



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 30.01.2025 Kello: 09:01 - 12:05

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	osallistui Teamsin välityksellä
Helala Aira	varapuheenjohtaja	
Ray Jan	jäsen	
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	
Ingo Jenni	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	
Nummi Jouni	kutsuttu asiantuntija	
Kortemäki Virpi	kutsuttu asiantuntija	
Seppelin Saija	kutsuttu asiantuntija	

Poissaolijat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä

Muut läsnäolijat:

Nieminen Peter	esittelijä
Orava Marjo	esittelijä
Nåls Carina	esittelijä
Lindström Torbjörn	esittelijä
Suikkanen Juha	esittelijä
Bertholm Stiina	sihteeri

Pykälät: 1 - 43



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi
Hans-Erik Lindqvist

Nimi
Stiina Bertholm

Nimi
Nina Brännkärr-Friberg

Nimi
Jenni Ingo

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 30.01.2025 Kello: 09:01 - 12:05

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 3	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 4	Tilannekatsaus	8
§ 5	Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma 2025	9
§ 6	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	10
§ 7	Ohje matkoista ja matkakorvauksista	11
§ 8	Sopimussyhteistyö Riga Stradin Yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan kanssa	12
§ 9	Täydennykset kelpoisuussääntöön – Pohjanmaan pelastuslaitos	14
§ 10	Nimikkeen lisäys ja kelpoisuusvaatimuksen täydennys, kuvataideterapeutti	15
§ 11	Palveluvastaavan kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen – sihteeripalvelut 10	16
§ 12	Sosionomi- nimikkeen käyttöönotto Pohjanmaan hyvinvointialueella	17
§ 13	Hallinnollisen päällikön virkanimikkeen muuttaminen iäkkäiden palveluiden ja asiakas- ja palveluohjauksen päälliköksi (V4230106)	19
§ 14	Aikuissosiaalityön päällikön nimikkeen muuttaminen työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päälliköksi (V6231059)	20
§ 15	Ammattinimikkeen muutos ja kelpoisuusvaatimusten päivitys, erikoistunut sairaanhoitaja	21
§ 16	Nimikkeen muutos ja kelpoisuusvaatimuksien täydennys, asiantuntijasairaanhoitaja	22
§ 17	Lähihoitajan toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, yleislääketieteen osasto 1, Vaasa	23
§ 18	Apulaisylilääkärin virkanimikkeen muuttaminen erikoislääkäriksi, gastrokirurgia	24
§ 19	Nimikkeiden muutos – sihteeripalvelut 10	25
§ 20	Palveluesimiehen virkanimikkeen muuttaminen RAI-asiantuntijaksi	26
§ 21	Virkanimikkeen muutos kehittäjäsosiaalityöntekijästä erityisasiantuntijaksi	27
§ 22	Koordinoivan palveluesimiehen (V6230984) virkanimikkeen muuttaminen palvelupäälliköksi	28
§ 23	Kahden sosiaaliohjaajan vakanssin perustaminen henkilökohtaisen tuen yksikköön (228115)	29
§ 24	Koordinoivan palveluesimiehen (V6231085) virkanimikkeen muuttaminen palvelupäälliköksi	30
§ 25	Kahden hammaslääkärin toimen perustaminen pohjoiselle alueelle (425802)	31
§ 26	Kolmen lähihoitajan toimen perustaminen hoitotarvikejakeluun	32
§ 27	Hoiva-avustajan vakanssin perustaminen tulosalueelle R71 hoito-osastot	33
§ 28	Viran lakkauttaminen ja uuden toimen perustaminen, silmätaudit	34
§ 29	Toimien ja virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä	35
§ 30	Vammaispalvelun päällikön viran lakkauttaminen (V6230918)	36



§ 31	Kahden johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja kahden johtavan sosiaaliohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalveluissa	37
§ 32	lääkäiden palvelujen päällikön viran lakkauttaminen ja palvelupäällikön viran perustaminen	38
§ 33	Koordinoivan palveluesimiehen viran lakkauttaminen ja palveluesimiehen viran perustaminen, resurssinhallintapalvelut	39
§ 34	Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6230943) ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen	40
§ 35	Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6230979) ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen	41
§ 36	Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6231091) ja palvelupäällikön viran perustaminen	42
§ 37	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), lastensuojelun sosiaalityöntekijä (1)	43
§ 38	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), lastensuojelun sosiaalityöntekijä (2)	44
§ 39	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) hoiva-avustajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi	45
§ 40	Erivapaus kielivaatimuksesta (ruotsi) aikuissosiaalityön sosiaalityöntekijälle	46
§ 41	Anomus erivapauden myöntämisestä kielitaitovaatimuksesta (ruotsin kieli), hallinnon sihteeri	47
§ 42	Muut mahdolliset asiat	48
§ 43	Kokouksen päättäminen	49



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 1

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.01. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 2

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä Nina Brännkärr-Friberg ja Kjell Heir
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Nina Brännkärr-Friberg ja Jenni Ingo valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 3

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiä, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 4

550/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- Muutokset vammaispalveluissa
- Yhteispäivystyksen tilannekatsaus
- 16.1.2025 alkaneiden koti- ja asumispalveluiden (HEBO) yhteistoimintaneuvottelujen perusteet
- Tilannekatsaus palkkausuudistuksista ja vuoden 2025 paikallisista järjestelyistä

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma 2025

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 5

345/01.00.00/2025

Valmistelija Vakkuri Henna-Maija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla (631/2021) velvoittaa hyvinvointialueita laatimaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Lisäksi ammatillisen osaamisen kehittämistä säädetään laissa (1136/2013) ja koulutuksen korvaamisesta annetussa laissa (1140/2013). Pohjanmaan hyvinvointialueen osaamisen varmistamissuunnitelma kattaa henkilöstön kehittämisen kokonaisuuden, mukaan lukien koulutussuunnitelman. Suunnitelmassa huomioidaan ammattihenkilöiden osaamista ohjaava lainsäädäntö sekä sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutusta koskeva asetus (57/2024), joka korostaa suunnitelmallisuutta, laatua ja vaikuttavuuden arviointia.

Suunnitelma on strateginen dokumentti, joka tukee hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden saavuttamista. Valmistelussa on huomioitu toimialueiden tarpeet, henkilöstön osaamisen kehittämisen vaatimukset ja toimintaympäristön muutokset. Se täydentää muita strategisia dokumentteja ja tarjoaa viitekehyksen henkilöstön osaamisen johtamiselle.

Osaamisen varmistamista ja kehittämistä toteutetaan monipuolisilla menetelmillä, kuten työssä oppimalla, mentoroinnilla, perehdytyksellä ja täydennyskoulutuksella. Lisäksi tulevaisuuden tavoitteena on rakentaa mittareita ja tunnuslukuja henkilöstön osaamisen kehittämisen vaikuttavuuden seuraamiseksi. Vaikka mittareita ei vielä ole täysin kehitetty, suunnitelmassa linjataan, että niiden avulla arvioidaan tulevaisuudessa koulutusten tuloksellisuutta ja yhteyttä strategiaan tavoitteisiin.

Suunnitelman toteutumista seurataan osana vuosittaista henkilöstöraportointia, ja sitä päivitetään säännöllisesti. Tavoitteena on varmistaa, että hyvinvointialueen henkilöstö on osaavaa, motivoitunutta ja kykenee vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin laadukkaasti ja asiakaslähtöisesti.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy osaamisen varmistamisen suunnitelman.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma 2025



Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 6

481/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 1835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on laadittu yhteistyössä TTBotnia:n kanssa. Hallituksen linjauksen mukaan hyvinvointialue tarjoaa sekä lakisääteistä ehkäisevää työterveyshuoltoa että yleislääkäritasoisista sairaanhoitoa. Palvelus supistettiin henkilöstöjaoston kokouksessa 5. joulukuuta 2024.

Suunnitelma sisältää toiminnan tavoitteet ja painopisteet sekä työterveyshuoltoon kuuluvat palvelut. Toimintasuunnitelma koskee kaikkia henkilöstöryhmiä. Lisäksi suunnitelmassa on erilliset liitteet, joissa on yksityiskohtaiset kuvaukset terveystarkastuksista ja erälle henkilöstöryhmille tehtävistä, toimintaan liittyvistä tutkimuksista ja seurannoista (esim. röntgentyö, pelastushenkilöstö). TT Botnialla on koordinoiva rooli suhteessa muihin palveluntuottajiin, jotka tuottavat työterveyshuoltopalveluja hyvinvointivointialueen henkilöstölle. Muut palveluntuottajat ovat Työplus pohjoisella alueella, Wellmedic Vöyrillä ja Mehiläinen eteläisellä alueella. Toimintasuunnitelma on kaikille yhteinen ja palvelutason tulee olla sama koko hyvinvointialueella.

