla 1.1.-31.12.2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Paikallinen sopimus Pelastustoimen säännöllisen työajan pituudesta



Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; ensihoidon hoidon tarpeen arviointi ja liikkuva sairaala

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 146
6965/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueella aloitettiin syksyllä 2023 uutena toimintana liikkuva sairaala ja ensihoidon puhelimesta suorittama kiireettömän hoidon tarpeen arviointi. Toiminnan kokeilu toteutettiin loppu vuoteen 2023 projektina, minkä rahoittajana oli sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö. Kokeilun aikana saatiin toiminnasta hyviä tuloksia ja palautetta.

Alkuvuodesta 2024 toimintaa on jatkettu omana toimintana osana TuSo ohjelmaa. Ensihoitajien kohdalla poikkeuksellinen työaika mahdollistaa toiminnan jatkamisen kahdessa vuorossa, mikä on koettu toimintaa tukevaksi ja henkilöstömäärään riittäväksi (lukuun ottamatta loma ja muiden poissaolojen sijaistamiset).

Vuoden 2025 alusta lukien toiminta jatkuu edelleen toistaiseksi määräaikaisena omana toimintana. Kiireettömän hoidon tarpeen arviointi sekä liikkuva sairaala toimii jatkossa kokonaan ensihoidon alla. Hoidon tarpeen arvioinnissa toimii 5 henkilöä ja liikkuvan sairaalan toiminnassa 12 henkilöä, joista kuusi tulee ensihoidon henkilöstöstä ja kuusi päivystyksen henkilöstöstä. Päivystyksestä tuleva henkilöstö työskentelee myös jatkossa n. 20 päivystyksessä.

Paikallisessa sopimuksessa sovitaan poikkeavasta työvuoron kestosta, joka voi olla enintään 13 tuntia. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi on liitteenä.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 3 Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; ensihoidon hoidon tarpeen arviointi ja liikkuva sairaala



Paikallinen sopimus ensihoidon säännöllisen työajan pituudesta

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 147

7962/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ensihoidossa on ollut Lounais-Suomen aluehallintoviranomaisen myöntämä poikkeuslupa. Poikkeuslupa on koskenut säännöllisen työajan pituutta. Poikkeusluvan mukaan ensihoidossa on voitu suunnitella 24 tunnin työvuoroja enintään 40 h/vko enintään 52 viikon ajanjakson aikana.

Lupaa ei tarvitse hakea uudestaan Lounais-Suomen aluehallintovirastolta. Paikallisesti sopimalla nykyistä käytäntöä voidaan jatkaa. Luvan ehtona oli, että säännöllisen työajan pituudesta sovitaan paikallisella sopimuksella.

Paikallisesta sopimuksesta on keskusteltu henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluiden perusteella päädyttiin laskemaan viikoittaista työaika 38,25 h/viikko. Viikkotuntimäärän laskusta johtuva kustannusnousu on noin 4,8 HTV. Kustannusnousu tullaan kompensoimaan muuttamalla toimintaa. Viikkotuntimäärän lasku on toiminnan muutoksen jälkeen kustannusneutraali.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ensihoidon poikkeavaa työaika koskevan paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti 1.1.2025 lukien toistaiseksi voimassaolevana. Sopimus on mahdollista irtisanoa pääsopimuksen mukaisesti kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Paikallinen sopimus ensihoidon säännöllisen työajan pituudesta



Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pohjanmaan pelastuslaitos - irtisanominen

Henkilöstöjaosto 13.06.2024 § 85

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on hälytysrahan maksamista koskeva toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus (henkilöstöjaosto 15.12.2022 §47).

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha on korvaus häiriöstä, joka työntekijälle aiheutuu, kun työnantaja kutsuu hänet työhön vapaa-aikanaan. Työehtosopimuksen mukainen korvaus on 7,61 euroa, jota on maksettu Pohjanmaan pelastuslaitoksessa.

Pelastuslaitoksen osalta sopimus on nimetty poikkeavasti; sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa koska korvauserusteet ovat hieman poikkeavia voimassa olevasta hälytysrahasopimuksesta.

Sopimus on hyväksytty ammattijärjestöjen toimesta lukuun ottamatta Tehyä, joka ei ottanut kantaa sopimukseen. Tehyllä ei myöskään ole tällä hetkellä jäseniä Pelastuslaitoksessa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallisen sopimuksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 148

2982/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 0401835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 250 henkilötyövuotta.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 17.9.2024. Neuvotteluja käytiin aikavälillä 23.9. - 14.11.2024 kaikkiaan 5 kertaa. Neuvottelujen perusteet pohjautuvat tulevaisuus- ja tasapainottamisohjelmaan 2025-2026, josta käy ilmi säästövaatimusten laajuus.



Työnantaja esitti yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa erilaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa. Neuvotteluissa keskusteltiin myös säästöjen hakemisesta henkilöstöeduista sekä leikkaamalla koulutusmäärärahoja mutta niiden osalta työnantaja ei ehdottanut säästöjä. Hallinnon ja johtamisrakenteen keventämisellä, palvelurakenteiden muutoksilla ja tyhjien vakanssien poistamisilla, eläköitymistä hyödyntämällä ja työtehtävien muutoksilla tavoiteltiin n. 8,2 M€:n säästöt. Hallinnon toimialan osuus säästöistä on n. 2,47 M€ ja johtamisrakenteen säästöt n. 0,9M€.

Lisäksi noin 1 M€:n säästöjä haetaan irtisanomalla yleinen hälytysrahasopimus sekä siitä johdettu pelastuslaitosta koskeva sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa.. Sopimukset pyritään neuvottelemaan uusiksi.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa irtisanotaan pääsopimuksen mukaisella kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaikana pyritään neuvottelemaan uusi sopimus.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Paikallinen sopimus korvauksen suorittamisesta töihin kutsuttaessa, Pela



Sopimus hälytysrahan maksamisesta, irtisanominen

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 157

Valmistelija

palvelussuhdepäällikkö Juha Suikkanen, HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl

Lisätietoja: Suikkanen, puhelinnumero: 040 183 5803. Gröndahl, puhelinnumero: 044 323 1810; etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueella on hälytysrahan maksamista koskeva toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus (henkilöstöjaosto 15.12.2022 §47).

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha on korvaus häiriöstä, joka työntekijälle aiheutuu, kun työnantaja kutsuu hänet työhön vapaa-aikanaan. Työehtosopimuksen mukainen korvaus on 7,61 euroa, mutta hyvinvointialueella normaaliksi hälytysrahaksi päätettiin 100 euroa. Työehtosopimuksen mukaan työhön saapumisaika on viisi tuntia. Paikallisessa sopimuksessa aikarajaa on korotettu 72 tuntiin.

