

Valtuustoaloite

Terveiset kentältä

”Jotenkin ihan järkyttävää kaikki. Meitä vähennetään ja ylipaikalle tulee koko aika.

No sitä on puhuttu et kiva ku saa e passia mut toiveena ois et sitä vois käyttää laajemmin, mm ruokailuun tai ostaa vaikka työkegät jostain.”

Tällä hetkellä Pohjanmaan Hyvinvointialueella on e-passi etu 170e vuodessa

Henkilöstö todellakin on organisaation tärkein voimavara, ja kun henkilöstö joutuu jatkuvasti kohtaamaan säästötoimenpiteitä, se voi vaikuttaa negatiivisesti sekä työssäjaksamiseen että työilmapiiriin. Pohjanmaan hyvinvointialueen kaltaisissa organisaatioissa, jossa henkilöstön jaksaminen on erityisen kriittistä, sillä työ on usein vaativaa ja henkisesti kuormittavaa.

Kun työntekijät kohtaavat jatkuvia säästöjä, esimerkiksi resurssipulan, lisätyömäärän ja vähenevien etuuksien muodossa, se heikentää heidän hyvinvointiaan ja motivaatiotaan. Tästä syystä ePassin käytön laajentaminen tai sen summan lisääminen voi olla konkreettinen ja tärkeä keino osoittaa, että työnantaja arvostaa henkilöstöään ja haluaa tukea heidän jaksamistaan.

Työssäjaksamisen tukeminen on pitkäjänteinen investointi. Työntekijöiden hyvinvointia parantavat toimet, kuten ePassin käytön laajentaminen liikuntaan, kulttuuriin tai muihin hyvinvointipalveluihin, voivat ennaltaehkäistä sairauspoissaoloja, vähentää työuupumusta ja parantaa tuottavuutta. Näin ollen, vaikka tämäntyyppiset aloitteet saattavat vaatia lisärahoitusta, niiden tuoma hyöty voi olla huomattava pitkällä aikavälillä.

Keskustan valtuustoryhmä haluaa huomioida henkilöstön venymisen ja työssäjaksamisen näinä säästöaikoina ja esittää 30e korotusta e-passiin ja e-passin laajentamismahdollisuutta mm. lounasmahdollisuuteen.

Vaasassa 30.9.2024



Minna Niemi



Pasi Keskinen