Yksi henkilöstöstrategian tavoitteista on, että henkilöstöllä on korkea työhyvinvointi. Työterveyshuollolla on tärkeä rooli henkilöstön hyvinvointia edistävässä työssä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Työterveyshuolto tukee sekä työntekijöitä että esihenkilöitä ja toimii yhteistyössä työsuojelun ja johdon kanssa. Pohjanmaan hyvinvointialue oli myös mukana Kevan/Kuntien eläkevakuutuksen johtamassa hankkeessa, jossa kehitettiin työterveyshuollon yhteistyömuotoja.

Toimintasuunnitelma liitteenä.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025-2028

Liite 3 Pohjanmaan pelastuslaitos tarkastussuunnitelma 2024-2028



Ohje matkoista ja matkakorvauksista

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 7

501/01.00.00/2025

Valmistelija

Juha Suikkanen, Linda Jakobsson-Pada Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803
Suikkanen, 040 649 2883 Jakobsson-Pada, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueelle on laadittu ohje matkoista ja matkakorvauksista. Ohjeen lisäksi sovelletaan HYVTES:n matkamääräykset liitettä sekä korvausten osalta Verohallinnon määrittämiä korvaustasoja.

Ohjeessa on kuvattu mm. työmatkan, virkamatkan ja virantoimitusmatkojen erot, kulukorvauksista, ulkomaanmatkojen periaatteista, vapaan liittämistä matkaan, matkojen anomisesta, kustannusten korvaamisesta, vakuutuksista sekä bonuspisteiden käytön periaatteista.

Matkustamisen kokonaiskustannuksiin tulee kiinnittää huomiota. Muun muassa matkustettaessa hyvinvointialueen sisällä tulee aina huomioida matkustamisen kokonaistaloudellisuus esim. useamman henkilön mahdollisuus matkustaa yhdellä autolla.

HR-johtaja Suikkanen Juha

esittää, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan ohjeistuksen. Henkilöstöjaosto valtuuttaa hallintojohtajaa sekä HR-johtajaa tekemään ohjeeseen lisäyksi, soveltamisohjeita sekä päivityksiä edellyttäen, että ohjeen sisältö ei olennaisilta osin muutu.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kohta 10 selvennetään Ohje matkoista ja matkakorvauksista -ohjeeseen.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Ohje matkoista ja matkakorvauksista



Sopimussyhteistyö Riga Stradin Yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan kanssa

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 8

555/01.00.00/2025

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Riga Stradin Yliopiston lääketieteellisessä tiedekunnassa on kymmenittäin suomalaisia ja ruotsalaisia opiskelijoita. Yleinen näkemys on, että koulutuksen laatu on korkeatasoista, ja loppuvaiheen opiskelijoiden ja valmistuneiden lääkäreiden osaamistaso on korkea. Viime vuosina olemme saaneet sieltä runsaasti loppuvaiheen opiskelijoita (kandidaatteja) sijaisiksi alueellemme, myös valmistuneita lääkäreitä alueellemme pitempiaikaisiin työsuhteisiin. Suuri osa on ollut ruotsin kansalaisia, ja he ovat toimineet ruotsinkielisillä alueilla, minne on ollut haasteellista rekrytoida työntekijöitä/sijaisia. Edellisen vuoden aikana on kokemusta noin kahdestakymmenestä Rigan yliopistossa opiskelevista tai valmistuneista lääkäreistä.

Teoreettinen koulutus on siis korkeatasoista ja vaativaa, mutta käytännön harjoittelupaikkojen tarjoaminen alueen sairaaloissa on haasteellista pienessä maassa. Näin ollen monet hankkivat harjoittelupaikan joko itse tai saavat sellaisen sopimussairaaloiden/hyvinvointialueiden kautta. Suomessa sopimus HVA-alueita on tällä hetkellä kaksi, Kainuun HVA ja Soite. Nämä alueet pystyvät ottamaan vastaan vain suomenkielisiä kandidaatteja.

HVA:n delegaatio osallistui syksyllä rekrytointitapahtumaan Rigassa, missä yliopiston edustajan kanssa käytiin neuvottelu mahdollisesta sopimussyhteistyöstä. Näkemyksemme mukaan yhteistyösopimus olisi erittäin suotava tulevia rekrytointia silmällä pitäen. Alueellamme työskennelleet ovat antaneet erittäin myönteistä palautetta työskentelystä, ja kyselyjä tulee todella paljon. Osana rekrytoinnin vahvistamista olisi suotavaa ryhtyä sopimus-HVA:ksi, sillä tutustuminen alueeseen opiskeluaikana alentaa kynnystä tulla jatkossa alueellemme töihin.

Sopimus koskisi harjoittelupaikkojen varmistamista opiskelijan loppuvaiheessa oleville kandidaateille. Tavoitteena olisi tarjota kahdelle kandidaatille harjoittelupaikka niin kevään kuin syksyn. Harjoittelujakson pituus olisi yhteensä 24 viikkoa, jakautuen kuusi kuukautta kirurgisilla aloilla, kuusi kuukautta medisiinisillä aloilla, kuusi kuukautta yleislääketieteessä ja kuusi kuukautta vapaavalintaista (todennäköisimmin yleislääketieteessä). Loppuvaiheen opiskelijoina pystyvät he antamaan aidosti panosta ja osallistua potilaiden hoitoon, joten harjoittelun tulisi olla palkallista amanuenssin palkkaa vastaten (2000 €/kuukausi). Koulutusylilääkäri vastaisi käytännön ohjauksen järjestelystä ja seuraamisesta kuten nytkin suomessa opiskeleville kandidaateille. Ajatuksena on, että kummallekin kaudelle otetaan yksi ruotsinkielinen ja yksi suomenkielinen/kaksikielinen opiskelija.

Vastaavanlaisia sopimuksia on hoitopuolella eri oppilaitosten kanssa.

Yhteensä neljä harjoittelujaksoa à 24 viikkoa per vuosi olisi palkkakustannuksina noin 44 000 € + sosiaalikulut, vastaten yhteensä noin puolta yhden laillistetun lääkärin vuosipalkasta. Palkkakustannuksiin voidaan käyttää tyhjiä budjetoituja vakanssipohjia, tarvittaessa yli erikoissairaanhoidon/perusterveydenhuollon rajan. Lisäksi selvitetään, voidaanko ns. EVO-rahoja käyttää koulutuskuluina.

Näkemykseni on, että lähivuosina tulee aina olemaan tilanne, joissa vakanssipohja löytyy harjoittelujakson kustantamiseksi. Asiaa voidaan tarkastella myös pilotinäkökulmasta esim. viiden vuoden jaksona, ja rekrytointitilanteen parantuessa on perustettava omat pohjat näille harjoittelujaksoille.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter



Henkilöstöjaosto puoltaa sopimusneuvottelujen aloittamista ja sopimuksen tekemistä toiminnan vakiinnuttamiseksi ja strukturoimiseksi. Käytännön neuvotteluja hoitaisi koulutusylilääkäri Hanna Kujanpää ja sopimuksen allekirjoittajana johtajaylilääkäri.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen korjaus suomenkielisen tekstin neljäs kappale; kuusi kuukautta > kuusi viikkoa.

Jakelu



Täydennykset kelpoisuussääntöön – Pohjanmaan pelastuslaitos

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 9

545/01.00.00/2025

Valmistelija Lindström Torbjörn
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kun pelastustoimi siirtyi Hyvinvointialueelle kaikkia virkoja ja toimia ei merkitty kelpoisuussääntöihin johtuen siitä, että kieli- ja kelpoisuusvaatimuksia ei oltu määritetty. Kelpoisuussääntöä ehdotetaan siksi täydennettäväksi seuraavien nimikkeiden osalta.

