



Vastaus oikaisuvaatimukseen koskien työehtosopimuksen soveltamista

Aluehallitus 25.11.2024

2761/01.02.00/2024

Valmistelija Christine Nyholm
Juha Suikkanen
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kari Mäkinen on tyytymätön Pelastusjohtajan päätökseen 20/2024 olla muuttamatta sovellettavaa työehtosopimusta takautuvasti. Mäkisen oikaisuvaatimus koskee tilannetta, jolloin sovellettavaa työehtosopimusta muutettaisiin takautuvasti ja maksettaisiin palkkaerosuksen työehtosopimusten mukaan.

Mäkisen vaatimus kohdistuu vuoteen 2023 ja käsittää takautuvia palkkasaatavia yhteensä määrältään 959,15 euroa.

Mäkinen työskentelee palomiehenä, johon työkuvaan kuuluu sekä pelastustoimen että ensihoidon tehtäviä, jotka kuuluvat eri työehtosopimuksiin. Palo- ja pelastustoimen työehdot määräytyvät hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimukseen (HYVTES) teknistä alaa koskevan liitteen 7 mukaisesti. Ensihoidon työehdot määräytyvät puolestaan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti. Molempien työehtosopimusten mukaan sovelletaan se työehtosopimus, jonka mukaiset tehtävät ovat yli 50 % suoritettavista tehtävistä, mikäli henkilö tekee sekä teknisen alan liitteen 1 §:ssä että HYVTESin ja/tai SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelussa mainittuja tehtäviä.

Sovellettava työehtosopimus valitaan henkilön työtehtävien mukaan ja sen piirissä pysytään, kunnes mahdollisesti henkilön työtehtävät muuttuvat niin oleellisesti, että on syytä vaihtaa työehtosopimusta. Jos tehtävien sisältö muuttuu pysyvästi tai pidemmäksi aikaa niin, että suurin osa tehtävistä on tietyn sopimuksen mukainen, voidaan ja pitääkin muutos tehdä. Muutoksia ei tehdä silloinkaan takautuvasti, vaan aina eteenpäin katsoen.

Työehtosopimuksien soveltamisessa ei ole tarkoitus tarkastella tilannetta määräajoin taaksepäin.

Työnantajalla on oikeus lainsäädännön ja työehtosopimusten asettamissa rajoissa valita työpaikalla sovellettava työehtosopimus. Pohjanmaan hyvinvointialueella ovat sekä HYVTE että SOTE-sopimukset sovellettavia

Mäkisen ja työnantajan välillä on vuonna 2023 sovellettu HYVTES.

Ei ole perusteita eikä tarkoituksenmukaista muuttaa työehtosopimusta takautuvasti, kun tehtävien määrä vuonna 2023 erosivat vain vähissä määrin.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että sovellettavaa työehtosopimusta ei muuteta takautuvasti. Oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös: