



## Hyvinvointialueen henkilöstöorganisaation muutos 1.1.2025 lukien

Aluehallitus 16.09.2024 § 182

4936/00.01.00/2024

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 34 §:n mukaan Pohjanmaan hyvinvointialue on matriisiorganisaatio, jolla on sektoreita, resurssilinjoja sekä toimialoja. Nykyiseen henkilöstöorganisaatioon ehdotetaan nyt alla olevan valmistelun mukaista muutosta ja selvennystä.

### A. Toimialojen määrän muuttaminen

Hyvinvointialueen toiminta on tällä hetkellä jaettu 9:ään (9) toimialaan seuraavasti: asiakas- ja resurssikeskus, koti- ja asumispalvelut, psykososiaaliset palvelut, kuntoutus, sosiaali- ja terveystyökeskus, sairaalapalvelut, pelastuslaitos, asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus sekä hyvinvointialuehallinto.

Osana tulevaisuus- ja sopeuttamistyötä tarkastetaan organisaatorakenne kaikilla tasoilla. Yksi ehdotettava konkreettinen toimenpide on, että kaksi hyvinvointialueen yhdeksästä toimialasta yhdistetään 1.1.2025 lukien uudeksi yhteiseksi toimialaksi. Nämä toimialat ovat psykososiaalisten palvelujen toimiala ja kuntoutuksen toimiala. Yhdistämisellä haetaan integraatiohyötyjä palveluiden tuottamiseen siten, että näiden toimialojen resursseja hyödynnetään tehokkaammin, ja toimialoilla on jo nyt useita yhteisiä yhdyspintoja, joita yhdistyminen vahvistaisi. Uuden toimialan nimeksi ehdotetaan kuntoutus ja psykososiaaliset palvelut.

Muutoksesta on keskusteltu asianomaisten toimialajohtajien kanssa 11.9.2024. Tällä hetkellä kuntoutuksen toimialajohtajan virkaa hoidetaan määräaikaisesti 31.12.2024 saakka.

### B. Resurssijohtajia koskeva selvennys hallintosääntöön

Hallintosäännössä on epäselvyyksiä resurssijohtajia koskevan yleisen tekstin osalta. Nykyisen säännön resurssijohtajia koskevassa yleisessä pykälässä (39 §) mainitaan vain kolme viidestä resurssijohtajasta, vaikka kaikissa yksittäisissä toimivaltapykälissä mainitaan kaikki viisi resurssijohtajaa. Sen vuoksi 39 §:n sanamuotoa tulisi selkiyttää seuraavasti:

§ 39 Resurssijohtajat – tehtävät ja toimivalta

Resurssijohtajat johtavat suorassa linjassa henkilöstöään. Resurssijohtajia ovat johtajayliääkärinä, johtajaylihoitajana, sosiaalijohtajana, pelastusjohtajana ja hallintojohtajana.

Henkilöstöorganisaatio on vahvistettu myös hallintosäännön liitteessä 2, joten tämäkin liite tulee päivittää. Valmistelun liitteenä on nykyinen organisaatorakenne sekä ehdotus uudeksi organisaatorakenteeksi. Tulosalueiden jako saattaa vielä muuttua talousarviotyön aikana, hallintosäännön mukaan sellaiset muutokset hyväksyy hyvinvointialuejohtaja.

#### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus esittää valtuustolle:

- että hallintosäännön 34 §:ää muutetaan siten, että yhdeksää toimialaa vähennetään kahdeksaan siten, että psykososiaalisten palvelujen toimiala ja kuntoutuksen toimiala yhdistetään uudeksi toimialaksi, jonka nimi on kuntoutus ja psykososiaaliset palvelut. Muutos tulee voimaan 1.1.2025.
- että hallintosäännön 39 §:ää täydennetään siten, että resurssijohtajiksi luetaan myös pelastusjohtaja ja hallintojohtaja
- että hallintosäännön liitteeseen 2 tehdään vastaavat henkilöstöorganisaation päivitykset
- että hallintojohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat tekniset korjaukset valtuuston päätöksen mukaisesti.



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Kokous keskeytettiin lounaan ajaksi klo 11.24 - 12.00.

Jakelu