Nimike	Kielivaatimus	Virka/Toimi	Kelpoisuus
Huoltoasentaja	4	Toimi	Soveltuva teknisen alan tutkinto
Kalustonhoitaja	4	Toimi	Soveltuva teknisen alan tutkinto
Varustehuoltaja	4	Toimi	Soveltuva alan ammattitutkinto
IT-pääsuunnittelija	3	Virka	Soveltuva tietotekninen ammattikorkeakoulututkinto
Viestiliikenneasiantuntija	3	Virka	Soveltuva teknisen alan tutkinto

Korjataan samalla seuraavan nimikkeen vaatimukset:

Kalustomestari	3	Virka	Soveltuva ammattitutkinto
----------------	---	-------	---------------------------

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdotaa, että esitetyt lisäykset ja muutos kelpoisuussääntöön hyväksytään.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Nimikkeen lisäys ja kelpoisuusvaatimuksen täydennys, kuvataideterapeutti

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 10

490/01.00.00/2025

Valmistelija Jaakola Tanja

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 4808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntoutus- ja psykososiaaliset palvelut –toimialan psykiatrisissa palveluissa on tarve täydentää nykyistä kelpoisuussääntöä. Nykyisessä kelpoisuussäännössä ei ole kuvataideterapeutin nimikettä. Tällaista työtehtävää on lasten- ja nuorisopsykiatrian alueella hoitanut vuosia terveydenhuollon laillistettu ammattihenkilö. Taustakoulutusvaatimus on ollut sairaanhoitajan tai toimintaterapeutin koulutus. Työtehtävää hoitaneella ammattihenkilöllä on lisäksi ollut työtehtävään sopiva täydennyskoulutus.

Kuvataideterapia on erityinen osaamisala, joka perustuu tutkittuun ja tulokselliseksi havaittuun tietoon. Kuvallinen työskentely erilaisten materiaalien parissa mahdollistaa tunteiden ja kokemusten ilmaisun ja käsittelyn sekä toimii vuorovaikutuksen keskeisenä menetelmänä terapiassa.

Taideterapia-alan neuvottelukunta Taiten ry työstääkin Suomessa kriteereitä kelpoisuuteen johtaville kuvataideterapiakoulutuksille. Taiten ry:n kuvataideterapian edustajien näkemyksenä on, että taideterapeutin ammatin harjoittamiseen tarvitaan vähintään 60 op. taideterapian opintoja, muutoin kysymyksessä on menetelmäkoulutus.

Tehtäväkuvan pääpaino on kuvataideterapiatyössä lastenpsykiatrian poliklinikalla ja arviointityössä lastenpsykiatrian osastolla. Nuorisopsykiatrian osastolla toteutuu pääsääntöisesti ryhmätaideterapia. Kuvataideterapia-arviointi on terapeutin prosessi, jossa tuotetaan tietoa lapsen voinnista ja sisäisestä maailmasta hoidollisella tavalla. Kuvataideterapiassa voidaan vastata mm. tarpeisiin vahvistaa itsetuntemusta, itsetuntoa, tunteiden käsittelyä, sosiaalisia taitoja sekä psyykkistä hyvinvointia laaja-alaisesti.

Taideterapeutti nimike ei ole vielä rekisteröity kansallisesti omaksi terveydenhuollon ammattinimikkeeksi. Kuvataideterapeutti nimike kuvaa tarkemmin tarvittua taideterapian alaa. Kelpoisuussääntöä täydennettäisiin tämän nimikkeen osalta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että kelpoisuussääntöön lisätään kuvataideterapeutin ammattinimike ja kelpoisuusvaatimus asetetaan seuraavasti:

kuvataideterapeutti/ bildterapeut

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu ammattihenkilöt, jolla on vähintään 60 opintopistettä vastaava, kuvataideterapiaan soveltuva täydennyskoulutus. Lisäksi toimen kelpoisuusvaatimuksena on hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Palveluvastaavan kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen – sihteeripalvelut 10

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 11

520/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, jolla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tulokseen viitaten sihteeriyksiköt 421010 ja 421011 yhdistettiin yksiköksi 421010. Yksi koordinoivan palveluesimiehen toimi (V3230731) lakkautettiin, ja sihteeriyksikköön 421010 tuli yksi palveluvastaavan toimi. Nykyisessä aluevaltuuston vahvistamassa kelpoisuussäännössä tälle toimelle ei ole kelpoisuusvaatimuksia. Siksi ehdotetaan, että henkilöstöjaosto vahvistaa toimen kelpoisuusvaatimuksiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja 30 opintopisteen johtamisopinnot sekä kielitaitovaatimuksen 1, jolloin ne vastaavat muiden palveluvastaavan nimikkeellä työskentelevien kelpoisuusvaatimuksia.

Hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää Pohjanmaan hyvinvointialueen virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista, minkä vuoksi tämä on lisättävä sääntöön sen seuraavan päivityksen yhteydessä.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto vahvistaa valmistelun mukaisesti sihteeriyksikön 421010 palveluvastaavan toimen kelpoisuusvaatimuksiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja 30 opintopisteen johtamisopinnot sekä kielitaitovaatimuksen 1. Kelpoisuusvaatimus lisätään kelpoisuussääntöön seuraavan päivityksen yhteydessä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Sosionomi- nimikkeen käyttöönotto Pohjanmaan hyvinvointialueella

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 12

500/01.00.00/2025

Valmistelija Taipalus Pauliina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 353 3419, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaalihuollon resurssilinjassa on tarve täydentää nykyistä kelpoisuussääntöä. Nykyisessä kelpoisuussäännössä ei ole sosionomin nimikettä. Pohjanmaan hyvinvointialueella työskentelee ohjaaja- päätteisillä nimikkeillä työntekijöitä, joilla on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 8§ mukainen sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan pätevyys. Osana eri ammattiroolien tehtävänjaon selkeyttä sekä ammattinimikkeiden, osaamisen ja pätevyyden tarkoituksenmukaista käyttöä, päätti sosiaalihuollon resurssilinjakokous 3.6.2024 § 51 sosionomi- nimikkeen käyttöönotosta. Yksittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta sosionomi- nimike korvaa sosiaalihojaaja- nimikkeet, joiden kelpoisuusvaatimuksena on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 8§ mukainen sosionomin pätevyys.

Käyttöönottoa on valmisteltu sosiaalihuollon resurssilinjassa asettaman työryhmän kokouksissa syksyllä 2024. Työryhmän kokoonpano: kehittäjäsosionomi Pauliina Taipalus, asuminen ja päiväaikainen toiminta, vammaispalvelut päällikkö Tiina Peltokorpi- Heikkilä, lääkäiden palvelujen päällikkö Berit Kivimäki, lapsi ja perhepalveluiden päällikkö Virpi Kortemäki, mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö Marja Mustonen, hallinnollinen päällikkö Yvonne Holming, resurssilinjakoordinaattori Maria Hammar, aikuissosiaalityön päällikkö Jouni Nummi sekä henkilöstöedustajat Tuija Kivioja (Juko) sekä Jouko Enberg (JHL). Myös alueen ammattikorkeakouluja on kuultu valmistelun aikana, ja ovat ilmaisseet, että suhtautuvat positiivisesti nimikkeen käyttöönottoon. Nimikkeen käyttöönotto ja siitä seuraavat muutokset ovat kustannusneutraaleja.

Seuraavat nimikkeet ehdotetaan muutettaviksi:

1. Sosiaalihojaaja- nimike korvataan sosionomi- nimikkeellä.
2. Johtava sosiaalihojaaja- nimike korvataan johtava sosionomi- nimikkeellä niissä palveluissa, joissa on käytössä myös sosionomi- nimike.
3. Palveluhojaaja- nimike ehdotetaan poistettavaksi kelpoisuussäännöstä ja korvataan vakanssirekisterissä seuraavasti:
 - lääkäiden sosiaalipalvelut: palveluhojaaja- nimike korvataan sosiaalihojaaja- nimikkeellä
 - Koti- ja asumispalvelut: palveluhojaaja- nimike korvataan sosionomi- nimikkeellä.

