



## Sektorijohtajan (ikäihmiset) virantäytön keskeyttäminen

**Aluehallitus 16.09.2024 § 181**

4939/01.00.02/2024

Valmistelija Berg Päivi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön mukaan sektorijohtaja kuuluu organisaation ylimpään johtoon ja virkavalinnan tekee aluehallitus. Aluehallitus päätti 15.4.2024 § 83 julistaa avoimeksi tulleen sektorijohtajan (ikäihmiset) viran avoimeen hakuun ja valitsi haastatteluryhmän.

Viranhaltijalain 4 § mukaan (29.6.2021/627) virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Utta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Rekrytointiprosessi käynnistettiin ja virka oli julkisessa hakumenettelyssä haettavana 3.7.-12.8.2024. Virkaa haki 16 henkilöä, joista kahdelta puuttui ylempi korkeakoulututkinto ja yhden hakijan ylempää tutkintoa ei pidetty virkatehtävään soveltavana. Lisäksi osalla hakijoista puuttui näyttö muodollisesta kelpoisuudesta kielitodistuksen puuttuessa tai kielitaidon olevan asetettua tasoa heikomman. Rekrytoinneissa edettiin haastatteluvaiheeseen siten, että kuutta henkilöä haastateltiin.

Samanaikaisesti Pohjanmaan hyvinvointialue on valmistellut vuoden 2025 talousarvion raameja ja tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2023-2026 säästötoimenpiteitä ja toteumatilannetta sillä tavoitteella, että alijäämä saadaan katettua vuoden 2026 loppuun mennessä. Organisaatio on jo käynyt useita yhteistoimintaneuvotteluita, mutta uusia säästötoimenpiteitä ja rakenteellisia muutoksia tarvitaan, jotta taloustilanne saadaan haltuunotetuksi.

Hallitukselle esitetään 16.9 laajojen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä henkilöstösäästöjen toteuttamiseksi. Pelastustoimintaa lukuunottamatta koko organisaatiota koskevilla yhteistoimintaneuvotteluilla tavoitellaan muutoksia ja tehostamistoimenpiteitä erityisesti tarkastelemalla hallintoa, johtamis-, esihenkilö-, asiantuntija- sekä organisaatorakenteita. Muutokset palveluidenverkostossa ja tukipalveluiden organisoinnissa tulevat heijastumaan myös asiakasrajapinnassa tehtäviin työtehtäviin ja palvelukokonaisuuksiin.

Haastatteluryhmä esittää hallitukselle, että sektorijohtajan käynnistetty rekrytointi keskeytetään ja virka jätetään täyttämättä.

Sektorijohtajan virantäyttö suunnitellaan osana yhteistoimintamenettelykokonaisuutta siten, että pyrkimyksenä on keventää johtamisrakennetta johtajien kokonaismäärää.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että sektorijohtajan (ikäihmiset) rekrytointi keskeytetään ja virkavalintaa ei suoriteta.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.