Tilapäisten korvausten käyttö ja taso ovat lisääntyneet tiukan henkilöstötilanteen ja henkilöstöpulan vuoksi. Pohjanmaan hyvinvointialueella on pyritty laajentamaan resurssiyksikköjen toimintaa, jotta tilapäisiä sijaisia voitaisiin järjestää yhä suuremmassa määrin resurssiyksikön kautta eikä siten, että työntekijöitä kutsutaan ylimääräisesti työhön tai he tekevät ylityötä. Käytännössä resurssiyksikön henkilöstö ei vielä riitä kattamaan kaikkia lyhyitä poissaoloja, vaan käytetään myös lyhytaikaisia työsuhteita ja omaa henkilöstöä kutsutaan työhön. On myös yksiköjä, joissa on niin suuret osaamisvaatimukset, että ei ole henkilöstöä, joka voisi tulla ulkopuolelta tai resurssiyksiköstä.

Resurssiyksikössä on otettu keväällä 2023 laajempaan käyttöön Sotender –sovellus, jonka kautta sijaisia on hankittu. Sotenderin käyttöä laajennetaan 2023 loppuun siten, että kaikki resurssihallintapalveluiden piiriin kuuluvat yksiköt ovat Sotenderin käyttäjiä. yksiköistä tekee sijaishaun järjestelmän kautta. Sotenderista on saatu hyvää palautetta. Se on nopea, helppo ja joustava tapa varata työvuoroja, saa valita itselle sopivat vuorot sekä mahdollisuus laajentaa osaamistaan uusiin yksiköihin. Sotenderin kautta sijaismäärä on kasvanut ja vuorot on saatu täytettyä aiempaa paremmin. Sotenderin käyttäjistä noin puolet on ulkopuolisia sijaisia ja puolet omia työntekijöitä.

Hälytysrahaa on maksettu tähän mennessä myös Sotenderin kautta varatuista vuoroista. Elokuun loppuun mennessä hälytysrahaa on maksettu noin 1,6 M€. Näistä 0,6 M€ on maksettu resurssiyksikköjen kautta järjestetyistä vuoroista. Yksittäisiä maksuja on tehty noin 14 700 kpl. Hälytysrahasopimus perustuu kuitenkin siihen, että työnantaja kutsuu henkilön työhön vapaalta. Sotenderin käyttöönoton myötä henkilöstölle, sekä ulkopuolisille että omalle, tarjotaan työvuoroja ja henkilö voi vapaasti valita yksikön ja työvuoron, missä vuoron tekee. Sotenderin kautta tehdyssä vuorossa kutsuminen ei toteudu siten kuin hälytysrahasopimuksessa on todettu.

Uusi tilanne vaatii yleisen tiedottamisen ja informaation jakamisen lisäksi pelisääntöjä siihen, milloin yksikkö voi tilata vuoroja Sotenderista, ja kuinka paljon ylimääräisiä vuoroja Sotenderin kautta voi työntekijä ottaa, jos on 100 %:n palvelussuhde voimassa hyvinvointialueelle. Työnantajalla on vastuu seurata henkilöstön ylityömäärää, viikko- ja vuorokausilepoa sekä työhyvinvointia. Esihenkilön rooli ja yhteistyö resurssiyksiköiden ja osastojen välillä korostuu tässä.

Ammattijärjestöjen kanssa on keskusteltu hälytysrahasopimuksen soveltamisen periaatteista.



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää seuraavasta soveltamisohjeesta

- Sotenderin kautta varatuista vuoroista ei makseta hälytyskorvausta 9.10.2023 lukien
- Niissä tapauksissa kun hälytysraha maksetaan työnantajan kutsusta
 - Hälytysraha korvausta maksetaan 1 kpl/vrk.
 - Kun hälytys koskee kutsua työvuoroon (esim. sairauspoissaolotilanteessa), hälytysraha korvauksen minimivuoron pituus on 6h, minkä takia lyhyempiä vuoroja ei sovita työntekijöiden kanssa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 149

2619/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025.

Henkilöstösäästöjen arvioidaan kohdistuvan siten, että vähennystarve on enintään 250 henkilötyövuotta.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 17.9.2024. Neuvotteluja käytiin aikavälillä 23.9. - 14.11.2024 kaikkiaan 5 kertaa. Neuvottelujen perusteet pohjautuvat tulevaisuus- ja tasapainottamisohjelmaan 2025-2026, josta käy ilmi säästövaatimusten laajuus.

Työnantaja esitti yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa erilaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa. Neuvotteluissa keskusteltiin myös säästöjen hakemisesta henkilöstöeduista sekä leikkaamalla koulutusmäärärahoja mutta niiden osalta työnantaja ei ehdottanut säästöjä. Hallinnon ja johtamisrakenteen keventämisellä, palvelurakenteiden muutoksilla ja tyhjien vakanssien poistamisilla, eläköitymistä hyödyntämällä ja työtehtävien muutoksilla tavoiteltiin n. 8,2 M€:n säästöt. Hallinnon toimialan osuus säästöistä on n. 2,47 M€ ja johtamisrakenteen säästöt n. 0,9M€.

Lisäksi noin 1 M€:n säästöjä haetaan irtisanomalla nykyinen hälytysrahasopimus. Sopimus pyritään neuvottelemaan uusiksi.

HR-johtaja Suikkanen Juha

Ehdottaa, että paikallinen sopimus hälytysrahan maksamisesta irtisanotaan pääsopimuksen mukaisella kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaikana pyritään neuvottelemaan uusi sopimus.

Päätös:



Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Työkykyjohtamisen ohjelma

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 150

7653/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 1835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen työkykyjohtamisen ohjelmaan on tehty pieniä päivityksiä. Työkykyä käsitellään ohjelmassa laajasta näkökulmasta. Ohjelman lähtökohtana on, että esihenkilöt saavat ohjelmasta työkalupakin työkykyyn liittyvien asioiden käsittelyyn. Ohjelmassa kuvataan vastuun jakautumista organisaatiossa ja työkykyjohtamiseen liittyvää yhteistyötä. Ohjelma sisältää osioita mm. varhaisesta tukemisesta, uudelleensijoitusprosessista, korvaavasta työstä ja ikäjohtamisesta.

Ohjelmaan tehdyt muutokset koskevat osin termistön uusimista, pieniä lisäyksiä ja täsmennyksiä sekä työ- ja virkasuhteen päättäminen –kappale on kirjoitettu uusiksi. Lisäksi liitteet 1-3 ovat uusia. Liitteenä olevassa ohjelmassa keltaisella merkityt kohdat ovat muutoksia aiempaan ohjelmaan. Ohjelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 21.11.2024.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän työkykyjohtamisen ohjelman liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 6 Henkilöstön työkyvyn johtaminen



Työterveyshuollon palveluja koskeva linjaus

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 151

7869/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työterveyshuollon kanssa käydään neuvotteluita vuoden 2025 toimintasuunnitelman päivityksestä. Toimintasuunnitelma on yhtäpitävä kaikille palvelujen tuottajille. Lisäksi omistajaohjaus on asettanut kokouksessaan 13.11.2024 § 91 säästövaatimukset vuodelle 2025 50 000 € ja vuodelle 2026 50 000 €. Kokonaissäästövaatimus on yhteensä 250 000 €. Ajalta 1.-10.2023 kustannukset ovat olleet 3 932 655,24 € ja ajalta 1-10.2024 4 782 086,49 €.

TTBotnian kanssa on käyty neuvotteluja siitä, miten säästöt saavutetaan. Alla on suunnitellut toimenpiteet kustannustason alentamiseksi jatkossa

- Lääkärichat-palvelu pois käytöstä – säästöarvio 70 000 € / vuosi
- Flunssapotilaiden tutkimiset lääkärin osalta perusterveydenhuoltoon – säästöarvio 100 000 – 200 000 € / vuosi
- Pitkäaikaissairauksien hoito siirretään takaisin perusterveydenhuoltoon – säästöä vaikea arvioida kokonaisuuden kannalta
- B-lausuntoja rajataan esim. B-lausunnot vain työkyvyn arviointiin ja työkykyä ja kuntoutusta varten (poistetaan erityiskorvattavuutta laadittavat)
- Skopiat erikoissairaanhoidon läheteellä (ei yksityisesti maksusitoumuksella) ja lisäksi ravitsemusterapeuttipalvelu pois

Lisäksi esihenkilön hyväksyntä akuuteissa sairaustapauksissa laajennetaan viidestä (5) päivästä seitsemään (7) päivään – säästöarvio 50 000 – 100 000 €.

Muutoksista on tehty EVA-arviointi. Liitteenä

Työterveyshuollon kustannuksia vastaavasti nostaa Pelastuslaitoksen saamat uudet ohjeet, joiden perusteella tutkimuksia tulee tehdä enemmän mm. sopimuspalokuntalaisten osallistuessa erilaisiin koulutuksiin. Kustannusten kasvua on tässä vaiheessa vaikea arvioida. Lisäksi kustannuksia hieman kasvattaa psykologipalvelujen nosto kolmesta (3) viiteen (5) päivään erikseen arvioiduissa tilanteissa.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän ehdotuksen, joka koskee yllä mainittuja muutoksia työterveyspalvelujen ostoihin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 Liite EVA työterveyshuolto



Pelastuslaitoksen uudelleenorganisoinnista johtuvat muutokset kelpoisuussääntöön

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 152

7932/01.00.00/2024

Valmistelija Lindström Torbjörn

Lisätietoja: puhelinnumero: 0504319600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitoksessa on käynnissä uudelleen organisointi, joka sisältää rakenteellisten muutoksien lisäksi myös muutoksia virkatehtäviin sekä resurssien mitoituksen ja kohdentamisen päivittämistä.

Pohjanmaan pelastuslaitos esittää, että hyvinvointialueen kelpoisuussääntöä muutetaan seuraavilta osin noudattamaan organisaatiomuutosta:

Ehdotan, että lisätään hyvinvointialueen kelpoisuussääntöön seuraavat nimikkeet:

Nimike	kielitaitovaatimus	virka/toimi	kelpoisuus
- Kalustomestari	2	toimi	soveltuva mattikorkeakoulututkinto tai/ja valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 2011/407 6§, kohta 2 tai 3.
- Resurssisuunnittelija	1	virka	soveltuva ammattikorkeakoulututkinto
- Kehittämissuunnittelija	1	virka	soveltuva ammattikorkeakoulututkinto

Kalustomestari - Pelastuslaitoksella on aikaisemmin ollut korjaamon esihenkilö, mitä ei kuitenkaan ole täytetty. Pelastuslaitoksella on tarve saada esihenkilö, joka voisi täysivaltaisemmin huolehtia kalustosta ja varusteista sekä toimia näiden parissa toimivien esihenkilönä.

Resurssisuunnittelija - Pelastuslaitoksella on vakinaisen henkilöstön lisäksi sopimuspalokuntalaisia, jotka toimivat oman työnsä ohessa pelastuslaitoksella tai VPK: ry:ssä, yhteensä yli 1000 henkilöä. Mm näiden henkilöiden osaamisen hallinnoimiseksi tarvitaan henkilö suunnittelemaan, koordinoimaan ja mahdollistamaan osaamisen ylläpitämistä.

Kehittämissuunnittelija – Pelastuslaitoksella on tehtävä palvelutasopäätös joka neljäs vuosi, Tämän lisäksi on muitakin suunnitelmia, mitkä pelastuslaitos pitää laatia ja ylläpitää. Omavalvonta vaatii, että palvelutasoa ja suunnitelmia seurataan ja tarkistetaan. Mm näihin tehtäviin vaaditaan kehittämiseen suuntautuva henkilö.

Ehdotan, että korjataan seuraavan nimikkeen kelpoisuusehto:

- Valmiussuunnittelija 1 virka soveltuva ammattikorkeakoulututkinto

Valmiussuunnittelijan kelpoisuutena tulee olla vähintään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, ajatellen viran tehtäväkuvausta.

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että esitetyt muutokset kelpoisuussääntöön hyväksytään.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

8/2024
20 (41)

Jakelu



Pelastuslaitoksen uudelleen organisoinnista johtuvat vakanssien perustamiset ja vakanssimuutokset

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 153

7947/01.00.00/2024

Valmistelija Lindström Torbjörn

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin.

Pelastustoimen jaosto on 6.11.2023, § 41, päättänyt hyväksyä toimenpideohjelman pelastuslaitokselle, nimetty Popela 2.0. Tämä käsittää rakenteellisten muutosten lisäksi myös virkatehtävien muutoksia sekä resurssien uudelleen mitoittamista ja kohdentamista.