Lisäksi:

4. Sosionomiopiskelija- nimike otetaan myös käyttöön.

Sosiaalihojaaja Nils Carina

ehdottaa, että ammattinimikkeet sosionomi, johtava sosionomi ja nimike sosionomiopiskelija otetaan käyttöön esityksen mukaisesti sekä että ammattinimikkeet sosionomi ja johtava sosionomi lisätään kelpoisuussääntöön seuraavan päivityksen yhteydessä. Kelpoisuusvaatimus asetetaan seuraavasti:

Sosionomi: Laillistettu sosionomi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, § 8) mukaan sekä hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Johtava sosionomi: Laillistettu sosionomi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain



(817/2015, § 8) mukaan sekä hyvä suullinen ja hyvä kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Hallinnollisen päällikön virkanimikkeen muuttaminen iäkkäiden palveluiden ja asiakas- ja palveluohjauksen päälliköksi (V4230106)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 13

414/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen perusteella ehdotetaan, että yksikön 110075 hallinnollisen päällikön virka V4230106 muutetaan iäkkäiden palveluiden ja asiakas- ja palveluohjauksen päällikön viraksi 1.1.2025 lukien. Iäkkäiden palveluiden ja asiakas- ja palveluohjauksen päällikkö johtaa esihenkilönä kesijohdossa iäkkäiden sosiaalipalveluja, sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjausta, sosiaali- ja kriisipäivystystä ja palvelusihteereitä ja hallinnon sihteereitä.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että yksikön 110075 hallinnollisen päällikön virka V4230106 muutetaan iäkkäiden palveluiden ja asiakas- ja palveluohjauksen päällikön viraksi 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Aikuissosiaalityön päällikön nimikkeen muuttaminen työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päälliköksi (V6231059)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 14
410/01.00.00/2025

Valmistelija Nås Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024 Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja vanhustenhuollon johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että yksikön 110073 aikuissosiaalityön päällikön virka V6231059 muutetaan työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikön viraksi samassa yksikössä 1.1.2025 lukien.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että yksikön 110073 aikuissosiaalityön päällikön virka V6231059 muutetaan työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikön viraksi 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Ammattinimikkeen muutos ja kelpoisuusvaatimusten päivitys, erikoistunut sairaanhoitaja

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 15

470/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kelpoisuussäännössä on ammattinimike kliinisesti erikoistunut sairaanhoitaja / klinisk specialistsjuksötare.

Kelpoisuusvaatimuksena on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu sairaanhoitaja sekä tehtävään soveltuvat lisäopinnot, joiden laajuus on 30 – 60 op suuntauksesta riippuen.

Kyseessä on geneerinen ammattinimike. Tehtävänkuvan pääpaino on välittömässä kliinisessä hoitotyössä, tehtävään sisältyy erikoistumiskoulutuksen tuomaa osaamista erilaisilla hoitotyön erikoisaloilla, täydentävinä tehtävänimikkeinä käytetään erikoistumista kuvaavaa osaamisalaa, kuten esimerkiksi haavahoitaja, muistihoitaja, diabeteshoitaja. Vaikka koulutus on ollut jo pitkään olemassa, ei sairaanhoitajien laajavastuisia tehtävänkuvia tunnisteta vielä ammattihenkilölainsäädännössä ja tehtävänimikkeissä on hyvinvointialueiden välillä vaihtelua. Kansallinen suositus sairaanhoitajan laajavastuisen työnkuvan nimikkeistä on laadittu, pohjautuen kansainväliseen nimikkeistöön, tarkoitus on yhdenmukaistaa Pohjanmaan hyvinvointialueen ammattinimikkeet näiden mukaisesti. Kyseisessä tehtävässä kansallinen suositus nimikkeelle on erikoistunut sairaanhoitaja / specialistsjukskötare/specialist nurse.

Erikoistumiskoulutusten laajuudessa ja sisällössä on korkeakoulujen välillä vaihtelua, niissä on myös tapahtunut muutoksia vuosien varrella. Tästä syystä on tarve tarkentaa geneerisen kelpoisuusvaatimuksen määrittelyä. Tehtävälakohtaiset hyväksyttävät opinnot arvioidaan tapauskohtaisesti, yhteisiin linjauksiin perustuen.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että kelpoisuussääntöön tehdään seuraava nimikemuutos ja kelpoisuusvaatimuksen tarkennus

Erikoistunut sairaanhoitaja (specialistsjukskötare)

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu sairaanhoitaja sekä tehtävään soveltuvat lisäopinnot, joiden laajuus vastaa 30 – 60 op suuntauksesta riippuen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Nimikkeen muutos ja kelpoisuusvaatimuksien täydennys, asiantuntijasairaanhoitaja

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 16

473/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kelpoisuussäännössä on ammattinimike kliininen asiantuntijasairaanhoitaja /avancerad klinisk sjukskötare.

Kelpoisuusvaatimuksena on ollut

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu ammattihenkilö sekä soveltuva kliiniseen hoitotyöhön suuntautuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävänkuvan pääpaino on välittömässä kliinisessä hoitotyössä ja sen kehittämisessä. Taustakoulutuksena edellytetään laillistetun sairaanhoitajan tutkintoa ja sen täydentämistä nimenomaan kliiniseen hoitotyöhön suuntautuvalla ylemmällä korkeakoulututkinnolla. Pohjanmaan hyvinvointialueella olemme lisäksi tunnistaneet, että psykiatrian alalla ylempi kliininen korkeakoulututkinto olisi verrattavissa Valviran hyväksymään psykoterapeuttitutkintoon. Kelpoisuussääntöä täydennettäisiin näiden osalta.

Vaikka koulutus on ollut jo pitkään olemassa, ei sairaanhoitajien laajavastuisia tehtävänkuvia tunnisteta vielä ammattihenkilölainsäädännössä ja tehtävänimikkeissä on hyvinvointialueiden välillä vaihtelua. Kansallinen suositus sairaanhoitajan laajavastuisen työnkuvan nimikkeistä on laadittu, pohjautuen kansainväliseen nimikkeistöön, tarkoitus on yhdenmukaistaa Pohjanmaan hyvinvointialueen ammattinimikkeet näiden mukaisesti. Kansallinen linjaus tämän tehtävän nimikkeestä on asiantuntijasairaanhoitaja / avancerad klinisk sjukskötare (AKS) / nurse practitioner (NP)

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että kelpoisuussääntöön muutetaan suomenkielinen ammattinimike ja täydennetään kelpoisuusvaatimusta seuraavasti:

Asiantuntijasairaanhoitaja / avancerad klinisk sjukskötare

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu sairaanhoitaja sekä soveltuva kliiniseen hoitotyöhön suuntautuva ylempi korkeakoulututkinto. Psykiatrian tehtäväalalla korkeakoulututkintoon voidaan rinnastaa Valviran hyväksymä psykoterapeutin pätevyys.

Samalla poistetaan kelpoisuussäännöstä vanhentunut nimike kliinisesti erikoistunut sairaanhoitaja, psykiatira.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Lähihoitajan toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, yleislääketieteen osasto 1, Vaasa

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 17
492/01.00.00/2025

Valmistelija Vikman Lis-Marie
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 594 7559, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vaasan yleislääketieteen osastolla 1, kustannuspaikka 256110, on 9 budjetoitua sairaanhoitajan vakanssia, 1 apulaisosastonhoitaja, 7 lähihoitajaa ja 1 osastonhoitaja.

Toiminnan siirryttyä H-taloon siitä on tullut akuuttipainotteisempaa, lääkehoidot ovat lisääntyneet ja potilasvaihtuvuus on suurempaa. Sen vuoksi sairaanhoitajan kelpoisuuden tarve on lisääntynyt.

Osastolla on vapautunut lähihoitajan toimi (T3234309), ja yhteisymmärryksessä osastonhoitajan kanssa ehdotetaan, että se muutetaan ennen haettavaksi julistamista sairaanhoitajan toimeksi sairaanhoitajien saatavuuden varmistamiseksi toiminnan tarpeita vastaavasti.

Sairanhoitajan ja lähihoitajan tehtäväkohtaisen palkan erotus on 345,00 € kuukaudessa, mikä on vuositasolla 4 381,50 € + sosiaalikulut.

Osaston perusmiehityksen talousarvio 2025 vastaa vuoden 2024 tilinpäätöstä, mutta perusmiehitystä on vähennetty 0,9:llä vuonna 2025 ja sijaismääräraha on pienempi.

Vaikutus vuoden 2025 talousarvioon lienee n. 2 700 € plus sosiaalikulut. Lisärahoitus saataneen Vöyrin yleislääketieteen osaston käyttämättä jääneestä määrärahasta.

Yleislääketieteen osastojen ylihoitaja ehdottaa, että Vaasan yleislääketieteen osasto 1:n, kustannuspaikka 256110, avoin lähihoitajan toimi (T3234309) muutetaan sairaanhoitajan toimeksi.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että Vaasan yleislääketieteen osasto 1:n, kustannuspaikka 256110, avoin lähihoitajan toimi (T3234309) muutetaan sairaanhoitajan toimeksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Apulaisylilääkärin virkanimikkeen muuttaminen erikoislääkäriksi, gastrokirurgia

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 18

494/01.00.00/2025

Valmistelija Skuthälla Tanja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 585 4552, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Operatiivisen toiminnan johtava lääkäri Tanja Skuthälla ehdottaa, että gastrokirurgian apulaislääkärin virka V1230470 muutetaan erikoislääkärin viraksi.

