



## Henkilöstömitoituksen muutoksesta aiheutuvan yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

**Aluehallitus 16.12.2024 § 286**

8212/00.02.01/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallitus on käsitellyt 22.11.2024 ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annetun lain muuttamisesta (HE 127/2024 vp). Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annettua lakia muutetaan siten, että toteutuneen henkilöstömitoituksen on oltava vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti. Lain on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025. Lainsäädäntömuutos vähentää hyvinvointialueiden valtiolta saamaa rahoitusta.

Pohjanmaan hyvinvointialueella ikäihmisten asumistalvuluiden tulosalueella lakimuutos tulee tarkoittamaan yksikkökohtaista henkilöstömitoituksen uudelleen tarkastelua. Yksikkökohtaiset muutokset on jo laskettu. Muutos tarkoittaa arviolta enintään 26 htv. Asumistalvuluissa työskentelee yhteensä noin 900 vakituista työntekijää ja määräaikaiset mukaan lukien noin 1200 työntekijää..

Uuden lakisääteisen mitoituksen saavuttamiseksi tämä tarkoittaa yhteistoiminnallisten neuvotteluiden käynnistymistä asumistalvuluiden tulosalueella henkilöstöresurssien kohdentamiseksi uudelleen sekä henkilöstötyövuosien vähentämiseksi vastaamaan hyvinvointialueelle myönnettävää rahoitusta.

Neuvottelut koskevat hyvinvointialueen kaikkia ikäihmisten talvuluiden ympärivuorokautisen talvulusumisen yksiköitä ja niiden henkilöstöä. Neuvottelujen piiriin kuuluu noin 900 työntekijää.

Lähtökohtaisesti henkilöstöä koskevat muutokset pyritään toteuttamaan hyvässä yhteistyössä henkilöstön kanssa sopimalla. Neuvottelujen tavoitteena ei ole ensisijaisesti työvoiman vähentäminen, vaan olemassa olevan työvoiman hyödyntäminen hyvinvointialueen oman tai muiden tulosalueiden talvuluiden tuottamisessa. On kuitenkin mahdollista, että neuvottelut johtavat myös työvoiman vähennystarpeeseen.

Neuvottelujen kohteena oleville henkilöille pyritään tarjoamaan ensisijaisesti heidän työsuopimuksensa mukaista tarjolla olevaa työtä hyvinvointialueen asumistalvuluiden tulosalueella tai asiakas- ja resurssikeskuksessa kokonaishenkilöstötilanteen muuttuessa neuvotteluiden aikana. Työntekijälle saattaa tulla muutoksia tehtävään työhön tai työkuvaan, nimikkeeseen, työsuopimuksen ehtoihin, työyhteisöön, lähijohtajaan, työaikamuotoon, palkkaukseen tai pääasiallisen toimipisteen sijaintiin. Tarjottava työ asiakas- ja resurssikeskuksessa edellyttää liikkumista eri työpisteiden ja työyksiköiden välillä.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että

- 1) aluehallitus päättää aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstömitoitusta koskevan muutoksen aikaansaamiseksi.
- 2) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään neuvotteluesitysten antamisesta; ja tuomaan yhteistoimintaneuvottelujen tulokset aluehallitukselle tiedoksi. Tämän jälkeen yksittäiset toimeenpanopäätökset tehdään hallintosäännön toimivaltuuksien mukaisesti.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Jakelu