Vuoden 2025 toimintaa ajatellen Pohjanmaan pelastuslaitos esittää, että seuraavat vakanssit perustetaan:

- 1 paloiesimies Kruunupyhyhyn – Alueen asemamestarin töiden helpottamiseksi ja organisaation tasapuolistamiseksi tarvitaan esihenkilö Kruunupyyn alueen kolmelle paloasemalle. Paloiesimiehen tehtäväkohtainen palkka on 2860 €/kk.
- 1 kalustomestari – Pelastuslaitoksella on huoltokorjaamo, jossa kaksi huoltokorjaajaa sekä varushuoltaja, ja pohjoisella alueella yksi kalustohoitaja. Toiminnan kehittämiseksi kalusto- ja varustehuollolle tarvitaan esihenkilö. Esihenkilö osallistuu myös hankintoihin ja tulee toimimaan kalusto- ja huolto-ohjelma Trailin pääkäyttäjänä. Tehtäväkohtainen palkka n 3400 €/kk.
- 1 kehittämissuunnittelija - Pelastuslaitoksella on tehtävä palvelutasopäätös joka neljäs vuosi, Tämän lisäksi on muitakin suunnitelmia, mitkä pelastuslaitos laatii ja ylläpitää. Omavalvonta vaatii, että palvelutasoa ja suunnitelmia seurataan ja tarkistetaan. Mm näihin tehtäviin vaaditaan kehittämiseen suuntautuva henkilö. Tehtäväkohtainen palkka n 3400 €/kk.
- 1 palopäällikkö – Vastaa omalta osaltaan valmiuden ja kehittämisen yksiköstä, tulosalueen pelastuspäällikön alaisuudessa. Yksikkö tulee vastaamaan resurssisuunnittelusta, liittyen niin palvelutasopäätöksen valmistelemiseen kuin henkilöresurssin osaamisen ylläpitämiseen.

Organisaatiomuutoksen lisäksi, työaikamuutoksen takia on tarve perustaa seuraavat vakanssit:

- 8 palomiestä - Palomiesten työaika on muutettu 42 viikkotunnista 40 viikkotuntiin. Tätä työaikavähennystä on vuoden 2024 aikana järjestetty tilapäisin järjestelyin. Paloasemilla, missä on vuorokausirytmä, eli Vaasassa ja Pietarsaassa työaikavähennystä on kompensoitava, palvelutason ylläpitämiseksi. Pelastuslaitos esittää, että palkataan yksi palomies jokaiseen vuoroon Vaasassa ja Pietarsaassa, yhteensä kahdeksan palomiestä. Palomiehen tehtäväkohtainen palkka on 2435 €/kk. Vuorotyöstä maksettavat lisät muodostavat n 42-43% lisän palkkaan.



Organisaatiomuutoksen vedoten pelastuslaitos esittää seuraavien virkojen muuttamista paremmin organisaation tilanteeseen ja rakenteeseen sopivaksi.

- 1 asemamestarivirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi pelastustoimen tulosalueeseen operatiivisen asemaverkoston päälliköksi, pelastustoimen pelastuspäällikön alaisuuteen. Muutos tehtäväkohtaisen palkkaan n 600 €/kk.

- 1 aluepalopäällikkövirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi pelastustoimen tulosalueeseen, pelastuspäällikön alaisuuteen, johtamaan tilanne- ja johtokeskusta. Muutos on kustannusneutraali.

- 1 aluepalopäällikkövirka muutetaan palopäällikköviraksi. Palopäällikkö tulisi valmiuden ja kehittämisen tulosalueelle, pelastuspäällikön alaisuuteen, johtamaan kalusto- ja varustehallintaa ja ylläpitoa. Muutos on kustannusneutraali.

Resurssimuutokset on huomioitu talousarviossa vuodelle 2025, mikä on ollut valtuuston käsittelyssä 25.11.2024.

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että esitetyt vakanssien perustamiset ja muutokset hyväksytään.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen korjaus: Resurssimuutokset on huomioitu talousarviossa vuodelle 2025, mikä on ollut hallituksen käsittelyssä 25.11.2024.

Jakelu



Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien palkkojen harmonisointi

Henkilöstöjaosto 21.03.2024 § 57

Valmistelija

vs pelastusjohtaja Dan Gref, palvelussuhdepäällikkö Juha Suikkanen

Lisätietoja: Gref puhelinnumero: 0408373685; Suikkanen puhelinnumero: 0401835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitos muodostaa yhden Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta. Kun Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitoksen Pohjanmaan maakuntaa koskeva pelastustoiminta siirtyi hyvinvointialueelle 2023, toteutettiin siirtymä minimaalisin muutoksin.

Yhtenä tärkeänä osaa pelastustoimintaa ovat sopimuspalokunnat. Sopimuspalokuntalainen on henkilö, joka osallistuu pelastustoimintaan tarvittaessa. Hän osallistuu hälytyksiin, harjoituksiin, huoltotehtäviin ja valistustyöhön. Hän voi osallistua tähän työhön vapaaehtoisesti ja ilman korvausta, tai sitten hän saa korvausta tästä työstä. Pohjanmaan hyvinvointialueella toimii kolme erilaista sopimuspalokuntatyyppiä. Yksi on aatteellinen VPK, jonka jäsenet eivät saa rahallista korvausta työstään. VPK ry-yhdistykselle maksetaan sopimuksen mukaista korvausta vuosittain. Toinen ryhmä ovat VPK:t, jonka jäsenet saavat korvausta osallistumisesta toimintaan. Heille Hyvinvointialue toimii sijaimaksajana, ja hoitaa työnantajan tehtävät. Kolmantena ryhmänä ovat sopimuspalokuntalaiset, joilla on suora työsopimus Hyvinvointialueen kanssa. VPK:läisiä oli vuoden 2023 lopussa 361 henkilöä ja työsopimuksella toimisi sopimuspalokuntalaisia 513 hlöä.

Vuodenvaihteessa 2022-2023 Vaasaan kuuluneen Pohjanmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokunnat jatkoivat omilla korvausjärjestelmillään ja Keski-Pohjanmaan sekä Pietarsaaren pelastuslaitokseen kuuluneiden kuntien palokunnat jatkoivat omilla palkkajärjestelmillään.

Korvausten harmonisoinnin toteuttaminen on tullut ajankohtaiseksi, koska ollaan uusimassa pelastuslaitoksen työajan suunnittelu- ja seurantaohjelmaa. Siirtyminen uuteen yhteisen ohjelmaan on tarkoitus tapahtua kesän 2024 aikana. Kahta, omilla alueillaan toimivaa, nykyistä ohjelmaa (Promeron) on tarkoitus korvata yhdellä uudella (Numeron). Tämä tarkoittaa, että kahden erilaisen palkanjärjestelmän sijaan pitää saada toteutettua yksi yhtenäinen palkkausjärjestelmä.