Gastrokirurgian klinikassa (425023) ei ole tarvetta kolmelle apulaisylilääkärille, vaan kaksi riittää tähän tarkoitukseen. Gastrokirurgian erikoislääkäreiden kokonaismäärä säilyy kuitenkin ennallaan. Uuden palkkaporrasjärjestelmän myötä nimikkeen muutoksella ei ole taloudellista vaikutusta.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että gastrokirurgian yksikössä 425023 muutetaan apulaisylilääkärin viran V1230470 erikoislääkärin viraksi. Muutos on kustannusneutraali.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Nimikkeiden muutos – sihteeripalvelut 10

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 19

521/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787 etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, jolla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Syksyn yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yhdistettiin sihteeriyksiköt 421010 ja 421011 yksiköksi 421010. Sihteeripalveluissa 10 (421010) oli aiemmasta sosiaalihuollon palvelusihteereitä. Sihteeripalvelut 421011 on ollut nimeltään hallinnolliset sihteeripalvelut. Sihteeripalveluissa 421011 on ollut monenlaisia nimikkeitä, mutta suurimmalla osalla nimike on ollut hallinnon sihteerin. Koska nämä sihteerit eivät työskentele yleishallinnossa vaan toimivat eri päälliköiden sihteereinä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialoilla, ehdotetaan, että kaikkien aiemmin yksikössä 421011 työskennelleiden nimike muutetaan hallinnolliseksi sihteeriksi, ja palkka ja kelpoisuusvaatimukset pysyvät samoina. Nimikemuutoksesta on keskusteltu asianomaisen henkilöstön kanssa.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto muuttaa valmistelun mukaisesti aiemmin yksikössä 421011 työskennelleiden sihteerien nimikkeet hallinnollisiksi sihteereiksi. Muutos tehdään 1.1.2025 lukien, koska tuolloin yksikkö yhdistettiin yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yksikköön 421010. Kaikille työntekijöille tehdään uudet työsopimukset nimikkeellä hallinnollinen sihteerin. Nimikkeiden muutoksesta ei tule muutoksia palkkaan tai kelpoisuusvaatimuksiin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Palveluesimiehen virkanimikkeen muuttaminen RAI-asiantuntijaksi

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 20

522/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 077 2230, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Koti- ja asumispalvelujen toimialalla (221153), on palveluesimiehen nimikkeellä oleva virka V3236811 Korsnäsissä sijaitsevassa Lärknäs palveluasumisessa. Virkaa, sisältäen talousarviomäärärahan, on vuonna 2024 käytetty RAI asiantuntijaa varten. Kyseinen virkapohja, sisältäen talousarviomäärärahan, siirretään pysyvästi osaamisen kehittämissyksikköön (110004) 1.2.2025 lukien. Ehdotetaan, että viran V3236811 nimike muutetaan RAI-asiantuntijaksi.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että viran V3236811 nimike muutetaan RAI-asiantuntijaksi 1.2.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muutos kehittäjäsosiaalityöntekijästä erityisasiantuntijaksi

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 21

523/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 077 2230, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuejohdon tulosalueen R10 osaamisen kehittämisyksikössä on kehittäjäsosiaalityöntekijän virka V2230013. Nimikettä tulee muuttaa, jotta se vastaa paremmin virkaan kuuluvia työtehtäviä. Viran V2230013 haltija toimii sosiaalihoitajan sijaisena ja hänellä on myös henkilöstön johtamisvastuuta, mutta työtehtävät ovat pääasiassa keski johdon asiantuntijatehtäviä.

Viran osaamisvaatimukset eivät muutu ja palkka pysyy nykyisellä tasolla, eli muutos on kustannusneutraali. Asianomainen viranhaltija on antanut suostumuksensa virkanimikkeen muuttamiselle.

Sosiaalihoitaja Nåls Carina

ehdottaa, että yksikön 110004 viran V2230013 nimike muutetaan kehittäjäsosiaalityöntekijästä erityisasiantuntijaksi 1.2.2025 lukien. Muutos on kustannusneutraali.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Koordinoivan palveluesimiehen (V6230984) virkanimikkeen muuttaminen palvelupäälliköksi

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 22
528/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024 14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, jolla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja vanhustenhuollon johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Syksyn yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yhteiskustannusyksikön 110075 koordinoivan palveluesimiehen virka (V6230984) muutetaan palvelupäällikön viraksi ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikköön (253622) 1.1.2025 lukien.

Muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön prosessi toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että koordinoivan palveluesimiehen virka (V6230984) muutetaan palvelupäällikön viraksi ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikköön (253622). Muutos tulee voimaan 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kahden sosiaaliohjaajan vakanssin perustaminen henkilökohtaisen tuen yksikköön (228115)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 23
482/01.00.00/2025

Valmistelija Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Lisätietoja: puhelinnumero: 0405131770, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vammaispalvelulain 9 § mukaan henkilökohtainen apu kuuluu hyvinvointialueen erityisen järjestämisvastuun piiriin; asiakkaalla on subjektiivinen oikeus saada henkilökohtaista apua, jos edellytykset palvelun saamiseksi täyttyvät. Avun tarkoituksena on, että vammaisen henkilön itsemääräämisoikeus toteutuu yhdenvertaisesti muiden kanssa myös tilanteissa, joissa henkilö tarvitsee toisen apua.

Hyvinvointialueen on toteutettava henkilökohtaista apua työnantajamallilla ja palvelusetelillä sekä näiden lisäksi vähintään yhdellä seuraavista tuottamistavoista: omatuotanto, yhteistoiminta muiden hyvinvointialueiden kanssa ja ostopalvelu.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä palvelun tuotannossa käytössä työnantajamalli ja palveluseteli, ja hankinta palveluntuotannosta ostopalveluna on menossa kilpailutukseen. Lisäksi linjassa TUSO-ohjelman kanssa on loppuvuodesta 2024 perustettu henkilökohtaisen tuen yksikkö (228115), jonka puitteissa lähdetään 2025 kehittämään henkilökohtaista apua omana palveluntoteutuksena. Yksikön tehtävänä on implementoida myös uuden vammaispalvelun, erityisen osallisuuden tuen toteuttamista omana palveluna (Vpl 12§). Palvelutuotanto omana palveluna näyttäytyy laskennallisesti palvelusetelimalilla tuotettua palvelua kustannustehokkaammaksi.

Henkilökohtaisen tuen yksikön toimintaa ja sisältöä on lähtenyt suunnittelemaan säännöllisesti kokoontuva tiimi, jossa on edustettuna toteutuksen toimialajohto, järjestäjä- ja toteuttamispuolen päälliköt, järjestäjäpuolen sosiaalityö, sekä yksi jäsen vammaisneuvostosta.

Palveluntuotannon kehittämisen ja toteuttamisen alkuun saattamiseksi on TUSO-panostuksena vuodelle 2025 varattu määrärahat kahden 100 % sosiaaliohjaajan toimen perustamiseksi. Esitellään että kaksi sosiaaliohjaajan toiminta perustetaan 1.2.2025 alkaen asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalueelle henkilökohtaisen tuen yksikköön (228115) kuntoutuksen ja psykososiaalisten palveluiden toimialalla, vammaispalveluiden asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalueella.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto perustaa kaksi uutta 100 % sosiaaliohjaajan tointa asumisen ja päiväaikaisen toiminnan tulosalueelle henkilökohtaisen tuen yksikköön (228115) 1.2.2025 alkaen. Palkkakustannukset on huomioitu budjetissa TUSO-panostuksena alkaen 2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Koordinoivan palveluesimiehen (V6231085) virkanimikkeen muuttaminen palvelupäälliköksi

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 24
560/01.00.00/2025

Valmistelija Nummi Jouni
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 3.10.2023 14.12.2023. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti Sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan tulosityksikön 290901 koordinoivan palveluesimiehen (V6231085) virkanimike muutetaan palvelupäälliköksi yhteiskustannuspaikkaan 110073 1.1.2025 lukien.

Muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan yhteiskustannuspaikan 110073 koordinoivan palveluesimiehen V6231085 virkanimike muutetaan palvelupäälliköksi 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kahden hammaslääkärin toimen perustaminen pohjoiselle alueelle (425802)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 25

488/01.00.00/2025

Valmistelija Kangasmaa Hanna

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 516 2118, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointiudistukseen astuttua voimaan liitettiin pohjoisen alueelle Kruunupyyn kunta. Pohjoinen alue koostuu viidestä kunnasta, Luoto, Pietarsaari, Pedersöre, Uusikaarlepyy ja Kruunupyy.

