



## Yhteenveto riskeistä

### Aluehallitus 16.12.2024 § 282

8065/00.01.02.01/2024

Valmistelija Mari Plukka  
Anna Granö  
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Organisaation riskikulttuurissa on vuoden aikana tapahtunut myönteistä kehitystä.

Riskinarviointeja tehdään entistä järjestelmällisemmin organisaation toiminnan muutosten yhteydessä, ja riskialttiit muutokset tunnistetaan entistä tehokkaammin.

Syksyn aikana on keskitytty palveluverkon muutoksiin, myös uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönottoon liittyviä muutoksia on arvioitu ja tehty hallintatoimenpiteitä. Yhteenvedossa näkyvät myös yksikkötasolla tunnistetut riskit (52 % kaikista vuoden aikana käsitellyistä riskeistä).

Yksikkötasolla suurin osa riskeistä on tunnistettu asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä työturvallisuuden ja työterveyden kateorioissa. Tulosalueiden ja toimialojen tasolla riskit luokitellaan useammin ”strategisiksi riskeiksi”, joista yleisimmät ovat strategian toteuttaminen ja henkilöstön saatavuus. Pätevän henkilöstön saatavuus ja valtion rahoitukseen liittyvät tekijät ovat toistuvia syitä tunnistettujen riskien taustalla.

Riskipisteiden jakauma osoittaa, että riskikulttuuri on hyvä, sillä useimmat riskit kuuluvat alempiin riskiluokkiin, joiden riskipisteet ovat alhaiset.

Aiemmin tunnistettujen riskien perusteella voidaan todeta, että riskinhallinta on onnistunut useilla tasoilla. Palveluverkkoon aiemmin tehdyissä muutoksissa havaittiin pullonkaulojen uhka palveluketjussa - jatkuva tilannekuva on mahdollistanut toimenpiteiden toteuttamisen tämän estämiseksi. Myös digitalisaatio on edennyt tasaista vauhtia hallintatoimenpiteenä, jolla on pyritty parantamaan hoidon ja palvelujen saatavuutta ja tehostamaan resurssien käyttöä.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee yhteenvedon tiedoksi.

### Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Jakelu