Pelastuslaitoksella toimii sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmä, joissa on eri palokuntien edustajia joka puolelta pelastuslaitosta, jonka kanssa on keskusteltu sopimusten ja palkkojen harmonisomisesta alkaen jo viime vuoden puolella. Harmonisoitu palkkajärjestelmä on työstetty yhdessä HR:n kanssa. Ehdotuksesta on pyydetty palautetta. Harmonisoitu järjestelmä on esitetty kokouksessa 14.12.2023 sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle, jossa HR:n edustajat olivat mukana. Esitys harmonisoiduksi palkkajärjestelmäksi on hyväksytty henkilöstön edustajien kokouksessa 10.3.2024. Sopimuspalokuntalaisilla ei sinällään ole muuta omaa luottamushenkilöorganisaatiota. Ehdotus esitellään myös sopimuspalokuntien yhteistoimintatyöryhmälle 13.3.2024.

Sopimuspalokuntalaisiin sovelletaan HYVTES:in teknistä liitettä, liite 7. Ehdotus harmonisoiduksi palkkajärjestelmäksi on liitteessä. Kenenkään palkkiota ei muutoksessa lasketa, vaan tarvittaessa muodostetaan palkkio erillisillä.



Harmonisoinnin kustannukset ovat vuositasolla n. 200 000 €. Lisäkustannus pystytään kattamaan nykyisen budjetin raameissa. Lisäksi sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6.2024 jaettavasta paikallisesta erästä käytetään nyt tehtävään harmonisointiin. Sopimuspalokuntalaisten osuus 1.6. jaettavasta järjestelyerästä on n. 20 000 €/vuosi. Asiasta sovittiin neuvottelussa henkilöstöjärjestöjen kanssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy sopimuspalokuntalaisten uuden palkkamallin. Uudet palkat ja periaatteet astuvat voimaan 3.6.2024.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin siten, että harmonisoinnin kustannukset korjattiin 300 000 euroon vuositasolla ja muutettiin siten, että uudet palkat ja periaatteet astuvat voimaan 26.8.2024, kun uusi työajan seurantajärjestelmä otetaan käyttöön.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 154

1758/01.00.00/2024

Valmistelija Lindström Torbjörn
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sopimuspalokuntalaisten harmonisoitu palkkamalli on otettu käyttöön ja ensimmäiset palkkiot uuden Numeronohjelman kautta maksetaan 29.11.2024. Valmisteluissa on todettu muutamia kohtia millä palkkiomallia on täydennettävä. Kohdat on täydennetty liitteenä olevaan yhteenvetoon:

- Sopimuspalokuntauran houkuttelevuuden lisäämiseksi on tarkoituksenmukaista lisätä palkkio sammutusharjoittelijalle.
- Kelpoisuuden täyttymisen tärkeyden ilmaisemiseksi olisi mahdollisuus vaikuttaa palkkioon.
- Korvaukset kursien suorittamisesta.

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy täydennykset sopimuspalokuntalaisten palkkiomalliin. Täydennykset astuvat voimaan takautuvasti 1.10.2024 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 8 Ohje sivutoimisen pelastushenkilöstön ja VPKn jäsenistön palkoista ja korvauksista



Liite 9 Liite sopimuspalokuntalaisten palkkaus 05 12 2024



Kahden toimen perustaminen asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukseen

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 155

5797/01.00.00/2024

Valmistelija Ikonen Tuija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 5795482, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueelle on valtioneuvoston asetuksella (1242/2022) osoitettu asiakas- ja potilasturvallisuuden kehittämisen ja suunnittelun kansallinen yhteensovittaminen. Tehtävä on annettu asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukselle, jonka toiminta katetaan erillisellä sosiaali- ja terveysministeriön (STM) myöntämällä valtionavustuksella ja hyvinvointialueen omalla rahoituksella. Keskukseen toiminta on pääosin vakiintunut ja valtaosa aikaisemmin määräaikaisista tehtävistä on voitu muuttaa toistaiseksi voimassa oleviksi. Koska STM:n rahoitusosuuden mukaiset tehtävät määritellään vuosittain hankesopimuksessa, on talousarviossa ollut varattuna määrärahaa myös tilapäisiä työsopimuksia varten, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan. Määräaikaisiin tehtäviin on palkattu suunnittelijoita tai muita asiantuntijoita. Yleensä tarve on ollut 2-3 suunnittelijalle. Koska vuosittain tehty hankesopimus ja myönnetty rahoitus vaikuttavat henkilöstötarpeeseen projektinomaisesti, on perusteltua tehdä määräaikaisia työsopimuksia.

Vakanssirekisterin uudistamisen myötä on tullut tarpeelliseksi saada suunnittelijoiden työsopimuksia varten toimet ja vakanssinumerot asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukselle.

Suunnittelijan tehtävänä on suunnitella, toteuttaa ja arvioida. Työtehtävät määritellään toimintasuunnitelman mukaisesti asetuksen ja valtionavustussopimuksen perusteella. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Tehtävien palkkakustannukset on huomioitu asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen 2025 talousarviosuunnitelmassa, eikä esityksellä siten ole kustannusvaikutuksia.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää perustaa kaksi suunnittelijan tointa asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukseen. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Kardiologian poliklinikan lisätyöesitys

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 156

7959/01.00.00/2024

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kardiologian poliklinikan jonotilanne on huonontunut useammasta syystä, ja pitkät jonot hoidon tarpeen arvioon voivat uhata potilasturvallisuutta. Tämä aiheuttaa suurta huolta henkilökunnassa.

Uudella ei-kiireelliseksi arvioidulla läheteellä hoidon tarpeen arvioon tulevat potilaat joutuvat tällä hetkellä odottamaan 5-8 kk yli hoitotakuun. Jos potilas on itse siirtänyt aikaansa, odotusaika saattaa olla 12 kk. Jonossa on 329 potilasta. Jonossa voi olla hyvinkin kiireellisiä potilaita, mutta koska ensimmäinen arvio venyy, on todennäköistä, että potilasturvallisuus vaarantuu merkittäväällä osalla potilaista.

Kontrollikäynnit, joissa suunniteltu seurantakäynti on yli 1 vuoden kuluttua, ovat myöhässä 1 v 10 kk. Jonossa on 1007 potilasta. Jonossa on potilaita, joiden sairaus saattaa ehtiä vaikeutua huomattavasti ennen kontrolliin pääsyä. Tämä lisää päivystyskäyntien ja osastohoitojaksojen määrää ja johtaa osalla potilaista tilanteeseen, ettei hoidosta enää ole hyötyä, kun sairauden paheneminen todetaan liian myöhään.

Rytmihäiriöpoliklinikan jono on 2 kk tavoitteesta jäljessä. Jonossa on 55 potilasta.

Ajoissa ovat jonot, joissa on jo läheteen perusteella kiireellisiksi arvioituja potilaita ja jono, jossa tavoiteaika seuraavaan kontrolliin on alle 1 vuosi. Kiireelliseksi tiedettyjä potilaita on siis priorisoitu kiireettömämmiksi arvioidujen potilaiden kustannuksella.