Kruunupyyn liittyttyä hyvinvointialueeseen lisättiin myös Kruunupyyn kunnan hammaslääkärin toimet vakanssipohjaan, yhteensä 24 hammaslääkäriavakanssia. Tämä lukumäärä on myös ollut koko ajan esillä kun vakanssirekisteriä on muodostettu. Talouspuolen mukaan vakansseja on budjetoitu 22 ja täyttä varmuutta, missä vaiheessa kaksi vakanssia on hävinnyt, ei ole. Kahden puuttuvan vakanssien osalta ei ole kyseessä niin sanotuista nollavakansseista (ei budjetoitu, mutta pohja on).

Huomioitava, että pohjoisella alueella on ollut suhteessa vähemmän hammaslääkäritoimia kuin Pohjanmaan muilla alueella. Pohjoisen alueella hoitojonot ovat pitkiä, hoitotakuun merkittävästi ylittäviä ja hoidon tarve on suurta. Osin hoito näihin on vaikuttanut hammaslääkäripula, toisaalta edelleen vaikuttaa koronapandemian aikana muodostunut hoitovelka. Pohjoinen alue on myös lapsirikasta seutua, eikä suuhygienia aina toteudu parhaalla mahdollisella tavalla, mikä lisää hoidon tarvetta julkisella puolella, missä heidät käytännössä hoidetaan.

Hammaslääkärikunta on tehnyt ansiokasta rekrytointityötä ja prosessien optimoinnin parissa, mistä johtuen tilanne on nyt korjaantumassa hyvinkin pohjoisella alueella hammaslääkäriresurssien osalta. Myös Kruunupyyhyn oltaisiin saamassa tarvittava hammaslääkäriresurssi, alue on kärsinyt pitkään hammaslääkäripulasta. Tilanne oli hankala pitkiä aikoja jo ennen hyvinvointialueen alkua, jolloin Soitella oli vastuutoiminnasta.

Alueylihammaslääkäri Anne Hägglund on saanut rekrytoitua huomattavan määrän hammaslääkäreitä (näillä näkymin viisi) sekä kaikki kesäsjaiset ensi kesää varten. Kesällä on vielä yksi hammaslääkärirekrutointi vireillä aikaisempien lisäksi. Jos suunnitellut rekrytoinnit saadaan vietyä loppuun ei ole tarvetta hankkia hammaslääkäreitä ostopalvelun kautta.

Ehdotetaan, että vakanssilistaa päivitetään siten, että se sisältää 24 vakanssia pohjoisen alueen hammaslääkärin tarpeen kattamiseksi. Vuoden 2025 palkkabudjetti (SAP-BW) lienee riittävä myös kahdelle lisävakanssille, sillä rekrytoinnit toteutuvat pitkin vuotta. Rekrytoinnit ja lisävakanssit tulee huomioida vuoden 2026 talousarviota laadittaessa.

Johtajaylihammaslääkäri Nieminen Peter

esittää, että henkilöstöjaosto perustaa kahden hammaslääkäritoimita pohjoiselle alueelle (425802) ja tämä huomioidaan vuoden 2026 talousarviota laadittaessa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kolmen lähihoitajan toimen perustaminen hoitotarvikejakeluun

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 26

516/01.00.00/2025

Valmistelija Mäkinen Camilla

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 721 4060, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osana tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman satsauksia on varattu määrärahaa hoitotarvikejakeluun. Hoitotarvikejakelulla tarkoitetaan terveydenhuoltolain ja asiakasmaksulain 5§ mukaisia pitkäaikaisen sairauden hoitosuunnitelman mukaisten hoitotarvikkeiden jakamista kotona asuville asukkailla. Pohjanmaan hyvinvointialueella tästä huolehtii Hoitotarvikkeet (Vårdmaterial) niminen yksikkö, jonka budjetti on 9 milj €.

Hoitotarvikejakelussa on tehty mittavaa kehittämistyötä, palvelu on keskitetty ja samalla teknologiaa lisätty, mikä on asiakkaan näkökulmasta lisännyt palvelun saavutettavuutta. Kehittämistyön ajan on arvioitu tarvittavaa henkilöstömäärää. Pohjanmaan hyvinvointialuetta perustettaessa henkilöstöresurssia siirtyi näistä tehtävistä logistiikkaan ja hoitotarvikejakelussa on siitä lähtien työskennellyt työntekijöitä määräaikaissa työsuhteissa. Yksikössä työskentelee yksi materiaalkoordinaattori ja lisäksi on todettu, että on tarve kolmelle lähihoitajalle.

Talousarvioon on varattu määräraha, joka vastaa 2 kpl 100 % ja yksi 80 % lähihoitajan palkkaa.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

esittää, että henkilöstöjaosto perustaa kolme lähihoitajan tointa hoitotarvikejakeluun;

100 % lähihoitaja

100 % lähihoitaja

80 % lähihoitaja

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Hoiva-avustajan vakanssin perustaminen tulosalueelle R71 hoito-osastot

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 27

476/01.00.00/2025

Valmistelija Syren Johanna

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 523 9749, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kirurgian osastojen ja TeeSe Botnian kuljetuksen välinen sopimus on irtisanottu tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman puitteissa päättymään 03/2025. Sopimus on koskenut lähinnä sänkyjen kuljetusta H-rakennuksen ja leikkaussalin välillä, ja kuljetuksia on hoidettu kahdessa vuorossa arkipäivisin. Rakennusten välillä etenkin arkipäivisin kuljetettavien sänkyjen määrä on suuri, ja toiminta on täysin riippuvaista siitä, että sänkyjen saatavuudesta johtuvia viivästyksiä ei synny.

TeeSe Botnialta ostamamme palvelun (joka on maksanut n. 125 000 €/vuosi) korvaamiseksi suunniteltiin hoiva-avustajan rekrytointi.

Toimenhaltijan ensisijaisena tehtävänä on huolehtia potilassänkyjen kuljetuksista. Koska ostopalvelua ei voida korvata yhdellä työntekijällä, rekrytoidaan kokonaisuuden sujuvuuden varmistamiseksi myös yksi siviilipalveluksen suorittaja.

Hoiva-avustajan vuosipalkka on noin 27 940 euroa.

Palkkakustannuksista vastaavat seuraavat kolme yksikköä:

260213 kirurgian osasto 2, H4

260214 kirurgian osasto 1, H4

260215 kirurgian osasto 3, H4

Hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä vahvistetut kelpoisuusvaatimukset:

Hoiva-avustajan koulutus tai muut soveltuvat opinnot.

Tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

henkilöstöjaosto perustaa kokoaikaisen hoiva-avustajan toimen tulosalueelle R71 hoito-osastot, 260213, 260214, 260215. Palkkakustannus, joka on noin 27 940 euroa/vuosi, on huomioitu talousarviossa.

Vaasan keskussairaalan kirurgian osastoille perustetaan hoiva-avustajan toimi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Viran lakkauttaminen ja uuden toimen perustaminen, silmätaudit

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 28

479/01.00.00/2025

Valmistelija

Tanja Skuthälla, johtava lääkäri operatiivinen toiminta, Lisa Sundman ylihoitaja
erikoissairaanhoidon avohoito

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 585 4552 Skuthälla, 040 660 8245 Sundman,
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Silmäyksikössä on ollut heikko lääkärimiehitys useiden vuosien ajan, eikä virkalääkärien rekrytointi ole aktiivisista yrityksistä huolimatta tuottanut tulosta. Olemassa olevista 4,5 virasta on tällä hetkellä erikoislääkäri vain yhdessä virassa. Potilaiden hoitoon pääsyn parantamiseksi on palkattu aikaisemmin optometristi, joka voi mm. tutkia monia potilaita, jotka tulisivat muuten silmälääkärin tutkittaviksi. Vuonna 2023 muutettiin 100 %:n apulaisylilääkärin virka 50 %:n apulaisylilääkärin viraksi ja jäljelle jäänyt resurssi käytettiin optometristin toimen perustamiseen.

Optometristista on tullut tärkeä osa silmäyksikön tiimiä. Optometristilla on oma vastaanotto, joten virkalääkärin työtaakka on vähentynyt huomattavasti. Asiakaskunta koostuu pääasiassa potilaista, jotka olisi aikaisemmin ohjattu lääkärin vastaanotolle. Optometristin työnkuvan kehittyessä ja laajentuessa on käynyt ilmeiseksi, että tarvitaan toinenkin optometristi.

