

Vastaus Kim Yli-Pelkolan valtuustoaloitteeseen koskien henkilöstön veto- ja pitovoimaa

Valmistelija johtajaylihoitaja Marjo Orava, sosiaalihoitaja Carina Nähls, johtajaylilääkäri Peter Nieminen, henkilöstöjohtaja Ann-Charlotte Gröndahl

Kim Yli-Pelkolan aloitteessa ehdotetaan maksettavan opiskelijoille viimeisen vuoden harjoittelusta päiväpalkkaa. Lisäksi hän ehdottaa henkilöstöetuja 5 ja 10 vuoden palvelussuhteen jälkeen.

Osaava henkilöstö on avainasemassa hyvinvointialueen lakisääteisten tehtävien tuottamisessa. Hyvinvointialueella työskentelee työntekijöitä useasta eri ammattiryhmästä, sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastuksen sekä hallinnon ja tukipalveluiden eri tehtävissä.

Sosiaali- ja terveysalan työntekijät edustavat suurinta osaa henkilöstöstä, ammatteja on useita ja tutkintoja kaikilta koulutusasteilta. Pohjanmaan hyvinvointialue tarjoaa sosiaali- ja terveydenhuollon eri ammatteihin opiskeleville vuosittain merkittävän määrän ammattitaitoa edistävää harjoittelua ja ohjausta. Suurimman ryhmän opiskelijoista muodostava toisen asteen (lähihoitajat, hammashoitajat, ensihoitajat) sekä alemmat ammattikorkeakoulututkinnot (esim. sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, ensihoitaja, kättilö, sosionomi, geronomi, fysioterapeutti, toimintaterapeutti). Pohjanmaan hyvinvointialueella on sopimus harjoittelupaikkojen tarjoamisesta kaikkien Suomen ammattikorkeakoulujen kanssa, opiskelijoita tulee myös useasta yliopistosta ja ammatillisesta oppilaitoksesta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että hyvinvointialueella on jatkuvasti eri ammatteihin valmistavaa ja eri vaiheessa opintoja olevaa opiskelijaa suorittamassa harjoitteluaan. Opiskelijat hakeutuvat hyvinvointialueelle harjoitteluun ja heiltä kerätään systemaattisesti palautetta opiskelijaohjauksen kehittämiseksi. NPS arvo on 57.

Sosiaali- ja terveydenhuollon yliopistotasoisiiin tutkintoihin (lääkäri, sosiaalityöntekijä, ravitsemusterapeutti, puheterapeutti, psykologi) valmistavissa opinnoissa on tietyn edellytyksin mahdollista toteuttaa viimeinen harjoittelu palkallisena. Lainsäädäntö kuitenkin rajoittaa sitä, millaisissa tehtävissä tämä on mahdollista. Korkeakouluharjoittelijoita on myös hallinnon alalla.

Toisen asteen ja ammattikorkeakoulun opiskelijat ovat pääosin niin sanottuja päätoimisia opiskelijoita, mutta tietyissä tapauksissa ammattitutkinnon voi suorittaa myös työn ohessa. Opiskelija on tällöin työsuhteessa hyvinvointialueeseen, mutta samalla suorittaa opintoihinsa liittyvää ammattitaitoa edistävää harjoittelua. Se toteutetaan aina yhteistyössä koulun kanssa ja opiskelijalla on henkilökohtainen opintosuunnitelma. Tästä esimerkkinä on toisen asteen tutkintoon valmistavat oppisopimusopiskelijat sekä ammattikorkeakouluopiskelijoiden ns. juniorimalli. Ammattikorkeakouluopiskelijoiden ns. juniorisairaanhoitajamallilla tarkoitetaan sitä, että hyvinvointialueella on mahdollisuus tarjota opiskelijalle tietyn ehdoin mahdollisuus suorittaa viimeisen lukukauden harjoittelu työsuhteessa. Tätä mahdollisuutta hyödynnetään jatkuvasti.

Oppisopimus voidaan solmia osatutkinnosta tai koko tutkinnosta. Hyvinvointialueella ja alueen ammatillisilla oppilaitoksilla on esimerkiksi yhteisesti sovittu lähihoitajaopiskelijoiden tutkinnon osien suorittamisesta kesälomakaudella, mikä tukee sekä toimintaa että edistää opintojen valmistumista. Hyvinvointialue tekee tiivistä yhteistyötä alueen ammattikorkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa. Koska palkalliseen harjoitteluun on olemassa erilaisia mahdollisuuksia, hyvinvointialue katsoo, että päiväpalkkamalliin ei tässä vaiheessa ole aihetta.

Vanhoissa organisaatioissa oli yleensä pitkään palvelusaikaan perustuva palkitsemisjärjestelmä, esim. 10-20-30 vuotta. Koska koko henkilöstö on nyt siirretty hyvinvointialueelle, on useilla tuhansilla työntekijöillä samat palvelusajat ja esim. 10 vuotta tulisi täyteen samaan aikaan. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt

henkilöstön palkitsemista varten puitteet uudelle palkitsemisjärjestelmälle, joka on myös hieman nykyaikaisempi. Haluamme voida palkita nopeasti sekä palkita työntekijöitä, jotka sitoutuvat työhön ja työpaikkaan. Palkitseminen ei kuitenkaan perustu palvelusvuosiin, vaan muihin tekijöihin. Lopulliset mallit ovat työn alla.