Pietarsaaren kardiologisella poliklinikalla lähetejono on 3 kk myöhässä (51 potilasta jonossa), kontrollijono 8 kk myöhässä (167 potilasta).

Kardiologian potilasmäärä kasvaa jatkuvasti. Lisätyön tekemisen tarve on ollut noin 400 potilasta/vuosi yli 10 vuoden ajan. Tämä on ollut tilanne siitäkin huolimatta, että eräät terveyskeskukset ovat tilanneet huomattavia määriä sydämen ultraäänitutkimuksia, rasituskokeita, rytm- ja verenpainesurantoja haluamiltaan palveluntarjoajilta. Kokonaiskuvaa palveluiden tarpeesta, tuottajista ja hinnoittelusta on ollut mahdotonta saada. Näiden tutkimusten kustannukset ovat menneet kunkin kunnan omasta terveysbudjetista. Lisäksi Pietarsaaren kardiologinen poliklinikka on tehnyt jatkuvasti lisätyötä omien jonojensa hallitsemiseksi.

Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän ja Pohjanmaan hyvinvointialueen aikoina lisätyötä ei kardiologialle ole myönnetty. Henkilöstöjaoston 13.6.2024 § 84 lääkäreiden lisätyöstä tekemä päätös ei sovellu kardiologiaan, sillä vastaanottokäynti on selvästi kattavampi kuin peruskäynti esim. ortopedialla.

Terveyskeskusten oikeus hankkia kardiologisia ostopalveluita on pääosin poistettu, jolloin tutkimusten tarpeen ja kiireellisyyden arviointi tapahtuu Vaasan keskussairaalan kardiologisella poliklinikalla. Myös Pietarsaaren läheteet arvioidaan nyt Vaasassa, jotta alueen rajalliset kardiologiresurssit pystytään kohdentamaan parhaalla mahdollisella tavalla ja ostopalveluiden käyttö ja kustannukset ovat arvioitavissa. Tämä on osin johtanut läheteiden määrään kasvamiseen Vaasan kardiologisella poliklinikalla ollen nyt 100-120 uutta lähetettä joka viikko. Jo ennen läheteiden keskittämistäkin ovat lähetemäärät nousseet joka vuosi väestön vanhenemisesta johtuen.

Tällä hetkellä kardiologialla on 1 erikoislääkärin virka täyttämättä ja 1 erikoislääkäri on 6 kk virkavapaalla. Koska kaikki hyvinvointialueen kardiologiset palvelut ja ostopalvelut menevät nyt kardiologian budjetista, näyttää kardiologian ostopalveluiden määrä kasvavan. Osin näin onkin, sillä lääkärivajetta on jouduttu korvaamaan ostopalveluilla.



Avoin virka on kahdesti ollut auki, eikä hakijoita ole ollut. Lisäksi aikaisemmin merkittävä osa ostopalveluista on mennyt terveystieteiden ja kuntien omista budjeteista, joten lisäys ostopalveluiden käytössä johtuu osin siitä, että koko ostopalvelutarvetta hallinnoidaan nyt kardiologialta ja kulut menevät täysimääräisinä kardiologian budjetista.

Noin ¼ lähetteistä palautetaan tai niihin vastataan konsultaationeuvojen muodossa. Potilas ei siis saa poliklinikalle aikaa, mikäli asia on hoidettavissa muulla tavoin. Lähetteen määrää pyritään vähentämään myös uudella koti-Holter-palvelulla. Kyseessä on sydänfilmin pitkäaikaisrekisteröinti 1-3 vrk, jonka terveystieteidenlääkäri saa tilata tietyillä kriteereillä. Palvelu on kontrolloitu ostopalvelu Fimlabin ja Tampereen sydänsairaalan yhteistyönä. Palveluun kuuluu kardiologin lausunto, ja potilaat on pyritty valitsemaan siten, että lausunnon jälkeen terveystietokeskus pystyy hoitamaan potilaan itse, eikä lähetettävä erikoissairaanhoidon tarvitse tehdä. Palvelu on otettu käyttöön jo Pietarsaaren seudulla sekä äskettäin myös Närpiön ja Kaskisten seudulla. Koko hyvinvointialueelle Kristiinankaupunkia lukuun ottamatta malli tulee kevään 2025 aikana.

Poliklinikan vastaanottoaikoja on lisätty lääkemäärän mahdollistamaan maksimiin. Priorisointisuunnitelma jonojen saamiseksi hallintaan pitkällä aikavälillä on pääpiirteissään tehty. Ostopalveluita on käytetty sydämen ultraäänijonojen hallintaan saamiseksi ja osin myöskin sydäninfarktipäivystyksen turvaamiseksi, sillä talon omia infarktipäivystystä hoitavia kajoaviin toimenpiteisiin kykeneviä kardiologeja on tällä hetkellä ainoastaan neljä.

Lisätyö auttaisi jonojen lyhentämisessä nykyisessä potilasturvallisuutta vaarantavassa tilanteessa. Lisätyön hinta/ potilas on hyvin samaa luokkaa kuin ostopalveluiden käyttö, sillä osalle konsulteista maksetaan myös matkakorvauksia. Lisätyössä matkakorvauksia ei makseta, mutta koska lisätyö tehdään virka-ajan ulkopuolella, tulee hoitaja- ja sihteeriresurssista kustannuksia lääkäripalkkion lisäksi. Liitteenä on kardiologian ylilääkäri Päivi Pietilä-Effatin tekemä kustannuslaskelma n. 350 potilaalle.

Myös sellaiset kardiologit, jotka eivät infarktipäivystyksiä tee, voisivat osallistua jonojen purkamiseen lisätyönä. Näin työmäärä ei muodostu kohtuuttomaksi.

Korvaustasoksi esitetään samoja, jotka ovat olleet voimassa jo vuosia aikaisemmin, eli 130 € kliinisestä tutkimuksesta ja sydämen ultraäänitutkimuksesta ja 120 € HOLTER-rekisteröinnin (pitkäaikainen sydänrytmin rekisteröinti) tulkinnasta ja lausunnosta asiakirjamerkintöineen.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että kardiologialle hyväksytään lisätyösopimus esitetyn mukaisesti. Sopimus on voimassa 1.12.2024 – 31.5.2025. Aikarajoituksella on kaksi perustetta: Yleinen lisätyösopimus loppuu samaan aikaan, joten on tarve tarkastella lisätyösopimuksia kokonaisuutena. Lisäksi on toivottavaa, että lisätyö olisi mahdollisimman tehokasta ylläolevana aikana, jotta potilasturvallisuutta vaarantavia jonoja saataisiin tehokkaasti lyhennettyä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 10 Kostnadsberäkning för köavkortning vid kardiologiska polikliniken - Kardiologian jononpurku kustannuslaskelma



Virkanimikkeen muuttaminen, psykologi

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 157

5946/01.00.00/2024

Valmistelija Forsander Camilla

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 341 3648, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen psykologilinjalla on kaksi toistaiseksi täyttämätöntä tointa ja yksi virka, joiden sijoituspaikka on osaamiskeskus. Kaksi niistä kuuluu kustannuspaikkaan 426004 Psykologit Vaasan erikoissairaanhoidon ja yksi kustannuspaikkaan 426001 Psykologit Pohjoinen.