Silmäyksikön apulaisylilääkärin virka V1230532 50 % on täyttämättä ja ehdotetaan nyt että se 1. lakkautetaan ja 2. siirretään hoitotyön linjaan optometristin 50 % toimeksi. Tehtäväkohtainen palkka on 3116,89 €.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että

1. silmätautien apulaisylilääkärin virka V1230532 50 % lakkautetaan.
2. optometristin toimi 50 % perustetaan silmäyksikköön 260235.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Toimien ja virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 29

484/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallituksen päätöksellä (§81, 15.4.2024) toteutettiin taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin perustuvat yhteistoimintaneuvottelut 16.4. - 6.6.2024 osana vuoden 2025 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimenpiteitä. Toimeenpano käynnistettiin välittömästi ja toimenpiteet realisoituivat asteittain. Sen seurauksena osa vakansseista lakkautetaan.

Hallintosäännön §51 mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen ja toimien lakkauttamisista. Liitteenä on lista niistä toimista ja viroista, jotka lakkautetaan toimeenpanon seurauksena.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

Henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa liitteenä olevat vakanssit.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Liite Sihteeripalvelut lakkautettavat vakanssit



Vammaispalvelun päällikön viran lakkauttaminen (V6230918)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 30

415/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti kuntoutuksen toimialaan kuuluva vammaispalvelun sosiaalityön tulosalue (R51) on lakkautettu 31.12.2024 lukien hyvinvointialuejohtajan päätöksellä (10.1.2025 § 1/2025). Tästä syystä ehdotetaan, että yksikön 110071 vammaispalvelun päällikön virka V6230918 (REHAB yhteiskustannukset) lakkautetaan 31.12.2024 lukien. Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että yksikön 110071 vammaispalvelun päällikön virka V6230918 lakkautetaan 31.12.2024 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kahden johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja kahden johtavan sosiaaliohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalveluissa

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 31

514/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, jolla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden.

Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja vanhustenhuollon johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Syksyn yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena lakkautetaan kaksi tyhjää johtavan sosiaalityöntekijän virkaa (V6231022, V6231025) ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksiköstä (253622). Samaan yksikköön perustetaan kaksi uutta johtavan sosiaaliohjaajan virkaa 1.1.2025 lukien. Tämä muutos pienentää ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikön palkkakustannuksia 35 000 eurolla vuositasona.

Muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön prosessi toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nàls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksiköstä lakkautetaan kaksi tyhjää johtavan sosiaalityöntekijän virkaa (V6231022, V6231025) ja että samaan toimintayksikköön (253622) perustetaan kaksi uutta johtavan sosiaaliohjaajan virkaa. Muutos tulee voimaan 1.1.2025 lukien. Tämä muutos pienentää kyseisen yksikön palkkakustannuksia 35 000 euroa vuositasona.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



lääkkäiden palvelujen päällikön viran lakkauttaminen ja palvelupäällikön viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 32
512/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024–14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, jolla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä noin 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Syksyn yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena asiakas- ja resurssikeskuksen yhteiskustannukset -yksiköstä 110075 lakkautetaan iäkkäiden palvelujen päällikön virka (V6230981), ja ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikköön (253622) perustetaan uusi palvelupäällikön virka 1.1.2025 lukien. Muutoksesta tulee vuositasolla 10 000 euron säästöt.

Muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön prosessi toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nàls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että asiakas ja resurssikeskuksen yhteiskustannukset -yksiköstä (110075) lakkautetaan iäkkäiden palvelujen päällikön virka (V6230981) ja ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikköön (253622) perustetaan uusi palvelupäällikön virka. Muutos tulee voimaan 1.1.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Koordinoivan palveluesimiehen viran lakkauttaminen ja palveluesimiehen viran perustaminen, resurssinhallintapalvelut

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 33
506/01.00.00/2025

Valmistelija Bäcklund Joakim
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 421 0474, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Palveluverkon ja esihenkilörakenteen muutosten ja hallinnon leikkausten avulla pyritään tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman mukaisesti saavuttamaan n. 9,2 M€:n säästö. Organisaation uudelleenjärjestelyjä ja säästöjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käytiin 23.9.2024 –14.11.2024. Aluehallitus hyväksyi neuvotteluesityksen 25.11.2024 pitämässään kokouksessa. Muutoksen kohteena olevaa viranhaltijaa koskeva prosessi pannaan toimeen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Asiakas- ja resurssikeskuksen toimialan resurssinhallintapalvelujen tulosalueella tehtyjen esihenkilörakenteen uudelleenjärjestelyjen johdosta yksikön 110075 (V6230983) koordinoivan palveluesimiehen virka lakkautetaan 31.12.2024 alkaen ja yksikköön 422012 perustetaan uusi palveluesimiehen virka 1.1.2025 alkaen.

Koordinoiva palveluesimies on vastannut resurssiyksiköstä 12 (422012) ja resurssiyksiköstä 13 (422013). Koordinoiva palveluesimies on toiminut myös resurssiyksikön 12 (422012) välittömänä esihenkilönä. Tällä hetkellä tulosyksikössä 12 (422012) ei ole esihenkilön, palveluesimiehen vakanssia. Säästö n. 4500 euroa/vuosi.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy virkanimikkeen muuttamisen koordinoivasta palveluesimiehestä palveluesimieheksi resurssinhallintapalvelujen resurssiyksikössä 12 (422012) ja että vakanssi V6230983 sekä budjetoidut varat siirretään asiakas- ja resurssikeskuksen (110075) yhteisestä kustannuspaikasta resurssiyksikköön 12 (422012) 1.1.2025 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6230943) ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 34
557/01.00.00/2025

Valmistelija Nummi Jouni
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 3.10.2023 14.12.2023. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti lakkautetaan johtavan sosiaalityöntekijän virka (V6230943) vammaisten sosiaalipalvelut yksiköstä 228501, ja yksikköön 290311 aikuissosiaalityö perustetaan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2025 lukien.

Muutoksesta tulee vuositasolla 13 000 euron säästöt.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

ehdottaa, että vammaisten sosiaalipalvelut yksiköstä 228501 lakkautetaan johtavan sosiaalityöntekijän virka V6230943 ja yksikköön 290311 aikuissosiaalityö perustetaan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2025 lukien. Muutoksesta tulee vuositasolla 13 000 euron säästöt.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6230979) ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 35
558/01.00.00/2025

Valmistelija Nummi Jouni
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024 14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että vammaisten sosiaalipalveluiden yksikön 228501 johtavan sosiaalityöntekijän virka (V6230979) lakkautetaan ja sosiaali- ja terveystieteiden aikuissosiaalityö yksikköön 290311 perustetaan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2025 lukien.

Muutoksesta tulee vuositasolla 13 000 euron säästöt, josta 8 000 euroa on varattu päälikön viran perustamiseen.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että vammaisten sosiaalipalvelujen yksiköstä 228501 lakkautetaan johtavan sosiaalityöntekijän virka V6230979, ja aikuissosiaalityön yksikköön 290311 perustetaan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2025 lukien. Säästöt vuositasolla 5 000 euroa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Johtavan sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen (V6231091) ja palvelupäällikön viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 36
562/01.00.00/2025

Valmistelija Nummi Jouni
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024 14.11.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Neuvotteluissa haettiin muutoksia hallintoon ja esihenkilörakenteeseen, eli näitä tehtäviä pyrittiin vähentämään suhteessa eniten toimialan henkilöstömäärään nähden. Sosiaalihuollon osalta on uudelleenjärjestelty vammaispalvelujen ja iäkkäiden sosiaalipalveluiden johtorakennetta ja toimintaa.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti sosiaali- ja terveyskeskuksen yksiköstä 290311 lakkautetaan johtavan sosiaalityöntekijän virka (V6231091) ja yksikköön 110073 perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 lukien.

Muutoksen kustannusvaikutus on noin 8000 euro vuositasolla. Lisäkustannus katetaan 13 000 euron vuosittaisella säästöllä, joka syntyy, kun johtavan sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja sen sijaan perustetaan sosiaalityöntekijän virka.

Muutos koskee nykyistä viranhaltijaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

ehdottaa että, henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että sosiaali- ja terveyskeskuksen yksiköstä 290311 lakkautetaan johtavan sosiaalityöntekijän virka (V6231091) ja palvelupäällikön virka perustetaan yksikköön 110073. Muutos tulee voimaan 1.1.2025 lukien. Lisäkustannus katetaan säästöllä, joka syntyy, kun johtavan sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja sen sijaan perustetaan sosiaalityöntekijän virka.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), lastensuojelun sosiaalityöntekijä (1)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 37

416/01.00.00/2025

Valmistelija Kola Siv

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 744 1227, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle vapautuksen tai lievennyksen kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat kyseistä viran- tai toimenhaltijaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön kielitaitovaatimusten mukaan virassa olevan sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli.

Lastensuojelussa on ollut haettavana viisi sosiaalityöntekijän virkaa (R61 Lapsi- ja perhepalvelut). Virkoihin oli viisi hakijaa, joista kolme täytti sekä sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset että kielitaitovaatimukset. Kaksi hakijaa täytti ainoastaan sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset.

Laillistettu sosiaalityöntekijä on hakenut yhtä edellä mainituista lastensuojelun sosiaalityöntekijän viroista (R61), joiden alkusijoituspaikkana on Pietarsaari. Hakijan äidinkieli on venäjä, mutta hänellä on hyvä kirjallinen ja suullinen ruotsin kielen taito (kielitutkinto taso 4, vuosi 2005). Hakija ei ole suorittanut yliopistotasoisia suomen kielen kursseja kehityspsykologian maisterikoulutuksessaan eikä sosiaalityössä. Muilta osin hän täyttää sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja hän on työskennellyt 1.12.2024 alkaen Pohjanmaan lastensuojelun sosiaalityöntekijän sijaisena. Myös kaudella 8/2017–7/2023 hän on toiminut Pohjanmaan lastensuojelun sosiaalityöntekijän sijaisena. Suomen kielen taitonsa parantamiseksi hakija käy OpiSuomi-kurssia, jonka hän aloitti 4/2021 ja joka jatkuu edelleen. Työntekijää kehoitetaan hyödyntämään myös Pohjanmaan hyvinvointialueen järjestämiä kielikursseja.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sosiaalityöntekijälle henkilökohtaisen erivapauden suomen kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hakija voidaan palkata lastensuojelun sosiaalityöntekijän virkaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), lastensuojelun sosiaalityöntekijä (2)

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 38

417/01.00.00/2025

Valmistelija Kola Siv

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 744 1227, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle vapautuksen tai lievennyksen kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat kyseistä viran- tai toimenhaltijaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön kielitaitovaatimusten mukaan virassa olevan sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli.

Lastensuojelussa on ollut haettavana viisi sosiaalityöntekijän virkaa (R61 Lapsi- ja perhepalvelut). Virkoihin oli viisi hakijaa, joista kolme täytti sekä sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset että kielitaitovaatimukset. Kaksi hakijaa täytti ainoastaan sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset.

Laillistettu sosiaalityöntekijä on hakenut yhtä edellä mainituista lastensuojelun sosiaalityöntekijän viroista (R61), joiden alkusijoituspaikkana on Pietarsaari. Hakijan äidinkieli on ruotsi ja hänellä on todistus suomen kielen tyydyttävästä kirjallisesta ja suullisesta taidosta. Muilta osin hän täyttää sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja hän on työskennellyt tähän saakka sosiaalityöntekijän sijaisena lastensuojelussa.

Sijaisena toimiessaan hakija on työskennellyt lähinnä ruotsinkielisten asiakkaiden parissa ja pääasiassa ruotsin kielellä. Suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito asiakastyössä on todettu tyydyttäväksi. Hakijalla on mahdollisuus työskennellä ensisijaisesti ruotsinkielisten asiakkaiden parissa, koska Pohjanmaan hyvinvointialueen pohjoisella alueella on tällä hetkellä saatavilla riittävästi suomenkielisiä sosiaalityöntekijöitä. Hakija on sanonut olevansa halukas ja häntä on myös suositeltu hyödyntämään Pohjanmaan hyvinvointialueen järjestämiä kielikursseja ja parantamaan suomen kielen taitoaan myös muiden kurssien avulla.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sosiaalityöntekijälle henkilökohtaisen erivapauden suomen kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hakija voidaan palkata lastensuojelun sosiaalityöntekijän virkaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) hoiva-avustajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 39
462/01.00.00/2025

Valmistelija Olin Paula
Lisätietoja: Kristina Råback puhelinnumero: 040 530 4705, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan hoiva-avustajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista. Työntekijä on hakenut hoiva-avustajan vakinaista toimea kotihoito / keskinen Vaasa alue 2.

Pohjanmaan hyvinvointialueella noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön suositusta (VN15101/2024) hoiva-avustajan koulutuksesta. Koulutus ei ole tutkinto, vaan muodostuu kolmesta lähihoitajan koulutuksen tutkinnon osasta, laajuudeltaan yhteensä 60 osaamispistettä. Avoinna olleeseen hoiva-avustajan toimeen tuli kaksi hakemusta. Toisella hakijalla ei ollut hoiva-avustajan koulutusta. Toisella hakijalla on hoiva-avustajan koulutus (60 osp, jonka hän on käynyt suomenkielellä. Hän on työskennellyt sijaisena alueella 2 yli kaksi vuotta ja työskentelee edelleen. Hänen työskentelynsä on ollut kiitettävää. Hän on osoittanut luotettavuutta ja kehittynyt työssään.

Hänen äidinkiелensä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hakija on sijaisena ollessaan käyttänyt suomen kieltä suullisesti ja kirjallisesti sujuvasti sekä haluaa kehittää suomen ja ruotsin kielen taitoaan.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää hoiva-avustajalle henkilökohtaisen erivapauden ruotsinkielen kielitaitovaatimuksesta jotta hänet voidaan rekrytoida hoiva-avustajan toimeen kotihoitoon Vaasaan alueelle 2.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielivaatimuksesta (ruotsi) aikuissosiaalityön sosiaalityöntekijälle

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 40

468/01.00.00/2025

Valmistelija Nummi Jouni

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle vapautuksen tai lievennyksen muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Laillistettu sosiaalityöntekijä on hakenut vakinaista sosiaalityöntekijän virkaa aikuissosiaalityöhön lastensuojelun jälkihuollon tiimiin. Laillistettuna sosiaalityöntekijänä hän täyttää sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset, mutta hänellä kielitodistuksen mukaan tyydyttävä ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito. Laillistettu sosiaalityöntekijä työskentelee tällä hetkellä jälkihuollossa ja hänellä on tiimissään neljä muuta hyvin ruotsin kieltä taitavaa työtoveria, hänen asiakkaat ovat suomenkielisiä.

Aikuissosiaalityössä alkusijoituspaikkana Vaasan toimipisteessä kustannuspaikalla 290311 oli samanaikaisesti auki yhteensä 3 sosiaalityöntekijän virkaa. Hakijoita oli 9, joista kaksi (2) täytti sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimukset Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisesti.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää ko laillistetulle sosiaalityöntekijälle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (ruotsin kieli), jotta hänet voidaan palkata 100% :n aikuissosiaalityöhön.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Anomus erivapauden myöntämisestä kielitaitovaatimuksesta (ruotsin kieli), hallinnon sihteeri

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 41
510/01.00.00/2025

Valmistelija Holming Yvonne
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 502 7787, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Yksiköt Sihteeripalvelut 421010 ja Hallinnolliset sihteeripalvelut 421011 yhdistettiin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yksikköön Sihteeripalvelut 10 (yksikkönumero 421010) 1.1.2025 alkaen.

Yksikön Sihteeripalvelut 10 tilapäisesti palkattu työntekijä, jonka nimike on hallinnon sihteeri, on suorittanut Pohjanmaan hyvinvointialueen kielikokeen kaksi kertaa, mutta ei ole läpäissyt sitä. Kelpoisuussäännön mukaan sihteerin kielitaitotasona on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä suomessa ja ruotsissa.

Kyseinen henkilö on kouluttautunut oppisopimuksella merkonomiksi ja hänellä on ollut sen jälkeen toistuvia lyhytaikaisia työsopimuksia samassa yksikössä (yhteensä 6 sopimusta). Hänellä on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde kotihoidossa, mutta hän on hoitanut edellä mainittua hallinnon sihteerin työtä kaksi vuotta. Yksiköstä 421011 aikaisemmin vastannut palvelupäällikkö on ilmoittanut, että kyseinen työntekijä suoriutuu työstään hyvin, vaikka ei täytä muodollisia kielitaitovaatimuksia.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää valmistelun mukaisesti henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksesta (ruotsin kieli) kyseiselle hallinnon työntekijälle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 42

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:

Ei muita asioita.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 43

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päättyi klo 12:05. Seuraava kokous pidetään 20.3.2025 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 42, § 43

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 41

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2 - 4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.