Osaamiskeskuksen psykologin työtehtäviin kuuluvat mm. tahdosta riippumatonta erityishuoltoa tarvitsevien asiakkaiden arvioinnit sekä osallistuminen asiantuntijaryhmiin, jotka päättävät rajoitustoimenpiteiden käytöstä ja asiakkaan tahdosta riippumattomasta erityishuollosta. Molemmat tehtäväalueet edellyttävät, että psykologi on virkasuhteessa, ks. laki kehitysvammaisten erityishuollosta 519/1977, 23 §, 31 § ja 33 §.

Jotta psykologit voisivat suorittaa kaikki heiltä edellytettävät työtehtävät osaamiskeskuksessa, ehdotetaan, että toimi, jonka vakanssinumero on T2230470 (kustannuspaikka 426001), sekä toimi T2230394 (kustannuspaikka 426004) muutetaan viroiksi. Muutos on kustannusneutraali.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto muuttaa kaksi psykologin tointa viroiksi (T2230470 ja T2230394). Muutos on kustannusneutraali.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeiden muuttaminen – kahden sosiaalityöntekijän viran muuttaminen kahdeksi sosiaaliohjaajan viraksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 158

5269/01.00.00/2024

Valmistelija

Yvonne Holming, Josefine Häggblom

Lisätietoja: Yvonne Holming puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti yhteistoimintaneuvottelut 24.4.2024.

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen perustana oli vuosien 2025–2026 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma, joka käsiteltiin hallituksessa 15.4.2024, § 80. Neuvottelut käsittivät vuoden 2025 toiminnan ja säästövaatimukset, ja yhteistoimintaneuvotteluilla haettiin 9,1 miljoonan euron vähennystä henkilöstökuluihin. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat koko henkilöstöä ja käsittivät sekä toiminnan että työtehtävien muutoksia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 6.6.2024.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että kaksi (2) sosiaali- ja kriisipäivystyksen (R 70, yksikkönumero 290201) sosiaalityöntekijän virkaa (V6231054, V6231047) muutetaan kahdeksi (2) sosiaaliohjaajan viraksi kyseisessä yksikössä 4.12.2024 lukien. Muutos vähentää sosiaali- ja kriisipäivystyksen palkkakuluja 34 000 euroa vuositasolla.

Muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön prosessi pannaan toimeen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto muuttaa valmistelun mukaisesti kaksi (2) sosiaali- ja kriisipäivystyksen sosiaalityöntekijän virkaa (V6231054, V6231047) kahdeksi (2) sosiaaliohjaajan viraksi samassa toimintayksikössä (290201) 4.12.2024 lukien. Muutos vähentää sosiaali- ja kriisipäivystyksen palkkakuluja 34 000 euroa vuositasolla.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Ammattinimikkeiden muuttaminen vammaispalvelujen asumis- ja päivätoiminnan tulosalueella, kuntoutuksen toimiala

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 159

7664/01.00.00/2024

Valmistelija

Mari-Anette Rönnlund, Tiina Peltokorpi-Heikkilä

Lisätietoja: Rönnlund, puhelin: 050 5744 453; Peltokorpi-Heikkilä, puhelin: 040 513 1774, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kvadrian päivä- ja työtoiminnassa (yksikkönumero 228505) ja Toukorannan asumispalvelussa (yksikkönumero 226140) on toimia, joiden ammattinimikkeitä tulee muuttaa vastaamaan näille toimille asetettuja vaatimuksia. Niiden tulee myös vastata Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä olevia ammattinimikkeitä. Vanhojen ja uusien ammattinimikkeiden palkkataso on sama, 2495 €/kk, joten kaikki nimikemuutokset ovat kustannusneutraaleja.

Seuraavien toimien ammattinimikkeitä ehdotetaan muutettaviksi:

1. Kvadrian päivätoiminta (yksikkönumero 228505)
 - Ohjaajan toimi (vakanssinumero T6236346), jonka työaikaprosentti on 50 %, muutetaan työelämävalmentajan toimeksi samalla työaikaprosentilla. Toimi on tällä hetkellä täyttämätön.
 - Ohjaajan toimi (vakanssinumero T6236335), jonka työaikaprosentti on 100 %, muutetaan kokoaikaiseksi työelämävalmentajan toimeksi. Toimi on täytetty, ja asianomaisella työntekijällä on soveltuva koulutus ja hän hyväksyy nimikemuutoksen.
2. Toukorannan asumispalvelu (yksikkönumero 226140)
 - Työelämävalmentajan toimi (vakanssinumero T6236178), jonka työaikaprosentti on 100 %, muutetaan kokoaikaiseksi lähihoitajan toimeksi. Toimi on tällä hetkellä täyttämätön.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut vakanssimuutokset. Ehdotetut toimenpiteet ovat kustannusneutraaleja.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen, sosiaalityöntekijä, Lapsi- ja perhepalvelut, Perhehoito

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 160

7968/01.00.00/2024

Valmistelija Kortemäki Virpi
Lisätietoja: puhelinnumero: 0405249970, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti yhteistoimintaneuvottelut 24.4.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen perustana oli vuosien 2025-2026 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma, joka käsiteltiin hallituksessa 15.4.2024, § 80. Neuvottelut käsittivät vuoden 2025 toiminnan ja säästövaatimukset, ja yhteistoimintaneuvotteluilla haettiin 9,1 miljoonan euron vähennystä henkilöstökuluihin. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat koko henkilöstöä ja käsittivät sekä toiminnan että työtehtävien muutoksia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 6.6.2024.

Osana yhteistoimintaneuvotteluihin kuului sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan sosiaalihuollon lapsi- ja perhepalvelujen mittava uudelleenjärjestely. Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tulokseen viitaten ehdotetaan, että kaksi sosiaalityöntekijän virkaa (V6231122 ja V6231120) Lapsi- ja perhepalveluiden Perhehoito-yksikössä 212301 muutetaan kahdeksi sosiaaliohjaajan toimeksi. Muutosta ehdotetaan 1.1.2025 lukien, ja sen arvioidaan tuovan 3000 euron säästön kuukaudessa. Virat ovat avoimna.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto muuttaa valmistelun mukaisesti kaksi sosiaalityöntekijän virkaa (V6231122 ja V6231120) Lapsi- ja perhepalveluiden Perhehoidon yksikössä 212301 kahdeksi sosiaaliohjaajan toimeksi 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Toimien ja virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 161

7938/01.00.00/2024

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 0404840518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallituksen päätöksellä (§81, 15.4.2024) toteutettiin taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin perustuvat yhteistoimintaneuvottelut 16.4. - 6.6.2024 osana vuoden 2025 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimenpiteitä. Toimeenpano käynnistettiin välittömästi ja toimenpiteet realisoituivat asteittain. Sen seurauksena osa vakansseista lakkautetaan.

Hallintosäännön §51 mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen ja toimien lakkauttamisista. Liitteenä on lista niistä toimista ja viroista, jotka lakkautetaan toimeenpanon seurauksena.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että Henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa liitteenä olevat vakanssit.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 11 Vakanssien lakkauttaminen kevään 2024 YTn päätökseen liittyen



Virkanimikkeiden muuttaminen kotihoidossa

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 162

6023/01.00.00/2024

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto vastaa virkanimikkeiden muutoksista.

Kotihoidossa on vielä ollut käytössä vanhoja virkanimikkeitä.

Muutetaan seuraavien virkojen nimikkeet palveluesimiehen viroiksi 1.12.2024 lähtien:

232115 palveluesimies	7498250889	V3230685
232116 palveluesimies	2002844	V3230686
232117 palveluesimies	2002765	V3230687
232118 palveluesimies	3503187	V3230688
232119 palveluesimies	1528898	V3230689
232120 palveluesimies	2002710	V3230690
232124 palveluesimies	2003098	V3230691
232125 palveluesimies	250627	V3230692
232107 palveluesimies	2000454	V3230680
232108 palveluesimies	2000901	V3230681
232127 palveluesimies	2000647	V3230693
232130 palveluesimies	2000278	V3230697
232110 palveluesimies	2000820	V3230683
232127 palveluesimies	3000104	V3230695

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa että kotihoidon virkanimikkeet muutetaan palveluesimieheksi.
Muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kliinisen proviisorin toimen perustaminen

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 163

5971/01.00.00/2024

Valmistelija

apteekkari Jussi-Pekka Rauha, ylihoitaja Birgitta Ivars
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sairaala-apteekissa työskentelee tällä hetkellä lääkealan korkeakouluammateissa proviisoreita, farmaseutteja ja klinisiä farmaseutteja. Hyvinvointialueella on tunnistettu tarve myös klinisen proviisorin tehtäväkuvalle. Tällä hetkellä klinistä proviisoria ei ole määritelty kelpoisuussäännössä. Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto perustaa uuden toimi- tai virkanimikkeen. Henkilöstöjaosto voi vahvistaa sille kelpoisuusvaatimukset, valtuuston hyväksyttäväksi nimike viedään osana kelpoisuussäännön vuosittaista päivittämistä.

Kliinisen proviisorin keskeisiksi tehtäväalueiksi on määritelty seuraavat sisällöt ja tehtäväalueet:

- Sairaala-apteekin omien ja hyvinvointialueen muiden klinisen farmasian palveluiden kehittäminen ja koordinointi. Tähän liittyy osastofarmaseuttien lähiohjaus substanssiosaajana.
- Lääkehoidon asiantuntijatehtävät myöhemmin tarkennettavissa hoitoyksiköissä.
- Sairaala-apteekin osastokäyntejä (lääkekaappitarkastuksia) tekevän henkilökunnan työn koordinointi ja tukeminen klinisen farmasian osalta

Kliinisen proviisorin kelpoisuusvaatimuksena on laillistettu proviisorin tutkinto täydennettynä lääkehoidon arviointi (LHA)-pätevyydellä. Kielitaitovaatimus hyvä suullinen ja kirjallinen taito kotimaisissa kielissä.

Tehtävän perustaminen on kustannusneutraali muutos. Budjetillisena pohjana käytetään 1,5 osastofarmaseutin (kliininen farmaseutti) tointa. Kliinisen proviisorin tehtäväkohtainen palkka olisi sama kuin proviisorilla. Kokoaikaisen osastofarmaseutin tehtäväkohtainen palkka on 3 098 € ja proviisorin tehtäväkohtainen palkka on 4 600 €.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto perustaa klinisen proviisorin toimen.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on laillistetun proviisorin tutkinto täydennettynä lääkehoidon arvioinnin pätevyydellä. Kielitaitovaatimus kelpoisuussäännön taso 1, hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 12 Tausta - Kliininen proviisori -esitys



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) Närpiön yleislääketieteen osaston lähihoitajalle

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 164

5967/01.00.00/2024

Valmistelija Prittinen Ulla-Britt

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 560 5633, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä. Henkilöstöjaosto voi erityisistä syistä myöntää vapautuksen tai lievennyksen viran- tai toimenhaltijan kielitaitovaatimuksesta. Henkilöille, joiden äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi, voi henkilöstöjaosto myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista ottaen huomioon kielellisen suunnittelun, tehtävien luonteen ja paikalliset olosuhteet.

Valitun lähihoitajan kielitaidosta on ollut osastolla monella tapaa hyötyä esimerkiksi ukrainalaisten potilaiden hoidossa.

Lähihoitaja on yrittänyt hankkia Pohjanmaan hyvinvointialueen kautta todistuksen tyydyttävästä suomen kielen taidosta, mutta hänen testisuorituksensa hylättiin syyskuussa 2024.

Lähihoitaja on pidetty työntekijä Närpiön yleislääketieteen osastolla. Toimi on ollut haettavaksi julistettuna Kuntarekryn kautta, ja hän oli toinen kahdesta hakijasta. Närpiön yleislääketieteen osastolla on suuria ongelmia henkilöstön saamisessa toimiin. Lähihoitajia tarvitaan myös vuoden 2025 potilas-/henkilöstövähennysten jälkeen.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää henkilökohtaisen erivapauden suomen kielen tyydyttävän suullisen ja kirjallisen taidon kielitaitovaatimuksesta, jotta lähihoitaja voidaan palkata Närpiön yleislääketieteen osastolle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytoinnissa ei edetä rekrytointikiellon voimassaoloaikana ja ei ennen kuin työtä on tarjottu mahdollisesti omalle henkilökunnalle yhteistyöneuvotteluiden johdosta.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 165

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:

Ei muita asioita.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 05.12.2024 § 166

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päättyi klo 11:57. Seuraava kokous pidetään 30.1.2025 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 140, § 141, § 142, § 143, § 165, § 166

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 144, § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2 - 4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Pöytäkirja



Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.